

Geleceğin iş dünyası
“Dijital İK” ile şekillenecek

Aktaş Holding, Dünyadaki Araç Üreticilerinin
Global Tedarikçisi Olmayı Hedefliyor

Aktaş Eğitim Vakfı Gençlerin
Geleceğine Işık Tutuyor

“Aktas Education Foundation
Enlightens The Future Of Youth”

► ► ► s 22

Aktaş Holding'den Automechanika
İstanbul Fuarı'nda Yeni İş Bağlantıları

New Business Contacts In İstanbul
Fair From Aktaş Holding

► ► ► s 34

Sami Erol'dan Aile Şirketlerinde
Kurumsallığa Geçiş İçin Önemli Mesajlar

Significant Messages From Sami Erol
On Transferring To Corporateness For
Family Companies

► ► ► s 40



**DRIVEN BY PASSION
AND INNOVATION
SINCE 1938**



Airtech, guarantees perfect road-holding conditions with its high qualitative and long-lasting products.

Proudly being acknowledged as a global brand in more than 100 countries.





AKILCI, YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMLARLA GELECEĞE

Aktaş Holding;

80 yıllık deneyimi, alanında en fazla patent üreten yenilikçi anlayışı ile faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, dünyanın en saygın markalarını bünyesinde barındırıyor.

Dünyanın 6 kıtasında yaptığı yatırımlarda ve liderlik anlayışında da bu yenilikçi ve akılcı yaklaşımın izi var.

www.aktasholding.com
facebook.com/aktasholding
twitter.com/aktasholding
linkedin.com/company/aktas-holding



Her yolculuğunuzda sizinle.

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

18



Aktaş Holding Üü Kariyer Fuarı'nda Öğrencilerle Buluştu

Aktaş Holding Meets Students In Career Fair Of Uludağ University

► ► ► s 18

28



Şahap Aktaş Üniversite Öğrencileriyle Buluştu

Şahap Aktaş Met With University Students

► ► ► s 28

32



Aktaş Holding 8 Mart'ta Kadın Çalışanlarını Unutmadı

Aktaş Holding Remembers Women Employees On 8Th March

► ► ► s 32

42



Aktaş Holding İleri Teknolojili Powertech Ürünlerini İstanbul Hırdavat Fuarı'nda Görücüye Çıkardı

Powertech Products Of Aktaş Holding Makes Debut In İstanbul Hardware Fair

► ► ► s 42

İmtiyaz Sahibi

Aktaş Holding Adına:
Sami EROL

Editör:

Berna DURU

Yayın Kurulu:

Tülin AKSÖZ
Serkan ZEYİNOĞLU
Hacer BIÇAKÇI
Berna DURU

Konsept - Grafik:

medyapark

Baskı:

önder ofset
reşitoglu matbaacılık ambalaj ltd. şti.

Yönetim Yeri:

OSB Ali Osman
Sönmez Bulvarı
No:13/1A Nilüfer
Bursa 16140 TÜRKİYE



İlknur Aktaş

Yönetim Kurulu Başkanı

Chairman of Board

Dijitalleşme odaklı dönüşüm yolculuğumuza devam ediyoruz

Çok Kıymetli Aktaş Paydaşları;

Son yıllarda dünya çapında yaşanan değişimler, firmaların yaşanan küresel rekabet koşullarına ayak uydurma zorunluluğunu da beraberinde getirmiştir.

Şirketler yoğun rekabetçi ortamda rakiplerine fark atarak öne çıkabilmek adına çeşitli stratejiler geliştirmeye başladılar.

Bu kapsamda yetenekli insan faktörü, günümüz iş dünyasında fazlasıyla duymaya başladığımız bir kavram olarak karşımıza çıkıyor.

İş dünyasını şekillendiren trendlerin başında artık; dijital dönüşüm, daha teknolojik ve değişen çalışma ortamına uyum sağlama gerekliliği gibi faktörler geliyor.

Günümüzde bilgi teknolojilerine odaklanma ve dijital uygulamalar, kurumların fark yaratmaktan ziyade ayakta kalabilmek adına kullanması gerektiği araçlar haline geldi diyebiliriz.

Bu noktada Aktaş Holding olarak, gelecek planlarımızda dijital dönüşüm ve küresel düzeyde markalaşma çalışmalarına ağırlık vermiş durumdayız. Öyle ki her alanda dijitalleşmenin, hayatımızın odağında olduğunun farkındayız.

Geleceğin iş dünyasının, dijital insan kaynakları ile şekilleneceğini biliyoruz. Zamanla geleneksel insan kaynakları uygulamaları, yerini dijital uygulamalara bırakacak.

İnsan kaynaklarının dijitalleşmesi ile süreçlerde verimlilik ve kalite artacak, zaman tasarrufu sağlanacak, süreçler daha hızlı ve etkin yürütülecek, esnek bir yapıya kavuşulacak ve rekabette üstünlük sağlanacaktır.

Aktaş Holding olarak bu gerçeğin farkındayız ve her türlü değişimi yakından takip ederek, bunu iş yapış biçimlerimize uyarlamaya çalışıyoruz.

Bu bilinçle, bugüne kadar olduğu gibi gelecekte de global rekabette farkımızı ortaya koyacak çalışmaları hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

We carry on our transformation journey focused on digitalization

Priceless Shareholders of Aktaş Holding,

Recent global changes have brought the necessity of adaptation to these competitive conditions.

The companies have begun building various strategies to forge ahead outdoing their competitors in this fierce competition environment.

Within this framework we face talented human resource factor, a concept we exceedingly hear in today's business world.

The leading trends shaping business world are now digital transformation and necessity for adaptation to changing working environment.

Concentration on information technologies and digital applications have become the tools that must be used by organizations to survive instead of creating difference.

At this very point, we, Aktaş Holding, have focused on digital transformation and global branding in our future plans. We are aware that digitalization in each area of life is the focus of our life.

We know very well that future business world will be shaped by digital human resources. Classical human resources application will be replaced by digital applications.

Productivity and quality will increase, procedures will gain speed and effectiveness, a flexible structure and superiority in competition will be ensured with the digitalization of human resources.

As Aktaş Holding, we are aware of this fact and trying to adapt it to our business styles following each kind of change closely.

And with this awareness, we will carry on putting works that will reveal our difference in global competition into practice in the future, either.

Best regards,

TEKNOLOJİ VE KALİTE TUTKUSU İLE TÜRKİYE’NİN LİDER MARKASI

Kauçuk alanındaki engin tecrübesiyle,
sayısız patent ve ödülleriyle
sektörüne yön vermeye devam ediyor.





Sami Erol

Yönetim Kurulu Üyesi - İcra Kurulu Başkanı

Member of the Board - CEO

İnsana yatırım yaparak dijital dönüşümü sürdürülebilir kılıyoruz

Değerli Aktaş Holding Paydaşları,

Hayatımızı büyük ölçüde kolaylaştıran teknolojinin hızla yaygınlaşması, 3 boyutlu yazıcılar, sanal gerçeklik ve üretimde otomasyon ağırlıklı yapının çoğalması, nitelikli iş gücü ihtiyacının önemini de bir kez daha gözler önüne seriyor.

Öyle ki iş yapabilirlik kriteri günümüzde; yetkinlik, deneyim ve teknolojiyi kullanma kabiliyetlerini bütünsel olarak ele almakla ölçülüyor.

Yakın gelecekte, iş alanlarının yüzde 9'unun otomasyon sistemine geçmesi ve dolayısıyla seri üretimde insana dayalı yapıdan daha çok, robotların tercih edilmesi bekleniyor.

Dijital ağırlıklı endüstri yapısında, teknolojiye karşı iş kaybı yaşamak istemeyen işletmeler de gerekli yatırımı yapmakla yükümlüdür.

Endüstride orta yetenekte işlerde yaşanacak olası iş kaybına karşın, kendilerini her alanda geliştirip yetkinliğiyle öne çıkan bireyler, bu süreçte daha iyi şartlarda iş bulma şansını yakalayabilecek.

Avrupa Komisyonu'ndan Marianne Thyssen'in söylediklerine göre geleceğin iş alanları, %90 düzeyinde dijital kabiliyet isteyecek...

Görüldüğü gibi artan rekabet koşulları ve teknolojiye yaşanan dönüşüm, iş dünyasının mevcut yapısını da değiştirirken, doğru ve nitelikli insan kaynağına yatırım bu noktada belirleyici faktörlerden biri olacaktır.

Bu anlayışla, Aktaş Holding olarak da nitelikli işgücünün kurum kalitesini yükselttiği bilinciyle hareket ederek, yeteneğin ve yetkinliğin ön planda olduğu bir yapıyla gelecek yolculuğumuzu sürdürüyoruz.

'En değerli kaynağımız' olarak gördüğümüz çalışanlarımızın, mesleki ve kişisel olarak gelişimlerine büyük önem verirken, yetenek yönetimi sistemimizle de tüm çalışanlarımızın potansiyellerini ve verimliliklerini en iyi şekilde ortaya çıkarmaları adına çalışmalar yürütüyoruz.

Yenilikçi ve değer yaratan yaklaşımı esas alan Aktaş Holding, insana yatırım yapmaya devam ederek, büyük önem verdiği dijital dönüşüm yolculuğunu her alanda kararlı bir şekilde uygulamayı sürdürecektir.

Saygılarımla,

We make digital transformation sustainable through investing in human

Dear Shareholders of Aktaş Holding,

Rapid spread of life-easing technology, three-dimensional printers, virtual reality and increasing automation in production stage displays the importance of quality labor once again.

Today, the capability of work is measured by competence, experience and skills for using technology altogether.

In the near future, it is expected that 9% of business fields will begin using automation system and robots rather than humans will be preferred in serial production.

In this digitalized industry, businesses are responsible for making necessary investments that do not want to lose jobs against technology.

Despite the probable job losses in mediocre business activities of industry, competent individuals developing themselves in each field will be able to find better job opportunities.

According to Marianne Thyssen from European Commission, future jobs will require 90% digital capability...

As can be seen, increasing competitive conditions and technological transformation will change current structure of business world and investment in right and qualified human resource will be one of the determining factors at this point.

Under the light of this understanding, we act with the awareness that qualified labor increases the corporate quality and sustain our journey with a system where talent and competence are prominent.

While we give great importance to professional and personal development of our employees that we regard as "our most valuable resource", we make lots of studies to encourage them to reveal their potential and productivity with the help of our talent management system.

Aktaş Holding, based on an innovative and value-creating approach, will keep investing in human and sustain its digital transformation journey that it cares a lot about in each and every area decisively.

Best regards,

İK'DA YAPAY ZEKA ÇAĞI

Hayatın pek çok alanda dijital tabana yerleşmesiyle iş dünyasında da kurallar yeniden yazılıyor. Geleneksel yaklaşımlar yerini "neo management aksiyonlara" yani yeni yönetim stratejilerine bırakıyor. Dijital dönüşüm, iş gücünün seçimine yönelik çalışma sistemini; insan kaynakları protokollerini baştan sona değiştiriyor.

Yeni bin yılın başında küreselleşme adıyla tüm dünyayı etkisi altına alan sınırlardan arınma, markalar arası rekabeti çok daha büyük bir alana taşıdı. Kaliteden maliyete, servis hızından güvenilirliğe kurumların fark oluşturmadaki rekabet artık daha sert. Tüm bunlar üretim veya hizmette, işgücü yapısının değişimini, doğru ekipler oluşturarak, bu takımlar arasında senkronize çalışmayı daha önemli hale getiriyor. İşte bu yüzden doğru insan kaynağını işe almak, geliştirmek artık her çağdan daha kıymetli.

Kurumlar dönüşen iş gücünü kendilerine çekebilmek, işletmelerde kalıcı olmalarını sağlamak, gelişimlerini güçlendirmek, yeni motivasyon kaynakları oluşturmak için insan kaynakları ezberlerini değiştiriyor. Adayların %80'nin çevrimiçi olduğu bir dünyada, şirketler de geleceğin organizasyonunu oluşturmak, performans yö-

netimini güçlü kılmak adına dijitalleşiyor. Tüm bu farklı uygulamaların aslında tek bir amacı var; işe alım sürecinde adayların zihninde işveren markası olabilmek. Çünkü bir işletme dijital ortamı etkin kullandığı kadar daha çok kişiye ulaşıyor, zihinlerde daha çok yer buluyor. Bu da markayı kurumu aday tarafında; "hedef işletme" haline getiriyor. Kısaca kurum "işveren markası" unvanına ulaşıyor.

Ülkemizde 17 yaş ve üzeri yaklaşık 20 milyon sosyal medya kullanıcısı var. Bu değer online nüfusun yüzde 79'una karşılık geliyor. Ayrıca tüm dünyada insan kaynaklarının yüzde 18'i, Amerika'da yüzde 65'i, Türkiye'de ise yüzde 35'i personel ararken, bu anlamda özelleşmiş sosyal medya platformlarına başvuruyor. İnsan Kaynaklarının dijitalleşmesi ile adayların iş bulma şansları da artıyor.



AGE OF ARTIFICIAL INTELLIGENT IN HUMAN RESOURCES

Rules of business world are being re-written due to increasing digital base practices. Traditional approaches are being replaced with “neo-management actions” and the new management strategies. Digital transformation changes working system of choosing labor type and human resources protocols.



Removal of borders, under the name of globalization emerged at the beginning of the new millennium and exercising control over the whole world, carried the intra-brand competition to an extensive area. The competition of creating difference in corporations from quality to cost, from service speed to reliability is fiercer than ever. And all these elements make the change of workforce structure and synchronic working among teams during production or service stages much more important. That is why to employ and improve the right human resource is worthier than ever.

The organizations change their ordinary games to attract the transforming labor, make them regular in their corporations, empower their improvement and create new sources of motivations. In a world where 80% of employee candidates are found via online tools, companies are getting digitalized

to create the organization of future and empower performance management. All these practices have just one goal: To be the employer in the mind of candidates during the employment process. An organization accesses more people in case it benefits from the digital media, which makes the brand “target business” in the mind of the candidate. Shortly, the corporation gets the title of “employer brand”.

There are 20 million social media users who are 17+ years old in our country, which makes the 79% of online population. Moreover, 35% of people in Turkey and 65% of people in US and totally 18% of human resource in the whole world apply to specialized social media platforms while seeking jobs. Thanks to the digitalization of Human Resources, candidates have more opportunities in finding jobs.



İK yolunda dijital basamaklar

İnsan kaynaklarının dijitalleşmesi birbiri içinde tamamlayıcı pek çok aşamadan oluşuyor. Tek başına misyon ve vizyon uygulamaları yeterli değil. Dikkat edilmesi gereken nokta dijitalleşilecek platformların isabetli seçilmesi. Başarıya ulaşabilmenin en temel şartlarından biri de işletmelerin kendilerini sosyal medya mecralarında dürüst ve eksiksiz olarak tanıtmaları yani hep öne geçmek ve hep önde kalmak için "Dijital ayak izlerinin daima pozitif olması" Örneğin adayların ağırlıklı bölümü, işletmelerin web sitelerinde yayınladıkları iş ilanlarının özensiz, basma kalıp ifadelerden oluştuğunu düşünüyor. Artık sadece işletmeler adayları değil, adaylar da kendi kariyer hedefleri doğrultusunda şirketleri analiz ediyor. Bu nedenle işletmelerin en uygun adayları alabilmeleri için daha çok dikkat

Sistem nasıl işliyor?

Şirketlere zaman ve maliyet avantajı getiren işe alımda dijitalleşme adaya da her adımı adil, eşit ve standart istatistiksel modeller ve akıllı çözümlerle değerlendirildiği için iyi bir süreç deneyimi sunuyor. Bu amaçla kullanılan farklı farklı yazılım programları var. Programın şirket kültürüne uygun kriterlerle çalışması, iş tanımları, farklı departmanların işgücü beklentileri tarama & filtrelemenin esasını oluşturuyor. Örneğin "Uçtan uca dijital İK" ilkesiyle çalışan bir dünya markası



dijital analiz yapıyor. Süreci hızlı ve zahmetsiz yönetmek için adaylar LinkedIn hesaplarıyla eş zamanlayabilecekleri online başvuru formunu dolduruyor. Başarılı olan adaylardan toplamda 20 dakikayı aşmayan bir dizi oyun oynamaları isteniyor. Adayların bu oyunları oynayış şekli, gerek potansiyelleri gerekse de firmanın hedef ve amaçlarıyla ne kadar ilişkili oldukları hakkında bir içgörü sağlıyor. En başarılı adaylardan video mülakatına katılmaları isteniyor. Sürecin son aşamasında ise adaylar birbirleriyle tanışıyor ve yüz yüze etkinlikle bir gün geçiriyor.

İK Değerlendirmelerinde yeni parametreler

Dijital insan kaynakları yönetiminde artık bir adayın sadece aldığı eğitimler, deneyimleri, başarıları, geleceğe dönük hedefleri yeterli değil. İşe alım ve yerleştirmede, açık pozisyona başvuran adayların Facebook, Twitter, LinkedIn gibi sosyal hesapları da incelenerek, adaylara dijital puanlar veriliyor. Üstelik bu puanlar adayın işe girmesini çok büyük ölçüde etkileyebiliyor. Bir anlamda sosyal medya paylaşımlarından adayın kişilik analizi yapılarak, işletme kültürüne uygun olup olmadığına karar veriliyor.



Digital steps on the way to HR

This digitalization process of human resources has many supplementary stages in itself. And old mission and vision practices are not adequate any more. To choose platforms to digitalize is an important point and must be done diligently. One of the basic requirements for businesses to be successful is to introduce themselves in social media honestly and completely. In other words, "their digital footprints must always be positive" to forge ahead and stay there all the time. For example; most of the candidates think that job advertisements on companies' websites are careless and expressed stereotypically. Nowadays, not just businesses but also candidates analyze the companies in accordance with their own career goals. Therefore, companies must be really careful about employing the rightest candidate.

How does this system work?

As a process bringing time and cost advantage, digitalization in employment offers a good experience for the candidate since each and every step of it is evaluated with fair, equal, standard statistical models and clever solutions. There are various software programs to this aim. What makes the basis of scanning & filtering are appropriate criteria for corporate culture, work definitions, labor

expectations of different departments. For example; a worldwide brand working with the principle of "End to end digital HR" makes digital analysis. Candidates fill an online application form that they could synchronize with LinkedIn accounts to manage the process fast and effortless. Successful candidates are asked to play a series of games that do not exceed 20 minutes. The way candidates play these games provide an insight as to how related they are to their own potentials and the company's goals and aims. The most successful candidates are asked to participate in video-conference interview. At the last stage, candidates meet each other and spend a day through face-to-face activity.

New parameters in HR Evaluations

Trainings, experiences, achievements and future goals of a candidate in digital human resources management are not adequate any more. Facebook, Twitter and LinkedIn accounts of candidates who apply for open positions are examined during recruitment and placement and candidates are given digital scores. And moreover, these scores influence the recruitment of candidate to a great extent. In a sense, character analysis of the candidate is made viewing his/her social media posts and decided if he/she can fit in business culture.



Dijital İnsan Kaynaklarının Güçlü Etkileri

- **İtibar ve Bilinirlik :** İK süreçlerinin dijital platforma taşınması, kurum ya da markanın bilinirliğinin artması, faaliyetlerinin ve başarılarının çok daha geniş kitleler tarafından öğrenilmesi demek. İsmi ve faaliyetleri duyulan firma, tüketicilerin gözünde prestij kazanıyor
- **Hedef İşletme Olma :** Güçlenen itibar ve bilinirlik sayesinde açık olan bir pozisyon için binlerce adaya ulaşmak mümkün hale geliyor. İş için en uygun adayı en kısa sürede bulma şansı yükselirken, insan kaynakları havuzu genişleyerek, iş gücünün akışkanlığını ve sürdürülebilirliğini daha güçlü kılıyor.
- **Süreçleri Hızlandırma & Maliyetleri Düşürme :** Dijital İnsan Kaynakları yönetiminde uygun görülen adayların ölçme ve değerlendirme testlerinin online olarak gerçekleştirmesi, mülakat ve sonrası adımlar için yapılacak masrafları da minimize etmeyi sağlıyor. Büyük ölçekli bazı işletmeler Facebook gibi sosyal ağlarda, değerlendirmeye girecek adaylar için önceden uygulama geliştiriyor ve yapacakları sınavın bir denemesini uygulama şeklinde adaylara sunuyor.
- **Personel Sadakatini Yükseltme:** Yeni nesil çalışan profili eski alışkanlıklara bağlı değil, değişimin sebebi de Y kuşağı denilen grubun iş dünyasına dahil olması. Y kuşağı aceleci ve hızlı gelişim bekliyor. Y kuşağı gençleri şirketlerden, kişiselleştirilmiş ve hızlı, anlaşılır ve dijital eğitimler bekliyor. Yaygınlaşan bu tarz uygulama ve trendler şirketleri harekete geçiriyor.

► **Şirketlerin dijital İK'da önce strateji belirlemeleri gerekiyor. Ardından sosyal medya iletişimi, mobil İK servisleri, bulut İK, entegre İK platformları geliyor.**

► **İnsan kaynaklarında dijitalleşme için öncelikle odaklanılması gereken nokta personel/çalışan jenerasyonları arasındaki farklılıkları eritecek stratejiler ve uygulamalar geliştirmek.**



Powerful Impacts of Digital Human Resources

- **Prestige and Recognition:** Digitalization of HR procedures means increasing recognition of organization or brand and awareness of activities and successes by masses. The company, whose name and activities are recognized well, gains prestige in the eyes of consumers.
- **Being Target Business:** Thanks to increasing prestige and recognition, an

open position enables to reach thousands of candidates. While the chance for finding the most appropriate candidate increases, human resources pool grows, fluidity and sustainability of labor gets empowered.

- **Accelerating Processes & Decreasing Costs:** Online measurement and evaluation tests for appropriate candidates detected during Digital Human Resources management minimizes costs during and after the interview. Some large-scale businesses develop applications in social

networks like Facebook for candidates to be evaluated and offers a trial of their examination as application.

- **Increasing Staff's Loyalty:** New age employees are not loyal to old habits and the reason for this is the inclusion of Y generation in the business world. Y generation wants a hasty and fast improvement. Young people making Y generation asks companies for specialized, fast, understandable and digital trainings. These spreading practices and trends mobilize companies.



► **Companies must determine their strategies about HR at first. Then, they can focus on social media communication, mobile HR services, cloud HR and integrated HR platforms.**

► **During the human resources digitalization process, the first area to be focused on is to develop strategies and practices to fusing differences between employees from various generations**



AKTAŞ HOLDİNG, DÜNYADAKİ ARAÇ ÜRETİCİLERİNİN GLOBAL TEDARİKÇİSİ OLMAYI HEDEFLİYOR

Aktaş Holding, şirketin 2017 yılı performansını değerlendirmek ve ileriye dönük yol haritasını çıkarmak üzere, 2018-Stratejik Plan Değerlendirme Toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıda aftermarket sektör liderliği, 100'den fazla patent / faydalı model ile bu alanda inovasyon liderliği, AR-GE Merkezi'nin aktif yönetilmesi ve tüm dünyadaki ana araç üreticilerinin global tedarikçisi olmak gibi güçlü hedefler ortaya kondu.

Aktaş Holding, 2018-Stratejik Plan Değerlendirme Toplantısı ile geleceğe dönük hedeflerini net bir şekilde ortaya koydu.

Düzenlenen toplantıda, şirketin 2017 yılındaki genel performansı bütünüyle masaya yatırılırken, 2018 ve sonrası için de aftermarket sektör liderliği, 100'den fazla patent / faydalı model ile bu alanda inovasyon liderliği, AR-GE Merkezi'nin aktif yönetilmesi ve tüm dünyadaki ana araç üreticilerinin global tedarikçisi olmak gibi güçlü hedefler çalışanlarla paylaşıldı.

Gün boyu süren program, üst yönetimin ardından departman yöneticilerinin sunumlarıyla devam etti. Daha sonrasında, Eğitimci ve Yazar Hakan Okay'ın 'Glokal

Şirket Olmak ve Sürdürülebilir Rekabet Avantajı' başlıklı sunumuyla süren program, workshop çalışması ve Gala Yemeği ile sona erdi.

Bulgaristan'dan katılım oldu

Düzenlenen programa, Aktaş Holding'in Bulgaristan'daki üretim üssü Techno Aktaş'tan da katılım oldu.

Programda; İşletme Yöneticisi Sinan Emin, İnsan Kaynakları Yöneticisi Daniela Savova, Muhasebe Şefi Mariya Raykova, Kalite Sorumlusu Luchiya Karagyzova ve Üretim Sorumlusu Myumyun Osman yer aldı.

Fütürist bir yol izleyen firmalar fark yaratabilir

Toplantının açılış konuşmasını yapan Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, "Bu yıl Aktaş Holding'in 80. kuruluş yıl dönümü heyecanını yaşıyoruz. 'Üreterek büyüyecek' olan Türkiye'nin geleceğinde, bizler gibi ülkemize katma değer sağlayan kuruluşların artarak devam etmesi gerekiyor. Artık en iyiyi keşfederek daha fazla bilgiye nasıl erişiriz, daha fazla teknolojiyi nasıl kullanırız döneminde yaşıyoruz. Geleceğe yatırım yapan işletmeler, fütürist bir yol izleyerek fark yaratabilir. AR-GE ve dijital dönüşüm konusunda yürüttüğümüz projelerle fark yaratmaya devam etmeyi hedefliyoruz" dedi.



AKTAŞ HOLDING AIMS TO BE GLOBAL SUPPLIER OF MAJOR VEHICLE MANUFACTURERS IN THE WORLD

Aktas Holding held its 2018 Strategic Plan Evaluation Meeting to evaluate the performance of the company in 2017 and to prepare a roadmap for the future. And it announced strong targets like aftermarket industry leadership, innovation leadership with more than 100 patents/utility models in this field, active management of the R&D Center and being global supplier of major vehicle manufacturer in the whole world.



Bursa, 18.01.2018 - Making direct export to more than 100 countries with the innovative investments in transportation, building, industry and green energy fields, Aktaş Holding clearly demonstrated its future targets with the 2018 Strategic Plan Evaluation Meeting.

At the meeting, the overall performance of the company in 2017 was discussed in details, while the strong targets like the aftermarket sector leadership for 2018 and beyond, innovation leadership with more than 100 patents / utility models in this field, the active management of the R&D Center and being global supplier of major vehicle manufacturers were shared with employees.

The day-long program continued with the

presentations of department managers after senior management. Later, the instructor and writer Hakan Okay made a presentation entitled 'Becoming a Glocal Company and Sustainable Competitive Advantage', and the program ended with workshop work and Gala Dinner.

Participation from Bulgaria

Techno Aktaş, Aktaş Holding's production base in Bulgaria, also participated in the program.

Business Manager Sinan Emin, Human Resources Manager Daniela Savova, Accounting Chief Mariya Raykova, Quality Supervisor Luchiya Karagozova and Production Supervisor Myumyun Osman took place in the program.

Companies following a futurist path can make a difference

Speaking at the opening speech of the meeting, Aktaş Holding Chairman Şahap Aktaş said, "We are experiencing the excitement of Aktaş Holding's 80th anniversary this year. In the future of Turkey, which will grow with production, we have to continue to increase the organizations that provide added value for our country. We are now living in the era of discovering the best, how to access more knowledge, how to use more technology. Businesses that invest in the future can make a difference by following a futuristic path. We aim to continue to make a difference with the projects we are conducting on R&D and digital Transformation."

Her alanda dijital dönüşümle global liderliğe

Şahap Aktaş'ın ardından söz alan Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol da "2017 yılında, hedeflerimizin üzerinde bir büyüme yakaladık. Aktaş Holding olarak, 2018 yılında da AR-GE odaklı gelişim stratejilerimiz doğrultusunda, katma değerli üretime ve dijital dönüşüm çalışmalarına ağırlık vermeye devam edeceğiz. Bu doğrultuda 2018 ana temasını, 'Her alanda dijital dönüşümle global liderliğe' olarak belirledik. Geçmişte olduğu gibi 2018 ve sonrasında da üretmeye ve gelişmeye devam ederken, aynı zamanda Aktaş Holding'in kurum kültürünün önemli bir parçası olan 'değer yaratmaya' odaklanmayı da sürdüreceğiz" ifadelerini kullandı.

Aktaş Holding 2018-Stratejik Plan Değerlendirme Toplantısı, Alba Orkestrası eşliğinde düzenlenen Gala Yemeği ile son buldu.



Global leadership by digital transformation in every field

Speaking after Şahap Aktaş, Aktaş Holding Board Member and Chief Executive Officer Sami Erol said, "In 2017, we achieved a growth above our targets. As Aktaş Holding, we will continue to focus on value-added production and digital transformation efforts

in 2018 in the direction of our R&D centered development strategies. In this direction, we have defined the main theme of 2018 as 'global leadership by digital transformation in every field'. At the same time, while continuing to produce and develop in 2018 and afterwards, as in the past, Aktaş Holding will continue to focus on 'creating value', as

an important part of the institutional culture.

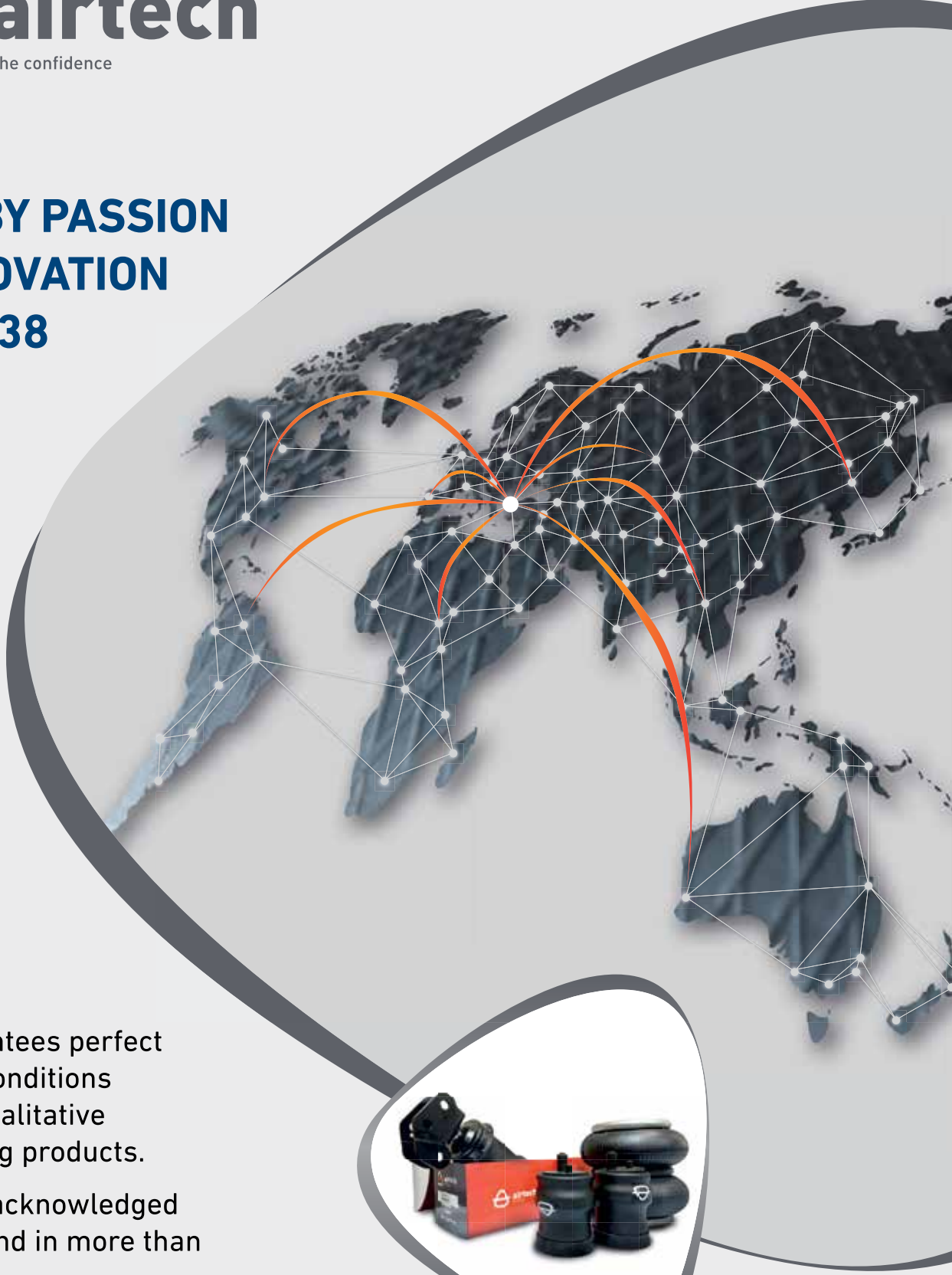
Aktaş Holding 2018-Strategic Plan Evaluation Meeting ended with the Gala Dinner held in partnership with Alba Orchestra.

Aktaş Holding 2018-Strategic Plan Evaluation Meeting ended with the Gala Dinner held in partnership with Alba Orchestra.



airtech
the confidence

**DRIVEN BY PASSION
AND INNOVATION
SINCE 1938**



Airtech, guarantees perfect road-holding conditions with its high qualitative and long-lasting products.

Proudly being acknowledged as a global brand in more than 100 countries.



AKTAŞ HOLDİNG, ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ KARIYER FUARI'NDA ÖĞRENCİLERLE BULUŞTU

Aktaş Holding, KARMER tarafından düzenlenen ve üniversite öğrencileri ile sektör temsilcilerini bir araya getirmeyi hedefleyen 'Kariyer Fuarı'nda öğrencilerle buluştu. Aktaş Holding İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Grup Yöneticisi Oylum Öztürk Erdem de fuar kapsamında, öğrencilere iş hayatı hakkında önemli paylaşımlarda bulundu.

Aktaş Holding, farklı organizasyonlar kapsamında 'aydınlık geleceğimiz' olan öğrencilerle buluşmaya devam ediyor.

Aktaş Holding, Uludağ Üniversitesi'nin en önemli etkinliklerinden biri olan ve Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARMER) tarafından düzenlenen 'Kariyer Fuarı'na katıldı.

28 Şubat – 1 Mart 2018 tarihleri arasında Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen organizasyon kapsamında, öğrenciler hem firma hakkında bilgi almak hem de staj ve iş imkânı bulabilmek için Aktaş Holding yetkilileriyle çeşitli görüşmelerde bulundu.

Yerel ve uluslararası olmak üzere toplam 32 firmanın katıldığı fuarda, Aktaş Holding standı öğrencilerden büyük ilgi gördü.

Oylum Öztürk Erdem staj hakkında bilgiler verdi

Aktaş Holding İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Grup Yöneticisi Oylum Öztürk Erdem de fuar kapsamında düzenlenen 'Nasıl Bir Stajyer ve Çalışan Arıyoruz?' konulu panelde öğrencilerle bir araya gelerek, kariyer yolculuklarında neler yapmaları gerektiğini anlattı.

Erdem, staj döneminin oldukça önemli olduğunu belirterek, bu aralığın iyi değerlendirilmesi gerektiğine dikkat çekti.

Stajın iş hayatına dair bir öğrenme süreci olduğunu ifade eden Erdem, "İş yerinin stajyerlerden beklentisi, çok büyük projeler yaratması değildir. Bu dönemi stajyer arkadaşlar bir fırsat olarak görmeli. Bu dönem, yeteneklerin tespit edilmesi açısından çok önemli bir fırsat. Staj iyi değerlendirilirse, gelecek için kılavuz niteliğinde diyebiliriz" dedi.

Sevdiğiniz işi yapın

Zamanın çok önemli olduğunu dile getiren

Erdem, şöyle devam etti: "Kişinin zamanı iyi ve doğru yönetmesi gerekiyor. Amacınıza ulaşmak için zamanı iyi yönetin. Ayrıca sevdiğiniz iş neyse, mutlaka onu yapın. Attığınız adım, sevdiğiniz işe yönelik olsun. Başarılı olmak için işe sıkı sıkı tutunmak lazım. Ne yaparsanız yapın keyif alın ve işi asla küçümsemeyin."

Öğrenciler için büyük fırsat

2 gün süren Kariyer Fuarı'nın Aktaş Holding adına oldukça başarılı geçtiğini belirten Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol da bu tür etkinliklerin, öğrencilerin mesleki kariyerine önemli katkı sağladığını söyledi.

Erol, üniversite öğrencileri ile sektör temsilcilerini bir araya getirmeyi hedefleyen fuarların öğrenciler için büyük bir fırsat olduğunu belirterek, "Geleceğimiz olan gençlerin, kariyer planlarını doğru bir şekilde yapmaları için bu tarz etkinliklere katılmaya özen gösteriyoruz" dedi.



AKTAŞ HOLDING MEETS STUDENTS IN CAREER FAIR OF ULUDAĞ UNIVERSITY

Aktaş Holding met students in 'Career Fair', held by KARMER and aiming to bring university students and representatives of sector together. Aktaş Holding Human Resources and Corporate Communication Group Manager Oylum Öztürk shared her experiences about business life with the students.



Aktaş Holding keeps meeting students, 'our bright future', under the roof of various organizations.

Aktaş Holding participated the 'Career Fair' held by Career Practice and Research Centre (KARMER) and functioning as one of the most important activities of Uludağ University.

Within the scope of this organization, held on 28 February-1 March 2018 in Prof. Dr. Mete Cengiz Cultural Centre, students had talks with Aktaş Holding officers to have information about the company and find any kind of opportunities both for internship and regular job.

Aktaş Holding attracted a lot of students' attention in the fair where 32 national and international companies took place.

Oylum Öztürk Erdem gave information about the internship

Aktaş Holding Human Resources and Corporate Communication Group Manager Oylum Öztürk came together with students in the panel "What Kind of Trainee and Employee Do We Seek?" and told them what to do in their journeys of career.

Erdem said that the training period was of great importance and students must make use of it.

Erdem also expressed that the training was good period of time for learning real things about business world and added that: "Expectation of companies from trainees is not building great projects. Our trainees should regard this period as some kind of opportunity, which is very important for understanding talents and capabilities. If you can make use of your training period, it will serve as a guide for your future."

Do what you love

Having expressed that the time was really

important, Erdem uttered "You must manage time well and righteously. Use time well to realize your aim. And do absolutely what you love. Your step should bring you to the job you love. You must hang on to your job to be successful. Enjoy whatever you want and never look down on working."

Great opportunity for students

Sami Erol, CEO of Aktaş Holding, stated that Career Fair, lasted for 2 days, was really successful on behalf of Aktaş Holding and added also that this kind of activities contributed a lot to professional career of students.

Having noted that these fairs aiming to gather university students and representatives of sector together created a great opportunity for students, Erol additionally remarked "We try hard to participate in such activities so that students can make their career plans accordingly. Young people make our future."

AKTAŞ HOLDİNG ABD'DEKİ HDAW FUARI'NDA YENİLİKÇİ ÜRÜNLERİYLE BOY GÖSTERDİ

Hava süspansiyon sistemi üretiminde dünyanın en büyük firmaları arasında yer alan Aktaş Holding, 22-25 Ocak tarihlerinde ABD'nin Las Vegas kentinde düzenlenen Heavy Duty Aftermarket Week (HDAW) Fuarı'nda, AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği yenilikçi ve katma değerli ürünlerini, dünyanın dört bir yanından gelen sektör temsilcilerinin beğenisine sundu.

Aktaş Holding, hem Türkiye'de hem de küresel ölçekte düzenlenen hemen her organizasyonda etkin bir şekilde yer almaya devam ediyor.

Aktaş Holding bu kapsamda, 22-25 Ocak tarihleri arasında ABD'nin Las Vegas kentinde, The Mirage Hotel'de gerçekleşen Heavy Duty Aftermarket Week 2018 (HDAW) organizasyonunda, Amerika'daki yapılanması Aktaş North America Corporation ile boy gösterdi.

Aktaş North America, 1521 no'lu stantta katılımcılara; Aktaş Holding'in AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği yenilikçi ürünlerle birlikte, bölgede yapmış olduğu çalışmalar hakkında bilgiler verdi.

Yeni iş bağlantıları

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol yaptığı açıklamada, HDAW'nin hem kendileri hem de sektörün bölgedeki gelişimi açısından oldukça önemli olduğunu söyledi.

Erol, fuarın sektör temsilcileriyle bir araya gelme konusunda önemli bir misyon üstlendiğini belirterek, "Yeni iş bağlantıları geliştirme açısından fuarlar önemli katkı sağlıyor. ABD'den Çin'e, Bulgaristan'dan Brezilya'ya kadar, dünyanın dört bir noktasında faaliyetleri bulunan Aktaş Holding olarak, HDAW Fuarı'nda, geniş yelpazedeki ürün grubumuzla, küresel düzeydeki sektör temsilcileriyle buluştuk. Bu noktada

fuarın, beklentilerimiz ölçeğinde geçtiğini söyleyebilirim" dedi.

Ülkemizi en iyi şekilde temsil ettik

Fuar süresince, ülkemizi en iyi şekilde temsil etme gayretinde olduklarını ifade eden Erol, "Aktaş Holding'in güçlü marka bilinirliği sayesinde, bu tip organizasyonlarda yeni iş bağlantıları kurabiliyoruz. AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiğimiz verimlilik esaslı ve inovatif ürün gruplarımızla, bu fuardan da olumlu sonuçlarla geri dönmeyi başardık" diye konuştu.

Erol son olarak, Aktaş Holding'in ABD'deki varlığını daha da güçlendirmek için düzenlenen her türlü organizasyonda yer almaya devam edeceklerini de sözlerine ekledi.



AKTAŞ HOLDING EXHIBITED ITS INNOVATIVE PRODUCTS AT HDAW FAIR IN USA

Aktas Holding, one of the biggest companies in the production of air suspension system, presented its innovative and value-added products, developed by R&D works, at the Heavy Duty Aftermarket Week (HDAW) Fair in 22-25 January in Las Vegas and presented them to the approvals of industry representatives from around the world.



Aktas Holding continues to take place in almost every organization, both held in Turkey and on a global scale in an effective manner.

In this context, Aktas Holding took place in Heavy Duty Aftermarket Week 2018 (HDAW) held at The Mirage Hotel in Las Vegas, USA in 22-25 January with its US subsidiary, Aktas North America Corporation.

In the 1521 numbered stand, Aktas North America gave information to the visitors about with the innovative products developed Aktas Holding's R&D works and the works that it has carried out in the region.

New business connections

Aktas Holding Board Member and Chief Executive Officer Sami Erol said that HDAW is very important for the development of both the industry and the sector.

Erol stated that the fair had an important mission in meeting the sector representatives and said, "Fairs make a significant contribution in terms of developing new business connections. As Aktas Holding, which has operations in the four corners of the world, from USA to China, from Bulgaria to Brazil, we met with representatives of global sector in our wide range of product groups at HDAW Fair. At this point I can say that the fair is going to be at the scale of our expectations."

We represented our country in the best way

Expressing that they are trying to represent our country in the best possible way during the fair, Erol said, "Thanks to the strong brand awareness of Aktas Holding, we can establish new business connections in these types of organizations. We have succeeded in returning to our productivity-based and innovative product groups that we have developed with R&D workings with positive results from this fair."

Finally, Erol added that they will continue to participate in any organization held to further strengthen Aktas Holding's presence in the United States.

AKTAŞ EĞİTİM VAKFI GENÇLERİN GELECEĞİNE IŞIK TUTUYOR

1. Öncelikle kendinizi tanıtabilir misiniz?

İsmim Mustafa Çağır Işık. 22.07.1992 Hayrabolu/Tekirdağ doğumluyum. Darüşşafaka Lisesi'nde lise hayatımı tamamladıktan sonra, İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği'ni kazandım. Buradaki eğitim hayatımı da başarıyla noktaladıktan sonra, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nde, Çift Anadal Programı'nı tamamladım.

2. Aktaş Eğitim Vakfı'ndan hangi tarihlerde burs desteği aldınız?

Aktaş Eğitim Vakfı'ndan 2015 - 2016 Güz Dönemi, 2015 - 2016 Bahar Dönemi ve 2016 - 2017 Güz Dönemi olmak üzere, 3 dönemde burs desteği aldım.

3. Aktaş Eğitim Vakfı burslarından nasıl haberdar oldunuz?

Aktaş Eğitim Vakfı burslarından internette yapmış olduğum araştırmalar neticesinde haberdar oldum.

Daha sonrasında başvurumu gerçekleştirerek de Aktaş Eğitim Vakfı ile ilk kontakımızı kurmuş olduk.

4. Aktaş Eğitim Vakfı bursunun eğitim hayatınıza doğrudan veya dolaylı yoldan ne gibi katkıları oldu?

Aktaş Eğitim Vakfı'nın eğitim hayatıma çok önemli katkılar sağladığını söyleyebilirim.

Maddi yönden sağlanan destek sayesinde, derslerime ve sorumluluklarıma daha fazla vakit ayırabildim.

Aylık geçimimi sağlayabilmek için başka işlerde çalışmama gerek kalmadan, hem mesleki anlamda hem de sosyal anlamda, sadece gelişimime odaklanabilme şansına sahip oldum.

Bu anlamda, Aktaş Eğitim Vakfı'nın eğitim hayatımdaki yeri hep özel olacak.

5. Aktaş Eğitim Vakfı'nın sosyal sorumluluk anlamında yapmış olduğu diğer çalışmalarını da takip etme şansınız oldu mu? Bu konuda bilginiz var mı?

Evet, takip etme şansım oldu. E-Mail adresime aylık olarak yollanan mail bültenlerini takip ederek, yapılan tüm sosyal sorumluluk projeleri hakkında bilgilendim.

Aktaş Eğitim Vakfı tarafından topluma değer katacak çok güzel çalışmalara imza atılıyor.

Bu çalışmaların ilerleyen süreçlerde de aynı şekilde devam edeceğine inanıyorum.



6. Aktaş Eğitim Vakfı'nın hayatınızdaki önemini, 1 cümleyle bize özetleyebilir misiniz?

Aktaş Eğitim Vakfı, kaynaklarını toplum yararına kullanmaktan çekinmeyen, 'toplum geliştikçe biz de gelişiriz' anlayışını benimseyen ve sosyal, yardımsever, fedakâr bir kurum...

7. Gelecek vizyonunuzu bizimle paylaşmısınız? Kariyer hedefleriniz nelerdir?

Kurumsal firmalarda, kendimi eğiterek sorun çözen ve çözüm getiren bir profesyonel olmak istiyorum.

Liderlik tek bir koltuğa bağlı bir sıfat değildir. Lider kişilik, sorun gördüğü zaman üzerine düşünüp, aksiyon alan ve yönlendiren insan demektir.

Gelecek vizyonumla ilgili olarak bir pozisyon, bir şirket ya da bir sektör söyleyemem.

Genel bir planım olmakla beraber, bu ara basamaklar birçok farklı parametreye ve zamanın doğal akışına bağlı olarak değişebilmektedir. Ancak büyük resmi düşündüğümüz zaman, yaptığım işi en iyi şekilde yerine getirerek, sorun çözen bir danışman olmak istiyorum.

“AKTAS EDUCATION FOUNDATION ENLIGHTENS THE FUTURE OF YOUTH”

1. First of all, could you introduce yourself?

My name is Mustafa Çağır Işık. I was born in Tekirdağ's Hayrabolu district on 22.07.1992. After completing my secondary education at Darüşşafaka High School, I started to study at Istanbul Technical University Mechanical Engineering. After successfully completing this education, I did double major at Istanbul Technical University Department of Business Engineering.

2. When did you receive scholarship support from Aktaş Education Foundation?

I received scholarship support from Aktaş Education Foundation for three periods; 2015 - 2016 Fall Semester, 2015 - 2016 Spring Semester and 2016 - 2017 Fall Semester.

3. How did you learn about Aktaş Education Foundation scholarships?

I learned about the Aktaş Education Foundation scholarships through the researches I had done on the internet.

Later, I made my first contact with Aktaş Education Foundation by applying for scholarship.

4. What direct and indirect contributions did Aktaş Education Foundation scholarship make to your educational life?

Aktaş Education Foundation provided very important contributions to education life.

Thanks to the financial support provided, I could spend more time on my lessons and responsibilities.

Without having to work in other jobs to provide monthly subsistence, I had the chance to focus on development, both professionally and socially.

In this sense, the place of Aktaş Education Foundation in my education life will always remain special.

5. Have you been able to follow up other activities that Aktaş Education Foundation has undertaken in terms of social responsibility? Do you have any knowledge about this topic?

Yes, I have. I follow up the monthly mail newsletters sent to my e-mail address and thus, I am informed about all the social responsibility projects.

Aktaş Education Foundation is undertaking incredible works to add collective value to the society.

I believe that these works will continue in the same way in the future.

6. Can you summarize the importance of Aktaş Education Foundation in your life in one sentence?

The Aktaş Education Foundation is a social, benevolent, self-sacrificing institution that does not hesitate to use its resources for the benefit of society and adopts the concept of 'we develop as the society develops.'

7. Will you share your future vision with us? What are your career goals?

I want to be a professional who solves problems by educating myself in institutional

firms and put forward solutions.

Leadership is not an attribute of a single position. Leader is a person who ponders, takes action and directs when he/she sees a problem.

I cannot specify a position, a company or an industry in relation to my future vision.

Though I have no a specific plan for the time being, today we live in an ever-changing world with many different parameters and events. However, looking at the big picture, I just want to be a consultant executing my duties in the best manner possible and putting forward solutions.



8. Aynı yollardan geçmiş olduğunuz öğrencilere destek olmak için geliştirilen projelere destek oluyor musunuz? Öğrencilere ne gibi tavsiyeleriniz olur?

Yaptığımız işi en iyi yapmak ve en iyisi olabilmek için mücadele etmek, en büyük tutkumuz olmalı.

Her zaman bu tutku ve bilinç ile hareket etmeliyiz. Bunun için kendimizi, bugünün dünyasındaki tüm kaynakları ve iletişim ağını kullanarak beslemeliyiz.

Yeni nesil çalışanları çok büyük bir sorumluluk bekliyor. Artık tek bir iş alanında uzmanlaşmanın yanı sıra, birden fazla konuda ön bilgiye sahip olmamız ve gerektiğinde, daha derine inebilmemiz bekleniyor (T Prensibi).

Çünkü yeni iş dünyasında artık işler çok daha bütünsel ve çok daha disiplinlerarası bir zeminde ilerliyor.

9. Öğrenim hayatınızda ve iş hayatınızda, size gurur veren başarılarınız oldu mu? Varsa bu başarılarınızdan kısaca bahsetmenizi istesek?

Bu konuda şahsıma birçok gurur verici başarı söz konusu oldu.

Birkaçına örnek vermek gerekirse; Brezilya'da düzenlenen 2014 Dünya Kupası'nda Hırvatistan Milli Takımı kfilesine, Mühendis Asistanı olarak dâhil oldum.

İTÜ'den çift diploma alarak, Yüksek Onur Listesi içerisinde mezun oldum.

Üniversiteyi bitirmem ile beraber 2017 Mart ayında uluslararası bir şirketin Graduate Programına Türkiye'den 1500, globalde 28000 başvuru içerisinde seçilen, 48 kişi (Türkiye'den tek kişi) arasında yer aldım.



8. Do you support projects developed to support students who go through the same journey as you? What are your recommendations to students?

It must be your greatest desire to do the best we can and to be the best in your job.

We must always act with this passion and consciousness. For this we must feed ourselves using all the resources and communication network of today's world.

A great responsibility awaits for the new generation employees. As well as being competent in a specific field, you are expected to have preliminary knowledge in more than one topic and to be able to go deeper if necessary (Principle T).

Because in the new business world, things



are moving on a much more holistic and interdisciplinary understanding.

9. Are there any achievements in your education and business life that you are proud of? If yes, could you mention about these achievements in short?

Yes, I have made many achievements that I am proud of.

To name some of them, I was the Engineer Assistant in the Croatia's national football team in the 2014 World Cup in Brazil.

I received a double diploma from ITU and graduated within the High Honor List.

Upon completing the university, I achieved to be one (the only one in Turkey) of 48 persons selected to the Graduate Program from among 1500 in Turkey and 28000 in the world.



**Temelden çatıya, cepheden terasa
su yalıtımı çözümlerinizde
EPDM membran sistemleri sunuyoruz**

SAMİ EROL'DAN GENÇLERE ALTIN TAVSİYELER

Geleceğimizi oluşturan öğrencilerle sık sık bir araya gelerek, onlara tecrübelerini anlatan Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol, bu doğrultuda Uludağ Üniversitesi İnsan Kaynakları Topluluğu'nun (ULİNKKA) düzenlediği HR Summit'18 etkinliğinde öğrencilerle buluştu.



Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol, Uludağ Üniversitesi İnsan Kaynakları Topluluğu'nun (ULİNKKA) düzenlediği ve sektörün öncü firmalarından üst düzey yöneticilerin ağırlandığı HR Summit'18 etkinliğinde öğrencilere önemli tavsiyelerde bulundu.

İş hayatıyla ilgili bilgi edinmek isteyen tüm öğrencilerin ilgiyle takip ettiği HR Summit'18 etkinliğinde 'İnsan Kaynakları Yönetimi ve Değişim' başlıklı bir sunum yapan Erol, hem

Aktaş Holding'i tanıttı hem de iş dünyası hakkında bilgiler verdi.

Erol, dünyada değişimin çok hızlı bir şekilde ilerlediğini anlatarak, "Bu süreci iyi izlemek gerekiyor. İçinde bulunduğumuz dünyada değişim kaçınılmaz bir gerçek. Sürekli gelişim ve iyileşme için değişim olmazsa olmaz. Asıl olan şey ise fark yaratmak. Dünyada değişime ayak uyduran ve marka üreten ülkeler, ekonomik ve sosyal sosyal olarak fark yaratıyorlar" dedi.

Okurken iş hayatına hazırlanın

Dijital alanda da büyük bir değişimin yaşandığını ifade eden Erol, teknolojiye bağlı olarak birçok alanda farklılaşma olduğunu kaydetti.

Erol, öğrencilere geleceğe karşı öngörülü olma tavsiyesinde bulunarak, "Okurken iş hayatına hazırlanın. Önemli işlere öncelik verin. Önce anlamaya, sonra anlaşılmasına çalışın ve sinerji yaratın" diye konuştu.

GOLD ADVICE FROM SAMI EROL TO YOUNG PEOPLE

Frequently coming together with the students creating our future and explaining his experiences to them, Sami Erol, Aktaş Holding Board Member and Chief Executive Officer met with the HR Summit'18 event organized by Uludağ University Human Resources Community (ULİNKA).

Sami Erol, Aktaş Holding Board Member and Chief Executive Officer gave important advices to the students at HRSummit'18 event that is organized by Human Resources Community (ULİNKA) and hosts the high level executives from the leading companies of the sector.

Made presentation titled 'Human Resources Management and Change' at HRSummit'18 event that is followed with interest by all students that want to obtain information on business life, Erol both introduced

Aktaş Holding and provided information on business life.

Stated that the change in the world is advancing very rapidly, Erol spoke as follows: "One needs to follow this process well. Change is an inevitable fact in the current world. It is a must for constant development and improvement. The real issue is to make a difference. Countries that keep pace with the change and produce brands make economical and social differences in the world."

Get ready for business life while you are studying

Stated that a great change is experienced in the digital field as well, Erol recorded that there is a differentiation in several fields, due to the changes in technology.

Erol recommended the students to be farsighted and said "Get ready for business life, while you are studying. Prioritize the important works. Try to understand first and then to be understood, and create synergy."



ŞAHAP AKTAŞ ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİYLE BULUŞTU

Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından düzenlenen 'İş Dünyasıyla Söyleşiler Serisi -1' etkinliği kapsamında, üniversite öğrencileriyle bir araya gelen Aktaş Holding Yönetim Kurulu Onursal Başkanı Şahap Aktaş, iş hayatındaki tecrübelerini ve Aktaş Holding'in bugünlere geliş öyküsünü öğrencilerle paylaştı.

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Onursal Başkanı Şahap Aktaş, belirli periyotlarda geleceğimiz olan gençlerle bir araya gelerek, onlara iş dünyasıyla ilgili deneyimlerini aktarmaya devam ediyor.

Şahap Aktaş bu doğrultuda son olarak, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) tarafından düzenlenen 'İş Dünyasıyla Söyleşiler Serisi-1' etkinliğine katıldı.

Moderatörlüğünü, Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bilçin Meydan'ın yaptığı söyleşide Aktaş, Ermetal Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Fahrettin Gülenler ile birlikte yer aldı.

İİBF Bordo Salon'da gerçekleşen söyleşiye,

öğrencilerin ilgisi de yoğun olurken, mesleki yaşantısında yaşadığı zorluklardan bugünlere geliş öyküsüne, çarpıcı örneklerle değinen Şahap Aktaş, öğrencilere özellikle girişimci bireyler olmaları yönünde tavsiyelerde bulundu.

Aktaş Holding'in Ana Felsefesi Değer Yaratmaktır

Hayatı boyunca, "İçimdeki başarıma isteğiyle, hep daha iyi ne yapabilirim ve ülkeme ne kadar fayda sağlayabilirim?" düşüncesiyle hareket ettiğini dile getiren Şahap Aktaş, küçük yaşlardan itibaren atıldığı iş hayatında, hep daha iyi işler başarmak adına gayret gösterdiğini ifade etti.

Küçük bir atölye olarak temelleri atıldığından beri, sürdürülebilir büyüme ve değer yaratma kültürüyle bugünlere gelen Aktaş Holding'in, bugün sektörün dünyadaki en büyük oyuncularından biri olmayı başarmasının altında yatan en önemli unsuru da 'değer yaratmak' olarak açıklayan Aktaş, öğrencilere hayatları boyunca mutlaka bu yönde kendilerini geliştirmeleri tavsiyesinde bulundu.

İnteraktif bir şekilde gerçekleşen buluşmanın sonunda Aktaş, öğrencilerin merak ettikleri soruları yanıtlamayı da ihmal etmezken, programın sonunda ise konuklara, katılımlarından ve değerli paylaşımlarından ötürü plaket takdim edildi.



ŞAHAP AKTAŞ MET WITH UNIVERSITY STUDENTS

Meeting with university students within the scope of the “Interviews with Business World Series -1” organized by the Faculty of Economics and Administrative Sciences of Uludağ University, Aktas Holding Board Honorary President Şahap Aktaş shared his experience in business life and the story of Aktas Holding to students.



Şahap Aktaş, Aktas Holding Board Honorary President, continues to meet with young people -our future- on a regular basis and continue to convey his experiences related to the business world.

In this direction, Şahap Aktaş participated in the “Interviews with Business World Series-1” event organized by Uludağ University Faculty of Economics and Administrative Sciences (İİBF).

In the interview moderated by Uludağ University Faculty of Business Administration Professor Dr. Bilçin Meydan, Aktas took place with Ermetal Companies Group Chairman Fahrettin Güleler.

There was a great interest in the interview held in İİBF Purple Hall by the students; and Şahap Aktaş, mentioning about difficulties in his professional life and his career voyage and referring to striking examples, gave some recommendations especially for the students to be entrepreneurial individuals.

Main Philosophy of Aktas Holding is to Create Value

Stating that he acted with the idea of “what can I do better and how can I do contribute to my country with the ‘will to success’ in me?” during his entire life, Şahap Aktaş expressed that he has always strived to achieve better works in his business life, which he started at early ages.

Since its foundation as a small workshop, Aktas Holding, which has come to the present with sustainable growth and value creation culture today, has become one of the biggest players in the world. Aktaş explained that the most important factor behind this success is ‘creating value’ and recommended the students to improve themselves in at least one direction for their life.

At the end of the interactive meeting, Aktaş tried to answer the questions that students were curious about and the participants were presented a plaque for their participation and valuable sharing.

TECHNO AKTAŞ'TAN DUYARLILIK ÖRNEĞİ

Global ölçekte faaliyet gösteren Aktaş Holding'in Bulgaristan'daki üretim üssü olan Techno Aktaş, ülkede gerçekleştirdiği başarılı çalışmaların yanı sıra, sosyal sorumluluk faaliyetleriyle de örnek olmaya devam ediyor.

Techno Aktaş temsilcileri, 01 Şubat 2018 tarihinde Nareçenski Bani Köyü'nde kimsesiz çocuklar yurdunu ziyaret etti.

Etkinliğe; Plovdiv İlçe Belediye Başkanı Ralio Ralev, Plovdiv Türk Elçiliği temsilcileri, BULTİŞ (Bulgar-Türk İş Adamları Derneği) ve iş dünyasından birçok isim katıldı.

TAK'dan yardım kampanyasına tam destek

Gerçekleşen ziyaret, TAK'ın da başışta bulunduğu bir yardım kampanyası kapsamında düzenlenirken, bu yardımlar ile kimsesiz çocuklar yurdunun ihtiyaçlarını giderecek elektrikli aletler satın alındı.

İlgili yurttan 24 kimsesiz çocuk yaşarken, ziyarette Techno Aktaş temsilcileri de çocuklarla zaman geçirerek, onlara çeşitli tatlılar, şirket logolu hediyeler verdi.

Öte yandan ziyaret sırasında, okulun müdürü ve köyün muhtarı ile yapılan görüşmede ise gelecekte de bağışların devamı sözü verildi.



SENSITIVITY EXAMPLARY BEHAVIOUR FROM TECHNO AKTAŞ



Techno Aktaş, the production base in Bulgaria for Aktaş Holding operating on a global scale, continues to be a model with its social responsibility activities as well as its successful work in the country.

Techno Aktaş Representatives visited orphan children in Nareçenski Bani Village on 01 February 2018.

Plovdiv District Mayor Ralio Ralev, representatives of Turkish Embassy in Plovdiv, BULTIS (Bulgarian-Turkish Businessmen Association) and many others from business world participated in the event.

Full support from TAK to the aid campaign

While the visit was being held under a charity campaign donated by the TAC, the donations were used to purchase electrical tools to meet the needs of these orphan children.

While there were 24 orphan children living in the related dormitory, Techno Aktaş representatives also spent time with the children and gave them various sweet and company promotional gifts.

On the other hand, during the visit, TAK promised to continue the donations in the future in the meeting with the head of the school and the head of the village.



AKTAŞ HOLDİNG 8 MART'TA KADIN ÇALIŞANLARINI UNUTMADI

Aktaş Holding, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarına yönelik son derece güzel bir organizasyona ev sahipliği yaptı.

Özel gün ve haftalara gösterdiği hassasiyetle örnek çalışmalara imza atan Aktaş Holding, bu kapsamda Özel Bursa Anadolu Hastanesi'nden Psikolog Seda Kartaltepe'yi kadın çalışanları ile bir araya getirdi.

Çocuklar, yetişkinler ve ebeveynler hakkında bilgiler veren Kartaltepe, özellikle Türk toplumunda kadınların çok fazla sorumluluk sahibi olduğuna dikkat çekti. Kartaltepe, kadın ve erkek arasında dengeli bir görev dağılımı yapılması gerektiğini belirterek, "Hayat bir şekilde akıp gidiyor. Yaş hızla ilerliyor. Bu akışta, ne kadar iletişim halinde ve sağlıklı yaşayabildiğiniz oldukça önemli. Duyguları doğru yerde, sağlıklı bir şekilde yaşamaya çalışmak gerekiyor" dedi.

Kadınların çalışması ile toplum güçlenir

Organizasyona katılarak, kadın çalışanlara destek veren Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol da kadın istihdamına büyük önem verdiklerini kaydetti.

Ülkemizde her alanda daha fazla kadın çalışanın yer alması gerektiğinin altını çizen Erol, "Kadınların çalışması ile toplum güçlenir. Kadınlar iş konusunda sadece erkekler tarafından değil, kadınlar tarafından da desteklenmeli. Aktaş Holding olarak, kadın çalışanlara desteklerimize devam edeceğiz" diye konuştu. Erol, tüm dünya kadınlarının 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü yürekten kutladığını da sözlerine ekledi.

Oldukça keyifli geçen söyleşi sonrasında Aktaş Holding tarafından, kadın çalışanlara çeşitli hediyeler takdim edildi.



AKTAŞ HOLDING REMEMBERS WOMEN EMPLOYEES ON 8th MARCH



Aktaş Holding hosted a very well organization for its women employees on 8th March International Women's Day.

As a company caring for special occasions and weeks, Aktaş Holding brought Psychologist Seda Karlitepe from Private Bursa Anadolu Hospital and its own women employees together.

Having given information about children, adults and parents, Kartaltepe stressed that women had so many responsibilities in Turkish society. And she also stated that tasks must be distributed in a balanced way

between men and women. She finished her words as such: "Life flows in a way. We are all getting old. During this journey, it is really important how much you contact with others and live a healthy life. It is a must to live our emotions in a right time, right place and healthy way."

Society gets more powerful with working women

Sami Erol, CEO of Aktaş Holding, also joined the organization, supported women employees and noted that as a company, they paid great attention to women employment.

Having emphasized that there must be more women employees in each field of our country, Erol also said that: "Society gets more powerful with working women. Women must be supported not by only men but also by women in terms of working. As Aktaş Holding, we will go on supporting our women employees." And he added he celebrated sincerely 8th March International Women's Day of all women around the world.

Following this really joyful conversation, various presents were given to women employees by Aktaş Holding.

AKTAŞ HOLDİNG'DEN AUTOMECHANİKA İSTANBUL FUARI'NDA YENİ İŞ BAĞLANTILARI

Hava süspansiyon sistemi üretiminde dünyanın en büyük firmaları arasında yer alan Aktaş Holding, otomotiv endüstrisinin dünya çapındaki en önemli buluşma adreslerinden biri olan Uluslararası Automechanika İstanbul Fuarı'nda, yeni nesil ürünleri ve geniş ürün gamıyla ziyaretçilerin beğenisini topladı. Aktaş Holding, bu yıl 12'ncisi düzenlenen fuar süresince, çok sayıda yeni iş bağlantısına imza attı.

Ulaşım, yapı, endüstri ve yeşil enerji alanlarında yaptığı yenilikçi yatırımlar ile 100'den fazla ülkeye doğrudan ihracat gerçekleştiren Aktaş Holding, sektörün tek çatı altında bir araya geldiği en önemli organizasyonlarda adından başarıyla söz ettirmeye devam ediyor.

Aktaş Holding; İstanbul'un ev sahipliğinde bu yıl 12'ncisi düzenlenen, Türk ve Avrupa endüstrileriyle birlikte, on binlerce katılımcının bir araya geldiği, alanında dünyanın en büyük fuarlarından biri konumundaki Uluslararası "Automechanika İstanbul" Fuarı'nda ülkemizi başarıyla temsil etti.

Geçtiğimiz yıl, 50 bine yakın ziyaretçiyle rekor kıran fuar, bu yıl çok daha geniş katılıma sahne olurken, Aktaş Holding de fuar süresince, Salon 3, C155 no'lu standta ziyaretçilerini ağırladı.

5-8 Nisan tarihlerinde düzenlenen ve Avrupa'nın 1 numaralı OEM ve satış sonrası

etkinliği olarak öne çıkan fuarda Aktaş Holding; hem mevcut müşterileri hem de potansiyel müşterilerle verimli görüşmelere imza atarken, fuardan çok sayıda yeni iş bağlantısıyla döndü.

Yenilikçi ürünleri büyük ilgi gördü

12. Uluslararası Automechanika İstanbul Fuarı'nda, yeni nesil ürünleri ve geniş ürün gamıyla boy gösteren Aktaş Holding, dünyanın dört bir yanından gelen ziyaretçilerin de beğenisini topladı. 3 gün süresince Aktaş; AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği nitelikli ve inovatif hava süspansiyon sistemlerini sergiledi.

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol yaptığı açıklamada, fuarın kendileri açısından son derece verimli geçtiğinin altını çizerek, fuarın yeni iş bağlantıları kurma noktasında firmalara önemli katkılar sağladığına değindi.

Ülkemize ve sektöre değer katmaya devam edeceğiz

Küresel müşteri analizleri doğrultusunda, yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştirmeye devam ederek, sektörün ihtiyacına çözüm sunma gayretinde olduklarını aktaran Erol, "Automechanika İstanbul Fuarı'na her yıl düzenli olarak katılım gösteriyoruz. Her fuarda da AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerimiz, ziyaretçilerden yoğun ilgi görmeye devam ediyor. Bu yılki fuar da beklentilerimizi karşıladı. Mevcut müşterilerimizle bağlantılarımızı güçlendirirken, potansiyel müşterilerle de önemli iş bağlantılarına imza attık. Bu açıdan, fuardan önemli kazanımlarla ayrıldığımızı söyleyebilirim. Aktaş Holding olarak, ürün geliştirme ve değer yaratma odaklı yaklaşımlarla, ülkemize ve sektöre katkı sağlamaya devam etmeyi hedefliyoruz" ifadelerini kullandı.



NEW BUSINESS CONTACTS IN İSTANBUL FAIR FROM AKTAŞ HOLDING

As one of the greatest global air-suspended system production companies, Aktaş Holding earned brownie points of audience with its new-age products and wide product range in International Automechanika İstanbul Fair, one of the most important worldwide meeting points of automotive industry. Aktaş Holding made a lot of new business contacts during the fair.



With its innovative investments in transportation, construction, industry and green energy, Aktaş Holding have made exports to more than 100 countries and continues making a name for itself in the most important organizations where all components of the sector gather together.

Aktaş Holding represented our country successfully in International Automechanika İstanbul Fair, one of the biggest fairs in its own field and hosted by İstanbul for the 12th time, where tens of thousands of participants come together with Turkish and European sectors.

With its nearly 50.000 visitors, the fair set a record last year; however, this year had a wider participation. Aktaş Holding hosted its visitors in Hall 3, stand C155 during the fair.

During this fair, held on 5-8th April and shone

out as Europe's number one activity of OEM and post-sales, Aktaş Holding made fruitful meetings with both current and potential customers and also many new business contacts.

Innovative products attract great attention

Aktaş Holding, showed up with its new age products and wide product gam in 12th International Automechanika İstanbul Fair, was also acclaimed by worldwide visitors. In these 3 days, Aktaş exhibits its good-quality and innovative air-suspended systems developed after R&D studies.

In his latest statement, Sami Erol, CEO of Aktaş Holding, stressed that the fair was very fruitful for them and made important contributions to their effort for making new business contacts.

We will keep adding value to both our country and the sector

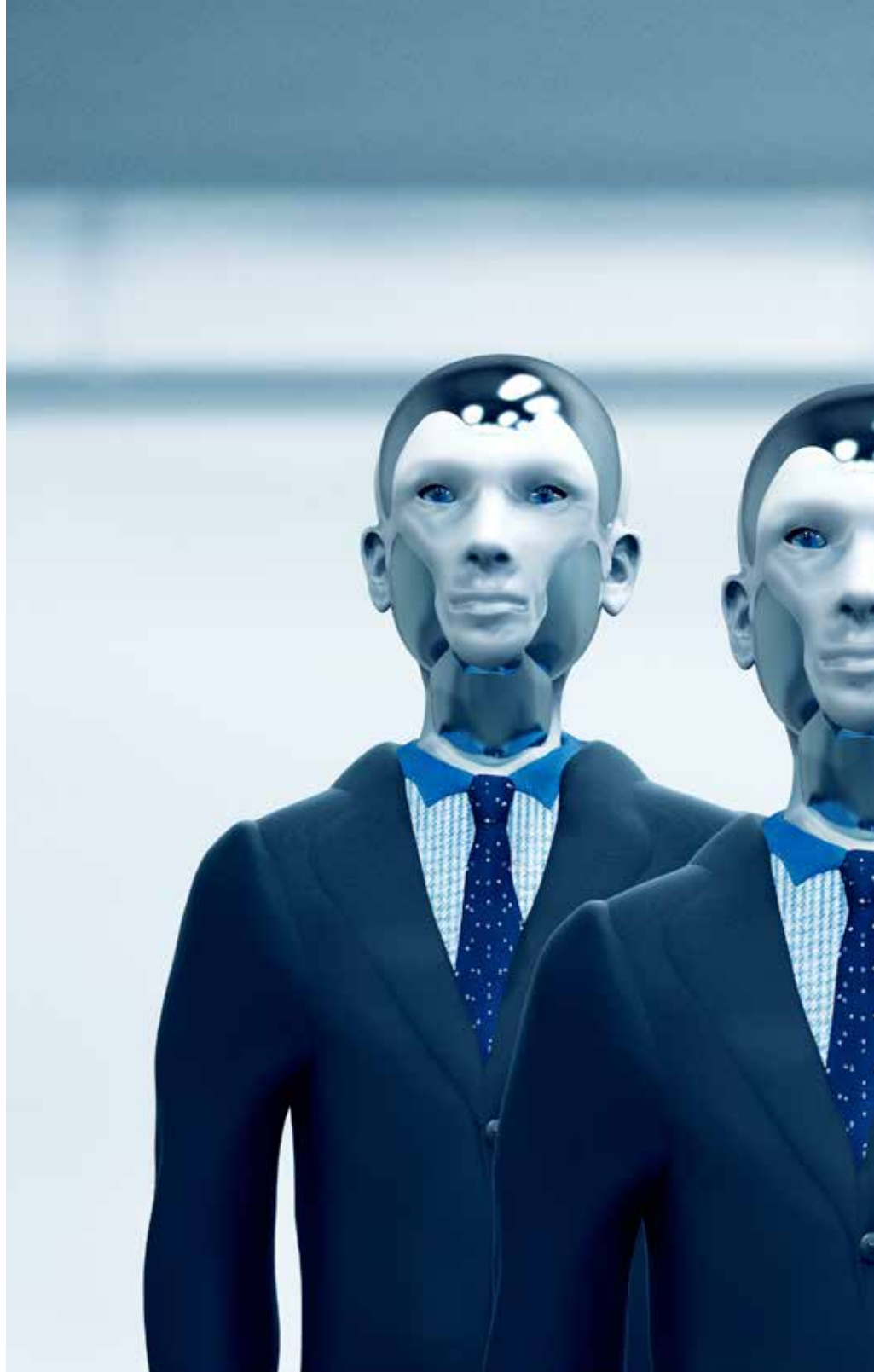
Having conveyed that they tried hard to find a solution for the problems of sector through developing innovative and value-added products in accordance with global customer analyses, Erol also noted "We participate in this fair every year. Innovative products that we develop as a result of our R&D studies still attract attention of our visitors. This year's fair also met our expectations. While we empower our bonds with current customers, we have made important business contacts with potential customers, too. In this sense, I can argue that we have left the fair with really important gains. As Aktaş Holding, we aim to go on contributing to our country and sector with approaches focusing on product development and value creation."

MESLEKLER EVRİMLEŞİYOR

Robotik ve dijital teknolojilerin gelişmesiyle beraber yakın gelecekte en az 40-45 meslek grubunun tarihe karışacağı öngörülüyor. İstihdam rakamlarında ciddi daralmaya yol açabilecek bu öngörüye paralel adını bile duymadığımız yeni mesleklerin ise yükselişe geçeceği vurgulanıyor. Tıpkı e-spor oyunculuğu gibi...

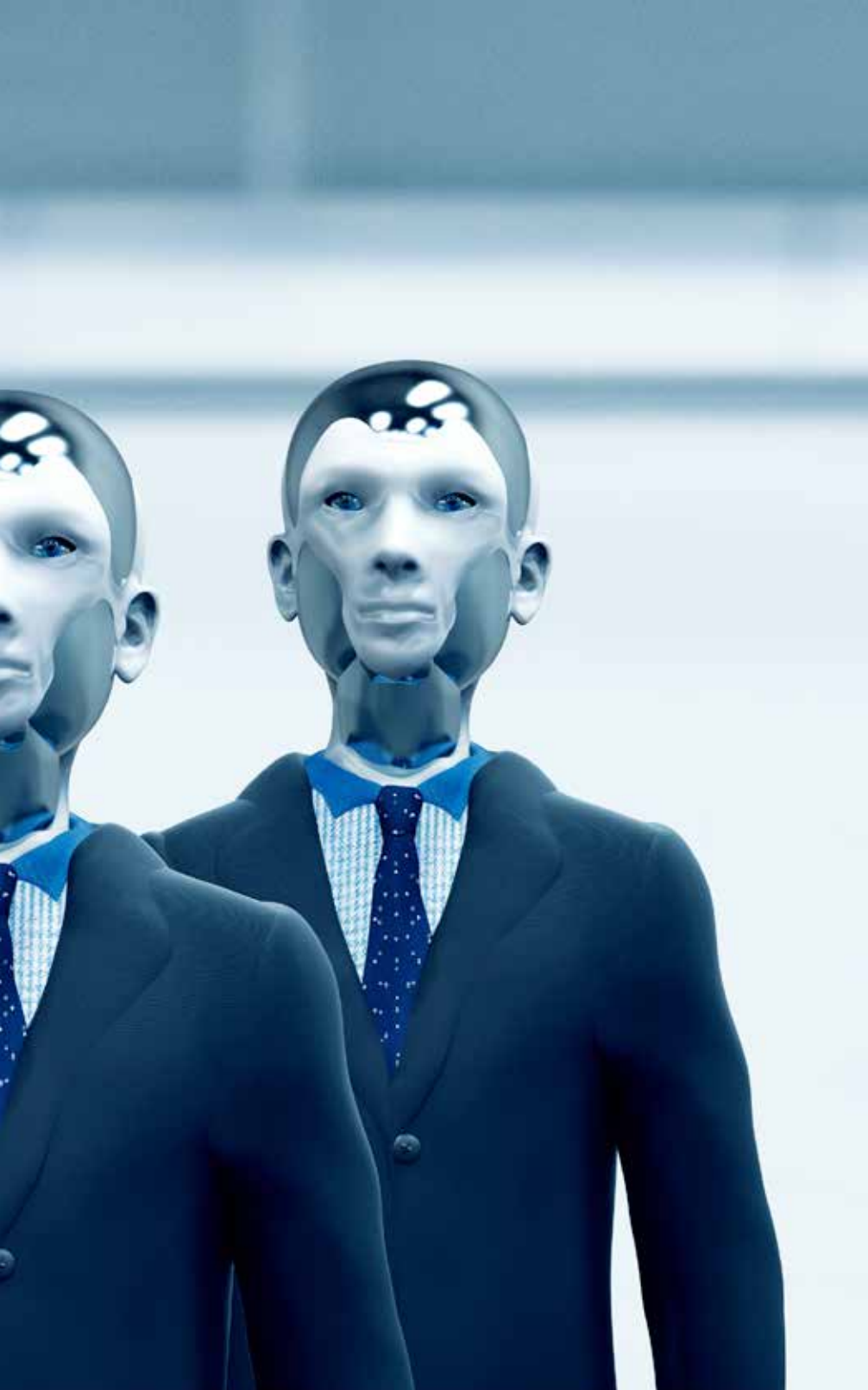
Sürücüsüz araçların dolaştığı bir dünyada otopark görevlileri, taksiciler, makam şoförleri ne yapacak? Genetik bir müdahale ile daha ortaya çıkmadan yok edilecek tansiyon şeker gibi hastalıkları endokrin veya dahiliye uzmanları yerine kim tedavi edecek? Temizlik hizmetlerini robotik sistemlerin sürdürdüğü bir evrende, kat hizmeti personeli nerede istihdam edilecek?

Bir araştırmaya göre 2020 yılına kadar 7.1 milyon iş kaybı yaşanacak. Buna karşın yalnızca 2.1 milyon yeni iş imkanı yaratılacak. Yani 2020 yılına kadar toplamda 5 milyon kişi demografik değişimler ve teknolojik gelişimler sebebiyle işlerini kaybedecek. Gerçek olan şu ki; teknolojinin attığı adımlar, insan hayatını kolaylaştırıp, ortalama yaşam süresini uzatırken, iş gücünde de radikal değişimlere yol açıyor. Örneğin otomotiv endüstrisinde yaygın olarak kullanılan robotik sistemler, farklı iş kolları için de tasarlanıyor. Bazı meslekler kaybolurken, yeni dünyada, yeni iş kolları, meslekler ortaya çıkıyor.



JOB'S ARE EVOLVING

With the development of robotic and digital technologies, at least 40-50 career fields are foreseen to vanish. And it is stressed that brand new occupations that we do even not hear their names, just like e-sports playing, would rise in parallel with this prediction, which may cause a serious reduction in employment.



What will car park attendants, taxi drivers, private chauffeurs do in a world where cars without drivers wander around? Who will treat illnesses such as high blood pressure and diabetes to be destroyed without emerging thanks to a genetic intervention instead of endocrine experts or internists? In a universe where cleaning is made by robotic system, who will employ chambermaids? According to a study, 7.1 million jobs will vanish until 2020. But, only 2.1 million new job opportunities will be created in return. In other words, 5 million people will lose their jobs due to demographic changes and technological developments until 2020. The fact is that while technological improvements ease the human life and extend average lifetime, they also cause radical changes. For example; robotic systems used commonly in automotive industry are also designed for different business lines. While some jobs disappear, new business lines and jobs will appear in the new world.

1. GERİATRİ VE GERONTOLOJİ UZMANLARI

Ortalama yaşam süresi uzuyor. 1958'lerde 48 yıl olan ortalama yaşam süresi günümüzde 80'lere ulaştı. Bugünlerde dünyaya gelen çocukların 100 yaşını geçmesi bekleniyor. İşte bu yüzden yaşlılık bilimi "gerontolojiye" ve yaşlılık hastalığı uzmanı olan geriatri doktorlarına çok ihtiyaç duyulacak. Yaşlıların çoğalması sadece sağlık ve bakım sektörü değil, inşaat, giyim, beslenme, spor, serbest zaman, turizm, bankacılık ve sigortacılık gibi pek çok meslek alanı açısından yeni istihdam ve kazanç olanakları yaratacak.

2. E SPOR OYUNCULUĞU

Yapay zekanın konuşulduğu günümüzde artık elektronik sporlar ciddi taraftar kitlelerinden takip ediliyor. İnsanlar stratejileriyle oyunlar kazanıyor. Özellikle LoL gibi oyunlarla günümüzde popüler hale gelen e-Spor oyunculuğu gelecekte çok daha fazla kişiye hitap edecek.

3. MELEK YATIRIMCILIK VE STARTUP

Gelişmiş ve büyüyen ekonomilerde oldukça yaygın hale gelen "startup" yani gençlerin kurduğu şirketler, sadece bulundukları coğrafya için değil, küresel anlamda da büyük bir dinamizm ve potansiyel oluşturuyor. İrili ufaklı birçok girişimle birlikte, onlara finansman sağlayan 'melek yatırımcılık' da, yeni bir meslek olarak karşımıza çıktı. Elinde sermayesi bulunan iş insanları, bu parayı geleneksel yatırım araçları yerine bu tür girişim şirketlerine yatırıyor. Araştırmalara göre, her 100 yatırımdan sadece 10'undan melek yatırımcılar para kazanabiliyor. Bu yüzden yatırım yapılacak girişimi doğru seçmek ve gelecek öngörülerini iyi planlamak melek yatırımcılığın en önemli kriterlerinden.

4. MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ

Gelecek 10-15 yıl içinde her evde; ya temizlik ya yemek ya da güvenlik için bir robot olacak. Yazılım ve donanım konusunda uzmanlaşmış robot bilimciler yani mekatronik mühendislerine de büyük iş düşecek. Dünyada bazı üniversiteler şimdiden makine mühendisliği programlarında bu alanda uzmanlaşmış, teknik adamlar yetiştirmeye başladı bile

5. YAZILIM EVANGELİSTLERİ

Dijital değişimle yazılımcıların sayısı her geçen gün artıyor. Yeni dönemdeki mesleklerden biri de yazılım evangelistiği. Yazılımcılarla yöneticiler arasındaki iletişimi, doğru stratejilerin geliştirilmesini sağlamak yazılım evangelistlerinin görevleri başında gelecek. Böylece yazılımcıların talepleri, üst düzey yöneticilere doğru şekilde aktarılırken, ürün ve hizmet gelişimleri için harcanan süre ve maliyetler de azalacak.

6. AKTÜERYA UZMANLARI

Yaşamak başlı başına bir hesap işi. Yaşamı planlamak ise yakın gelecekte bir meslek olacak. Aktüerya; insanların, doğum, ölüm, hastalık, sakatlık, emeklilik gibi hayatını etkileyen olguları hesaplarken, yangın, kaza, deprem, sel, hırsızlık gibi mal varlığını etkileyen öngörülemez olayları da finansal olarak hesaplayan bir uzmanlık dalı şeklinde tanımlanıyor. Aktüerler, bu tür olayların oluşma riskinin analizi, olasılıklarını tahmin ve bu risklerin finansal etkilerini hafifletici güvenlik programlarını oluşturmak üzere sigorta şirketlerinde görev alabilecek.

7. NANO TEKNOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ

Günümüzde hayata geçmiş birçok nano-tek-

nolojik ürün var. Enerji, sağlık, inşaat, tekstil, savunma, plastik, kozmetik sektörlerinde bu inovasyon sayesinde ürünlerin daha dayanıklı, daha kaliteli ve daha kolay üretilebilir olması sağlanıyor. Dünya nüfusunun artması ile birlikte nanoteknolojik ürünlere daha fazla ihtiyaç duyulacak.

8. HÜKÜMET İLE İLİŞKİLER UZMANLARI

Şirketler yeni teknolojiler geliştirirken, bu üretimlerin yasal gerekliliklerini yönetebilecek kişilere de ihtiyaç duyacaklar. Örneğin araba üreticileri ve teknoloji şirketleri sürücüsüz araç üretmeye çalışırken aynı zamanda bu konuyla ilgili kanunlara hakim ve teknolojiyi uygulamaya koyabilmek için resmi makamlarla gereken iletişimi kurabilecek kişileri istihdam etmek isteyecek.



1. EXPERTS OF GERIATRY AND GERONTOLOGY

The average lifetime extends. Average life-span that used to be 48 years in 1958 is 80 years now. New-born babies are expected to live more than 100 years. Therefore, "gerontology", the science of old age, and geriatric doctors, experts in old age illnesses, will be needed a lot. This increase in old age people will create new employment and income opportunities not just for healthcare sector, but also for sectors of instruction, clothing, nourishment, sports, free time, tourism, banking and insurance

2. E-SPORTS PLAYING

Today, in a world where we mention artificial



intelligence, electronic sports are followed by masses of serious supporters. And people win games with their smart strategies. E-sports playing that has become popular thanks especially to LoL and similar games will address and attract more people in the future.

3. ANGEL INVESTORS AND STARTUPS

Being founded by young people, the start-ups, very common in developing and growing economies, create a great dynamism and potential not just for their own countries but also for global economy. Along with large and small enterprises, "angel investors" financing these enterprises appeared as a brand-new way of business. Business people with good capital make investment not in traditional investment tools but in this type of venture firms. According to studies, angel investors can make money only by 10 investments in 100. Thus, two important criteria for being angel investor is to choose right start-up and plan future predictions well.

4. MECHATRONICS ENGINEERING

In 10-15 years, there will be a robot for cleaning, cooking or security in every house. As roboticists, software and hardware experts, mechatronics engineers will play a great role during this process. Some universities have just begun raising experts and technical men in mechanical engineering departments.

5. SOFTWARE EVANGELISTS

Software developers are increasing day by day with digital change. One of the new age jobs is software evangelism. Main duties of software evangelists are to provide communication between software developers and managers and have appropriate strategies build. Thus, demands of software developers will be

communicated to top-level managers and time and costs spent for product and service improvement will decrease.

6. ACTUARY EXPERTS

Living is a matter of calculation in itself. To plan living will be a job in the near future. Actuary is defined as a specialty which takes birth, death, illness, disability and retirement into account and also financially calculates unpredictable events such as fire, accident, earthquake, flood and theft impacting individual's wealth. And actuary experts will be able to work in insurance companies to make risk analysis of the emergence possibility of these incidents, make predictions for their probabilities and create security programs for easing the called risks' financial impacts.

7. NANO-TECHNOLOGY ENGINEERING

There are so many nano-technological products used today. Products in such sectors as energy, health, construction, textile, defense, plastics and cosmetic can be more resilient, quality and easily-producible thanks to this innovation. With the increase in world's population, we will need these nano-technological products more.

8. GOVERNMENTAL AFFAIRS EXPERTS

While companies develop new technologies, they will need people to fulfill legal requirements of these productions. For example; while auto manufacturers and technology companies try to manufacture cars without drivers, they will also want to employ people to communicate with official authorities to put the technological development into practice after having a good command of relevant legal codes.



SAMİ EROL'DAN AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLIĞA GEÇİŞ İÇİN ÖNEMLİ MESAJLAR

Aktaş Holding'in Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol, SİLİVRİSİAD'ın düzenlediği Küresel Rekabet ve Yeni Trendler Zirvesi'nde, aile şirketlerinde kurumsallığa geçişle ilgili önemli açıklamalarda bulundu.

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol, Silivri Sanayici ve İş Adamları Derneği (SİLİVRİSİAD) tarafından düzenlenen Küresel Rekabet ve Yeni Trendler Zirvesi'ne katıldı.

Moderatörlüğünü Yücel Koç'un üstlendiği, 'Aile Şirketlerinde Kurumsallığa Geçiş' konulu panelde konuşmacı olarak yer alan Erol, firmalardaki kurumsallaşma süreçlerinin yönetimi ve Aktaş Holding'in kurumsallaşma yolunda yaptığı çalışmaları anlattı.

Erol, aile işletmelerinde kurumsallaşmanın yönetilmesi için 3 ana yaklaşımın çok önemli olduğunu belirterek, "Bu süreçler, ailenin ortak vizyonu ve icraya yansımaları, iş süreçleri ve sonuçlarının geliştirilmesi ile sonuçların sürekliliği için gerekli yapıların oluşturulmasıdır. Şirketler sürekli

iyileştirme kültürü çerçevesinde hareket etmeli ve kaynakları etkin kullanarak, şirkette sürdürülebilirliği artırmalı. Ayrıca aile üyelerinin birbirlerine güvenmeleri ve aralarındaki iletişimi doğru şekilde sağlamaları da oldukça önemlidir. Aile şirketlerinde hassas ve önemli konuların, açık bir şekilde konuşulacağı platform sağlanmalı. Görüş ayrılığının olduğu konularda da diyaloglara dikkat edilmeli" dedi.

Yenidünya düzenine ayak uydurmalı

Aile şirketlerinde aile içi yetenek değerlendirmesi yapılması gerektiğini ifade eden Erol, kurucu kuşakla gelecek kuşağın farklı beklentileri olabileceğini kaydetti. Erol, bu aşamada kurucu kuşağın şirketi yönetmekten sistemi yönetmeye geçişinin planlanması gerektiğini dile getirerek,

"Ayrıca gelecek kuşağın liderlik hedeflerinin belirlenmesi gerekiyor. Teknolojinin hızla gelişmesi, hızla artan rekabet koşulları karşısında aile işletmeleri de kendilerini bu düzene göre geliştirmeli. Yenidünya düzenine uyum sağlamak ve kaliteli çalışmalara imza atabilmek için şirketler işinin ehli, alanında profesyonellerle çalışarak yenidünya düzenine ayak uydurabilirler. Bu da ancak kurumsallaşma ile mümkündür" diye konuştu.

Erol, Aktaş Holding olarak global düzeyde yakaladıkları başarı grafiğini sürekli yükselterek, önemli çalışmalara imza atmaya devam edeceklerini de sözlerine ekledi.

Son derece verimli geçen programın sonunda ise Sami Erol'a, değerli görüşlerinden ötürü plaket verildi.



SIGNIFICANT MESSAGES FROM SAMI EROL ON TRANSFERRING TO CORPORATENESS FOR FAMILY COMPANIES

Aktaş Holding Board Member and Chief Executive Officer Sami Erol made significant explanations on transferring to corporateness for family companies in Global Competition and New Trends Summit held by SILİVRİSIAD.



Aktaş Holding Board Member and Chief Executive Officer Sami Erol participated in Global Competition and New Trends Summit organized by Silivri Industrialists and Businessmen Association (SİLİVRİSIAD).

Taking part in the panel moderated by Yücel Koç and themed as 'Transferring to Corporateness in Family Companies', Erol mentioned the management of corporateness phases in firms and the road of Aktaş Holding on corporateness.

Expressing that 3 main approaches were highly significant for managing the corporateness process in family corporations, Erol said: "Such processes are the creation of the required structures for sustainability of results with reflection of common family mission on execution and development of business processes and outcomes. The companies must act around a constant

optimization culture and should increase sustainability in the company by using the resources effectively. Moreover, it is very important that family members trust each other and provide the communication among them in an efficient manner. A platform should be provided for the family members to speak out sensitive and important points openly. And it is necessary to pay attention to the dialogues on the issues including disagreements."

It is necessary to follow the new world order

Stating that it is a must to perform an inner family skill evaluation in the family companies, Erol pointed out that the founder generation might have different expectations than the next generation. Highlighting that this phase necessitates the founder generation transfers from company

management to system management, Erol added: "Also it is necessary to determine the leadership targets of the next generation. Experiencing the rapid development of technology and ever-increasing competition terms, the family companies should improve themselves according to this order. To adapt the new world order and achieve quality works, companies can manage to do so by employing expert and professional members in their own field. And this is only possible through corporateness."

Erol added that as Aktaş Holding they would continue to undersign several important works by increasing the success momentum that they have on a global scale.

At the end of the highly efficient program, Sami Erol was awarded with a plaque for his respected opinions.

AKTAŞ HOLDİNG İLERİ TEKNOLOJİLİ POWERTECH ÜRÜNLERİNİ İSTANBUL HIRDAVAT FUARI'NDA GÖRÜCÜYE ÇIKARDI

Hava süspansiyon sistemi üretiminde dünyanın en büyük firmaları arasında yer alan Aktaş Holding hem ülkemiz hem de dünya ölçeğinde, nalbur ve hırdavat sektörüne ilişkin son teknolojilerin sergilendiği İstanbul Hırdavat Fuarı'na katıldı. Aktaş; AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği, uzun ömürlü ve çevre dostu Powertech markalı endüstriyel hortum ürünleriyle ziyaretçilerden tam not almayı başardı.

Hava süspansiyon sistemi üretiminde dünyanın en büyük firmaları arasında yer alan ve 100'den fazla ülkeye doğrudan ihracat gerçekleştiren Aktaş Holding, farklı iş alanlarındaki markalarıyla, sektörün en önemli buluşmalarında başarıyla boy göstermeye devam ediyor.

Aktaş Holding; ileri teknoloji, uzun ömürlü ve çevre dostu endüstriyel hortum üretilmesi hedefiyle, 2016 yılının başında devreye aldığı Powertech markalı ürün gamıyla İstanbul Hırdavat Fuarı'na katıldı.

Küresel düzeyde markalaşma vizyonu doğrultusunda, yenilikçi adımlarını sürdüren Aktaş Holding, 15-18 Nisan 2018 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşen organizasyonda, Hol 9, Stant E07-F07'de Powertech ürünlerini sergiledi.

Şirket olarak 2018 yılında, 'her alanda dijital dönüşümle global liderliğe' temasıyla yoluna devam eden Aktaş Holding'in, inovatif düşünceyle geliştirdiği Powertech ürünleri; fuar süresince dünyanın dört bir yanından gelen ziyaretçilerden yoğun ilgi gördü.

Önemli iş bağlantıları kuruldu

Aktaş Holding'in üstün AR-GE tecrübesinin, Endüstri Grubu'ndaki güçlü bir yansıması olarak ön plana çıkan Powertech ürünleriyle ilgili, fuar süresince önemli iş bağlantıları gerçekleştirdiklerini aktaran Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili R. Serkan Aktaş, fuarın şirket adına son derece verimli geçtiğini kaydetti.

AR-GE çalışmaları sürüyor

Powertech ürünlerinin; her türlü basınç, aşınma, ısı, yağ gibi faktörlere karşı, güçlü ve uzun ömürlü olduğunu aktaran Aktaş, küresel piyasa talepleri doğrultusunda yenilikçi Powertech ürünleriyle ilgili AR-GE odaklı gelişim çalışmalarını tüm hızıyla sürdürdüklerini belirtti.

Aktaş; "Powertech ürünleri; su, hava, buhar-sıcak su, kum-beton, gıda-kimyasal ve akaryakıt hortumu alanında, her türlü ihtiyacı karşılayacak çeşitte, iç-dış çapları, yüksek/orta/düşük çalışma basıncı, kıvrılma yarıçapı, patlama basıncı, yüksek veya düşük çalışma ısı, kullanıldığı alana özel olarak havaya, ozona, aşınmaya, ısıya, yağa üstün dayanım gibi özellikleri, optimum ölçülerde belirleyecek şekilde geliştirildi" ifadelerine yer verdi.



POWERTECH PRODUCTS OF AKTAŞ HOLDING MAKES DEBUT IN İSTANBUL HARDWARE FAIR

As one of the greatest global companies in air-suspended system production, Aktaş Holding participated in İstanbul Hardware Fair, where cutting-edge technological products of iron-mong and hardware sector were exhibited. Aktaş Holding received thumbs up of visitors thanks to its long-lasting and environmentally-friendly Powertech industrial hose



As one of the greatest global air-suspended system producers and an exporter to more than 100 countries, Aktaş Holding continues making the scene in the most important meetings of the sector with its brands in various fields.

Aktaş Holding participated in İstanbul Hardware Fair with Powertech product range put into use at the beginning of 2016 aiming to produce cutting-edge technological, long-lasting and environmentally-friendly industrial hose.

Having sustained its innovative efforts, Aktaş Holding exhibited its Powertech products in accordance with global branding vision in Hall 9, Stand E-07-F07 in the organization, held on 15-18th April 2018 in İstanbul Fair Center.

Being developed through innovative thinking, Powertech products of Aktaş Holding, standing on with the motto "to global leadership with digital transformation in each area" in 2018, attracted intense attention from worldwide visitors during the fair.

Important business contacts

Having told that they made important business contacts related to Powertech products standing out as the strong reflection of superior R&D experience of their Holding in Industry Group, R. Serkan Aktaş, Vice President of Executive Board emphasized that the fair was really fruitful on behalf of the company.

R&D studies do not slow down

Having also expressed that Powertech products were resistant to factors like every kind of pressure, abrasion, heat and oil, strong and long-lasting, Aktaş said they still worked on development studies focusing on R&D about innovative Powertech products in line with global market demands.

"Powertech products have been developed to meet each and every kind of need in the fields of water, air, steam-hot water, sand-concrete, food-chemicals and fuel oil hoses. They are resistant to air, ozone, abrasion, heat and oil. And their inner and outer diameters, high/medium/low working pressure, bending radius, blast pressure, high or low working heat have been developed to function in optimum environments.

KIZIM VE BEN

Vizyon tarihi: 6 Nisan 2018 **Yönetmen:** Murat Gürvardar **Tür:** Dram, Polisiye
Başrol Oyuncuları: Zülal Memişoğlu, Gizem Hatipoğlu, Teoman Ayık, İskender Bağcılar, Merve Sarıtaş, Barış Nalbant, Ayça Kuru, Eniz Aybar, Cem Cücenioğlu, Emre Özcan, Tuncay Çağıl, Dursun Ali Şahin

Hayalini kurduğu polis akademisine giren ve birincilikle mezun olan Doruk, zengin bir ailenin tek çocuğudur. Bir operasyon sırasında tanıştığı Serap'a aşık olur ve evlenirler. Fakat kızları Zeynep'in doğumundan bir süre sonra bunalıma giren Serap evi terk eder. Özel harekat polisi olan Doruk, bir yandan zorlu görevini başarıyla yerine getirmeye çalışırken, bir yandan da kızı Zeynep'e hem annelik hem de babalık yapar.

MY DAUGHTER AND I

Date of Vision: 6 April 2018 **Director:** Murat Dürvardar **Genre:** Detective, Drama
Stars: Zülal Memişoğlu, Gizem Hatipoğlu, Teoman Ayık, İskender Bağcılar, Merve Sarıtaş, Barış Nalbant, Ayça Kuru, Eniz Aybar, Cem Cücenioğlu, Emre Özcan, Tuncay Çağıl, Dursun Ali Şahin

Doruk is the only child of a wealthy family, who entrolls in the police academy that he dreams of and graduates with first place. He falls in love with Serap whom he met during an operation and gets married. Serap, who gets depressed, leaves the house after a while after their daughter Zeynep's birth. Doruk who is a police officer of the special operations, while trying to fulfill the difficult task successfully, on the one hand, being a father and mother of daughter Zeynep in the same time.

**HOMO FABER**

Yazar: Mac Frisch **Baskı Yılı:** 2015 **Yayınevi:** Can Yayınları

İsviçreli yazar Max Frisch'in en ünlü yapıtlarından olan Homo Faber, romanın kahramanı Walter Faber'in kişiliğinde ayakları 'hep' yere basan, salt akla inanan, dünya görüşünü yalnızca teknolojinin ve matematiğin verileri üstüne kuran modern insan tipinin trajedisini sergiler. Tartıya ve ölçüye vurulabilenin dışında ne varsa yadsıyan Walter Faber'in trajik yanılgısı, yaşamın tüm önceden kestirilmesi olanaksız akışları ve kimi zaman insanoğlunun yazgısını belirleyen rastlantıları karşısındaki körlüğünden kaynaklanır. Yaşamın 'öte yanını' sürekli yadsımayı yaşam ilkesi olarak benimsenen Faber, sonunda bir dizi rastlantının kurbanı olur; bu rastlantılar, romanın doruk noktasında Walter Faber'i insanlığın yaradılışından bu yana günahların en korkuncu sayılmış bir günahın kucağına itecektir.

HOMO FABER

Author: Max Frisch **Print year:** 2015 **Publisher:** Can Publishing

Homo Faber, one of the best-known works belonging to Swiss author Max Frisch, displays the tragedy of modern human 'always' keeping his feet on the ground, believing in pure reason and building his world view only on the data of technology and mathematics in the person of Walter Faber, protagonist of the novel. Tragic fallacy of Walter Faber, who negates all but weighable and measurable, stems from his blindness to unpredictable flows of life and coincidences that sometimes determine the fate of human being. Faber, who embraces the principle of negating the "other side" of the life, eventually becomes a victim of a series of coincidences, which will lead Walter Faber to a fall into a sin regarded as the worst of all sins since the creation.

MAX FRISCH
HOMO FABER

► ► ► **Konser / Concert**

MELEK MOSSO
HAYALPEREST GÖRÜKLE
 20 Nisan (April) 2018



CEYLAN ERTEM
JOLLY JOKER BURSA
 28 Nisan (April) 2018



GRUP VİTAMİN & MANSUR ARK & HAKAN KÜFÜNDÜR
HAYAL KAHVESİ - 05 Mayıs (May) 2018



ENDÜSTRİYEL HORTUM ÜRETİMİNDE YEPYENİ BİR TEKNOLOJİ

Powertech, kauçuk alanındaki uzmanlığı ile endüstriyel hortum üretimine yüksek bir standart getiriyor.



www.powertechhoses.com
facebook.com/powertech

DİJİTAL
DÖNÜŞÜM

TUNA'NIN İNCİSİ BUDAPEŞTE



Buda ile Peşte'yi ayıran Tuna Nehri'nin akışında binbir renk yeşilliğin arasında doğan bir şehir...

Doğu Avrupa'nın son dönemde en çok ziyaretçi çeken şehirlerinden biri olan Budapeşte, tarihi geçmişinin gölgesinde unutulmayacak bir tatil vaad ediyor. Kente

can katan festivalleri, incelikli bir mimari zevkin ürünü yapıları ve termal sularıyla Budapeşte'de keşfedecek çok şey var. İlkbaharla birlikte çiçeklenen ağaçları, hafiften üşüten havasıyla Budapeşte'de gezerken kendinizi bir peri masalının ortasında bulabilirsiniz. Bünyesinde bulundurduğu 18 havuzu ile Avrupa'nın en

büyük spası sayılan Szechenyi Kaplıcaları'nı, ülkeyi kuran yedi kavmin temsil edildiği kuleleriyle Balıkçı Tabyası'nı, sanatın şehrin her yanında hissedilen ruhunu ve doğanın cömert davrandığı renkliliğini görmek için Budapeşte ilkbahar turunuz için biçilmiş kaftan.



YEMEDEN GELME

Goulash
Kürtskalács Tatlısı
Lángos
Halászlé (Balık çorbası)

FESTİVALLER

Budapeşte Bahar Festivali (8 Nisan)
Budapeşte Yaz Festivali
Sziget Festivali (Ağustos)
Uluslararası Şarap Festivali (Eylül)

GÖRMEDEN GELME

Buda Kalesi
Gellert Tepesi
Zincirli Köprü

YAPMADAN GELME

Termal suları ile şifa bul
Margaret Adası'nı bisikletle gez
Tuna nehrinde tekne turuna katıl



BUDAPEST: THE PEARL OF DANUBE

A city in greenery while Danube River separating Buda and Pest flows...

Budapest, as one of the most visited cities of Eastern Europe, promises a holiday that cannot be forgotten in the shade of past. With

its refreshing festivals, delicate architectural buildings and thermal springs, Budapest has a lot to discover. You can find yourself right in the middle of a fairy tale thanks to its flowering trees with the spring and cool air. Budapest is perfectly suited for your

spring tour with Szechenyi Baths, the biggest spa of Europe (18 pools), Fisherman's Bastion having towers representing seven tribes founding the country, artistic soul and colorfulness and zest given by the generous nature.



YOU MUST EAT

Goulash
Kurtskalács Dessert
Lángos
Halászlé (Fish soup)

FESTIVALS

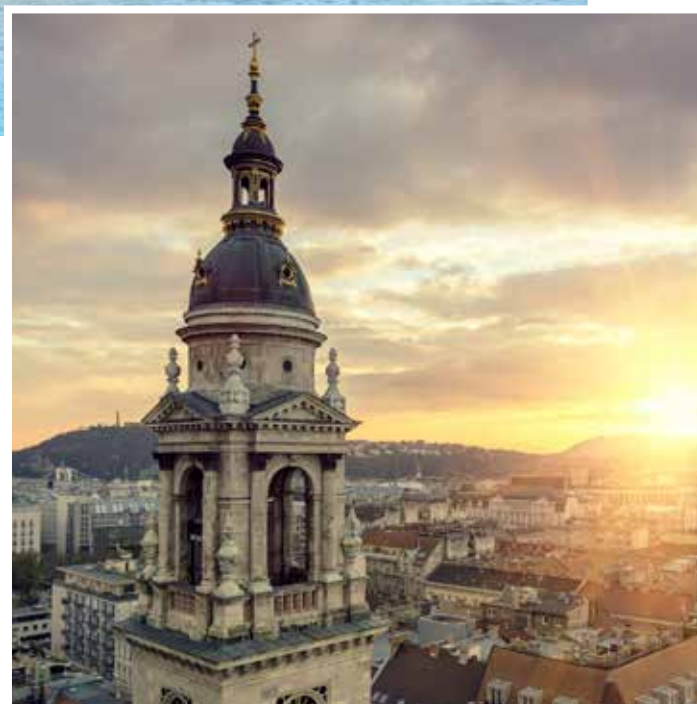
Budapest Spring Festival (8th April)
Budapest Summer Festival
Sziget Festival (August)
International Wine Festival (Autumn)

YOU MUST SEE

Buda Castle
Gellert Hill
Chain Bridge

YOU MUST DO

Healing in thermal springs
Biking in Margaret Island
Boat tour in Danube River



YAPAY ZEKA TEKNOLOJİLERİNDE YÜKSELİŞTEKİ SİSTEMLER

Yapay zeka, robotlar, geleceğin meslekleri ve hızına yetişilemeyen teknoloji...

Teknolojinin önlenemez hızında herkesin en çok merak ettiği uygulamalar yapay zeka üzerinde yoğunlaşıyor. Narrative Science tarafından geçen yıl yapılan ankette kuruluşların %38'i yapay zekayı mevcutta kullanırken bu rakamın 2018'de %62'leri göreceği belirtiliyor. 2016 yılında 8 milyar dolarlık yapay zeka piyasasının da 2020'ye kadar 47 milyar dolarları bulacağı tahmin ediliyor. Farklı alanlarda ister büyük isterseniz küçük boyutlu çözümler sunan yapay zekanın en dikkat çeken sistemleri ise şöyle;

Karar Yönetimi Sistemleri:

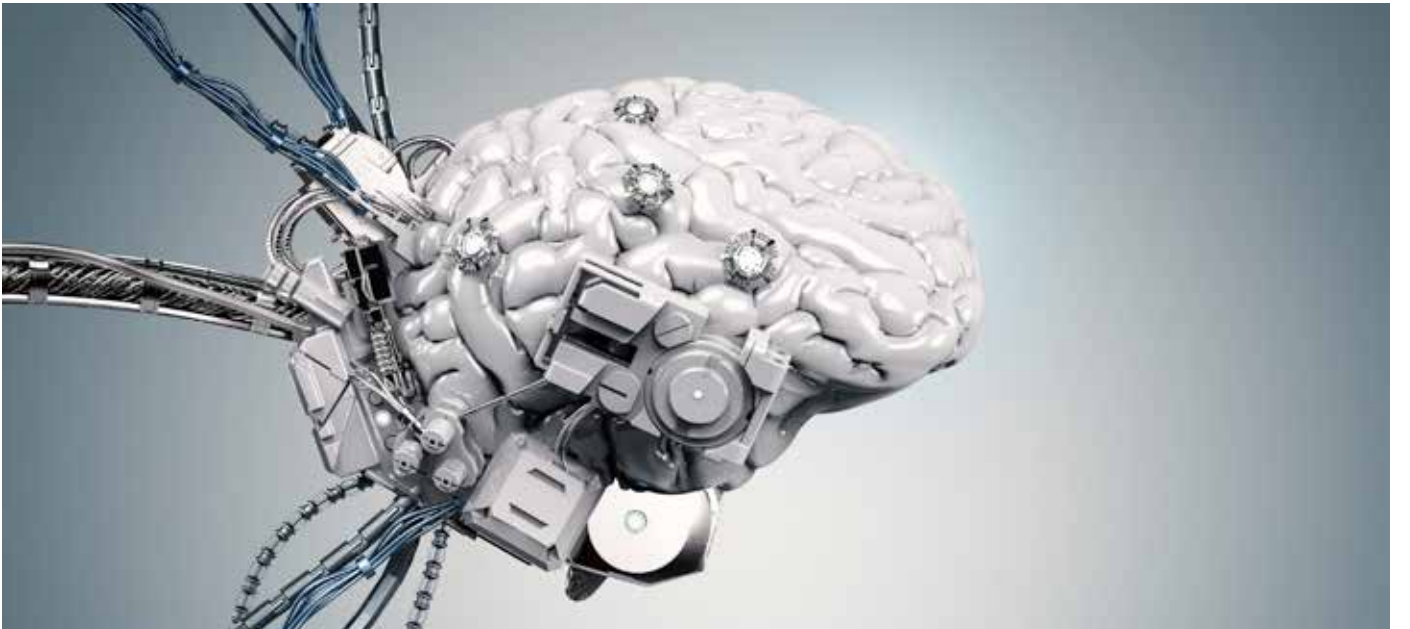
Yapay zeka uygulamalarının içinde en fazla tercih edileni kuşkusuz karar yönetimi ile ilgili kuralları, ilk ve ardından ince ayarlarını yapan motorlar. Otomatik karar verme süreçlerini kolaylaştırmak, kişisel düzeyde hatalardan arınmak için yoğun kullanılan sistem günümüzün pek çok teknolojisinde önemli bir yer kaplıyor.

Biyometrik Sistemler:

Günümüzde daha çok pazar araştırmalarında kullanılan biyometrik uygulamalar, insanlarla makineler arasındaki iletişim ve etkileşim üzerine kuruluyor. Örneğin pasaport kontrolü esnasında biyometrik sistemler yardımıyla kişiyi tanıyan ve işlemlerini gerçekleştiren kioskalar yapay zekanın hem hız hem de güvenlik ile ilgili konularda sunduğu çözümlerle dikkat çekiyor.

Metin Analizi ve NLP Sistemleri:

Bugün pek çok otomatik asistanda kullanılan doğal dil işleme(NLP), bilgisayar verilerinden metin üretilmesi anlamını taşıyor. Akıllı ev teknolojilerinden sohbet robotlarına, müşteri hizmetlerinden sosyal ağ analizine, raporlamadan iş zekası analizlerine kadar farklı alanlarda kullanılıyor.



RISING SYSTEMS IN ARTIFICIAL INTELLIGENCE TECHNOLOGIES

Artificial intelligence, robots, future jobs and speedy technology...

In this age, when the technology rises unstoppably, the most curious implementations focus on artificial intelligence. According to last year's survey by Narrative Science, 38% of organizations use artificial intelligence currently but this rate will access 62% in 2018. Artificial intelligence market of 8-billion-dollar in 2016 is predicted to access \$47 billion until 2020. The most attracting systems of artificial intelligence offering big or small-scaled solutions depending on your desire are as follows:

Decision Management Systems:

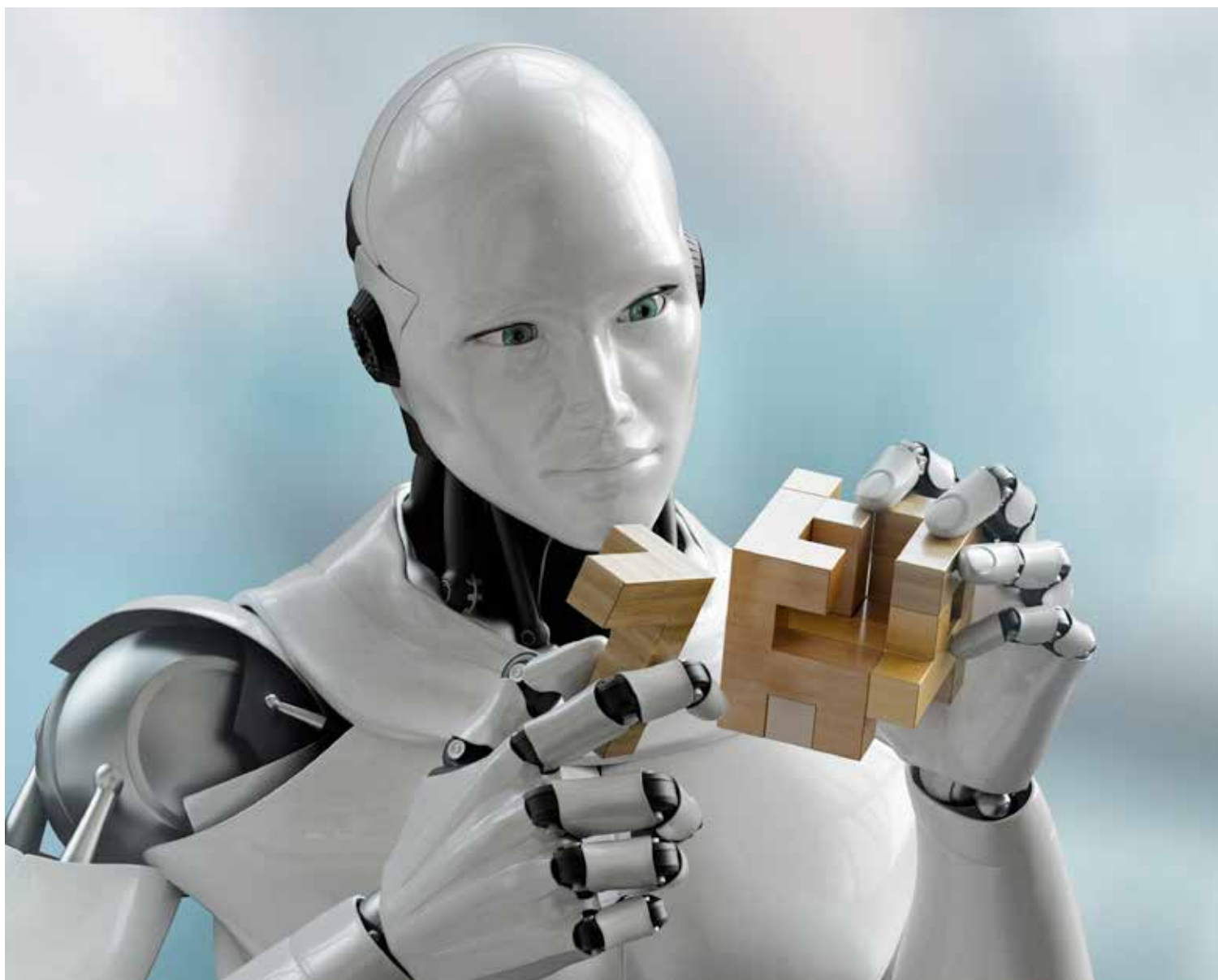
The most preferred artificial intelligence applications are decision management systems. These systems have an important place in today's technology since they are used for facilitating automatic decision-making processes and debugging on personal level.

Biometric Systems:

Biometric applications used mostly for market researches in this day and age are built on communication and interaction between people and machines. For examples; kiosks identifying the person and carrying out his/her transactions with the help of biometric systems during the passport control attract attention with their artificial intelligence's solutions related to both speed and security.

Text Analysis and NLP Systems:

Natural language processing (NLP) used in many automatic assistants mean producing texts out of computer data. It is used in various fields from smart home technologies to chat bots, from customer services to social network analysis, from reporting to business intelligence.



BAHAR GELDİ ALERJİK ÖKSÜRÜĞE DİKKAT

Bahar aylarında ortaya çıkan ve tedavi edilmediğinde astıma çevirebilen alerjik öksürük bünyedeki alerjiye yatkınlıkla birlikte havadaki kirlilikten, sigara dumanına, çiçek tozlarından, ev tozu akarlarına kadar pek çok sebeple oluşabiliyor.

Vücudun enfeksiyonlara, bakterilere ya da alerjen maddelere verdiği doğal bir tepki olan öksürük, özellikle alerjik bünyeli kişiler için oldukça sıkıntılı süreçler yaratabiliyor. Daha çok Mart ayı ile Haziran ayı arasında artış görülen saman nezlesi de denen alerjik öksürükler, çim ve ağaçlardan uçan polenlerin burun, ağız ve göz yoluyla teması sonrası kişide alerjik pek çok şikayete yol açabiliyor. Üst solunum yolu hastalıklarına benzer belirtilerden dolayı sıklıkla antibiyotik tedavisine maruz kalan hastalar iyileşme göstermediği gibi gereksiz de antibiyotik kullanmış oluyorlar.



Sizin de bahar aylarında artan kuru öksürük, gözlerde sulanma, sık hapşıрма ve burun tıkanıklığı şikayetiniz var ise öncelikle vücudunuzun hangi maddelere tepki verdiğini anlamanıza yarayacak alerji testlerini ve tedavi prosedürünü uyguluyor olmanız gerekiyor.

BELİRTİLERİ

- Kuru öksürük
- Gözde sulanma
- Sık hapşıрма
- Burun tıkanıklığı

Alerjik öksürüğünüz varsa;

- Polenlerin aktif olduğu sabah 05.00 ile 10.00 arası, akşam üstü 16.00 ile 18.00 arasında dışarıya çıkmamalı ya da maske kullanmalı, eve girdiğinizde duş almalısınız.
- Belirtilen saatler arasında ev havalandırması yapmayarak polenlerin evin havasına girmesini engellemelisiniz
- Bolca sıvı tüketimi ile boğazınızın rahatlamasını sağlayarak bu dönemi daha rahat geçirebilirsiniz.

TIME FOR SPRING, ATTENTION TO ALLERGENIC COUGH

Allergic cough which appears in spring time and can become asthma if not treated, may be seen due to many reasons such as air pollution, cigarette smoke, pollens, house dust mites etc. as well as susceptibility.

As a natural bodily reaction to infections, bacteria and allergenic substances, cough can cause problematic situations for people especially with allergenic body systems. These allergenic coughs, increased in between March and June and named also as hay fever, may cause many complaints in an individual after pollens contact their noses, mouths and eyes. Patients exposed to antibiotic treatment due to similar

symptoms of upper respiratory infections do not recover and moreover they use antibiotics unnecessarily. If you also have symptoms like increasing dry cough, watery eyes, often sneezes and nasal blockage in the spring time, you must take tests for allergy and implement the treatment procedure.

SYMPTOMS

- Dry cough
- Watery eyes
- Often sneezes
- Nasal blockage

If you have allergenic cough;

- You should not go out on 5-10 am and 4-6 pm, when pollens are around or else should wear mask and have a shower when you are home.
- You should not clear the air in your house at these hours and thus should prevent pollens from coming inside your house.
- You should have lots of drinks and relax your throat, so that you can get over this period easily.



LFT Germany GmbH, Dormagen, GERMANY

With you all the way



www.aktasholding.com



Ltd, Changxing, CHINA

With you all the way



www.aktasholding.com