

aktaş

news

Aktaş Holding'in 3 ayda 1 yayınlanan kurumsal yayın organıdır.

www.aktasholding.com

2016 / 2

İş Dünyasında Bütünleşik Zeka Kavramı **IQ, EQ, CQ DALGASI**

Y Kuşağı ile İşte Yaşam **Mobiliteye Geçiyor**

Automechanika İstanbul 2016 Fuarı

Automechanika Istanbul 2016 Fair

Aktaş Holding 'Automechanika İstanbul 2016 Fuarı'nda Yeni Ürünleriyle boy gösterdi.

► ► ► s 14

Techno Aktaş 8. Kuruluş Yılı'nı Coşkuyla Kutladı

Techno Aktaş Celebrated Its 8Th Anniversary

Bulgaristan'daki üretim üssü Techno Aktaş'ın 8'inci kuruluş yıldönümü, coşkulu bir organizasyonla kutlandı. ► ► ► s 32

Orhaneli'de Çocuklar İçin 'Bir Dünya Fark Yaratıldı'

'Lots of Differences Were Made' for Children in Orhaneli

Aktaş Eğitim Vakfı ve BUÇAD işbirliğinde, Karıncalı ve Göynükbelen ilkokullarına kitap yardımı yüzleri güldürdü. ► ► ► s 38



With you all the way.

İÇİNDEKİLER / CONTENTS

16



**Ak-İzo “Turkeybuild İstanbul”
Yapı Fuarı’nda İleri Teknolojiye
Sahip Ürünleriyle İlgi Odağı
Oldu**

Ak-İzo Attracted Intense Interest
With Its High Techproducts
At “Turkeybuild İstanbul”
Fair ▶ ▶ ▶ s 16

18



**Aktaş Holding’den RUMELİSİAD
4. Uluslararası Balkan Ekonomi
Zirvesi’ne Tam Destek**

Full Support By Aktaş Holding For
RUMELİSİAD 4Th International
Balkan Economy Summit ▶ ▶ ▶ s 18

24



**Aktaş Holding’in ‘Çevreye Duyarlı
Sanayi Tesisi’ Gururu**

“Environment-Sensitive Industrial
Facility” Proud Of Aktaş Holding
▶ ▶ ▶ s 24

42



**Suyun, Savaşın,Bağımsızlığın
Kenti: Prizren**

City Of Water, War, Independence:
Prizren: ▶ ▶ ▶ s 42

İmtiyaz Sahibi

Aktaş Holding Adına:

Sami EROL

Genel Yayın Yönetmeni:

Gökmen TURAN

Editör:

Ayşegül DÖNMEZ

Yayın Kurulu:

**Gökmen TURAN
Ayşegül DÖNMEZ
Tülin ÇAVUŞOĞLU
Serkan ZEYİNOĞLU
Hacer BIÇAKÇI**

Konsept - Grafik:

medyapark

Baskı:

önder ofset
resmiyetli matbaacılık ambalaj ltd. şti.



Şahap Aktaş

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Chairman of Board

Değerli Dostlarım,

Bildiğiniz gibi kuşak farklılıkları denilen olgu, özellikle son yıllarda ülkemiz ve dünya ölçeğinde en çok tartışılan konuların başında geliyor. Birbirleriyle sıkça çatışmakta olan bu kuşakların iş ve çalışma hayatına bakış açıları, yaşam biçimleri, idealleri, çevresini ve dış dünyayı algılama düzeyleri ile bilgiyi kullanma becerileri gibi pek çok konuda farklılıklar gösterdiği, çok sayıda örneğiyle karşımıza çıkıyor.

Özellikle iş dünyasında bu farklılıklar, kurum içi çalışanlar arasındaki uyum, ekip ruhu, iletişim süreçleri, paylaşım ve değer yaratma gibi kavramların, somut hale dönüştürülme süreçlerinde değişkenliği olan sonuçlar ortaya koyarken, tüm kuşakların işletmeye olan katkı düzeyleri de şirketlerin geleceğine doğrudan etki ediyor.

Sektör fark etmeksizin, uluslararası rekabet düzeyinin her geçen gün arttığı günümüz piyasa koşullarında, şirketler bulunduğu pazardaki etkinliğini, ürün ve hizmetlerindeki kalite ve hızlı aksiyon alabilme yetenekleriyle güçlendirebilirken, bundan 10 yıl öncesine göre günümüzdeki tüketicilerin/müşterilerin farklı beklentilerine yanıt verebilmek de işletmenin yönetsel ve üretimsel süreçlerindeki sürdürülebilirliğine bütünüyle bağlıdır.

İşletmelerin, pazarda birçok rakibiyle mücadele ederken kurumsal itibarının güçlü olmasının yanı sıra; teknolojiyi kullanma becerileri, inovatif ürünler geliştirebilme yeteneği, AR-GE ve inovasyona yönelik yaklaşımları, verimlilik odaklı israftan kaçınabilme yöntemleri ile birlikte, bulunduğu ülke ve sektör ekonomisine olan kazanımları kadar, içerisinde bulunduğu topluma ve çevreye olan katkıları da geleceğini şekillendiren kilit faktörler arasında yer alıyor.

Bu faktörleri, işletmenin kurulduğu günden bu yana aynı ölçüde, aynı etkinlikle sürdürebilmek, kuşaklararası süreçlerde işletmenin daima üzerine koyarak ilerlemesini sağlamak, bu yüksek rekabet ortamında başarılı sonuçlar elde etmek için öncelikli dikkat edilmesi gereken konuların başında gelmektedir.

Aktaş Holding, paydaşlarından aldığı güçle, yüksek hedefleri doğrultusunda gelecek yolculuğuna devam ederken, sürekli gelişim ivmesinden asla ödün vermeden, çağın gerekliliklerine uygun modern altyapısıyla, hizmet verdiği sektöre katma değer sağlama çalışmalarını ilk günkü kararlılıkla sürdürecektir.

Saygılarımla,

Dear Esteemed Colleagues,

As you know, the concept of intergenerational differences is one of the mostly-debated topics in our country and in the world in recent years. There are so many examples for differences between generations that are in frequent conflict with each other in many aspects such as their perspectives of business and working life, lifestyles, ideals, level of perception of the environment and external world and skills of using knowledge etc.

Particularly, these differences in business world cause variable results in the processes of implementing concepts such as harmony between the workers of the company, team spirit, communication processes, sharing and value creation, and the level of contribution of all generations to the enterprise directly affects the future of companies.

In the current market conditions where level of international competition continuously increases in any sector; companies are able to strengthen their efficiency in the market with their ability of taking rapid actions and with the quality of their products and services. However, the ability to meet the diverse expectations of consumers/clients today completely depends upon the sustainability of the enterprise in management and production processes as compared to 10 years ago.

While enterprises compete with many rivals in the market, they have to have strong corporate reputation, and the skills of using technology, ability to develop innovative products, approaches towards R&D and innovation, methods of avoiding waste based on efficiency, contributions to the country and sector economy and contributions to the society and environment are among the key factors that shape the future of the company.

It is important to pay attention to the matters such as maintaining these factors at the same level and with the same efficiency since the incorporation of the enterprise and ensuring continuous development of the enterprise in intergenerational processes in order to obtain successful results in this high competition environment.

While Aktaş Holding proceeds on its journey based on the power of its stakeholders in line with its high targets, it will steadily continue to add value to its sector with modern infrastructure without making concessions on continuous improvement initiative in accordance with the current requirements.

Best Regards,



powertech
flexible technology



**The confidence
in industrial hoses.**

www.aktasholding.com
www.powertech-hose.com

A brand of Aktaş family



Sami Erol

Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı - Yönetim Kurulu Üyesi

CEO - Member of the Board

Değerli Paydaşımız,

Bilgi ve teknolojinin hâkim olduğu günümüz dünyasında, kurumsallaşma yolunda adımlar atan şirketlerin, sürdürülebilir başarılarına ulaşma noktasında dikkate alması gereken en önemli noktaların başında, şüphesiz ki kurumsal yönetim ilkelerini doğru şekilde özümleyebilmek ve bu ilkeleri şirketin hem yönetim, hem de davranış biçimi olarak içselleştirmesine katkı koyacak hale getirmesi geliyor.

Özellikle, ülkemizde ve dünya ölçeğinde ekonominin can damarlarından biri olan aile şirketlerinin, salt ekonomik faaliyetlerle değil; toplumsal konulara olan duyarlılığıyla bağlantılı olarak, yaşadığı topluma ve çevreye değer katan yaklaşımlar sergileyebilmesiyle birlikte, bu süreçleri şirketin kuruluşundan günümüze dek, aynı kararlılıkla sürdürebilmesi, ilgili şirketin itibarına yönelik ciddi kazanımlar ortaya koymaktadır.

Eğer işletmeler; insan, çevre, yenilebilir enerji gibi günümüzün en temel değerleri arasında gösterilen bu kavramlara gerekli yatırım yapmıyorsa ve sadece ekonomik kazanımlar özeline yoğunlaşıp, bu kavramları sürdürülebilir faaliyetlerle desteklemiyorsa, uzun vadeli süreçte ayakta kalabilmesi oldukça zorlaşır.

Kuşaktan kuşağa devredilen şirket süreçlerinde, etkin ve kalıcı yetkinliklerin ortaya konması için şirketin tüm operasyonel ve stratejik hamlelerinde, 'vizyoner' bir şirket profiliyle desteklenmesi ve yalnızca kâr odaklı düşünmeden; tüm paydaşlar nezdinde bütünsel bir bakış açısı sağlanmasıyla mümkün olacaktır.

Baby Boomer, X, Y ve Z olarak adlandırılan kuşaklar, gerek iş ve özel hayatı, gerekse de yaşam tarzları bakımından birbirinden oldukça farklılık gösterirken, şirketlerin de kurumsallaşma süreçlerinde bu farklılıkları mümkün olduğunca dikkate alması gerekiyor.

Bununla birlikte, küresel bir dönüşüm sürecinin kaçınılmaz olduğu yenedünya düzeninde, şirketlerin tüm dönemlerinde sürdürülebilir bir kalkınma modelini benimsemesi ve geleceğe yönelik atacağı her bir adımda, bu model doğrultusunda çalışmalar yürütmesi, şirketlerin faaliyet gösterdiği pazarlarda kalıcı olması için temel unsurlar arasında bulunmaktadır.

Bu bağlamda, sürdürülebilir başarıyı temel odak noktası haline getiren Aktaş Holding olarak, kurulduğumuz günden bu yana hizmet verdiğimiz sektörün küresel bir oyuncusu olmanın tüm gerekliliklerini yerine getirirken; kısa, orta ve uzun vadeli planlamalarımız kapsamında da sürdürülebilir kalkınma modeli çerçevesinde adımlarımızı kararlılıkla atmaktayız.

Dear Stakeholders,

In today's world where knowledge and technology dominate, one of the most important points that should be taken into consideration by those companies taking steps towards institutionalization for achieving sustainable successes is adopting corporate governance principles properly and ensuring that the company internalizes these principles as both management and behavior patterns.

Particularly, family-owned companies that are one of the lifelines of economy in our country and in global world should adopt and implement value-added approaches for the society and environment not only in terms of economic activities but also awareness to the social issues. If companies can succeed in maintaining these processes with the same stability since their incorporation, they can get serious gains for the reputation of the relevant company.

If enterprises do not make necessary investment to the most fundamental values and concepts of today such as human, environment and renewable energy and if they only focus on economic gains and do not support these concepts with sustainable activities, it is difficult for them to survive in the long term.

Companies should be supported with a 'visionary' company profile in all operational and strategic initiatives to demonstrate efficient and permanent competencies in the processes of transferring the company from one generation to another generation and to ensure a holistic perspective towards all stakeholders without only implementing profit-oriented approaches.

While the generations that are described as Baby Boomer, X, Y and Z are completely different than each other in terms of their business and private life and lifestyles; companies should take these differences into consideration in their institutionalization processes as much as possible.

Furthermore, it is essential that companies should adopt a sustainable development model in all periods in the new world order that requires a global transformation process and should perform all its activities with every step towards the future in line with this model in order to become a permanent player in the markets where companies operate.

As Aktaş Holding that adopts sustainable success as principal focal point, we fulfill all requirements of being a global player in our sector since our incorporation and take steady steps in line with sustainable development model under our short, mid and long term plans.

Y KUŞAĞI İLE İŞTE YAŞAM MOBİLİTEYE GEÇİYOR

Verimlilik, kaliteli-hızlı üretim ve süreç yönetimi son yıllarda pek çok sektörün odaklandığı konu başlıkları. Yönetim katlarında; çoğu kez gündem dışına taşan, belirlenen zaman dilimlerinde sonuçlandırılmayan, tartışılan konuları, alınan kararları icraata yansıtamayan toplantıların gerekliliği ya da gereksizliği artık yüksek sesle tartışılıyor. Ve elbette maliyet ve kaybedilen zaman...



Verimli toplantı yönetimi bilimsel bir disiplin. Uluslararası çok sayıda şirket rutin toplantılarla oluşan kayıpları önleyebilmek ve toplantıları daha verimli kılmak için dijital teknolojilerden yararlanıyor. Unify'nin araştırmasına göre 2020 yılından itibaren toplantıların yüzde 94'ü internet ortamında yapılacak. Ofislerde oluşan iş gücü kayıpları ise esnek çalışma modeli ile önlenecek. Geleneksel düşünen patronların çok hoşuna gitmeyecek gibi görünüyorsa da yakın gelecekte işe gitmek tarihe karışacak. Çünkü ofisler çalışanların ayağına gelecek. Dijital teknolojiler sayesinde yer kürenin her coğrafyasından iş yönetim operasyonlarına katılmak son derece kolay hale geldi. Hatta sanal gerçeklikle bir anda binlerce kilometre uzaklıktaki kişileri aynı masa etrafında buluşturabilmek günümüzde mümkün. Yönetim katlarında amaca hizmet etmeyen toplantıların epeydir tartışıldığını bilmeyen yok. Seyahatlerle oluşan zaman ve iş gücü kayıpları, operasyon maliyetleri ciddi ciddi sorgulanıyor. X kuşağından üst düzey yetkileri devralmaya hazırlanan Y kuşağı ile klasik döngülerin tamamı tarihe karışacak. Mobil yaşamı tercih eden Y kuşağının yüzde 89'u, 09:00-17:00 arasında bir iş yerinden çok daha esnek çalışma

saatleri sunan firmaları seçiyor.

TÜMLEŞİK İLETİŞİM İLE NET TOPLANTI, VERİMLİ SONUÇ

İş dünyasına dijital yönetim ve iletişim teknolojileri çözümleri üreten Unify'nin araştırmasına göre 4 yıl sonra toplantıların yüzde 94'ü sanal dünyaya taşınacak. Yüksek hızlı internet, tablet, PC gibi akıllı bilişim teknolojileri ve özel programlar sayesinde çok farklı lokasyonlarda bulunan çalışanlar, evlerinden, seyahat ettikleri bir bölgedeki otelden gerçek zamanlı şekilde iş yönetim süreçlerine dahil olabilecek. Mobil çalışma olarak tanımlanan bu modelde internet ve tabletin bulunduğu her nokta ofise dönüşüyor. Bu konseptte çalışan sayısı da giderek yükseliyor. Araştırmaya göre 2020 yılından itibaren iş gücünün yüzde 50'sinin esnek çalışma modeline geçeceği öngörülüyor. Mobilité dönüşümü iş dünyasında radikal bir devrime hazırlanıyor. Şu da bir gerçek ki; mobil çalışma planlamasının yapıldığı şirketlerde, verimliliğin giderek daha yüksek seviyelere ulaştığı, gelişen teknolojilerin yeni yeni fırsatların yakalanmasına olanak tanıdığı gözleniyor.



BUSINESS LIFE IS SWITCHING TO MOBILITY WITH Y GENERATION

Productivity, high quality and fast production and process management are the main topics that many sectors focus for many years. Necessity or unnecessary of meetings that exceed the agenda for most of the time, not completed in the designated period of time and do not reflect the issues discussed and decisions taken are now being loudly debated on management floors. And, of course, cost and loss of time as well...

Efficient meeting management is a scientific discipline. Many international companies use digital technologies to prevent losses that occur in routine meetings and to conduct more efficient meetings. According to the research of Unify, 94% of meetings will be made online starting from the year 2020. Workforce losses that occur in offices will be prevented with flexible working method.

Going to work will become a thing of the past in the future although this seems to be not good for traditional bosses, because offices will go to the workers. Thanks to the digital technologies, it has become very easy to attend business management operations from any geography around the world. It is even possible to bring together thousands of people that are thousands of miles away by using virtual reality. Everyone knows that the meetings that do not serve the purpose are being debated on the management floors for a long period of time. Losses of time and workforce that occur during travels and operation costs are being seriously questioned. All classical cycles will become a thing of the past with Y generation that is preparing to take over high level authorizations from

X generation. 89% of the Y generation prefers mobile life and chooses those companies that offer more flexible working hours instead of a workplace that offers employment between 09:00 and 17:00.

PRECISE MEETING, EFFICIENT RESULT WITH INTEGRATED COMMUNICATION

According to the research of Unify which provides digital management and communication technologies solutions for the business world, 94% of the meetings will be held in virtual world 4 years later. Thanks to high speed internet, smart information technologies such as tablet, PC etc. and special programs; workers that are far away at different locations will get involved in business management processes in real time from their houses or a hotel that is located in the area they are travelling. All locations where there is internet and tablet turn into office in this model that is identified as mobile working. The number of workers in this concept is increasingly on rise. According to the research, 50 percent of the workforce will switch to flexible working method starting from 2020. Mobility transformation is preparing for a radical revolution in business world. It is also true that

productivity is increasing in the companies that use mobile working system and the advanced technologies enable to take new opportunities.



AVRUPA VE AMERİKA'DA SANAL TOPLANTI ORANI YÜZDE 40'LAR SEVİYESİNDE

Araştırmalara göre Avrupa ülkelerinde çalışanların iletişim için kullandıkları yöntemler arasında e-posta kullanımı %96 ile ilk sırada. Telefon görüşmeleri ise yüzde 89 seviyesinde. Yüzde 72'lik bir grup ise telekonferans ve benzeri iletişim yöntemlerini kullanıyor. Yükselişte olan ise özel programlar ile dosya ve sunumların da paylaşılacağı bir toplantı salonunda yapılabilecek tüm aksiyonlara olanak sağlayan videolu görüşmeler. Avrupa ülkelerinde yüzde 35 seviyesinde olan sanal toplantı uygulamaları Amerika Birleşik Devletleri'nde yüzde 40'lara ulaşmıştı. Söz konusu teknolojiler görüntü ve belge paylaşımını da desteklediği için toplantı konsantrasyonu yönünden de daha verimli ve etkili.

İLK BAKIŞTA MOBİLİTENİN SAĞLADIĞI AVANTAJLAR

- Zaman kayıplarını önüyor.



- Seyahat masraflarını en aza indirerek, önemli tasarruflar elde edilmesini mümkün kılıyor.
- Bir proje üzerinde çalışırken görüntülü görüşmenin yanı sıra, sunum, demo gösterimi gibi paylaşımları aynı masa etrafındaymışçasına yapabilmesine imkan tanıyor.
- E-imza uygulamaları ile hızlı karar alabilmeyi, süreç yönetimini efektif hale getirmeyi sağlıyor.
- Çalışanlar işi organize etmekten çok, iş yapmaya odaklanabiliyor.

- Her saniye kayıt altında olduğu için toplantı notunu gereksiz kılıyor.

- Tümlleşik iletişim olarak tanımlanan bu konsept verimliliği yüzde 66 artırıyor.

EYLEM PLANI HAZIR, TÜRKİYE'DE GERİ SAYIM BAŞLADI

Mobilite ve mobil çalışma kavramları ülkemizde de iş dünyasının yükselen eğilimleri. Kalkınma Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan; 2015-2018 Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı'na göre, iletişim teknolojileriyle destekli uzaktan çalışma şartlarının yapılandırılması için çok sayıda örnek proje yönetiliyor. Zaman ve mekana bağlı kalmadan yürütülebilen iş kolları için mobilitenin sağlayacağı avantajlar sınırsız. Ofis ortamında personel başına oluşan maliyetler de bu vasıta ile en düşük seviyeye çekiliyor. Mobil çalışma trendi ile sesli ve görüntülü ekipmana yapılacak yatırımın toplantı öncesi hazırlık sürecini yüzde 41 azaltacağı, toplantı verimliliğini yüzde 47 artıracığı, iş akışlarının ise yüzde 40 oranında daha hızlı olmasını sağlayacağı öngörülüyor.





THE RATIO OF VIRTUAL MEETINGS IN EUROPE AND IN THE USA IS AROUND 40%

According to the researches, e-mail is the number one method of communication among other communication methods for the workers in European countries and its ratio is 96%. The ratio of telephone calls is around 89 percent. 72% uses teleconference and similar communication methods. Video calls are on the rise and they enable to share files and presentations through special programs and conduct all actions that could be done in a meeting hall. Use of virtual meeting applications is around 35% in European countries and reached 40% in the United States of America. As these technologies support exchange of pictures and documents, they are more efficient and productive in terms of meeting concentration.

ADVANTAGES OF MOBILITY AT A GLANCE

- Prevent loss of time.
- Minimize travel expenses and enable to make saving.

- Enable to make video call while working on a project and to make presentation, demonstration etc. as if all participants are sitting around a table.
- Enable to make fast decisions through e-signature applications and make effective process management.
- Workers focus on doing their job instead of organizing the works.
- Meeting notes are unnecessary because



every second is being recorded.

- This concept that is identified as integrated communication increases productivity by 66 percent.

ACTION PLAN IS READ, COUNTDOWN HAS STARTED IN TURKEY

Mobility and mobile working concepts are the rising trends for the business world in our country. According to 2015-2018 Information Society Strategy and Action Plan that was prepared in coordination with the Ministry of Development; many exemplary projects are managed to structure remote working conditions supported by communication technologies. There are numerous advantages for the business lines that can be executed without time and space restrictions. Costs per personnel in office are minimized by these applications. It is prescribed that the investment to be made in mobile working trend and audio and video equipment will reduce preparation process before meeting by 41 percent, increase meeting productivity by 47 percent and accelerate work processes by 40 percent.

MOBİLİTE NEDİR?

Değişen pazar eğilimleri, ekonomik faktörler, kullanıcıları ve işletmeleri daha hareketli çalışmaya zorunlu kılıyor. Sık seyahat eden, evden çalışan, ofise nadiren gelen çalışanların sayısı dünyada 1 milyarı aştı ve hızla artmaya devam ediyor. Bu yüzden günümüz çalışma hayatında insanların çok fazla yer değiştirmesi ve bunu yaparken de zamanı en verimli şekilde kullanmaya çalışması, teknolojinin de bu gerçekler üzerinde kurgulanmasına yol açıyor. Gelişen teknoloji sayesinde kişiler hareket halindeyken bile iletişim kurabiliyor, bilgiye erişebiliyor, video izleyebiliyor, e-postalarını kontrol edebiliyor veya doküman alıp gönderebiliyor. Kısacası mobilitte, kişilere istenilen her yerden ve her an işlerini yönetebilme ve iş yapabilme fırsatı veriyor. Güçlü ve hızla gelişen akıllı telefonlar ile tabletler gibi mobil cihazlar ve yaygınlaşan geniş bant veri seçenekleri, mobil çalışanlar tarafından yaygın olarak kullanılıyor.



HANGİ İŞ KOLLARINDA KULLANILIYOR

- Tüm sektörlerin satış ve pazarlama ekiplerinin değerlendirme ve hedef toplantılarında
- Tüm sektörlerin iş geliştirme departmanlarının tüm uygulama ve faaliyetlerinde
- İçerik ve tasarım departmanlarının tüm süreç yönetimlerinde
- Farklı ülke ya da kentlere yayılmış, bölge ofisi veya temsilciliklerin gün sonu ve gün başı buluşmalarında.

1. Mobilitte sayesinde çalışanlar bulundukları her yerden iletişime geçebildikleri için mekana bağlı kalmaları engelleniyor. Çalışanlar ofis dışındayken bile ofis masasına gelen çağrılarını cevaplayabiliyor, maillerine ulaşabiliyor ve bilgi paylaşabiliyor.

2. Mobilitte ve tümleşik iletişim arasında birbirini destekleyen ve koparılamayacak bir ilişki var. Mobilitte, tümleşik iletişimin verimli kullanılmasını sağlayacak olanaklar sunarken tümleşik iletişim de mobilitenin yaygınlaşmasına ve gelişmesine katkı sağlıyor.

3. Mobilitte tam rekabet piyasasının oluşması için gerekli koşullardan biri. "Akışkanlık koşulu" olarak da biliniyor. Mobilitte koşulunun sağlandığı bir piyasada üretim faktörleri sektörler ya da ülke ve şehir gibi lokasyonlar arasında en yüksek getiriye elde etmek için kolayca yer değiştirebiliyor.

WHAT IS MOBILITY?

Changing market trends and economic factors make it mandatory for users and enterprises to work with more mobility. The number of frequent travelers, homeworkers and those workers that rarely come to office exceeded 1 billion and is continuing to increase rapidly. Therefore, people need to frequently change places and use the time in the most efficient way while doing this and technology should be configured by considering these realities in current business life. Thanks to the advanced technologies, people can communicate, access to information, view videos, check e-mails or exchange documents even when they are on the move. In short, mobility enables people to manage and do their works from everywhere and at any moment. Mobile devices such as strong and rapidly-developing smart phones and wideband data options are commonly used by mobile workers.



WHAT ARE THE BUSINESS LINES THAT USE THESE SYSTEMS

- Assessment and target meetings of sale and marketing teams in all sectors
- All applications and activities of business development departments in all sectors
- All process managements of content and design departments
- End-of-day and start-of-day meetings of regional offices or representation offices located in diverse countries or cities

1. With mobility, workers can communicate from everywhere and they are not depending upon any space. Even when workers are out of office, they can answer the calls that are received at their office desk, check their e-mails and share information.

2. There is a supporting and unbreakable relationship between mobility and integrated communication. Mobility provides means to efficiently use integrated communication, and integrated communication contributes to the spreading and development of mobility.

3. Mobility is one of the conditions required to create full competition market. It is also known as "Mobilization condition". Production factors in a market that fulfills mobility condition can be easily replaced between sectors or locations such as countries and cities in order to get the highest gain.



AKTAŞ HOLDİNG 'AUTOMECHANIKA İSTANBUL 2016 FUARI'NDA YENİ ÜRÜNLERİYLE BOY GÖSTERDİ

Hava süspansiyon sistemi üretiminde dünyanın en büyük firmaları arasında yer alan ve 100'den fazla ülkeye doğrudan ihracat gerçekleştiren Aktaş Holding, otomotiv sektörünün bölgedeki en kapsamlı organizasyonu olarak bilinen 'Automechanika İstanbul 2016 Fuarı'nda, çağın beklentilerine uygun nitelikli hava süspansiyon körükleri ile birlikte, üstün AR-GE çalışmaları sonucu yeni üretimine başladığı, yüksek teknolojiye sahip Powertech hortum ürünleriyle, ziyaretçilerden tam not almayı başardı.

Faaliyet gösterdiği sektörlerde sahip olduğu markalar ile dünya liderleri arasında yer alan, bu alanlarda değişimi yönetmeyi ilke edinen ve 100'den fazla ülkeye doğrudan ihracat gerçekleştiren Aktaş Holding, otomotiv ana sanayi ve yan sanayi açısından hem ülkemizde, hem de dünya ölçeğinde düzenlenen en büyük organizasyonlarda başarıyla yer almaya devam ediyor.

ABD'den Çin'e, Bulgaristan'dan Brezilya'ya kadar dünyanın dört bir noktasında faaliyetleri bulunan Aktaş Holding, otomotiv sektörünün bölgedeki en kapsamlı buluşması olarak tanımlanan ve ülkemizin bu yıl 10'uncusuna ev sahipliği yaptığı Automechanika İstanbul 2016 Fuarı'nda, nitelikli hava süspansiyon körükleri ile birlikte, yeni üretim tesisleriyle birlikte devreye aldığı, ileri teknoloji imkânlarıyla donatılmış Powertech hortum ürünleriyle, katılımcıların karşısına çıktı.

7-10 Nisan 2016 tarihlerinde, TÜYAP İstanbul'un ev sahipliğinde düzenlenen ve hem ülkemizdeki, hem de dünya genelinde otomotiv sektöründe faaliyet gösteren binlerce insanı bir araya getiren Automechanika İstanbul 2016 Uluslararası Otomotiv Yan Sanayi ve Yedek Parça Fuarı'nda Aktaş Holding, üst yönetiminin de katılımıyla salon 3'te, kendisine ayrılan 100 m2'lik C155 no'lu stantta misafirlerini ağırladı.

"İleri Teknolojiye Sahip Powertech Hortum Ürünleri İlk Kez Görücyne Çıktı"

Geçtiğimiz yıl, 40 ülkeden 843 uluslararası katılımcı ile toplamda 2000'e yakın katılımcı firmanın ziyaretçileriyle buluştuğu organizasyona bu yıl, çok daha geniş katılımı ile gerçekleştirilirken, Aktaş Holding'de 3 gün süresince, nitelikli ve çağın gerekliliklerine uygun hava süspansiyon körükleri ile birlikte, üstün AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği yeni nesil Powertech hortum ürünlerini ilk kez gün yüzüne çıkardı.

"Fuar Beklentilerimizi Karşıladı"

Aktaş Holding olarak, her yıl düzenli olarak Automechanika Fuarı'na katılım gösterdiklerini anımsatan Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi



Sami Erol, sektörün global düzeyde temsilcilerini bir araya getiren fuarın, kendileri açısından son derece verimli geçtiğini vurgulayarak, inovatif anlayışla geliştirdikleri son teknolojiye sahip ürünlerinin, katılımcılar tarafından da beğeniyle karşılandığını söyledi. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesislerinde yeni üretime başladıkları endüstriyel hortumların, tıpkı hava süspansiyon körükleri gibi sektöre yön verecek nitelikte ve kalitede olduğuna dikkat çeken Erol, bu alanda da küresel düzeyde hedeflerinin yüksek olduğunun altını çizdi.

"Sürekli Gelişim Odaklı Çalışmalarımız Devam Edecek"

Aktaş Holding'in AR-GE ve inovasyon odaklı üretim anlayışının, küresel pazarlarda rekabet etme noktasında sektöre önemli kazanımlar ortaya koyduğunu belirten Erol, şirket olarak sürdürülebilir başarıya önem veren yaklaşımlar sergilemeye büyük önem verdiklerini belirtirken, bilgi ve teknolojiyle entegre olmuş, geniş yelpazedeki ürün ve hizmetleriyle, toplam



kalite yönetimini iyi analiz ederek, sürekli gelişim önceliğinde çalışmalar sürdürmeye devam edeceklerini söyledi.

AKTAŞ HOLDING APPEARED WITH ITS NEW PRODUCTS AT 'AUTOMECHANIKA ISTANBUL 2016 FAIR'

Aktas Holding, which is one of the top firms of the world in production of air suspension system and makes direct export to more than 100 countries, succeeded to get full marks from the visitors at **"Automechanika Istanbul 2016 Fair"**, known as the most comprehensive organization of the automotive sector in the region, with its Powertech hose products having high technology which have been newly started to be produced by it as a result of the outstanding R&D activities together with the air suspension bellows appropriate for the present expectations.



Aktas Holding, which is one of the global leaders with its brands in the sectors in which it operates, adopted it to manage innovation in these fields as a principle and makes direct export to more than 100 countries, continues to successfully take part in the top organizations organized both in our country and at the global scale for the automotive key industry and sub-industry.

Aktas Holding, which has operations at the four points of the world from the US to China, from Bulgaria to Brazil, was seen by the participants at Automechanika Istanbul 2016 Fair, which is defined as the most comprehensive meeting of the automotive sector in the region and 10th of which was hosted by our country this year, with its Powertech hose products put into operation by it with its new production plants and equipped with the advanced technology facilities together with its high quality air suspension bellows.

Aktas Holding entertained its guests on 100 m2 stand No. C155, allocated to it in the hall No. 3, with the participation of its top

management, at Automechanika Istanbul 2016 International Automotive Sub-Industry and Spare Part Fair organized on April 7-10, 2016, hosted by TUYAP Istanbul and which gathered thousands of people operating in the automotive sector both in our country and throughout the world.

"Powertech Hose Products, having Advanced Technology, have been seen for the first time"

While the organization, at which nearly 2000 participant firms, including 843 international participants from 40 countries, met with their visitors last year, was realized with a much more participation this year, Aktas Holding brought the new generation Powertech hose products, developed by it with its outstanding R&D activities, to light for the first time with its high quality air suspension bellows according to the present requirements for 3 days.

"The Fair met our Expectations"

Aktas Holding Chief Executive Officer and Board Member Sami Erol, who reminded

that that they regularly participate in Automechanika Fair every year as Aktas Holding, emphasized that the fair which gathered the representatives of the sector at the global level, was very productive for them and said that their cutting-edge technology products, developed by them with an innovative understanding, were also appreciated by the participants. Erol, who attracted attention to the fact that the industrial hoses, newly produced by them at their plants in Bursa Organized Industrial Zone, have a property and quality to guide the sector just like the air suspension bellows, underlined that their targets are also high in this field at the global level.

"Our Continuous Development-oriented Activities shall continue"

Erol, who stated that the R&D and innovation-focused production understanding of Aktas Holding, provided important gains for the sector at the point of competition on the global markets, said that they give a great importance to display approaches giving significance to the sustainable success as a company and stated that they shall continue to carry out activities giving priority to continuous development by analyzing the total quality management well with their large range of products and services integrated with information and technology.



AK-İZO “TURKEYBUILD İSTANBUL” YAPI FUARI’NDA İLERİ TEKNOLOJİYE SAHİP ÜRÜNLERİYLE İLGİ ODAĞI OLDU

Aktaş Holding Yapı Grubu’nda bulunan ve EPDM membran üretiminde ülkemizin ilk ve tek üreticisi olarak öne çıkan Ak-İzo, Türkiye ile birlikte Balkanlar, BDT ülkeleri, Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesini kapsayarak, bu yıl İstanbul’un ev sahipliğinde 39’uncusu düzenlenen “**Turkeybuild İstanbul**” Fuarı’nda, üstün AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği ileri teknoloji imkânlarıyla donatılmış **EPDM membran** ürünlerini gururla sergiledi.



Aktaş Holding’in Yapı Grubu’ndaki Ak-İzo Yalıtım Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. ulusal ve uluslararası ölçekte sektörün nabzının attığı çeşitli organizasyonlarda etkin şekilde yer almayı sürdürüyor.

Türkiye’nin ilk ve tek EPDM membran üreticisi olarak; temelden çatıya, cephe-den teras ve gölet tabanlarına kadar birçok farklı uygulama alanında su yalıtım çözümleri sunarak, ülkemize ve sektöre bu alanda ciddi katkılar sağlayan Ak-İzo, sektörün uluslararası arenada en büyük 5 fuarından biri olarak kabul edilen ve bu yıl, 1.250 üretici firmanın en yeni ürünlerini, 110 binin üzerinde ziyaretçiyle buluşturduğu imkânı bulduğu “Turkeybuild İstanbul” Fuarı’nda, son teknoloji ürün ve hizmetlerini ziyaretçilerin beğenisine sundu.

Ak-İzo, 39’uncu Yapı Fuarı’nda Türkiye ile birlikte Balkanlar, BDT ülkeleri, Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesini kapsayarak, bu yıl İstanbul’un ev sahipliğinde 39’uncusu düzenlenen Turkeybuild İstanbul Fuarı’n-

da, üstün AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği, ileri teknoloji imkânlarıyla donatılmış EPDM membran ürünlerini gururla sergilerken; fuarda Güney Amerika’dan Asya ülkelerine, Avrupa’dan Amerika’ya kadar birçok noktadan gelen ziyaretçi ve sektör temsilcisiyle, 100’e yakın önemli görüşmeye ve çeşitli işbirliği anlaşmalarına imza attı.

İstanbul’un ev sahipliğinde gerçekleştirilen 39. Yapı, İnşaat Malzemeleri ve Teknolojileri Fuarı’nda, 24 m2’lik stant alanıyla Salon 3’te, 104 numarada misafirlerini ağırlayan Ak-İzo adına dev organizasyona; satış-pazarlama ekibinin yanı sıra, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da bizzat katıldı.

“Ak-İzo Ülkemizin Yükselen Değeri”

TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi’nde gerçekleştirilen fuarda; baraj, gölet ve kanalların yapımında su sızdırmazlığını sağlamak amacıyla kullanılan EPDM membran

ürünlerini ve bu ürünlerin uygulama alanlarını katılımcılarla paylaşma fırsatı bulduklarını kaydeden Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, su yalıtım çözümleri konusunda geliştirdikleri nitelikli ürünlerin, ülkemizin bu alanda da öne çıkması adına önemli avantajlar sağladığını söyledi.

“Fuarın Ülkemize ve Sektöre Kazanımları Yüksek”

İhracat odaklı projeler geliştirilmesi ve firma bazlı rekabetçi stratejilerin geliştirilmesi amacıyla, üreticiden son kullanıcıya kadar, geniş yelpazedeki binlerce firma ve yüzbinlerce katılımcıyı bir araya getiren fuara ilişkin, Ak-İzo’nun geliştirdiği inova-



tif ürünlerin kitlelere tanıtımı konusunda önemli bir platform vurgusu yapan Erol, dünya ölçeğinde sektör temsilcilerini bir araya getiren Turkeybuild İstanbul’un, firmaların stratejik planlamaları açısından son derece önemli bir organizasyon olduğunu da sözlerine ekleyerek, fuar sürecince gerçekleştirilen işbirliği anlaşmalarının, uzun vadeli olarak hem şirkete, hem de ülkemiz ekonomisine önemli katkılar sağlayacağına inandığını kaydetti.

AK-İZO ATTRACTED INTENSE INTEREST WITH ITS HIGH TECH PRODUCTS AT “TURKEYBUILD ISTANBUL” FAIR

Ak-İzo, which is a part of Aktaş Holding Building Group and which is the first and only producer of EPDM membrane in Turkey, proudly presented its high tech **EPDM membrane** products produced as a result of advanced R&D activities, at the 39th “Turkeybuild İstanbul” Fair that was held in Istanbul this year and that covers Turkey as well as the Balkans, CIS countries, Middle East and North Africa region.

Ak-İzo Yalıtım Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş., a part of Aktaş Holding Building Group, continues to actively participate in various events of the sector at national and international level.

Ak-İzo is the first and only EPDM membrane producer in Turkey, providing water insulation solutions in many different application areas including foundation, roof, facade, terrace and pond bases and making significant contributions to our country and sector in this field. The company participated in “Turkeybuild İstanbul” Fair, which is accepted as one of the top 5 fairs of the sector in international arena and which enabled 1.250 producers to demonstrate their new products to over 110 thousand visitors this year, and presented its state-of-the-art products

and services to the visitors.

Ak-İzo proudly presented its high tech EPDM membrane products produced as a result of advanced R&D activities at the 39th Turkeybuild Fair that was held in Istanbul this year and that covers Turkey as well as the Balkans, CIS countries, Middle East and North Africa region, and made almost 100 significant meetings with the visitors and sector representatives from the South America, Asian countries, Europe and USA and signed various cooperation agreements.

Ak-İzo hosted its guests at its 24 sqm stand no 104 at Hall 3 at the 39th Construction, Building Materials and Technologies Fair that was held in Istanbul and sale-marketing team as well as Aktaş Holding Board Chairman Şahap Aktaş and CEO and Board Member Sami Erol personally attended this giant event.

“Ak-İzo is the Rising Asset of Our Country”

Aktaş Holding’s CEO and Board Member Sami Erol indicated that they had an opportunity of sharing with participants their EPDM membrane products that

are used to provide water sealing in the construction of dams, ponds and channels and the application fields of these products during the fair that was organized at TÜYAP Fair and Congress Center. He also reported that the high quality products developed by the company in the field of water insulation solutions offer significant advantages for Turkey to stand out as a leading country in this field.

“The Fair Makes Many Contributions to Our Country and Sector”

The fair brings together thousands of companies and hundreds of participants from producers to end-users for the purpose of developing export-oriented projects and company-based competitive strategies. Mr. Erol emphasized that the fair is an important platform to promote the innovative products developed by Ak-İzo. He also added that Turkeybuild İstanbul brings together global representatives of the sector as a very important event for strategic planning of companies and believes that the cooperation agreements signed during the fair will make significant contributions to the company and our country in the long term.



AKTAŞ HOLDİNG'DEN RUMELİSİAD 4. ULUSLARARASI BALKAN EKONOMİ ZİRVESİ'NE TAM DESTEK

Rumelili Sanayici ve İşadamları Derneği (**RUMELİSİAD**) tarafından bu yıl 4'üncüsü düzenlenen ve Balkan ülkelerindeki iş ve siyaset dünyasından çok sayıda önemli ismin katıldığı **Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi**'ne sponsorluk desteğinde bulunan Aktaş Holding, dev organizasyonda adından başarıyla söz ettirdi.



Faaliyet gösterdiği her alanda, uluslararası düzeyde başarılı çalışmalara devam eden Aktaş Holding, Bursa başta olmak üzere; Türkiye ve dünya ölçeğinde düzenlenen çok sayıda önemli organizasyona destek olmayı da sürdürüyor.

Aktaş Holding son olarak, Rumelili Sanayici ve İşadamları Derneği (RUMELİSİAD) tarafından bu yıl 4'üncüsü düzenlenen ve Balkan ülkelerindeki iş ve siyaset dünyasından çok sayıda önemli ismin katıldığı, Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi'ne sponsorluk desteğinde bulunurken, dev organizasyonda adından başarıyla söz ettirdi.

Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merke-

zi'nde 4'üncüsü düzenlenen Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi'ne Aktaş Holding adına Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da bizzat katılırken, Aktaş Holding organizasyon alanında açmış olduğu stantta katılımcılarla buluştu.

Balkan ülkelerinden gelen çok sayıda iş adamıyla, verimli geçen görüşmelere imza atan Aktaş Holding, potansiyel işbirlikleri doğrultusunda farklı ülke temsilcileriyle de yeni iş bağlantıları gerçekleştirdi.

"Balkan Ekonomi Zirvesi İş Dünyası İçin Çok Önemli"

RUMELİSİAD tarafından bu yıl 4'üncüsü düzenlenen Uluslararası Balkan Ekonomi

Zirvesi'ne, Aktaş Holding olarak destek olmaktan dolayı mutluluk duyduklarını ifade eden Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, iş dünyası için bu zirvenin son derece faydalı sonuçlar ortaya çıkardığını kaydetti.

Balkanlardaki yatırım fırsatlarına da değinen Erol, Türk iş dünyası temsilcileri açısından Balkan ülkelerinin her birinde çok ciddi yatırım fırsatları olduğuna vurgu yaparak, Techno Aktaş'ın Bulgaristan'dan Avrupa pazarına açılma noktasında ortaya koyduğu etkin faaliyetlerin, gelecekte hem Aktaş'ın bölgedeki varlığı açısından, hem de ülke ekonomisine sağladığı katma değer açısından oldukça önemli kazanımlar ortaya çıkaracağını söyledi.

FULL SUPPORT BY AKTAŞ HOLDING FOR RUMELİSİAD 4TH INTERNATIONAL BALKAN ECONOMY SUMMIT

Aktaş Holding has recently sponsored and supported **4th International Balkan Economy Summit** that was organized by the Rumelian Industrialists and Businessmen Association (**RUMELİSİAD**) and attended by many significant figures from the business and political world from the Balkan countries, and made a distinguished name for itself in this giant event.

Aktaş Holding continues its successful operations in every field that it operates on the international level and supports many significant events that are organized mainly in Bursa in Turkey and in the world.

Aktaş Holding has recently sponsored and supported the 4th International Balkan Economy Summit that was organized by the Rumelian Industrialists and Businessmen Association (RUMELİSİAD) and attended by many significant figures from the business and political world from the Balkan countries, and made a distinguished name for itself with its success in this giant event.

The 4th International Balkan Economy Summit that took place at Merinos Atatürk Congress and Culture Center was attended by Board Chairman Şahap Aktaş and CEO and Board Member Sami Erol on behalf of Aktaş Holding. Aktaş Holding met with the participants at its stand opened in the

event area.

Aktaş Holding had very efficient negotiations with many businessmen from the Balkan countries and established new business connections with the representatives that came from other countries for potential cooperation opportunities.

“Balkan Economy Summit is Very Important for the Business World”

Aktaş Holding CEO and Board Member Sami Erol indicated that as Aktaş Holding, they are very happy to support the 4th International Balkan Economy Summit that was organized by RUMELİSİAD and added that this summit provides very useful results for the business world.

Mr. Erol talked about the investment opportunities in the Balkans and remarked that each of the Balkan countries presents very significant investment opportunities



for the representatives of the Turkish business world. He also reported that the efficient activities of Techno Aktaş towards expanding into Europe from Bulgaria will provide significant gains in the future in terms of both the presence of Aktaş in the region and the value added by the company to the national economy.



AKTAŞ HOLDİNG CEO'SU SAMİ EROL'DAN SÜRDÜRÜLEBİLİR MARKA OLMANIN ŞİFRELERİ

KalDer Bursa Şubesi ile BUSİAD işbirliğinde, bu yıl 'Sürdürülebilir Mükemmellik' ana temasıyla düzenlenen 14'üncü Kalite ve Başarı Sempozyumu'nda, **'Sürdürülebilir Marka Olmak'** başlıklı oturumun başkanlığını üstlenen Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, kurumsal şirketlerin mükemmellik yolculuğunda atması gereken doğru adımları sıralayarak, toplam kalite yönetimi ve değer yaratma konusunda, Aktaş Holding'in sektördeki başarılarını katılımcılarla paylaştı.



Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, KalDer Bursa Şubesi ile BUSİAD işbirliğinde bu yıl 'Sürdürülebilir Mükemmellik' temasıyla düzenlenen 14'üncü Kalite ve Başarı Sempozyumu'nda, 'Sürdürülebilir Marka Olmak' oturumunun başkanlığını üstlendi.

Sami Erol; 2003 yılından beri, çağdaş kalite bilincinin Bursa ve çevresinde yaygınlaşması adına BUSİAD işbirliğinde, Bursa Valiliği, Uludağ Üniversitesi, Uludağ İhracatçı Birlikleri ve AIESEC Bursa Şubesi'nin destekleriyle organize edilen etkinlikte, Sahibinden.com CEO'su Burak Ertaş ile Kordsa Global CEO'su Cenk Alper'in de katıldığı 'Sürdürülebilir Marka Olmak' başlıklı oturumu başarıyla yönetti.

Aynı zamanda, KalDer Bursa Şubesi Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkanı da olan Erol, oturum süresince Aktaş Holding'in mükemmellik yolculuğunda, top-

lam kalite yönetimine verdiği öneme ilişkin değerli paylaşımlarda bulundu.

15-16 Nisan tarihlerinde Almira Otel'de düzenlenen sempozyumda, Türkiye'nin iş, sanat ve eğitim hayatından çok sayıda ünlü isim katılımcılarla buluşurken, Sami Erol da oturum boyunca yapmış olduğu etkin paylaşımlarla, katılımcılardan tam not almayı başardı.

"Sürdürülebilir Başarı Markalaşmanın En Önemli Unsurlarından Biri"

Sunumunda, markalaşma ve toplam kalite yönetiminin önemine değinen Erol; "Vizyon geliştirme ve liderlik, stratejik yönetim yaklaşımı, rekabetçilik ve paydaş yönetimi, mükemmel ürün veya hizmet için sürekli geliştirme, kurumsal sosyal sorumluluk, iletişim ve kaynakların etkin yönetimi gibi önemli konularda sürdürülebilirliği olan başarıları yakalamak, markalaşmayı sağlamaktadır. Markalar, sektörde firmanın

ayrıt edici özelliklerini yansıtabilmelidir. Kurumlar için marka; küresel rekabet gücü, sürdürülebilir kârlılık, güvenilirlik, büyüme potansiyeli, kurumsal algı, bilgi ve teknolojiye dayalı hâkimiyet ile kalite ve fiyat algısıyla doğrudan ilişkilidir. Bu noktada Aktaş markası; özgüvenin, adanmışlığın, disiplinli çalışma anlayışının birleşimiyle, üretkenliği yansıtır" diyerek, Aktaş Holding'in markalaşma sürecinde ortaya koyduğu başarılı çalışmalardan örnekler sundu.

Son derece keyifli geçen oturum kapsamında Sami Erol, diğer konuşmacılara da söz hakkı verirken, oturumun sonunda katılımcılar, merak ettikleri soruları konuşmacılara yöneltme imkânı da buldu.

TIPS FROM AKTAŞ HOLDING CEO SAMİ EROL FOR BEING A SUSTAINABLE BRAND

Sami Erol, Chief Executive Officer and Board Member of Aktas Holding, which assumed the chairmanship of the session titled "Be a Sustainable Brand" at the 14th Quality and Success Symposium organized with the main theme of "Sustainable Excellence" this year under the cooperation of KalDer Bursa Branch and BUSIAD, listed the right steps which must be taken by corporate companies in the travel of excellence and shared the successes of Aktas Holding in the sector in total quality management and value creation with the participants.

Aktas Holding Chief Executive Officer and Board Member Sami Erol assumed the chairmanship of the session of "Be a Sustainable Brand" at the 14th Quality and Success Symposium, organized with the theme of "Sustainable Excellence" this year under the cooperation of KalDer Bursa Branch and BUSIAD.

Sami Erol successfully managed the session named "Be a Sustainable Brand" also participated by Sahibinden.com CEO Burak Ertas and Kordsa Global CEO Cenk Alper at the event organized with the supports of Bursa Governorate, Uludag University, Uludag Association of Exporters and AIESEC Bursa Branch under the cooperation with BUSIAD in order to make the modern quality conscious widespread in Bursa and its vicinity since 2003.

Erol, who is also the Former Board Chairman of KalDer Bursa Branch, made valuable presentations regarding the importance given by Aktas Holding to the

total quality management in its excellence travel during the session.

At the symposium organized at Almira Hotel on the 15th – 16th of April, while many number of famous names from the business, art and educational world of Turkey met with the participants, Sami Erol also achieved to get a full score from the participants with his efficient presentations during the session.

"Sustainable Success is one of the Most Important Elements of Branding"

Erol, who mentioned about significance of branding and total quality management in his presentation, said: "Achieving sustainable successes on important issues such as vision development and leadership, strategic management approach, competitiveness and stakeholder management, continuous development for excellent product or service, corporate social responsibility, communication and

efficient management of resources is ensuring branding. Brands should be able to reflect distinctive features of the firm in the sector. Brand is directly linked with global competitive power, sustainable profitability, reliability, and growth potential, corporate perception, dominance based on knowledge and technology and quality and price perception for companies. At this point, Aktas brand reflects productivity with the combination of self-confidence, commitment, disciplined working understanding" and presented the examples of successful activities carried out by Aktas Holding in the branding process.

In the scope of the session which was very enjoyable, Sami Erol recognized the other spokesmen as well and the participants also got the opportunity to ask their questions to the spokesmen at the end of the session.



ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ ÖĞRENCİLERİNDEN AKTAŞ HOLDİNG'E TEŞEKKÜR PLAKETİ

Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü bünyesindeki, Otomotiv Topluluğu öğrencileri (Uludag Racing), tamamen kendi tasarımlarıyla geliştirdikleri Formula tipi yarış araçlarının, hem geliştirilme sürecinde, hem de dünya çapında düzenlenen Formula SAE Yarışması'nda, kendilerine destekte bulunan kurum ve kuruluşları ödüllendirdiği etkinlikte, Aktaş Holding'e de teşekkür plaketi verildi.



Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü bünyesindeki, Otomotiv Topluluğu öğrencileri (Uludag Racing), tamamen kendi tasarımlarıyla geliştirdikleri Formula tipi yarış araçlarının, hem geliştirilme sürecinde, hem de dünya çapında düzenlenen Formula SAE Yarışması'nda, kendilerine destekte bulunan kurum ve kuruluşları, Uludağ Üniversitesi'nde düzenlediği etkinlikte bir araya getirdi.

Tamamen öğrencilerin tasarımı olan araçlar, uluslararası düzeydeki üniversitelerarası düzenlenen Formula yarışlarında ülkemizi başarıyla temsil ederken, öğrencilerin hem yarışlarda, hem de araçların üretim ve geliştirme süreçlerinde kendi-

lerine destek veren kurum ve kuruluşlara teşekkür etmek amacıyla düzenlediği etkinliğe, Aktaş Holding adına Yönetim Kurulu Başkan Vekili R. Serkan Aktaş katıldı.

Otomotiv Topluluğu ekibinin, araçların geliştirme süreçleri ve yarışmalardaki performanslarını sunum eşliğinde paylaşma imkânı bulunduğu organizasyonda, kendilerine destekte bulunan Aktaş Holding'e de teşekkür plaketi verilirken, ödülü teslim alan R. Serkan Aktaş, öğrencileri gösterdikleri başarılı performanstan ötürü gönülden kutladı.

“Öğrencilere Olan Desteğimiz Sürecek”

Üniversite öğrencilerinin, tamamen kendi

emekleriyle geliştirip belirli bir noktaya getirdikleri araçların oldukça başarılı olduğunu kaydeden Aktaş, böylesine değerli bir çalışma için gayret gösteren tüm öğrencileri onurlandırırken, Aktaş Holding olarak öğrenciler tarafından oluşturulan bu tip özel oluşumlara, ellerinden geldikçe destek vermeye devam edeceklerini sözlerine ekledi.

Organizasyonun sonunda Aktaş, öğrencilerin geliştirdiği Formula tipi aracı da yakından incelerken, öğrencilerden de aracın geliştirme ve üretim süreçleriyle ilgili detaylı bilgiler aldı.

ULUDAĞ UNIVERSITY AUTOMOTIVE ENGINEERING STUDENTS PRESENTED A 'THANK YOU PLAQUE' TO AKTAŞ HOLDING

Automotive Community students (Uludag Racing) at Uludağ University Automotive Engineering Department rewarded all companies and organizations that supported them in the development process of Formula type race cars, which were completely designed by these students, and also at worldwide Formula SAE Competition, and presented a 'thank you plaque' to Aktaş Holding.

Automotive Community students (Uludag Racing) at Uludağ University Automotive Engineering Department hosted an event at Uludağ University for all companies and organizations that supported them in the development process of Formula type race cars, which were completely designed by these students, and also at worldwide Formula SAE Competition.

The cars which were completely designed by students represented our country successfully at international, interuniversity Formula races. Aktaş Holding Vice Board Chairman R. Serkan

Aktaş attended the event that was organized by students to thank the companies and organizations that supported them at races and in production and development processes of the cars.

Automotive Community team made a presentation about the development processes of the cars and their performances in the races. Aktaş Holding was presented a 'thank you plaque' due to its support. The award was received by R. Serkan Aktaş who sincerely celebrated students for their successful performance.

"We will Continue to Support Students"

Mr. Aktaş indicated that the cars developed with the personal efforts of university students are very successful and honored the students that struggled for such valuable developments and added that Aktaş Holding will continue to provide support to these kinds of special projects created by students as much as possible.

At the end of the event, Mr. Aktaş checked the Formula type car developed by students and received detailed information from the students about the development and production processes of the car.



AKTAŞ HOLDİNG'İN 'ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ' GURURU

"ENVIRONMENT - SENSITIVE INDUSTRIAL FACILITY" PROUD OF AKTAŞ HOLDING

Çevresel değerlerin korunup geliştirilerek, yarınlar için daha yaşanabilir alanlar bırakılması konusuna büyük önem veren Aktaş Holding, BOSİAD tarafından Bursa'daki tüm sanayi bölgelerini kapsayacak biçimde organize edilen ve çevre altyapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmaların ödüllendirildiği **'Çevre Duyarlı Sanayi Tesisi'** yarışmasında, adından başarıyla söz ettirdi.

Aktaş Holding, which gives a great importance for protecting and developing environmental values and leaving more livable areas to the future, was mentioned with success at the "Environment-Sensitive Industrial Facility" competition organized by BOSİAD to cover all industrial zones in Bursa and rewarding the firms which developed their environmental infrastructure and operating within the framework of the environment legislation and sustainable environmental principles.



rimize büyük sorumluluk düştüğü gerçeğinden hareketle, geçtiğimiz yıl "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla ilk kez düzenlenen ve büyük ses getiren yarışmanın bu yılki ödül töreninde, Aktaş Holding'e "Çevre Farkındalık Ödülü" verildi.

"Aktaş Holding'e Teşekkür Plaketi"

BOSİAD tarafından Bursa'daki tüm organize sanayi bölgelerini kapsayacak şekilde düzenlenen organizasyona katılım yoğun olurken, çevre konusunda gösterdiği üstün hassasiyetle sektörün küresel oyuncularından biri olmanın gururunu yaşayan Aktaş Holding'e gecede, yarışmaya katılımdan ötürü bir de teşekkür plaketi verildi.

BOSİAD tarafından kendilerine verilen ödülün ötürü duyduğu memnuniyeti dile getiren Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol yaptığı açıklama ile Aktaş'ın geçmişte olduğu gibi gelecekte de 'çevreci' kimliğinden ödün vermeyeceğini vurgularken, çevresel değerlerin yaşatılması noktasında tüm insanlık olarak üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmemiz çağrısında da bulundu.

Aktaş Holding, which pays maximum attention to protection and development of our environment in all its actions for production, continues to successfully take part in various organizations organized in our country and in a global scale with its identity sensitive to the environment.

Aktaş Holding was mentioned with proud at the "Environment-Sensitive Industrial Facility" competition organized by Association of Organized Industrial Zone Industrialists and Businessmen of Bursa

(BOSİAD) to cover all industrial zones in Bursa and regarding the firms developed their environmental infrastructure and operating within the framework of the environment legislation and sustainable environmental principals.

Based on the fact that our industrialists have a great responsibility to ensure the industrialization, which plays a big role on the environment, to be sustainable by minimizing or eliminating damages to the environment, the "Environment Awareness Reward" was given to Aktaş Holding in the award ceremony of the competition, which has been organized for the first time last year with the slogan of "Environment-Friendly Production, Clean Future" and made a tremendous impact, this year.

"Thanks Plaque was given to Aktaş Holding"

While there was an intensive participation in the organization organized by BOSİAD to cover all organized industrial zones in Bursa, a thanks plaque was given to Aktaş Holding, which takes pride of being one of the global players of the sector with its outstanding sensitivity to the issue of environment, for its participation in the competition at the night ceremony

Aktaş Holding Chief Executive Officer and Board Member Sami Erol, who expressed their satisfaction with the reward granted to them by BOSİAD, emphasized that Aktaş will not compromise on its "environmentalist" identity in the future like in the past and he also invited us, as all humanity, to fulfill our responsibilities to keep the environmental values alive.

Üretime yönelik gerçekleştirdiği tüm aksiyonlarında, içerisinde bulunduğumuz çevrenin korunup geliştirilmesi noktasında azami özen gösteren Aktaş Holding, çevreye karşı duyarlı kimliğiyle ülkemiz ve dünya ölçeğinde düzenlenen çeşitli organizasyonlarda, başarıyla yer almaya devam ediyor.

Aktaş Holding, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) tarafından, Bursa'daki tüm sanayi bölgelerini kapsayacak biçimde organize edilen ve çevre altyapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmaların ödüllendirildiği, 'Çevre Duyarlı Sanayi Tesisi' yarışmasında, adından övgüyle söz ettirdi.

Çevre üzerinde büyük rol oynayan sanayileşmenin, çevreye verilecek zararları minimize ederek, ya da ortadan kaldırarak sürdürülebilir olması için sanayiciler-

AK-İZO'DAN ANKARA'DA DSİ ÇALIŞANLARINA EPDM ÜRÜNLERİ HAKKINDA BİLGİLENDİRME

AK-İZO PROVIDED INFORMATION TO DSİ WORKERS IN ANKARA ABOUT EPDM PRODUCTS

Aktaş Holding Yapı Grubu'nda bulunan Ak-İzo tarafından, üstün AR-GE çalışmaları sonucu geliştirilerek; baraj, gölet ve kanalların yapımında sızdırmazlığı sağlamak amacıyla kullanılan EPDM ürünleri ve bu ürünlerin uygulama alanları ile ilgili, Ankara DSİ 5. Bölge Müdürlüğü'nde bir dizi tanıtım ve bilgilendirme sunumu yapıldı.

A range of introduction and information presentations were made at Ankara DSİ 5th Regional Directorate in respect of the EPDM products that are developed by Ak-İzo, a part of Aktaş Holding Building Group, by using advanced R&D activities and that are used to provide sealing in the construction of dams, ponds and channels and their application fields.

Aktaş Holding Yapı Grubu'nda yer alan Ak-İzo, yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirdiği çeşitli toplantılar çerçevesinde, bünyesinde üretimini gerçekleştirdiği ve hem ülkemize hem de sektöre büyük katkılar sağlayan, nitelikli EPDM membran ürünleriyle ilgili paylaşımlarını sürdürüyor.

Ak-İzo tarafından üstün AR-GE çalışmaları sonucu geliştirilen ve yeni nesil teknolojik imkânlarla donatılarak; baraj, gölet ve kanalların yapımında sızdırmazlığı sağlamak amacıyla kullanılan EPDM ürünler ve uygulama alanları ile ilgili, Ankara'da bir dizi tanıtım ve bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

DSİ 5. Bölge Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen organizasyona; Ankara DSİ 5. Bölge Müdürü Mahmut DüNDAR'ın başkanlığında, Bölge Müdür Yardımcıları Sezai Kavurmacı, Şeref Dağdelen, Şube Müdürleri ve ilgili teknik personel katılım gösterdi.

"Ak-İzo'ya Övgü"

Toplantıda, geçirmezliği sağlamak için gerekli dolgu malzemesinin olmadığı veya yetersiz olduğu alanlardaki su yapılarında kullanılmakta olan EPDM ürünlerin, özellikle son yıllarda ülkemizin pek çok bölgesinde kullanılmaya başlan ülkemize ve sektöre sağladığı yüksek kazanımlardan ve geliştirdiği nitelikli ürünlerden de övgüyle söz edildi.

Ak-İzo, a part of Aktaş Holding Building Group, continues to provide information to all stakeholders in various meetings that are held inland and abroad in respect of high-quality EPDM membrane products which are produced by the company and which make contributions to our country



and sector.

A range of introduction and information meetings were held in Ankara in respect of the EPDM products that are developed by Ak-İzo by using advanced R&D activities and equipped by new generation technology and that are used to provide sealing in the construction of dams, ponds and channels and their application fields.

The event was held at the Meeting Room of DSİ 5th Regional Directorate and chaired by Mahmut DüNDAR, Ankara DSİ 5th Regional Director and attended by Assistant Regional Directors Sezai Kavurmacı and

Şeref Dağdelen and Branch Directors and relevant technical personnel.

"Praise for Ak-İzo"

It was emphasized in the meeting that EPDM products, which are used in water structures in the areas where there is no or there is insufficient number of necessary filling materials for sealing, have been started to be used in many regions in our country in recent years. At this point, Ak-İzo received praises due to its contributions to our country and sector and due to high quality products.

AKTAŞ HOLDİNG ÇALIŞANLARIN KAIZEN PERFORMANSINI ÖDÜLENDİRDİ

Sürekli iyileştirme kültürüne büyük önem veren Aktaş Holding, bünyesinde gerçekleştirdiği Kaizen çalışmaları kapsamında, 2016 yılının ilk 3 ayında programa devamlılık konusunda en yüksek puanı alan çalışanlarına yönelik, üst yönetimin de katılımıyla ödül töreni düzenlerken, organizasyonda çalışanlara teşekkür belgeleri ve çeşitli hediyeler takdim edildi.

Sürekli gelişim ve iyileştirme odaklı çalışmalar yürüten Aktaş Holding, bu hedef doğrultusunda bünyesinde farklı çalışma yöntemlerini de uygulamaya koyarak, şirketin her kademesindeki çalışanların, mükemmellik kültürüyle iç içe olması yönünde faaliyetlerini aralıksız sürdürüyor.

2014 yılında yaptığı iyileştirme faaliyetlerini, Kaizen sistematigi altında gerçekleştirmeye başlayan Aktaş Holding, bu çalışmalar kapsamında 2016 yılının ilk 3 ayında, programa devamlılık konusunda en yüksek puanı alan çalışanlarına yönelik, üst yönetimin de katılımıyla ödül töreni düzenlerken, organizasyonda çalışanlara teşekkür belgeleri ve çeşitli hediyeler

takdim edildi.

Aktaş Holding'in Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde düzenlenen ödül töreninde; Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili R. Serkan Aktaş ve Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da bizzat yer aldı.

“Sürekli İyileştirme Kültüründen Ödün Vermeyeceğiz”

Gerçekleştirilen ödül töreninde, özverili çalışmalarından ve programa yüksek devamlılık sağlamalarından ötürü çalışanları kutlayan Aktaş Holding Yönetim Kurulu

Başkanı Şahap Aktaş, şirket olarak kuruldukları günden bu yana sürekli gelişim ve dönüşüm odaklı faaliyetler yürütmeye büyük önem verdiklerinin altını çizerek, bu doğrultuda Kaizen çalışmalarını da çok önemsediklerini belirterek, programda başarılı performans gösteren tüm çalışanları yürekten kutladı.

Şahap Aktaş'ın ardından söz alan Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da mükemmellik kültürüyle özdeşleşen Aktaş Holding'in, uzun yıllardır sektöre örnek olan çok sayıda başarılı çalışmaya imza attığını anımsatırken, Kaizen sistematiginin şirkete önemli kazanımlar sağladığını vurgulayarak, programda başarılı olan çalışanları performansından ötürü kutladı.



AKTAŞ HOLDING REWARDED KAIZEN PERFORMANCE OF THE PERSONNEL

Aktas Holding, which gives a great importance to continuous improvement culture, organized an award ceremony for its personnel, who got the highest score in attendance in the program in the first 3 months of 2016, also with the participation of the top management within the scope of the kaizen activities carried out by it within its organization and certificates of appreciation and various gifts were presented to the employees in the organization.

Aktas Holding, which carries out activities focused on continuous development and improvement, continues its activities for making the company's personnel at each level closely linked with the excellence culture also by putting different working methods into practice in line with this target without interruption.

Aktas Holding, which has started to implement its improvement activities in 2014 under the Kaizen systematics, organized an award ceremony for its personnel, who got the highest score in attendance in the program in the first 3 months of 2016 under these activities, also with the participation of the top management and certificates of appreciation and various gifts were



presented to the personnel in the organization.

In the award ceremony organized at the production facilities of Aktas Holding in the Organized Industrial Zone; Aktas Holding Board Chairman Sahap Aktas, Aktas Holding Board Deputy Chairman R. Serkan Aktas and Aktas Holding Chief Executive Officer and Board Member Sami Erol also took part personally.

“We shall not make Concessions from the Continuous Improvement Culture”

At the award ceremony, Aktas Holding Board Chairman Sahap Aktas, who congratulated the personnel due to their self-sacrificing activities and high attendance in the program, emphasized that they have paid a great importance to

carry out activities focused on continuous development and transformation since the day of foundation of the company, he stated that they also give high importance to the Kaizen activities in this line and sincerely celebrated all personnel with a successful performance in the program.

Aktas Holding Chief Executive Officer and Board member Sami Erol, who got the floor following Sahap Aktas, also reminded that Aktas Holding, which is identified with the excellence culture, has undersigned many successful activities being an example for the sector for long years, he celebrated the personnel, who are successful in the program, for their performance by emphasizing the important gains provided by the Kaizen systematics to the company.



İŞ DÜNYASINDA BÜTÜNLEŞİK ZEKA KAVRAMI

IQ,EQ,CQ DALGASI

İş dünyasının yeni trendlerinden biri haline gelen küreselleşme hareketi artık çalışanların 'Dünya Vatandaşı' olmasını adeta bir zorunluluk haline getiriyor. Önceleri iyi bir diplomanın işe girişte ve terfi almadaki etkisi yadsınamazdı. Oysa artık oyunun kuralları değişti. İyi bir eğitim kriterlerinden sadece bir tanesi olarak kalırken şirketler için yıldızı parlayan çalışanlar; hızlı uyum sağlayan, zeki, empati yeteneği gelişmiş, eğitimi doğru uzmanlık süreçleriyle perçinlemiş, teknolojik gelişmelere adapte olmuş, kültürlerarası uyumda hızlı ilerleyen bireyler..

YÜKSEK IQ ÖNEMİNİ KAYBEDİYOR

Şirketler için çalışanlarında aradığı özelliklerin başında gelen IQ'nun yeterli olduğu devri kapanalı çok oldu. Çünkü IQ'su yüksek zeki çalışanların büyük bölümünün empati yapamadığına, sosyalleşme konusunda sıkıntılar yaşayabildiklerine dahası onlarla aynı zihinsel düzeyde olmayan 'normal zekaya sahip' diğer çalışanlarla anlaşma sorunu yaşadıklarına şahit olundu.

Zihinsel yeteneği ve entelektüel zekayı kapsayan IQ'da kişiler daha kolay öğrenip, öğrendiklerini hatırlama ve problemleri konularda hızlı sorun çözme yöntemleriyle dikkat çekse de bu yeterli olmadı. Yapılan araştırmalar mesleki başarıda IQ avantajının sadece %25 üstünlük sağladığı, özel yaşamda ve sosyal ilişkilerde çok da

başarılı bir tablo izlemedikleri konusunda hemfikir.

DUYGUSAL ZEKA ÖNEM KAZANDI

Dolayısıyla iş dünyasında insan zekasını bilişsel yönlü değerlendirmenin eksik parçalar bıraktığının üzerinde duran psikologlar IQ'nun, duygusal yönlü zeka EQ olmadan gücünü kaybettiğine odaklandılar. Özellikle 1990'lı yıllarda Peter Selovey ve John Mayer tarafından kullanılan duygusal zeka kavramı, kendini tanıma, duyguları yönetebilme, kişiler arası iletişim, motivasyon, empati ve stres yönetimi gibi ölçülmesi zor alt boyutlarla değerlendiriliyor. Yöneticiler için olmazsa olmaz özellikleri barındıran EQ mesleki performansı artırırken, kuruma sadakat konusunda da şirketlerin içine su serpiyor.



INTEGRATED INTELLIGENCE CONCEPT IN BUSINESS WORLD IQ, EQ, CQ WAVE

The globalization movement, which is one of the new trends in business world, makes it almost an obligation for workers to become a 'World Citizen'. In the past, having a good degree had a significant impact on employment and promotion. However, the rules of the game have changed now. Good education is identified only as one of the criteria; the promising workers for companies are those that are intelligent and that can adapt quickly, have high empathy ability, improve their education with correct specialization processes, adapt to technologic developments and keep up with intercultural harmony...



THE IMPORTANCE OF HIGH IQ IS DECREASING

IQ is not one of the basic characteristics sought in workers by companies anymore because it was found that the most of the smart workers with high IQ fail to make empathy, have difficulties in terms of socialization and have problems to get along with other workers that have 'normal intelligence' and that are not on the same intelligence level as them.

Although people with high IQ which includes cognitive skills and intellectual quotient draw attention by learning and remembering easily and using rapid problem solving methods, this is not sufficient anymore. The researches indicate that IQ advantage in occupational success is only 25% and people with high IQ are not successful in their private life

and social relationships.

IMPORTANCE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE INCREASES

Therefore, psychologists who believe that cognitive assessment of human intelligence in business world leaves missing parts focused on the fact that IQ loses its power without emotional intelligence i.e. The term emotional intelligence that was particularly used by Peter Selovey and John Mayer in the 1990s is assessed with sub-dimensions such as self-recognition, ability of manage emotions, interpersonal communication, motivation, empathy and stress management which are difficult to measure. EQ that encompasses essential characteristics for managers increases occupational performance and provides confidence for companies in terms of corporate loyalty.



► TalentSmart'ın Amerika özelinde yaptığı araştırmaya göre EQ'su yüksek kişilerin iş performansı diğer çalışanlara oranla %58 daha yüksek.



EQ= Motivasyon + Kendini Tanıma + Duygu Yönetimi + Empati + İletişim gücü + Pratik Çözümler

► Umutsuzluğa hızlı kapılmayan, empati yeteneği ile çalışanlarını doğru yönlendiren EQ'su yüksek liderler küçük ve orta ölçekli şirketler için hala yıldızlaşmasa da küresel ölçekteki şirketlerin yakın markajında.

İŞ DÜNYASINDA YENİ DALGA CQ

Yerinde durmayan iş dünyası gelişen teknoloji, ulaşım ağları ile dünyaya yakınlaştıkça IQ ve EQ kavramına bir de CQ eklendi. İlk defa P. Christopher Earley ve Elaine Mosakowski tarafından dillendirilen CQ, farklı kültürlerde pazarı bulunan işletmeler için koruyucu bir kalkan olarak lanse edilirken kültürlerarası başarının CQ'ya

bağlı olduğu açığa çıktı. Peki neydi CQ'ya sahip bir yöneticideki özellikler?

Kültürel zekada; farklı kültürlerle olan ilişkilerinde o grupların içindeki kişileri tanımak, kabul etmek ve onların düşünce biçimine göre işleyiş oluşturmak temel konulardan biri. Dünya vatandaşı olmanın birincil koşulu dil yeterliliği olsa da kişinin kültürel farklılıklara adaptasyonu

ve içselleştirmesi zaman zaman dil yeteneğinin bile önüne geçebiliyor. Kültürel jest ve mimikler, tüketim alışkanlıkları, dünyayı algılayış biçimlerinin bile farklılaştığı günümüzde eğer küresel ölçekte bir firmada karar vericilerin arasında yer almak istiyorsanız CQ adımını atlamanız düşünülemez.

KÜRESEL YILDIZLARIN OLMAZSA OLMAZLARI

- Az kişinin bildiği uzmanlık noktalarına yoğunlaşın.
- Teknolojik gelişmeleri, sağladığı kolaylıkları işinize adapte edin, yenilikleri kaçırmayın.
- Bir dil bir insan tanımı bugünün iş dünyası için büyük bir artı değil, iki hatta üç dil dünya vatandaşı olmanızı hızlandırır.
- İşiniz her zaman hayatınızın merkezinde olsun, sürekli öğrenmeye, araştırmaya devam edin ama bunu yaparken hobilerinize, sosyo-kültürel değişimlere kendinizi kapatmayın.

**IQ yaş ilerledikçe azalırken
EQ ve CQ yaşla birlikte yükselir,
gelişir.**

▶ According to the research conducted by TalentSmart in the USA, the business performance of people with high EQ is 58% higher than other workers.



EQ= Motivation + Self Recognition + Management of Emotions +Empathy + Communication power + Practical Solutions

▶ Leaders that have high EQ and that do not get desperate easily and guide their workers correctly with their empathy ability are closely followed up by global companies although they are not star for small and medium size companies.

A NEW WAVE IN BUSINESS WORLD: CQ

As the ever-changing business world is getting closer to the world with the advanced technology and transport networks, CQ emerges as a new term in addition to IQ and EQ. CQ was first used by P. Christopher Earley and Elaine Mosakowski and is identified as protective shield for enterprises operating in diverse cultures and it was found that intercultural

success is dependent on CQ. So, what are the characteristics of a manager that has CQ?

In cultural intelligence, knowing and recognizing the people in groups in business relationships with diverse cultures and creating functions according to their way of thinking is one of the fundamental matters. Although language proficiency is the first condition of being

a world citizen, adaptation of people to cultural differences and internalizing those differences sometimes takes precedence over language proficiency. If you want to be one of the decision makers in global enterprises today when cultural gestures and mimics, consumption behaviors and ways of perceiving the world differ; you should not skip the CQ step.

IQ decreases as one gets older while EQ and CQ increases and develops as one gets older.

ESSENTIAL FACTORS FOR GLOBAL STARS

- Focus on the fields of specialization that are known by few people.
- Adapt technologic developments and facilities to your job, do not miss out innovations.
- One language – one human concept is not a big advantage for business world today, speaking two or even three languages accelerates the way to become a world citizen.
- Always get your job in the center of your life, continue learning and searching all the time, but while doing this, do not refrain from hobbies and socio-cultural changes.

TECHNO AKTAŞ 8. KURULUŞ YILINI COŞKUyla KUTLADI

TECHNO AKTAŞ CELEBRATED ITS 8TH ANNIVERSARY

Aktaş Holding'in 2008 yılında devreye alınan ve kurulduğu günden bu yana, bölge ekonomisine önemli ölçüde kazanımlar sağlayan Bulgaristan'daki üretim üssü **Techno Aktaş'ın 8'inci kuruluş yıldönümü**, Aktaş Holding üst yönetiminin de katılımıyla coşkulu bir organizasyonla kutlandı.

The 8th anniversary of Techno Aktaş, which was launched by Aktaş Holding in 2008 as its production hub in Bulgaria and which has been making significant contributions to the regional economy, was enthusiastically celebrated with the participation of top management of Aktaş Holding.



The 8th anniversary of Techno Aktaş which was launched by Aktaş Holding in 2008 as its production hub in Bulgaria and which has been making significant contributions to the regional economy was celebrated in a enthusiastic event with the participation of top management of Aktaş Holding.

The 8th anniversary celebration event was attended by Aktaş Holding Board Chairman Şahap Aktaş and Aktaş Holding CEO and Board Member Sami Erol and took place in Plovdiv City in Bulgaria where its facilities are located.

"We are Proud of Successes of Techno Aktaş"

Aktaş Holding CEO and Board Member Sami Erol made a speech to the participants in the event and emphasized that Techno Aktaş has been creating significant added value for the regional economy ever since its establishment in terms of production and employment. He said that he is proud of the successful operations of Techno Aktaş and thanked everyone that participated in the event.

The enthusiastic anniversary celebration of Techno Aktaş was vivid and full of fun.

Küresel düzeyde faaliyet gösteren Aktaş Holding'in Bulgaristan'daki üretim üssü Techno Aktaş'ta, 8'inci kuruluş yıldönümü heyecanı doyasıya yaşıyor.

Aktaş Holding'in 2008 yılında devreye alınan ve kurulduğu günden bu yana, bölge ekonomisine önemli ölçüde kazanımlar sağlayan Bulgaristan'daki üretim üssü Techno Aktaş'ın 8'inci kuruluş yıldönümü, Aktaş Holding üst yönetiminin de katılımıyla coşkulu bir organizasyonla kutlandı.

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ve Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol'un da katıldığı Techno Aktaş'ın 8'inci yıl kutlama organizasyonu; tesislerin de yer aldığı Bulgaristan'ın Filibe kentinde gerçekleştirildi.

"Techno Aktaş'ın Başarılarından Gurur Duyuyoruz"

Organizasyonda katılımcılara seslenen Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, Techno Aktaş'ın kurulduğu günden bu yana üretim ve istihdam açısından bölge ekonomisine çok ciddi katma değer sağladığına vurgu yaparken, Techno Aktaş'ın gerçekleştirdiği başarıları çalışmalardan dolayı büyük gu-

rur yaşadıklarını belirterek, organizasyona katılan herkese teşekkür etti.

Techno Aktaş'ın coşkulu kutlama organizasyonu, son derece renkli görüntülere sahne oldu.

The 8th anniversary of Techno Aktaş, which is the production hub of globally-operating Aktaş Holding in Bulgaria, was enthusiastically celebrated.



TECHNO AKTAŞ, GÖNÜLLÜ OLARAK BULGARİSTAN'I TEMİZLİYOR

TECHNO AKTAŞ CLEANS BULGARIA VOLUNTARILY

Aktaş Holding'in Bulgaristan'daki üretim üssü **Techno Aktaş**, ülke genelinde düzenlenen sosyal sorumluluk çalışmalarına koşulsuz destek vermeyi sürdürürken, bu doğrultuda Bulgaristan'da her yıl organize edilen **'Bulgaristan'ı Birlikte Temizleyelim'** kampanyasında, 50 kişilik bir ekiple yer aldı.

Techno Aktaş, which is the production hub of Aktaş Holding in Bulgaria, continues to offer unconditional support to social responsibility projects in the country and prepares to join **'Let's Clean Bulgaria Together'** campaign, which is organized in Bulgaria every year, with a team of 50 people.



Aktaş Holding tarafından 2008 yılında devreye alınan ve kısa süre önce, 8'inci kuruluş yıl dönümünün kutlandığı Bulgaristan'daki üretim üssü Techno Aktaş, ülke genelinde gerçekleştirilen her türlü sosyal sorumluluk faaliyetine koşulsuz destek vermeyi sürdürüyor.

Techno Aktaş bu doğrultuda, Bulgaristan'da her yıl organize edilen 'Bulgaristan'ı Birlikte Temizleyelim' kampanyasında, 50 kişilik bir katılımı gönüllü olarak yer almak adına gerekli hazırlıkları tamamladı.

Ülke içinde oldukça popüler olan sosyal sorumluluk uygulamaları arasındaki temizlik kampanyasında, personel ve ailelerinin katılımıyla yer almaya hazırlanan Techno Aktaş, her yıl medya kuruluşlarının da büyük ilgi gösterdiği organizasyonda, 'toplumsal konulara duyarlı' kimliğiyle ön plana çıkmaya hazırlanıyor.

Çalışanların ve ailelerinin, organizasyon süresince giymesi için Aktaş logolu tişörtler hazırlanırken, ayrıca temizlik çalışması boyunca gerekli olan su, eldiven ve çöp poşetleri de Techno Aktaş tarafından temin edildi.

Techno Aktaş, which is the production hub of Aktaş Holding in Bulgaria, launched in 2008 and celebrated its 8th anniversary recently, continues to offer unconditional support to all social responsibility projects in the country.

Techno Aktaş has completed all necessary preparations to join 'Let's Clean Bulgaria Together' campaign, which is organized in Bulgaria every year, with a team of 50 people on a voluntary basis.

Techno Aktaş is preparing to join this cleaning campaign, which is one of the most popular social responsibility projects in the country and attracts extensive media attention, together with its personnel and their families. The company is ready to stand out with its identity of 'sensitive to social issues'.

T-shirts that bear Aktaş logo were prepared to be worn by the workers and their families during the event and also water, gloves and trash bags were supplied by Techno Aktaş to be used during cleaning work.



AKTAŞ HOLDİNG'İN YENİ ÜRETİM TESİSLERİNE BİR ZİYARETTE DOSABSIAD 'TAN...

ANOTHER VISIT TO THE NEW PRODUCTION FACILITIES OF AKTAŞ HOLDING BY DOSABSIAD...

Aktaş Holding'in Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni üretim tesislerine 'hayırlı olsun' ziyaretleri tüm hızıyla sürerken, son olarak DOSABSIAD Yönetim Kurulu Üyelerinin gerçekleştirdiği ziyarette, Aktaş Holding'in Bursa ve ülkemize sağladığı yüksek katma değerden övgüyle söz edildi.

While the "good luck" visits to the new production facilities of Aktas Holding in Bursa Organized Industrial Zone continue at full steam, the high added value contributed by Aktas Holding in Bursa and our country was mentioned with praise in the visit finally realized by DOSABSIAD Board members.

Aktaş Holding'in yeni yılla birlikte, tamamen kendi öz kaynaklarını kullanarak ve Aktaş'ın üretim modeline uygun şekilde hayata geçirdiği, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni üretim tesislerine, Bursa ve ülkemizin önde gelen kamu kurum ve kuruluşlarından 'hayırlı olsun' ziyaretleri artarak sürüyor.

Aktaş Holding'in yeni tesislerini ziyaret eden Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici İşadamları Derneği (DOSABSIAD) Yönetim Kurulu üyeleri, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol'la bir araya gelerek, tesislerin Bursa'ya ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla, bu büyük yatırımda emeği geçen herkesi yürekten kutladı.

DOSABSIAD'ın Aktaş Holding'e gerçekleştirdiği ziyarette dernek adına; Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Moral, Yönetim

Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Öztürk ve Genel Sekreter Adnan Şarmen ile birlikte, dernek üyeleri yer alırken, katılımcılar yeni tesislerden övgüyle söz etti.

"Aktaş Holding ile İşbirliğimiz Sürecektir"

Ziyarette konuşan DOSABSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Moral, yaptığı açıklamayla tesislerin Bursa'ya ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağına inandığını vurgulayarak, Aktaş Holding ile geçmişte olduğu gibi önümüzdeki dönemlerde de çeşitli işbirlikleri gerçekleştirmeye devam etmeyi amaçladıklarını kaydetti.

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş'ta kendilerini ziyaret eden DOSABSIAD Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür ederken, DOSABSIAD'ın Bursa iş dünyasında çok önemli çalışmalar ortaya koyduğunu belirterek, birlikte güzel çalışmalar yürütmeye devam edeceklerini ifade etti.

The "good luck" visits by the leading public authorities and corporations of Bursa and our country to the new production facilities in Bursa Organized Industrial Zone, which were put into implementation by using solely its own equities and in line with the production model of Aktas with the new year, continue increasingly.

The Board members of the Association of Industrialist Businessmen of Demirtaş Organized Industrial Zone (DOSABSIAD), who visited the new facilities of Aktas Holding, met with Aktas Holding Board Chairman Aktas Holding and Chief Executive Officer and Board Member Sami Erol and sincerely celebrated everybody who made effort in this great investment with the belief of substantial contributions of the facilities in Bursa and our country.

The Board Chairman Hasan Moral, Board Deputy Chairman Ibrahim Ozturk and General Secretary Adnan Sarman, on behalf of the association, and the association members participated in the visit to Aktas Holding by DOSABSIAD and the participants mentioned about the new facilities with praise.

"Our Cooperation with Aktas Holding shall continue"

DOSABSIAD Board Chairman Hasan Moral, who spoke at the visit, emphasized that he believed that the facilities shall make major contributions in Bursa and our country and said that they aim at continuing to make various cooperation with Aktas Holding in the following periods like in the past.

Aktas Holding Board Chairman Sahap Aktas also acknowledged the Board members of DOSABSIAD, who visited them, and stated that they shall continue to jointly carry out good activities stating that DOSABSIAD put forth many important activities in Bursa business world.





lineflex

güveni hissedin



**Temelden çatıya, cepheden terasa
su yalıtımı çözümlerinizde
EPDM membran sistemleri sunuyoruz**

www.lineflex.com.tr

TÜRKİYE’NİN İLK LİSE OTO FESTİVALİ’NDE AKTAŞ HOLDİNG RÜZGÂRI

Aktaş Holding, otomotiv sanayinin en önemli ihtiyacı ve zorunluluğu olan yetişmiş iş gücü ihtiyacını karşılamak amacıyla, **Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB)** tarafından kurulan Bursa Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin ev sahipliğini yaptığı, Türkiye’de ilk kez düzenlenen lise oto festivalinde (**Otofest**) açmış olduğu stantta öğrencilerle buluşurken, öğrencilerin Aktaş’a ilgisi yoğun oldu.

Gerçekleştirilen organizasyonlar kapsamında, eğitim ve öğretim kurumlarıyla aynı çatı altında sık sık bir araya gelen Aktaş Holding, bu doğrultuda son olarak, Bursa’nın ev sahipliğinde Türkiye’de ilk kez düzenlenen lise oto festivalinde (Otofest) öğrencilerle buluştu.

Otomotiv sanayinin en önemli ihtiyacı ve zorunluluğu olan yetişmiş işgücü ihtiyacını karşılamak amacıyla, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından kurulan Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Mesleki Teknik Anadolu Lisesi’nin düzenlediği, meslek lisesi düzeyindeki kariyer günleri etkinliği olan Otofest’te Aktaş Holding, açmış olduğu stant ile 2 gün boyunca öğrencilerin karşısına çıktı.

Türkiye’nin ilk otomotiv lisesi olma özelliğini taşıyan OİB MTAL bünyesinde, 17-18 Mayıs tarihlerinde Bursa’da otomotiv sektörünün önemli temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen ve mesleki eğitimin önemine dikkat çekmeyi amaçlayan organizasyona, Aktaş Holding adına İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, İnsan Kaynakları Yöneticisi Gökmen Turan ve İnsan Kaynakları Uzmanı Gülver Şen katıldı.

Atölye çadırı etkinliklerinin yanı sıra, çeşitli bilgilendirme seminerleri, CV hazırlama teknikleri, iş görüşmeleri ve söyleşilerin de yapıldığı organizasyonun, Aktaş Holding açısından oldukça verimli geçtiğini kaydeden Aktaş Holding adına İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, 2 gün süresince öğrencilerin Aktaş standına göstermiş oldukları ilgiden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

“Yetkinlik Kazanımı Çok Önemli”

Günümüz dünyasında, öğrencilerin iş hayatına atılmadan önce hem mesleki, hem de kişisel gelişim açısından kendilerine daima yeni kapılar açması gerektiğinin altını çizen Erol, yetkinlik kazanı sayesinde, diğerlerinden bir adım öne geçebilmenin mümkün olduğunu vurgulayarak, eğitim kurumları ve sanayi işbirliğinde gerçekleştirilen bu tip organizasyonların, faydalı sonuçlar ortaya koyduğunu belirtti.



Sami Erol, bu yıl ilk kez düzenlenen Otofest’in, Bursa ve ülkemiz açısından hayırlı olmasını dilerken, tüm öğrencilere de başarı dileklerinde bulundu.

AKTAŞ HOLDING ATTRACTED INTENSE INTEREST AT TURKEY'S FIRST HIGH SCHOOL AUTO FESTIVAL

Aktaş Holding came together with students and attracted intense interest at its stand that was opened at Turkey's first high school auto festival (**Otofest**) that took place at Bursa Automotive Industry Exporters Union Vocational & Technical Anatolian High School that was established by **Uludağ Automotive Industry Exporters Union (OİB)** in order to meet the need for qualified workforce, which is the biggest need and obligation for the automotive industry.

Aktaş Holding frequently comes together with educational and training institutions as part of the events organized and has recently attended Turkey's first high school auto festival (Otofest) together with students in Bursa.

Automotive Industry Exporters Union Vocational & Technical Anatolian High School that was established by Uludağ

Automotive Industry Exporters Union (OİB) organized Otofest, a career days event on vocational high school level, in order to meet the need for qualified workforce, which is the biggest need and obligation for the automotive industry. Aktaş Holding came together with students at its stand during 2 days.

Aktaş Holding CEO and Board Member

Sami Erol, Human Resources Manager Gökmen Turan and Human Resources Expert Gülver Şen participated in this event that was organized by OİB MTAL, which is Turkey's first automotive high school and attended by key representatives of automotive sector in Bursa on May 17-18. The event was aiming to draw attention to the importance of vocational education.

Workshop tent activities, various information seminars, CV preparation techniques, job interviews and conversations were made during the event. Aktaş Holding CEO and Board Member Sami Erol indicated that the event was very useful for Aktaş Holding and that they were very happy with the interest of students that visited Aktaş stand during 2 days.

"Competency Acquisition is Very Important"

Mr. Erol underlined that students should always improve their professional and personal development before they join business life and it is possible to move ahead of others thanks to competency acquisition. He also added that this type of events that are organized by the cooperation of educational institutions and industry provide useful results.

Sami Erol indicated that the first edition of Otofest will hopefully be beneficial for Bursa and our country and wished success to all students.



AKTAŞ EĞİTİM VAKFI - BUÇAD İŞBİRLİĞİNDE ORHANELİ'DE ÇOCUKLAR İÇİN 'BİR DÜNYA FARK YARATILDI'

Sosyal sorumluluk faaliyetlerine ara vermeden devam eden **Aktaş Eğitim Vakfı, BUÇAD** ile gerçekleştirdiği **"Bir Dünya Fark Yarat"** projesi kapsamında, Orhaneli İlçesi'ne bağlı köy okullarının kitap ihtiyacını gidermek ve çocuklarda kitap okuma bilincinin artırılmasına katkı sağlamak adına, Karıncalı ve Göynükbelen ilkokullarına yönelik kitap bağıışı gerçekleştirdi.



Özellikle eğitime yönelik gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle adından sıkça söz ettirmeyi başaran Aktaş Eğitim Vakfı, **BUÇAD** ile gerçekleştirdiği **"Bir Dünya Fark Yarat"** projesi kapsamında, anlamlı bir organizasyona daha imza attı.

Aktaş Eğitim Vakfı, ülkemizde çeşitliliği ve farklılıkları destekleyen ilk dernek olarak bilinen, Bilgide ve Uygulamada Çeşitliliği Destekleme Derneği (BUÇAD) ile birlikte hayata geçirdiği ve Bursa'nın dağ ilçelerinde, taşınabilir sistemle eğitimlerine devam edip, ekonomik açıdan da dezavantajlı ilkokul öğrencileri için her birinin zihninde yeni ufuklar açmak ve gelişimlerine katkı sunmak amacıyla, bir dizi kitap bağıışı gerçekleştirdi.

Aktaş Eğitim Vakfı ve BUÇAD işbirliğinde, Orhaneli İlçesi'ne bağlı Karıncalı ve Göynükbelen ilkokullarına yönelik, farklı yaş

gruplarına göre belirlenmiş olan çeşitli kitaplar, düzenlenen organizasyonla ilgili okullara teslim edilirken, kitap dağıtım sırasında çocukların yüzlerindeki mutluluk ve umut ışığı ise görülmeye değerdi.

"Çocuklarımıza Fırsat Eşitliği İmkânını Hep Birlikte Sunalım"

Orhaneli İlçesi'ne bağlı köy okullarındaki çocukların, eğitim olanaklarının kısıtlı olmasına rağmen, gösterdikleri üstün gayretlerle geleceğe doğru emin adımlarla ilerlediğini ifade eden Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş, toplumsal açıdan farkındalık ortaya koymak adına hayata geçirdikleri bu projeden, büyük bir heyecan duyduklarını söyledi.

Karıncalı ve Göynükbelen ilkokullarında öğrenimine devam eden 5, 6, 7 ve 8'inci sınıf öğrencilerinin, ihtiyaç duyacağına inan-

dıkları bu kitapların, çocukların zihninde yeni ufuklar açması, konusundaki inancını dile getiren Aktaş, bu tip anlamlı kampanyalara karşı gerekli duyarlılığın, toplumun tüm kesimlerinin göstermesi gerektiğinin altını çizirken, ışıltılı gözlerle ve büyük beklentilerle geleceğe yürüyen bu çocuklara, fırsat eşitliği imkânının hep birlikte sağlanması gerektiğini de ifade etti.

"Aktaş Eğitim Vakfı'nın Projeleri Sürecek"

İlknur Aktaş son olarak, Aktaş Eğitim Vakfı olarak ilerleyen süreçlerde de bu tip değerli organizasyonları kararlılıkla gerçekleştirmeye devam edeceklerini sözlerine ekledi.

'LOTS OF DIFFERENCES WERE MADE' FOR CHILDREN IN ORHANELI BY THE COOPERATION OF AKTAŞ EDUCATION FOUNDATION AND BUÇAD

Aktaş Education Foundation continues its social responsibility projects and donated books to Karıncalı and Göynükbelen primary schools as part of the "Make Lots of Differences" project that was carried out in cooperation with BUÇAD in order to meet the needs for books in village schools in Orhaneli District and contribute to the increase of book reading awareness of children.

Aktaş Education Foundation, which is known for its social responsibility projects particularly in the field of education, organized another significant event under "Make Lots of Differences" project that was carried out in cooperation with BUÇAD.

Aktaş Education Foundation donated lots of books to disadvantaged primary school students that continue their education based on mobile education system in the mountainous districts of Bursa in cooperation with the Association of Supporting Diversity in Knowledge and Practices (BUÇAD), which is known as the first association that supports diversity and differences in our country, in order to open up new horizons in the minds of these children and support their development.

Various books which were classified

according to certain age groups were delivered to the relevant primary schools in Karıncalı and Göynükbelen in Orhaneli District by the cooperation of Aktaş Education Foundation and BUÇAD and it was worth seeing the happiness and beacon of hope in the eyes of children during the distribution of books.

"Let's Provide Equal Opportunities Together for our Children"

Aktaş Education Foundation's Board Chairwoman İlknur Aktaş indicated that although the children in the village schools that are affiliated to Orhaneli District have very limited education opportunities, they achieve big successes and proceed to the future with confident steps. She also said to be very excited about this project that is implemented to create social awareness.

Ms. Aktaş said: I believe that these books that will be read by the 5th, 6th, 7th and 8th graders at Karıncalı and Göynükbelen primary schools will open up new horizons in the minds of these children. She underlined that all segments of the society should demonstrate necessary sensitivity towards this type of campaigns and provide equal opportunities to these children that walk to the future with bright eyes and big expectations.

"The Projects of Aktaş Education Foundation Will Continue"

İlknur Aktaş finally added that Aktaş Education Foundation will continue with stability to organize this type of events in the future as well.



'AKTAŞ AKTÜEL' SAĞLIK SEMİNERLERİ HAYATA GEÇTİ

'AKTAŞ AKTUEL' HEALTH SEMINARS STARTED

Çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimine büyük önem veren Aktaş Holding, bu doğrultuda hayata geçirdiği ve her ay belirlenen tarihlerde, farklı branşta hizmet veren sağlık profesyonellerinin çalışanlarla buluşarak, sağlıkla ilgili merak edilen her soruya yanıt bulabileceği **'Aktaş Aktüel'** programının startını verirken, Özel Esentepe Hastanesi'nden Uzman Diyetisyen Seher Dalı'nın katılımıyla başlayan ilk seminerde, çalışanlara sağlıklı beslenme ve diyet konusunda önemli paylaşımlar yapıldı.

Aktaş Holding, which places importance to occupational and personal development of its workers, started **'Aktaş Aktuel'** program which is organized on the designated dates every month and which brings together healthcare professionals providing services at different medical fields with workers and answering all questions about health. The first seminar was organized with the participation of Specialized Dietitian Seher Dalı from Private Esentepe Hospital. Dalı shared significant information with workers about healthy nutrition and diet.



Aktaş Holding, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlayacak faaliyetler zincirine yeni bir halka daha ekleyerek, **'Aktaş Aktüel'** programını hayata geçirirken, çalışma kapsamında farklı branşlarda hizmet veren sağlık profesyonelleri her ay belirlenen tarihlerde, Aktaş çalışanlarıyla buluşacak.

'Aktaş Aktüel' programında ilk adım, Özel Esentepe Hastanesi'nden Uzman Diyetisyen Seher Dalı'nın katıldığı ve çalışanlara yönelik **'Sağlıklı Beslenme ve Diyet'** konusunda önemli bilgiler paylaştığı seminerle atılırken, Aktaş Holding Eğitim Salonu'nda gerçekleşen eğitime çalışanlar da büyük ilgi gösterdi.

'Aktaş Aktüel' programı dâhilinde Aktaş Holding'in konuğu olan Diyetisyen Seher

Dalı, sağlıklı beslenme konusunda toplum genelinde doğru bilinen birçok yanlış uygulamanın yapıldığını belirterek, sağlıklı beslenme ve düzenli egzersizlerin, vücudun ritmini koruyarak vücut ağırlığı denetiminin sağlanması için en önemli etkenler arasında yer aldığını kaydetti.

"Diyet Uygulamaları Kişiye Göre Farklılık Gösterir"

Bireylerin günlük beslenme alışkanlıklarında dikkat etmesi gereken konulara açıklık getiren Diyetisyen Dalı, beden kütle endeksi ve günlük egzersiz miktarı gibi vücudumuz açısından önemli gereklilikleri de ön plana taşıırken; "Beden Kütle Endeksi dediğimiz konu, sağlığımız açısından oldukça önem arz ediyor. Öyle ki bu endeks, normal olarak kabul edilen sınırların üzerine çıkması durumunda, sağlık açısından da olası riskleri arttırabilmektedir. Fakat bazı durumlarda kas dokusunda birtakım fazlalıklar var ise kişide mevcut endeks yüksek olsa dahi sağlıklı olarak kabul edilebilir. Bundan dolayı vücuttaki ağırlığın değerlendirilmesinde beden kütle endeksinin yanı sıra; vücuttaki kas ve yağ dokusu oranı ile yağın vücutta bölgesel dağılımının da doğru şekilde saptanması gerekmektedir" diye konuştu.

Aktaş Holding çalışanlarının da merak ettikleri soruları yöneltme imkânı bulduğu program, katılımcılar açısından son derece faydalı geçerken, ayrıca **'Aktaş Aktüel'** programına katılanların, özel indirimli sağlık hizmetlerinden de faydalanabileceği açıklandı.

Aktaş Holding launched **'Aktaş Aktüel'** program, which is another event that will contribute to the professional and personal development of workers. In this

program, healthcare professionals that provide service in different medical fields will come together with Aktaş workers on the designated dates every month.

The first step of **'Aktaş Aktüel'** program was the seminars at which Seher Dalı, Specialized Dietitian from Private Esentepe Hospital, shared significant information with workers in respect of **'Healthy Nutrition and Diet'**. This training that was provided at Aktaş Holding Training Room attracted intense interest of workers.

Dietitian Seher Dalı was the guest of Aktaş Holding as part of **'Aktaş Aktüel'** program and indicated that the society is making many wrong applications in terms of healthy nutrition and reported that healthy nutrition and regular exercises are among the most essential factors to maintain body rhythm and control body weight.

"Diet Applications Are Different for Each Person"

Dietitian Dalı explained important points to consider in respect of daily nutrition habits of individuals and emphasized important requirements for our body such as body mass index and amount of daily exercises. She indicated: "Body Mass Index is very important for our health. In fact, if this index exceeds the normal limits, it can increase possible health risks. However, if there are excesses in muscular tissues of a person in certain cases, that person can be accepted as healthy although his/her existing index is high. Therefore, muscular and fat tissue ratio and local distribution of fat in body should be correctly calculated in addition to body mass index for the assessment of body weight.

AKTAŞ HOLDİNG, ANNELER GÜNÜ'NDE ÇALIŞAN ANNELERİ UNUTMADI

AKTAŞ HOLDING HELD AN EVENT FOR WORKING MOTHERS ON 'MOTHER'S DAY'

Özel gün ve haftalarda çeşitli etkinlikler düzenlemeye devam eden Aktaş Holding, Anneler Günü'nü de unutmazken, anne çalışanlarını bir araya getirerek, sürpriz hediyeler eşliğinde keyifli bir güne imza attı.

Aktaş Holding is continuing to hold various events on special days and weeks and brought together working mothers on Mother's Day, gave them surprise gifts and ensured them to have an enjoyable day.



Toplumsal konularda duyarlılığıyla örnek olan Aktaş Holding, özel gün ve haftalar kapsamında çeşitli organizasyonlar düzenlemeye devam ediyor.

Aktaş Holding, Anneler Günü dolayısıyla kadın çalışanlarını bir araya getirerek, hem keyifli bir gün geçirmelerine olanak

sağladı; hem de bu özel gün vesilesiyle, aile kurumunun en değerli varlığı olan annelere gösterdiği değeri ön plana çıkardı.

Aktaş Holding'in, Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisleri içerisinde bulunan sosyal alanda gerçekleştirilen Anneler Günü etkinliğine, Aktaş'ın tüm anne çalışanları katılım gösterirken, organizasyonda çalışanların yüzlerindeki mutluluk ise görülmeye değerdi.

Aktaş Holding tarafından Anneler Günü'ne özel hazırlanan sürpriz hediyeleri, heyecanla teslim alan Aktaş anneleri, yaklaşık 1 saat süresince birbirleriyle eğlenceli sohbetler gerçekleştirirken, bol bol fotoğraf çekirtmeyi de ihmal etmedi.

Aktaş Holding, a company that sets an example due to its awareness of social matters, is continuing to hold various

events on special days and weeks.

Aktaş Holding brought together all female workers on the occasion of Mother's Day and ensured them to have an enjoyable day and put emphasis on the value that it gives to mothers, which are the most valuable asset of family, due to this special day.

All working mothers of Aktaş attended the Mother's Day event organized by Aktaş Holding in the social area at its facility located in the Organized Industrial Zone and those working for the event were very happy.

Aktaş mothers were very excited to receive the special gifts prepared by Aktaş Holding for the Mother's Day, had enjoyable conversations during 1 hour and took lots of photos.

SUYUN, SAVAŞIN, BAĞIMSIZLIĞIN KENTİ: PRIZREN

Savaşın izlerini silme çabası bir yana acısı taze, sonucu ise özgürlük olan bağımsızlık kokusunu iliklerinize kadar hissedeceğiniz Prizren’de kısa bir tura ne dersiniz?

Prizren Kosova bölgesinde Osmanlı mimarisinin en yoğun görüldüğü, savaşta ise yine en çok yarayı alan bölgelerden biri. Sırtını Sharr dağlarına dayamış ortasından da Bistrica nehrinin salınmasına izin vermiş kent Prizren’de size kendinizi evinizde hissettiren, rahatlatan başka bir hava var. Zaman zaman etraftan duyduğunuz Türkçe konuşmalar, benzer alışkanlıklar ve kimliğini henüz bulamamış bir kentteki kültürlerarası geçişin nasıl bir ahenkle olabileceğini gösterip şaşırtıyor insanı.

Prizren’in Arnavutça kelime karşılığı bozuk mevsim. Dengesiz karasal ikliminden aldığı adı, adeta sokaklarındaki her yapıya da yansımış. Biraz savaşın izleri biraz da yeniden ayağa kalkmaya çalışan bir çocuğun emeklemeleriyle silmeye çalışıyorlar tüm yaşananları. Balkanlarda Türk izlerinin en yoğun bulunduğu kentlerden biri olan Prizren’de yaklaşık 235.000 kişilik nüfusunun hemen hemen 20.000’i Türklerden oluşuyor. Şehrin büyük bölümü ise Arnavut.

Tarihi Şadırvanda Şakırdayan Su

Şadırvan, Prizren’in merkezi diyebileceğimiz kafeleri ve restaurantlarıyla ünlü bir meydanı. Meydan dediğimize bakmayın küçük ama oldukça hareketli bir yer. Hem şadırvandan hem de kentin ortasından akan nehrin sesi sizi zamandan koparsa da dinlenmek için pek de uygun bir yer değil lakin merkezin hareketi sizi hemen kendinize getiriyor.

Osmanlı öncesi Sırp Krallığına da başkentlik yapan Prizren kültür çeşitliliğiyle de adeta bir açık hava müzesi. Prizren 37 cami, 3 Ortodoks Kilisesi ve 1 adet Katolik Kilise’ye de ev sahipliği yapıyor.

GÖRMEDEN DÖNMEYİN

Prizren Kalesi
Sinan Paşa Camii
Arasta Camii
Saracane Tekkesi
Maras
Aziz Arhancel Manastırı

YEMEDEN DÖNMEYİN

Elbasan Tava
Tepsişte Tatlısı
Şar Peyniri



CITY OF WATER, WAR, INDEPENDENCE: PRIZREN

What about a short trip to Prizren, where people are trying to remove the traces of painful war and where you can feel the smell of independence and freedom?



Prizren is one of the cities in Kosovo region that suffered most in the war and is home to the highest number of Ottoman style buildings in the Balkans. Sharr Mountain is located in the back of the city and Bistrica River is running through the middle of the city. In Prizren, you can always feel at home. You will sometimes hear people speaking Turkish, witness similar habits and intercultural transition in a city that could not find its identity yet will all surprise you.

Prizren means bad season in Albanian language. Its name that results from the unstable continental climate is reflected almost on buildings in the streets. People are trying to remove the traces of war and bad experiences with the crawls of a kid that is trying to stand up again.

Almost 20.000 of the approximately 235.000 population in Prizren, which is a city that is home to the most of the traces of Turks in the Balkans, consists of Turks. The majority of the population of the city is Albanians.

Sound of the Water in Historic Shadervani

Shadervani is a square in the heart of Prizren that is famous for its cafés and restaurants. Although we call it a square, it is a small but a very active place. The sound of the river that runs through the center of both the city and Shadervani will make you forget about the time but it is actually not a suitable place to rest because the active lifestyle in the heart of the city will revive you.

Prizren was also a capital to the Serbian Kingdom before the Ottomans and is almost like an outdoor museum with its cultural diversities. There are 37 mosques, 3 Orthodox Churches and 1 Catholic Church in Prizren.



WARCRAFT: İKİ DÜNYANIN İLK KARŞILAŞMASI**Vizyon Tarihi:** 10.06.2016 (2s 3dk) **Yönetmen:** Duncan Jones**Oyuncular:** Travis Fimmel, Toby Kebbell, Paula Patton, Ben Foster, Dominic Cooper **Tür:** Fantastik, Aksiyon, Macera

World of Warcraft oyununun sinema filmi olan yapım farklı ırkların karşı karşıya geldiği fantastik bir dünyayı beyazperdeye taşıyor. Ork savaşçıların ülkeleri yok olmuştur ve hayatta kalanlar yeni bir koloni oluşturmak amacıyla, Azeroth krallığının eteklerine gelirler. Azeroth krallığı barışçıl ortamdan yana olsa da eşikteki bu savaş kaçınılmazdır. İki dünyayı birleştiren kapı açıldığında, bir ordu yıkım bekler, diğeri de yok olma ihtimaliyle karşı karşıyadır. Bu karşıt gruplardan iki kahraman, ailelerinin, halklarının ve ülkelerinin kaderini belirleyecek bir çatışma yoluna girerler.

WARCRAFT: TWO WORLDS. ONE HOME**Date of Release:** 10.06.2016 (2 Hrs. 3 Min.) **Directed by:** Duncan Jones**Starring:** Travis Fimmel, Toby Kebbell, Paula Patton, Ben Foster, Dominic Cooper **Genre:** Fantasy, Action, Adventure

This is a film based on World of Warcraft video game series and the screenplay is about a fantastic world where different races encounter. The home world of orcs is dying and orc warriors flee their dying home to colonize another in the foothills of the realm of Azeroth. The peaceful realm of Azeroth stands on the brink of war. As a portal opens to connect two worlds, one army faces destruction and the other faces extinction. From opposing sides, two heroes are set on a collision course that will decide the fate of their family, their people and their home.

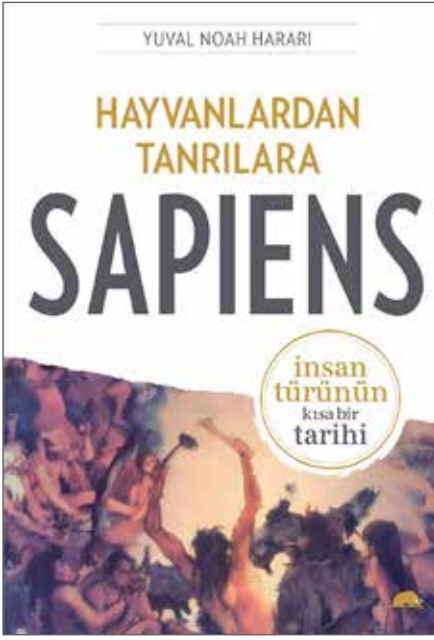
**JASON BOURNE****Vizyon Tarihi:** 29 Temmuz 2016 **Yönetmen:** Paul Greengrass**Oyuncular:** Matt Damon, Julia Stiles, Vincent Cassel, Tommy Lee Jones, Alicia Vikander... **Tür:** Aksiyon **Ülke:** Abd

The Bourne Supremacy ve The Bourne Ultimatum filmlerinin yönetmeni Paul Greengrass, CIA'in en ölümcül, eski ajanının karanlıktan çıkışını konu alan Universal Pictures'ın Bourne serisinin yeni bölümünde Damon'a bir kez daha yönetmen koltuğunda eşlik ediyor. Jason Bourne filminde Damon'a Alicia Vikander, Vincent Cassel ve Tommy Lee Jones eşlik ederken Julia Stiles serideki rolünü tekrar canlandırıyor. Robert Ludlum'ın yarattığı karakterlere dayanan film, Greengrass ve Christopher Rouse tarafından yazıldı.

JASON BOURNE**Date of Release:** 29 July 2016 **Directed by:** Paul Greengrass**Starring:** Matt Damon, Julia Stiles, Vincent Cassel, Tommy Lee Jones, Alicia Vikander... **Genre:** Action **Country:** USD

Paul Greengrass, who previously directed the films The Bourne Supremacy and The Bourne Ultimatum, now directs the new episode of Bourne series by the Universal Pictures. The film is about the adventure of former, most dreadful CIA agent. The leading actor in this film is again Damon. Damon is accompanied by Alicia Vikander, Vincent Cassel and Tommy Lee Jones in this Jason Bourne film and Julia Stiles acts in her previous character again. The film is based on the characters created by Robert Ludlum and was written by Greengrass and Christopher Rouse.





HAYVANLARDAN TANRILARA – SAPIENS

Yayınevi: Kolektif Kitap

Yazar: Yuval Noah Harari

Çoğu çalışma insanlığın serüvenini ya tarihi ya da biyolojik bir yaklaşımla ele alır, ancak Harari 70 bin yıl önce gerçekleşen Bilişsel Devrim’le başlattığı bu kitabında gelenekleri yerle bir ediyor. İnsanların küresel ekosistemde oynadıkları rolden imparatorlukların yükselişine ve modern dünyaya kadar pek çok konuyu irdeleyen Sapiens, tarihle bilimi bir araya getirerek kabul görmüş anlatıları yeniden ele alıyor.

SAPIENS: A BRIEF HISTORY OF HUMANKIND

Publisher: Kolektif Kitap

Author: Yuval Noah Harari

Most of the studies deal with the adventure of humankind with a historical or biological approach. However; Harari breaks all the traditions in this book which he started with the Cognitive Revolution that took place 70 thousand years ago. Sapiens discusses many different topics such as the role played by humans in the global ecosystem, rise of the empires and modern world, and re-considers the accepted narratives by combining history with science.



LUGAT 365 - BAZI KELİMELER ÇOK GÜZEL

Yayınevi: Can Yayınları

Lugat 365 projesi, 2014 yılının sonlarına doğru, Banu-Onur Ertuğrul çiftinin aklına düşer. “Hissikablelvuku” gibi, “müskülpesent” gibi bazı kelimeler, hem söylenişleri, hem de kapsadıkları anlam alanları, dolu dolu geçmişleri ile ne güzeldirler. Kolları sıvar, 2015 yılı boyunca her gün beğendikleri bir kelimeyi twitter üzerinden paylaşmaya, eski kelimeleri unutmuş ya da hiç duymamış günümüz toplumunun dikkatine sunmaya başlarlar... Öyle ki, zamanla paylaşılan kelimeler o günün güncel olaylarına, duygularına göndermeler içermeye, adeta “yaşamaya” başlar..

LUGAT 365 - BAZI KELİMELER ÇOK GÜZEL

Publisher: Can Yayınları

Author: Banu-Onur Ertuğrul

Lugat 365 project was first devised by Banu-Onur Ertuğrul couple towards the end of 2014. Some words such as “hissikablelvuku” and “müskülpesent” are very nice in terms of their pronunciation, meaning and background. They started to work, shared one nice word on twitter every day during 2015 and brought the old, forgotten or unheard words to the attention of the society...In fact, the words that are shared contain references to the actual developments and senses of the day and almost start to “live”..



YAŞAR

JOLLY JOKER 16 TEMMUZ (JULY) 2016



TAN TAŞÇI

JOLLY JOKER 23 TEMMUZ (JULY) 2016



HALİL SEZAI

JOLLY JOKER 13 AĞUSTOS (AUGUST) 2016

VÜCUT RİTMİNİZİ YAZA HAZIRLAYIN

PREPARE YOUR BODY RHYTHM FOR THE SUMMER

Bahar aylarının bir bulutlu bir güneşli hali yerini sıcak günlere bırakırken kış boyu alınan kilolar da incelen kıyafetlerle beraber kendini göstermeye başladı. Uzmanlar ise yaz döneminin sadece zayıflamak için değil, sağlıklı beslenme şeklinin hayat biçimi haline dönüştürebilmesi için de en doğru zaman olduğu görüşünde.

While the partly cloudy and sunny days of the spring months finish and hot days start; the weights gained during the winter have started to appear in thin clothes. Experts agree that the summer is the right time not only for losing weight but also for making healthy nutrition a lifestyle.



YAZ DÖNEMİ BESLENME ÖNERİLERİ Su Alternatifsizdir

Yaz aylarında genelde su yerine meyve suları, soda, kola, çay, kahve gibi suyun yerine geçtiğini düşündüğümüz serinleten sıvılar tüketiriz. Ancak bu sıvılar hem kan şekerinin oynamasına neden olur hem de vücuttan sıvı atarak sıvı kaybını daha da derinleştirir.

NUTRITION SUGGESTIONS FOR THE SUMMER

Water has no Alternative

In the summer, we generally consume refreshing drinks instead of water believing that fruit juices, sparkling water, coke, tea, coffee replaces water. However,



these liquids cause blood sugar to change and increase loss of liquid by discharging liquid from body.

Meyve Tüketimi Kararında Olmalı

Yaz döneminde beslenmenizde meyvelere yer vermek gerekiyor ancak özellikle çilek, üzüm, incir, kavun, karpuz, vişne gibi yaz meyveleri yüksek glisemik indekse sahiptir. Dolayısıyla kan şekerinizi ani den yükseltebilir. Bu tür yaz meyvelerinin kontrollü şekilde tüketilmesi gerekir.

Consume Moderate Level of Fruits

You should consume fruits in the summer time but summer fruits such as strawberry, grape, fig, melon, watermelon, sour cherry etc. have high glycemic index. So, they can increase your blood sugar suddenly. You should consume these fruits at a moderate level.

Egzersiz Düzeninizi Bozmayın

Sporu yaşam biçimi haline getirenlerin bile yaz döneminde kış aylarında olduğu kadar aktif olmadığına şahit olursunuz. Ancak vücudun alıştığı ritmi bozmamak en az beslenmenize dikkat etmeniz kadar önemli.

Keep your Exercises

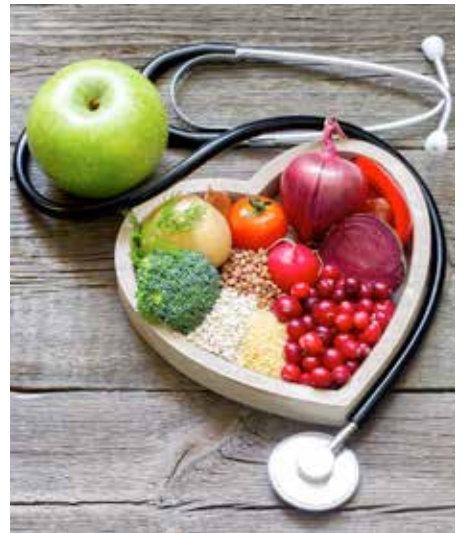
You may observe that even those that accept sport as a lifestyle are not as active in summer as in winter months. However, keeping the rhythm of body is as important as eating properly.

Yağlı yiyeceklerden uzak durmalısınız

Ağır ve yağlı yemekler depolanacağından insülin direncinizi daha da artırabilir, kolesterol dengenizi bozabilir. Daha hafif, sıvı içeriği fazla, haşlanmış ya da ızgara ürünler tercih etmelisiniz.

You should stay away from fatty foods

As heavy and fatty foods are stored, they can further increase your insulin resistance and break your cholesterol balance. You should prefer lighter foods, foods with high liquid content, boiled or grilled products.





aktaş

      daha iyisi



**Tır ve otobüs
k r   nde Aktaş.
      daha iyisi.**



aktaş

çünkü daha iyisi



Aktaş kalitesi raylarda ilerliyor.

Aktaş, bir ilki daha gerçekleştirdi;
Türkiye'de **tren körüğü** üreten
ilk firma oldu.

Yepyeni ürünler ve parlak fikirler ile Aktaş,
sizi geleceğe ulaştırıyor.

İnovasyon
ve yüksek kalite.