



Aktaş Balkanların  
En İyisi...

syf 05



Lineflex  
Bayileri Buluştu

syf 10



Aktaş Holding,  
HDAW 2015  
Fuarı'na  
Renk Kattı

syf 08

[www.aktasholding.com](http://www.aktasholding.com)

**Aktaş Holding, Türkiye'nin  
En Fazla Patent Üreten  
Firması Seçildi**

syf 04



## Aktaş Holding, Türkiye'nin En Fazla Patent Üreten Firması Seçildi

Aktaş Holding was elected as the company producing the maximum number of patents in Turkey

**04**



## Techno Aktas, Bulgaristan'da Engelsiz Yüreklerin Gönüne Su Serpti

Techno Aktas, gladdened the non-disabled hearts in Bulgaria

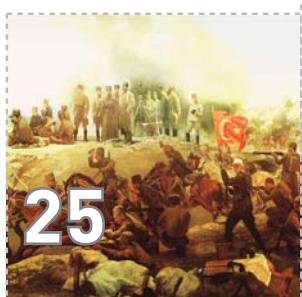
**20**



## Aktaş Holding'den Bulgaristan Çıkarması

Aktaş Holding Landing in Bulgaria

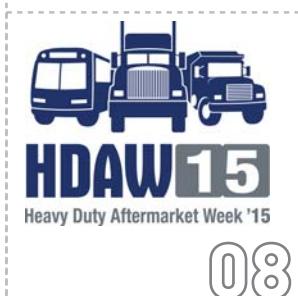
**05**



## Aktaş Holding, Çanakkale Deniz Zaferi'ni Unutmadı

Aktaş Holding didn't forget the Dardanelles Victory

**25**



## Aktaş Holding HDAW 2015 Fuarı'na Renk Kattı

Aktaş Holding colored HDAW 2015 exhibition

**08**



## Aktaş Holding, Dünya Kadınlar Günüünü Unutmadı

Aktaş Holding didn't forget the "International Women's Day"

**28**



## Recep Altepe'den Aktaş Holding Standına Ziyaret

Recep Altepe's visit to Aktaş Holding stand

**13**

İmtiyaz Sahibi:  
Aktaş Holding Adına:  
**Sami EROL**

Genel Yayın Yönetmeni:  
**Tuğba DEMİRŞU YÜCETÜRK**

Editor:  
**Gözde YENİDOKUR**

Yayın Kurulu:  
**Sami EROL**  
**Tuğba DEMİRŞU YÜCETÜRK**  
**Gözde YENİDOKUR**

Bülten Konsepti,  
Grafik Uygulama ve Baskı:  
**Magic Digital**  
**copy&printcenter**

**KÖSELECİLER**

Ulubatlı Hasan Bulvarı  
Güzeler İş Merkezi  
102/A Osmangazi/BURSA  
Tel : 0 224 25 25 717  
Fax : 0 224 250 04 67  
info@koseleciler.com.tr  
[www.koseleciler.com.tr](http://www.koseleciler.com.tr)

# Şahap AKTAŞ

## Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Chief Executive Officer, Aktaş Holding



**C**ok Kİymetli Aktaş Paydaşı;

1938 yılında küçük bir lastik atölyesi olarak faaliyetlerimize başladığımız günden bu yana, işimizdeki başarının sürdürülürliğini sağlamak ve Aktaş markasını dünyada ilk sıraya taşıma hedefi doğrultusunda bugüne dek; ekonomik, çevresel ve sosyal içerikli pek çok hamle yaptık, yapmaya da devam ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde, kurumsal kimliğimiz gereği sürdürülebilir başarıyı öncelerken, bu hedefi gerçekleştirmeye aşamasında, yalnızca ekonomik boyutta değil, yaşadığımız topluma ve çevreye de katkılar sağlamaya büyük önem gösterdik.

Kullanılabilir çevresel kaynakların azalmaya başladığı gerçeği doğrultusunda, kaynak kullanımında ve tüm iş süreçlerinde verimlilik sağlamaya dikkat ederken, aynı paralelde Aktaş kalitesini de, hiçbir kısıtlama yapmaksızın müşterilerimize ve paydaşlarımıza sunmaya gayret ediyoruz.

Aktaş Holding, sizlerin de katkılarıyla, her geçen gün büyümeye ve yükselmeye devam ediyor. Bu başarıda hepinizin büyük emekleri var...

2023 yılı olarak belirlediğimiz hedefimiz doğrultusunda; yeni nesil teknolojilerimizle, Ar-Ge ve İnovasyon odaklı çalışmalarımızla, çevre bilincimizle, yenilikçi ve bekleyişi en üst düzeyde karşılayan yaklaşımımızla, donanımlı personel kadromuzla, sürdürülebilir performansımızı devam ettirmek için çalışmalarımızı ilk günkü heyecanla südüreceğiz.

Sürdürülebilir gelişim konusundaki örnek teşkil eden çalışmalarımızla, sektörün lider markalarından biri olarak, bulunduğuuz tüm pazarlarda, ihtiyaça yönelik tüm çözümleri, en üst seviyede memnuniyetle karşılamak durumundayız.

Sektörde zirveye yönelik kilitlenen hedeflerimizi adım adım gerçekleştirmeye konusunda, Aktaş ailesinin siz değerli mensuplarına, tek tek, güvenimin sonsuz olduğunu önemle vurgulamak istiyorum.

Saygılarımla.

**V**ery precious Aktaş stakeholder,

We did a lot of thrusts with economic, environmental and social content and continue to do until today since the day we have started our activities as a small rubber workshop in 1938 for the target of ensuring the sustainability of the success in our business and to bring the Aktaş brand to the first rank in the world.

When giving priority to the sustainable success as required by our corporate identity in all regions we have activities, at the stage of realizing this target, we gave great importance to provide contribution to the society we live in and the environment not only in the economic dimension.

According to the fact that the usable environmental resources started to decrease, while paying attention to obtain productivity in the resource usage and all work processes, in parallel with this, we try to present the Aktaş quality to our customers and stakeholders without making any restriction.

Aktaş Holding continues to grow and rise every day also with your contribution. You all have great efforts in this success...

According to our target we determined as 2023; we will continue our businesses with the thrill in the first day to continue our sustainable performance with our new generation technologies, with our works focusing on R&D and innovation, with our environment consciousness, with our approach innovative and meeting the expectation at the top level, and with our qualified personnel.

We have to meet all solutions for needs with top level satisfaction in all markets we are in as one of the leader brands of the sector with our efforts establishing a model on sustainable development.

I would like to overemphasize that my trust is endless, one by one, to you, the valuable members of the Aktaş family on realizing our targets aiming for the summit in the sector step by step.

Best regards.

# R. Serkan AKTAS

Aktaş Holding  
Yönetim Kurulu Başkanvekili

Deputy Chairman of the Board of  
Directors of Aktaş Holding



**A**aktaş Ailesinin Değerli Mensubu, Saygideğer Paydaşlarımız,

Kurulduğumuz günden beri, tüm kaynakların etkin ve doğru kullanılması konusunda, sürdürülebilirliği temel iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktayız.

Hızla gelişen ve değişen dünyada, yerel ölçekte hizmet veren küçük işletmelerden, küresel ölçekte faaliyet gösteren dünyanın en büyük şirketlerine kadar, verimliliğin ve sürdürülebilir başarının hedeflendiğini ve bu doğrultuda çalışmalar yürütüldüğünü görebiliyoruz.

Aktaş Holding olarak; operasyonel, çevresel, stratejik ve yönetimsel yaklaşımlarımızın her birinde, sektörde dünyanın en büyük oyuncuları arasına giren yolculuğumuzun her anında, sürdürülebilir başarıyı, verimliliği, kaliteyi ve müşterileri memnuniyetini esas aldı.

Tüm bunları gerçekleştirmeye çalışırken, kendimize çizdiğimiz yol haritasının başlangıç noktasını oluşturan vizyonumuzdan, misyonumuzdan ve Aktaş markasını her geçen gün daha da güçlendiren kurumsal değerlerimizden, hiçbir zaman ödür vermeme dikkat ettik, bu değerlere öncelik vermeyi de südüreceğiz...

Sektöründe dünyaya örnek olan Aktaş Holding'in, zirve hedefiyle sürdürdüğü kararlı yolculuk, ilk günkü cesaretiyle ve sonuç odaklı yaklaşımıyla devam ediyor.

Rekabetçi piyasa koşullarının yaşadığı ulusal ve uluslararası pazarlarda, kaliteli hizmet üretmeye devam ederek, yakalamiş olduğumuz başarı grafiğini korumak ve Aktaş imajını tüm paydaşlar nezdinde, en üst düzeyde konumlandırmak, öncelikli hedeflerimiz arasında olmalıdır.

2023 hedefimiz doğrultusunda kendimizden emin bir şekilde ilerlerken, sektörde her anlamda yön veren Aktaş Holding, bugüne kadar süren üstün başarısını, gelecekte de daim kılabilmek konusunda, kararlı duruşunu sürdürmeye devam edecektir.

Hepinize saygılarımı sunuyorum,

**P**recious member of the Aktaş Family, respectable stakeholder,

We approach sustainability as an integral part of our basic business strategies on using the resources efficiently and correctly since the day we founded.

We can see that productivity and sustainable success is targeted and studies are conducted according to this from the small companies providing services in the local scale to the biggest companies of the world having activities in the global scale in a world rapidly changing and developing.

We, as Aktaş Holding, take sustainable success, productivity, quality, and customer satisfaction in each one of our operational, environmental, strategic, and managerial approaches and in every moment of our journey, entering among the biggest players of the world.

When trying to realize all these, we care for never make compromises from our vision and mission, establishing the start point of the road map, we draw for ourselves and from our corporate values, empowering the Aktaş brand every day and we will continue to give priority to these values.

The determinant journey performed by Aktaş Holding, which became a model in the world in her sector, with the target of summit continues with the bravery in the first day and the approach focusing on the result.

Maintaining the success graphic we obtained by continuing producing quality service in the national and international market where competitive market conditions are experienced and positioning the Aktaş image at the highest level in front of all stakeholder should be among our prioritized targets.

Aktaş Holding, leading the sector in all every sense while making progress according to our 2023 target, self-assuredly shall continue to maintain the determinant stance on making this superior success sustained until today permanent in the future too.

Best regards,

# Sami EROL

## Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi İcra Kurulu Başkanı

Chief Executive Officer  
and  
Member of the Board



**C**ok Değerli Çalışma Arkadaşlarım, Kıymetli Aktaş Paydaşımız;

Hizmet verdiği tüm bölgelerde; ülkeye, topluma, ekonomiye ve çevreye değer katmayı sürdürden Aktaş Holding, gelecek yolculuğuna devam ederken, yola çıktığı ilk gün kendisine belirlemiş olduğu, "sürdürülebilir başarı" hedefinden en ufak bir taviz dahi vermeden, çalışmalarını tüm kararlılığıyla sürdürüyor.

Şirketimiz, yenilikçi ve değişim odaklı anlayışıyla, hizmet verdiği sektörde, gelecekle bugünü bütünlüğe inovatif ürünleri, alanında yetkinliğe sahip insan gücünü, küresel firmalara rol model teşkil eden sürdürülebilir ekonomik büyümeye modelini sunarken, sahip olduğu vizyonu ve misyonu ile birlikte bugüne kadar oluşturduğu değerleriyle de, ulusal ve uluslararası alanda söz sahibi konumda olmanın sorumluluğunu üst seviyeye taşımaktadır.

Mükemmellik anlayışıyla hareket ettiğimiz ve ülkemizin de vizyonuna paralel olarak ilerlediğimiz 2023 yolculuğumuzda, global bir şirket olarak tüm faaliyetlerimizde önceliği, her koşulda "müşteri memnuniyeti" esaslı belirlerken, yaşadığımız coğrafaya değer katacak çalışmalarla da, kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimizi özenle yerine getirme gayreti içerisindeyiz.

Aktaş Holding'in değer zincirine, her geçen gün yeni bir halka daha ekleme konusunda, hepimize büyük görev ve sorumluluklar düşüyor. Bu konuda Aktaş ailesinin tüm bireylerinin, üzerine düşeni fazlaıyla yerine getireceği inancındayım.

Bugünümüzde ve gelecekteki tüm faaliyetlerimizde, sürdürülebilir başarıya odaklanan karar mekanizmasını en doğru şekilde yönetip, en faydalı sonuçları alarak, var olan hedeflerimize ulaşmaya çalışacağız.

Aktaş Holding olarak çıkışmış olduğumuz bu zirve yolculuğunda temel önceliğimiz; üretim, satış, pazarlama, planlama, İK, tedarik, strateji, iletişim gibi tüm parametrelerin her birinde mevcut verimliliğimizi ve başarımızı korumaya devam ederek, mevcut süreci ilk günkü kararlılıkla sürdürmek olacaktır.

Saygı ve Sevgilerimle,

**M**y very precious colleagues, our valuable Aktaş stakeholder,

Aktaş Holding, continuing to add value to the country, society, economy, and environment in all regions she serves, continues with all determination her businesses without compromising even a little, from the "sustainable success" target, she determined for herself in the first day she started her journey while continuing her journey to the future.

Our company brings the responsibility of being in a position having a corner in the national and international area to the top level with the vision and mission she has and the values she created until today while providing a sustainable economic growth model which establishes a role model to the global companies, the innovative products combining today with the future, the human power having the competence in their areas to the sector she serves with innovative approach focusing on change.

In our journey to 2023 we act with the perfectness approach and move forward in parallel with the vision of the country, while the priority determines based on "customer satisfaction" in all circumstances in all our activities as a global company, we are in an endeavor for fulfilling our social responsibility principles with care in the actions which will add value to the geography we live in.

Great duty and responsibilities fall to all of us on adding a new ring to the value chain of Aktaş Holding every day. I believe in that all individuals of Aktaş family fulfill their parts far better on this subject.

We will try to reach our existing targets by managing the decision mechanism in the most correct way, which focuses on sustainable success today and in all our activities in the future and by taking the most useful results.

Our basic priority in this journey to the summit we started as Aktaş Holding will be continuing the existing process with the determination in the first day by continuing our existing productivity and success in all of the parameters such as production, sales, marketing, planning, HR, procurement, strategy, and communication.

Best regards,

# Aktaş Holding, Türkiye'nin En Fazla Patent Üreten Firması Seçildi

Aktaş Holding was elected as the company producing the maximum number of patents in Turkey

**A**ktaş Holding, TAYSAD 37. Olağan Kongresi'nde, dernek üyesi firmalar arasında yapılan değerlendirmeye göre, "Patent" alanında geçtiğimiz 2 yıl olduğu gibi, bu sene de zirvenin sahibi oldu.

Aktaş Holding, ulusal ve uluslararası alanda birçok platform tarafından, sektör temsilcilerine yönelik düzenlenen ödül törenlerine adeta damgasını vuruyor.

Aktaş Holding, Türk otomobil tedarik sanayisinin dünyadaki etkinliğini ve ülke ekonomisine olan katkısını artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştiren Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) tarafından, dernek üyesi firmalar arasında yapılan değerlendirme sonucu, "Patent" alanında birincilik ödüllüne layık görüldü.

Üst üste 3 yıl bu ödülü almaya hak kazanarak, sektörde büyük fark yaratan Aktaş, TAYSAD başarı ödüllerinde göstermiş olduğu üstün performansla da, geleceğe yönelik yapmış olduğu yenilikçi çalışmaların karşılığını almış olmanın gururunu yaşadı.

TAYSAD 37. Olağan Kongresi'nde, Aktaş Holding adına ödül, İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol aldı.

**"Sürdürülebilir Başarıya Büyük Önem Veriyoruz"**

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına büyük önem verdiklerini kaydeden Erol, "Aktaş Holding olarak hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir başarıyı çok önemsiyoruz. Ar-Ge alanında çok ciddi yatırımlarımız söz konusu. Genç, üretken ve yetkin bir ekiple çalışmalarımızı yürütüyoruz. Kurmuş olduğumuz başarılı yapı sayesinde, TAYSAD gibi sektörün en önemli yapısı tarafından verilen ödüllerden birini almanın gururunu yaşıyoruz. 2023 yılında sektörde dünya liderliği hedefiyle çıkışmış olduğumuz bu yolda, kazanmış olduğumuz bu ödüller, bizi hedefimiz doğrultusunda daha da fazla motive ediyor. Yakaladığımız bu başarı grafiğini sürdürürlebilir kılmak adına, çalışmalarımıza ilk günden karalılığımızla devam etmekteyiz. Bu anlamda içerisinde bulunduğu topluma, yaşadığımız çevreye, ülkemize ve sektörde değer katmayı südüreceğiz" ifadelerini kullandı.

**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system, became the owner of the summit in this year too, like in the last 2 years according to the evaluation made among the member companies in the "patent" area in the 37th ordinary congress of TAYSAD.

Aktaş Holding, virtually puts its mark in the reward ceremonies organized for the representatives of the sector by a lot of platforms in the national and international arena.

Aktaş Holding was deemed worthy of the first prize in the "patent" area as a result of the evaluation made among the member companies of the association by the Association of Automotive Parts and Components Producers (TAYSAD), performing activities for increasing the efficiency in the world and contribution to the country's economy of the Turkish automobile procurement industry.

Aktaş, creating a great difference in the sector by deserving this award for 3 years in a row, experienced the pride of getting the return for the innovative researches it made for the future with the superior performance it indicated in the success awards of TAYSAD.

Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors, took the award for behalf of Aktaş Holding in the 37th ordinary congress of TAYSAD.

**"We give great importance to the sustainable success"**

Erol, stating that they give great importance to R&D and innovation researches, said "We, as Aktaş Holding, care about sustainable success according to our targets. Very substantial investments in R&D area are in question. We conduct our researches with a young, productive and competent. Thanks to the successful structure we established, we have the pride of having one of the awards given by an important structure of the sector like TAYSAD. These awards we win motivate us more according to the target in this road we took with the world leadership in the sector in 2023. We continue our researches with the determination in the first day in order to make this success graphic we obtained sustainable. With this respect, we will continue to add value to the society we are in, the environment we live in, the country, and the sector".



# 'Techno Aktas Balkanların En İyisi Seçildi'

Techno Aktas was selected as the best of the Balkans

**A**ktaş Holding'in, Bulgaristan'daki üretim üssü konumundaki Techno Aktas, Bulgaristan'da düzenlenen ve Balkan ülkelerinin de katıldığı "İş Sağlığı ve Güvenliği 2014" ödül töreninde, birincilik elde ederek, bu ödülu alan ilk Türk firması oldu.

Aktaş Holding, farklı platformlarca düzenlenen organizasyonlarda ödül alarak, sektörde değer kazandırmaya devam ediyor.

Aktaş Holding'in Bulgaristan'da yer alan ve Avrupa ülkelerine yönelik üretim gerçekleştiren firması Techno Aktas, Bulgaristan'da düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliği 2014" ödüllerinde, orta ölçekli işletmeler: 50 - 250 çalışan kategorisinde, birincilik ödülü almaya hak kazandı.

Bulgaristan'ın Sofya kentinde düzenlenen organizasyona Balkan ülkelerinden toplam 40 firma katıldıken, Techno Aktas, tüm kriterlerde başarılı sonuçlar alarak birincilik ödülüne layık görüldü.

Makedonya, Yunanistan, Kosova, Sırbistan gibi çok sayıda ülkeden firmaların katıldığı yarışmada birincilik ödülünü Aktaş Holding adına Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol aldı.

İş güvenliği anlayışının sadece Bulgaristan'daki üretim merkezlerinde değil, dünyadaki tüm lokasyonlarında da geçerli olduğunu ifade eden Sami Erol; "Aktaş Holding'in temellerinin atıldığı 1938 yılından bu yana insana saygı ve güvenliğe öncelik anlayışı ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bugün burada bize layık görülen ödül, yıllardır insan kaynağımıza verdığımız önemini bir sonucudur. Balkan ülkelerinde yapılan bu çalışmanın çok değerli olduğunu düşünüyorum" dedi.

## "2023 Hedefimize Adım Adım İlerliyoruz"

Aktaş Holding'in bir parçası olarak Techno Aktas'ın AB pazarına yönelik ciddi bir yatırım olduğunu belirten Erol; "Bulgaristan fabrikamızın bu başarısı gelecek hedeflerimize ulaşırken insan kaynağımıza yaptığımız yatırımlın da ciddi bir göstergesidir. Aktaş Holding olarak 2023 yılında sektörümüzde dünya lideri olmak gibi bir hedefimiz var. Bu hedef için Bulgaristan'daki çalışma arkadaşlarımızın katkısı önemli. Tüm lokasyonlarımızdaki çalışma arkadaşlarımız da aynı şekilde hareket ediyor. Kaliteye ve insana verilen önem sonucunda dünyanın en büyüğü olacağımıza inanıyorum" dedi.

Konuşmalar sonrasında gerçekleştirilen ödül töreninde Aktaş Holding adına Sami Erol'a ödülü Bulgaristan Baş İş Müfettişliği Yönetim Ajansı Müdürü Rumyana Mihaylova verdi.



Techno Aktas which is the production base of Aktas Holding, which is one of the top firms of the world in production of air suspension system, in Bulgaria, had been the winner in the "Occupational Health and Safety 2014" award ceremony organized in Bulgaria and also participated by the Balkan states and has been the first Turkish firm received this award.

Aktas Holding, which is the leader in Turkey and is one of the top three firms in the world in the sector of air suspension bellows, continues to add value to the sector by getting reward in the organizations arranged by different platforms.

Techno Aktas, the firm of Aktas Holding in Bulgaria making production for the European countries, was entitled to win the grand prize in the category of medium-sized enterprises: 5\* - 250 employees in the "Occupational Health and Safety 2014" rewards arranged in Bulgaria.

While total 40 firms from the Balkan states participated in the organization arranged in the city of Sofia of Bulgaria, Techno Aktas was deemed worthy of the grand prize by getting successful results in all criteria.

The grand prize was taken by the Board Member and Chief Executive Officer Sami Erol on behalf of Aktas Holding in the competition participated by the firms from many countries such as Macedonia, Greece, Kosovo, Serbia.

Sami Erol who expressed that the understanding of occupational safety applies not only in the production centers in Bulgaria but also in all locations throughout the world said: "We have been conducting our activities with the understanding of respect to human and priority to safety since 1938 when the foundations of Aktas Holding were laid. The award which we are deemed worthy here today is a result of our significance to our human resource for many years. I believe that this study conducted in the Balkan states is very valuable."

## "We proceed step by step to our Target for 2023"

Erol who stated that Techno Aktas, as a part of Aktas Holding, is a serious investment for the EU market said: "This success of our Bulgarian factory is also a serious indicator of our investment in our human resource when we achieve our future goals. We, as Aktas Holding, aim at being the global leader in our sector in 2023. Contribution of our colleagues in Bulgaria is important for this goal. Our colleagues in all of our locations also act similarly. I believe that we shall be the top firm of the world as a result of the importance given to quality and human."

In the award ceremony realized after the speeches, the prize was given to Sami Erol on behalf of Aktas Holding by Rumyana Mihaylova, Bulgarian Chief Occupational Inspection Department Management Agency Manager.

**A**ktaş Holding, Rumelili Sanayici ve İş Adamları Derneği (RUMELİSİAD) tarafından bu yıl 3.sü düzenlenen ve Balkan ülkeleriyle Türkiye arasındaki; siyasi, ekonomik, ticari ve kültürel ilişkilerin geliştirilmesinde katkı sağlayan RUMELİSİAD 3. Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi'ne, sponsorluk desteğiinde bulundu.

Aktaş Holding, ulusal ve uluslararası platformlarda düzenlenen büyük organizasyonlara destek olmaya devam ediyor.

Aktaş Holding, Rumelili Sanayici ve İş Adamları Derneği (RUMELİSİAD) tarafından bu yıl 3.sünü gerçekleştiren Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi'ne tam destek verdi.

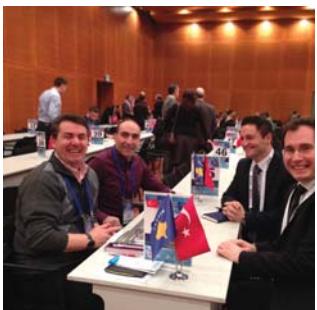
Aktaş, Balkan ülkeleriyle Türkiye arasındaki; siyasi, ekonomik, ticari ve kültürel ilişkilerin geliştirilmesinde katkı sağlama

beklenen ve başta ülkemizden olmak üzere, Balkan ülkelerinden de üst düzey yetkililerin katılım göstereceği 3. Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi'ne sponsor katkısı sağladı.

### "Destegimiz Sürecek"

3. Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi kapsamında bu yıl, 1.000'in üzerinde yabancı iş dünyası temsilcisinin Bursa'ya gelmesi beklenirken, Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, bu önemli zirveye destekte bulunmaktan dolayı, Aktaş olarak oldukça gururlu olduklarını ifade etti.

Zirve kapsamında, Bursa'ya gelecek iş dünyası temsilcileriyle de Aktaş Holding olarak çeşitli görüşmeler gerçekleştireceklerini vurgulayan Erol, ulusal ve uluslararası anlamda büyük ses getirmesi hedeflenen Balkan Ekonomi Zirvesi'nin Aktaş Holding açısından da önemli kazanımlar sağlayacağına inandığını kaydederek, böylesine değerli organizasyonlara desteklerinin süreceğini söyledi.



**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system production, has supported the RUMELİSİAD International Balkan Economy Summit 3, which is expected to make contribution to the political, economic, commercial, and cultural relations between Balkan countries and Turkey and the 3rd of which will be organized by Rumelian industrialists and businessman society (RUMELİSİAD).

Aktaş Holding, leader in Turkey, among the first three companies in the world in the air suspension bellows sector, continues to support the big organizations organized in the national and international platforms.

Aktaş Holding gave full support to the International Balkan Economy Summit, the 3rd of which will be organized this year by Rumelian Industrialists and Businessman Society (RUMELİSİAD).

Aktaş provided sponsor contribution to the 3rd International Balkan Economy Summit which is expected to make contribution to the development of political, economic, commercial, and cultural relations between Balkan countries and Turkey and where top level authorities from Balkan countries, especially from our country will participate in.

# Mehmet Zeki SAHİN

Yeminli Mali Müşavir & Spk Bağımsız Denetçi Pareto YMM Ltd. Şti

Certified Public Accountant & SPK Independent Auditor Pareto YMM Ltd. Şti.

## Şirketlerin Sürdürülebilir Büyümeleri ve Finansal Gelişimi Nasıl Olmalıdır?

Günümüzde şirketler, cirosal büyümeyi iyi bir gelişmeyi olarak görmekteyler. Hatta daha çok ve daha hızlı büyümeyen, her zaman için daha iyi olduğunu düşünmektedirler. Ancak burada önemli olan nokta; şirketlerin sürdürülebilir bir büyümeye hizına sahip olmalıdır.

Şirketler, büyümelerini finanse edebilmek için yabancı kaynak veya öz kaynak kullanmak zorundadır.

Bir şirketin yeterli finansmanı yoksa ve şirket kontrollsız olarak büyüyorsa, şirket büyümemesi sürdürmekte zorlanacaktır. Ancak şirket, çok yavaş büyürse durağanlaşacak ve hiç büyümeyecektir.

**Sürdürülebilir büyümeyi finansal bir oranla tarif edersek:** Bir şirketin, yabancı kaynak (borç) finansmanını artırmak sorununda kalmadan, elde edebileceğii maksimum büyümeye oranıdır. Yani şirketin karlılığı, varlık kullanımını, temettü ödeme ve borç oranları ile elde edilebilir maksimum büyümeye oranıdır. Şirketler iş yaparken makroekonomik gelişmeler, uluslararasılarla trendler, tüketici eğilimleri gibi dış faktörler göz önünde bulundurmak zorundadır. Günümüzde, tüm sektörlerde artan işletme sayısı, rekabet ortamını daha da artırmaktadır.

**Bu yüzden bir şirket, ürün ve hizmetlerine farklı bir şekilde değer katarak, rakiplerinin önüne geçmek durumundadır.**

Şirketlerin öncelikle büyümeye kapasitesi ve büyümeye stratejisi gibi iki konu üzerinde çalışması gerekmektedir. Büyümeye kapasitesi firmانın altyapısını göstermektedir. Büyümeye stratejisi, şirketin iş planına ne kadar gerekli olduğunu göstermektedir. Bu konuları ele almayan bir şirketin, uzun vadeli büyümesi mümkün değildir.

Şirketler, sürdürülebilir büyümeye modelini hesaplayarak, öz kaynaklarla ne kadar büyümeye yapabileceğini hesaplamalı ve yapacağı büyümeye oranını çıkarmalı, yeni yapılacak yatırımlar var ise bunun geriye dönüşünü hesaplayarak, yabancı kaynak kullanmalıdır.

Sürdürülebilir büyümeye oranı formülü aşağıdaki gibidir.

**Sürdürülebilir Büyüme Oranı (SGR) = Öz Kaynak Karlılığı (ROE) x Dağıtılmayan Kâr Oranı**

Eğer şirket kendi kazancı üzerinden %40 temettü (Kar payı dağıtım oranı) öderse, şirketin dağıtılmayan kârı %60 olmaktadır.

**Örnek:** A.AŞ 2014 yılı sonu verileri aşağıdaki gibi olup, gelecek beş yılda karın %40'ını dağıtacaktır.

Net Satışlar:	60 milyon
Net Kar:	5 milyon
Aktif Toplamı:	60 milyon
Öz Varlıklar :	30 milyon
Kar Dağıtım Oranı:	%40
Dağıtılmayan Kar Oranı:	%60

**Öz Kaynak Karlılığı (ROE)=** Kar Marjı (Net Kar/Net Satış) X Toplam Varlık Devir Hızı (Net Satış/Aktif Toplamı) X Kapitilizasyon Oranı (Aktif Toplamı/Öz Varlık)

**Kısa formül ROE :** (Net Kar/Öz Sermaye)=5 milyon/40 milyon= %12,5  
Sürdürülebilir Büyüme Oranı (SGR) = Öz Kaynak Karlılığı (ROE) x Dağıtılmayan Kâr Oranı

**Sürdürülebilir Büyüme Oranı (SGR) = %12,5 x %60= %7,5**  
Bu örnekteki şirketin, öz kaynakları ile 2015 yılında yapacağı sürdürülebilir büyümeye oranı %7,5 olacaktır.

Sonuç olarak;

Bir şirketin kontrollsız bir şekilde büyümeye ve ilerleyen yıllarda mağdur olabilmesi, hissedarların istemeyeceği bir finansal büyümeye türündür. Bu büyümeye şekli hissedarların hisse kaybetmesini ve büyük kayıplar yaşamamasına neden olabilecektir. **Sürdürülebilir Büyüme Oranı (SGR)**, hesaplamak ve büyümeye kullanmak, şirketin yabancı kaynağa (sermayeye) başvurmak sorunuda olup olmadığıni belirlemek ve tedbirler almak için çok yararlı bir yöntemdir.

**Şirketler, sürdürülebilir finansal gelişimi ve büyümeye modeli için öz kaynakları ile ne kadar büyümeye yapabileceğini hesaplamalı, Sürdürülebilir Büyüme Oranı (SGR) ve öz kaynakları ile yapabileceğini büyümeye oranını çıkarmalı, yeni yapılacak yatırımlar var ve gerekli ise bunun geriye dönüşünü hesaplayarak, yabancı kaynak kullanmalı ve buna göre de büyümeye stratejilerini oluşturmmalıdır.**

Tüm şirketlerin sürdürülebilir finansal gelişimi yakalaması dileklerimle;



## How should be the sustainable growth and financial development of the companies?

Today, the companies consider growth in returns as a good development, even they consider more and faster growth is better. However what is important is that the companies have a sustainable growth rate.

The companies have to use liabilities or equities to finance their growth.

If a company doesn't have adequate finance and the company grows uncontrollably, the company would have difficulty for sustaining the growth. However if the company grows too slowly, it would be stabilized and wouldn't grow.

**Considering the sustainable grows with a financial ratio;** it is the maximum growth rate a company may obtain without increasing the liability (debt) finance. i.e. it is the maximum growth rate which can be obtained with the profitability of the company, asset usage, dividend payment, and debt ratios.

When making business the companies have to take the external factors into account such as macroeconomic developments, international trends and consumer trends. The increasing number of the companies today increases the competition environment more. Because of this, a company has to go ahead of the competitors by adding value to its products and services in a different way.

The companies, primarily, are required to work on two subjects like growth capacity and growth strategy. The growth capacity indicates the basis of the company. Growth strategy indicates how required it is to the business plan of the company. It is not possible that a company not addressing these subjects grows in the long term.

The companies have to calculate how much growth they can do with the equities by calculating the sustainable growth model and reveal the growth ratio they will do, if there are investments to be made newly, use liabilities by calculating the return.

The sustainable growth ratio formula is as below:

**Sustainable growth ratio (SGR) = return on equity (ROE) x undistributed profit ratio**

If the company pays 40% dividends (premium payment ratio) over its returns, the undistributed profit of the company becomes 60%.

**Example:** The yearend data of the Company A for 2014 is as below and it shall distribute 40% of the profit in the next five years.

Net sales:	60 million
Net profit:	6 million
Total assets:	60 million
Equities:	30 million
Profit distribution ratio:	40%
Undistributed profit ratio:	60%

**Return of equity (ROE)=** Profit margin (net profit / net sales) x total asset turnover rate (net sales / total assets) x capitalization ratio (total assets / equity)

**Short formula ROE :** (Net profit/equity)= 6 million/30 million= 20%  
Sustainable growth rate (SGR) = return on equity (ROE) x undistributed profit ratio

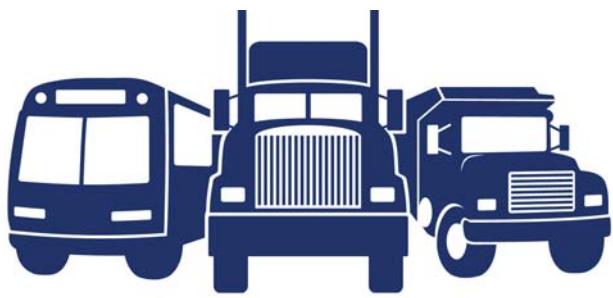
Sustainable growth rate (SGR) = 20 % x 60 % = 12%  
The sustainable growth rate which the company in this example will do in 2015 would be 12% with its equities.

## In conclusion;

It is a financial growth type which the shareholders don't want that a company grows uncontrollably and may suffer in the future years. This growth way may cause that the shareholders loss shares and big losses may be experienced. Calculating the sustainable growth rate (SGR) and using it in the growth is a very useful method for determining whether the company has to apply the liabilities (capital) or not and for taking precautions.

The companies have to calculate how much growth they can do for the sustainable financial development and growth model with the equities (sustainable growth rate (SGR)) and find out the growth ratio they can do with the equities, if there are investments to be made newly and if it required, use the liabilities by calculating its return and establish the growth strategies accordingly.

Wishing that all companies obtain sustainable financial development,



# HDAW 15

Heavy Duty Aftermarket Week '15

## Aktaş Holding, HDAW 2015 Fuarı'na Renk Kattı

Aktaş Holding colored  
HDAW 2015 exhibition

**A**ktaş Holding, ABD'de bu yıl 10.su düzenlenen Amerika Kamyon ve Ağır Taşıtlar ve Konferansı Fuarı (HDAW) 2015'de, kendisine ayrılan stand alanında; Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet ve Bisiklet sektörlerindeki uluslararası katılımcı ve ziyaretçilerle bir araya geldi.

Aktaş Holding, dünyanın her bölgesinde düzenlenen sektörlerde, başarıyla boy göstermeye devam ediyor.

Aktaş Holding, 26-29 Ocak tarihlerinde Amerika Birleşik Devletleri'nin Las Vegas kentinde, The Mirage Hotel'de gerçekleştirilen, Amerika Kamyon ve Ağır Taşıtlar Fuarı ve Konferansı (HDAW) 2015 organizasyonunda yer aldı.

Bu yıl 10.kez gerçekleştirilen organizasyon kapsamında, fuar

alanında kendisi için ayrılan 1431 numaralı stantta; Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet ve Bisiklet sektörlerindeki uluslararası katılımcı ve ziyaretçilerle bir araya gelen Aktaş Holding, yapılan görüşmelerle oldukça verimli bir organizasyonu daha geride bıraktı.

10.000 m<sup>2</sup>den fazla stand alanına sahip fuar alanında, 300'den fazla katılımcı yer alırken, Aktaş North America da Aktaş Holding adına organizasyonda bulunarak, katılımcılara Aktaş Holding'in bölgede yapmış olduğu çalışmaları içeren paylaşımlarda bulundu.

Amerika Kamyon ve Ağır Taşıtlar ve Konferansı Fuarı'nın, sektör temsilcileriyle bir araya gelme konusunda önemli bir misyon üstlendiğini belirten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, Aktaş'ın ABD'de ki varlığını daha da güçlendirme konusunda düzenlenen her türlü organizasyonda, yer almaya devam edeceklerini söyledi.

**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system production met with the international participants and visitors in the automobile, commercial vehicles, motorcycle and bicycle sectors in the stand area allocated to it in American Truck and heavy vehicles and conference exhibition (HDAW), this year 10th of which was organized in USA.

Aktaş Holding, leader in Turkey, among the first three companies in the world in the air suspension bellows sector continues to put an appearance with its successes in the sector organizations organized in every region of the world.

Aktaş Holding participated in the American truck and heavy vehicles exhibition and conference (HDAW), 2015, performed in the Mirage Hotel in Las Vegas in the United States of America in January 26 - 29.

In the scope of the organization performed 10th times in this year, Aktaş Holding gathering with the international participants and visitors in the automobile, commercial vehicles, motorcycles, and bicycles sector in the stand no: 1431, allocated to it in the exhibition area left a very productive organization behind with the interviews made.

While there were more than 300 participants in the exhibition area having a stand area more than 10,000 m<sup>2</sup>, Aktaş North America was in the organization in the name of Aktaş Holding and made sharing containing the studies which Aktaş Holding did in the region to the participants.

Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, stating that it assumed an important mission on coming together with the sector representatives of the American truck and heavy vehicles exhibition and conference said that they will continue to be present in all kinds of organizations organized on strengthening the presence of Aktaş in USA.



# Aktaş Holding, BAU 2015 Fuarı'nda Ses Getirdi

Aktaş Holding made an appearance in BAU 2015 exhibition



**A**ktaş Holding, Almanya'nın Münih kentinde düzenlenen ve dünyanın en büyük inşaat fuarlarından biri olarak bilinen BAU Münih 2015 Fuarı'nda, Aktaş Holding Yapı Grubu'nda bulunan Akizo'nun, EPDM Membran markası Lineflex ile ilgili, çok önemli işbirliği görüşmeleri gerçekleşti.

Aktaş Holding, sektöründe dünyanın önde gelen fuar ve organizasyonlarında başarıyla boy göstermeye devam ediyor.

Aktaş Holding son olarak, Almanya'nın Münih kentinde düzenlenen ve dünyanın lider yapı ve inşaat malzemeleri fuarı konumundaki "Bau Münih 2015" organizasyonunda ülkemizi temsil etti.

19-24 Ocak tarihlerinde gerçekleşen fuar, pek çok ülkeden ziyaretçi akınına uğrarken, özellikle Türkiye'den çok sayıda katılımcı ve ziyaretçi de fuarın yer aldı.

5 gün süren organizasyonda, Aktaş Holding'i İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol ile Akizo İşletme Müdürü Mustafa Dalgıç temsil ederken, fuar süresince çok sayıda firma ile işbirliği görüşmeleri gerçekleştirildi.

**A**ktaş Holding, among the biggest companies in the world in the air suspension system production, conducted very important cooperation negotiations related with Lineflex, which is an EPDM membrane brand of Akizo, which is in the Aktaş Holding Structure Group, in the BAU Munich 2015 Exhibition, which is organized in city of Munich of Germany and known as one of the biggest construction exhibitions of the world.

Aktaş Holding, leader in Turkey, among the first three companies in the world in the air suspension bellows sector, continues to make an appearance with success in the leading exhibitions and organizations of the world in the sector.

Aktaş Holding lastly represented the country in the "Bau Munich 2015" organization, which is organized in the city of Munich of Germany and has the position of the leading building and construction materials exhibition of the world.

The exhibition performed in January 19<sup>th</sup> – 24<sup>th</sup>, was flooded with visitors from many countries while a lot of participants and visitors participated in the exhibition especially from Turkey.

## "Akizo, Sektöre Çok Önemli Katkılar Sağlamaya Devam Edecek"

Organizasyon boyunca, çok sayıda firma ile yenilikçi teknoloji ve ürünlerle ilgili görüşen Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, fuarın üst düzeyde pek çok firma yöneticisiyle bir araya gelme fırsatı buldu.

Aktaş Holding Yapı Grubu'nda bulunan Akizo'nun, EPDM Membran markası Lineflex ile ilgili çok önemli işbirliği görüşmeleri gerçekleştirildiklerini belirten Erol, "Sürdürülebilir kalkınmanın zorunluluğu olan doğal kaynakların korunması için özellikle sınırlı olan temiz su kaynaklarının korunmasında, EPDM Membran kullanımı son derece önemlidir. Akizo Lineflex markasıyla, BAU fuarında çok önemli bir pazar fırsatı olduğunu tekrar görmüş olduk. 2015 yılı ve sonraki dönemler geleceğin en önemli konularından olan su yönetiminde, su yalıtılm yoluyla Akizo, sektörde çok önemli katkı sağlamaya devam edecek" diye konuştu.

In the organization lasted for 5 days Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors and Mustafa Dalgıç, business manager of Akizo, represented Aktaş Holding while they conducted cooperation negotiations with a lot of companies during the exhibition.

## "Akizo will continue to provide very important contributions to the sector"

Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors, who negotiated with a lot of companies on the innovative technology and products during the organization had the opportunity to come together with a lot of top level company managers in the exhibition.

Stating that they conducted very important cooperation negotiations related with Lineflex, an EPDM membrane brand of Akizo, which is in the structure group of Aktaş Holding, Erol said "EPDM membrane usage is extremely important for protecting the natural resources which is the obligation of sustainable development, especially in the protection of clean water resources, which is limited. We again saw that there is a very important market opportunity in the BAU exhibition with the Lineflex brand of Akizo. Akizo will continue to make contribution to the sector through water insulation in the water management which is one of the most important issues of the future in 2015 and the next periods".

# Aktaş Holding Bayileri Sertifikalarını Aldı

Aktaş Holding dealers took the certificates

**A**ktaş Holding'in Türkiye'de hizmet veren bayileri, Bursa'da düzenlenen organizasyonda bir araya gelirken, toplantıda 2014 yılının en yüksek cirosunu yapan ilk 3 Aktaş bayisine de, plaket takdim edildi.

Aktaş Holding, Türkiye genelinde hizmet vermekteden bayileriyle, çeşitli organizasyonlarda buluşmaya devam ediyor.

Aktaş Holding'in son bayi toplantısı, Crowne Plaza Hotel'de gerçekleştirildiğinde, toplantıda 2014 değerlendirilmesi ve 2015 hedefleriyle birlikte, gelecek planlamaları da masaya yatırıldı.

60 kişiden oluşan bayi toplantılarında, Akizo ve Aktaş körüklerle ilgili son gelişmeler bir arada değerlendirilirken, toplantıya katılan bayilere, Aktaş ürünlerini satmak konusunda yetkili oldukları gösteren sertifikalar takdim edildi.

Aktaş Holding bayi toplantısında, 2014 yılının en yüksek cirosunu yapan ilk 3 firmaya da plaketleri verilirken, Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, başarılı olan bayilere tebriklerini iletti.

2014 yılında göstermiş oldukları başarılı performanslardan ötürü, tüm Aktaş bayilerine teşekkürlerini ileten Erol, dünyanın her bölgesinde olduğu gibi, ülkemizde Aktaş'ın yakaladığı üstün başarıda, bayilerin de büyük katkısı olduğunu ifade etti.

Aktaş olarak bugüne kadar olduğu gibi öncümüzdeki dönemlerde de, tüm bayilerle olan iyi ilişkilerin korunup geliştirilerek, çok daha iyi başarılar yakalanacağına inandığını kaydeden Erol, var olan hedeflerin yakalanması konusunda, tüm Aktaş bayilerinin, kendileri açısından son derece değerli olduğunu çizdi.

## “Tüm Bayilerimiz Bizim İçin Çok Değerli”

**“All of our dealers are very precious for us”**



**T**he dealers of Aktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system production, serving in Turkey gathered in an organization organized in Bursa and the first 3 dealers, making the highest return rate of 2014, were presented plaque.

Bursa, 28.01.2015 - - Aktaş Holding, leader in Turkey, among the first three companies in the world in the air suspension bellows sector, continues to meet with its dealers serving across Turkey in various organizations.

The last dealer meeting of Aktaş Holding was performed in Crowne Plaza Hotel while future planning were discussed in detail together with the evaluation of 2014 and 2015 targets.

In the dealer meeting, consisting of 60 persons, while the latest developments related with Akizo and Aktaş bellows were evaluated together, the certificates were presented to the dealers participated in the meeting, indicating that they are authorized to sell Aktaş products.

While the plaques were presented to the first 3 companies having the highest return in 2014, Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, conveyed his greetings to the successful dealers in the Aktaş Holding dealer meeting.

Conveying his thanks to all Aktaş dealers because of their very successful performances they showed in 2014, Erol stated that the dealers also have big contribution on the superior success obtained by Aktaş in the country too, like in every region of the world.

Recording that he, as Aktaş, believes in that much better successes can be accomplished by maintaining and developing the good relations with all dealers in the next periods, like it was until today, Erol emphasized that all Aktaş dealers are very precious for them on catching the existing targets.

# Mustafa DALGIÇ

## AKİZO İşletme Yöneticisi

AKİZO Plant Manager



**Sürdürülebilirlik;** daimi olma yeteneği olarak adlandırılabilir.

Ekoloji bilimindeki anlamı ise; biyolojik sistemlerin çeşitliliğinin ve üretkenliğinin devamlılığının sağlanmasıdır. Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun 1987 yılı tanımına göre: "İnsanlık, gelecek kuşakların gereksinimlerine cevap verme yeteneğini tehlkiye etmadan, günlük ihtiyaçlarını temin ederek, kalkınmayı sürdürülebilir kılma yeteneğine sahiptir."

Sürdürülebilir kalkınma, ekonomik büyümeye ve refah seviyesini yükseltme çabalarını, çevreyi ve yeriyündeki tüm insanların yaşam kalitesini koruyarak gerçekleştirme yöntemidir.

Sürdürülebilir kalkınma, insan ve çevre merkezli olmak üzere, iki ana başlık altında değerlendirilmektedir. Doğal çevrenin korunması, kadar, ekonomik ve sosyal kalkınmanın da birbirinden ayrılmaz parçalar olduğunu kabul etmektedir.

Cevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik sağlandığı takdirde, sürdürülebilir gelişme gerçekleştirilmektedir. Yenilenebilen enerji kaynakları yerine, yenlenebilen enerji kaynaklarının verimli kullanımını ve doğaya karşı sorumlu davranışını, çevresel sürdürülebilirliğin gereklimelerini oluşturmaktadır. Doğal enerjinin verimli kullanımını sonucu, ülke ekonomisinde de gelişme gözlenir. Ekonomideki kalkınma, sürdürülebilir ekonomi kavramını gerçekçi kılmaktadır. Çevreye duyarlı bir yaklaşımla yaşamının sonucunda, sağlıklı toplumlar oluşur. Sağlıklı toplumların ekonomik refah içinde yaşantısı, sosyal sürdürülebilirlik olarak adlandırılmaktadır.

Sürdürülebilirlik amacıyla ölçübildiğimiz değerlerden en önemlisi, karbon ayak izidir...

**Karbon ayak izi,** birim karbondioksit cinsinden ölçülen, üretilen sera gazı miktarı açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür ve iki ana parçadan oluşur. Bunlar, doğrudan/birincil ayak izi ve dolaylı/ikincil ayak izi.

Birincil ayak izi, evsel enerji tüketimi ve ulaşım (söz gelimi araba ve uçak) dahil olmak üzere, fosil yakıtlarının yanmasından ortaya çıkan doğrudan CO2 emisyonlarının, ikincil ayak izi ise kullandığımız ürünlerin tüm yaşam döngüsünden, bu ürünlerin imalatı ve en sonunda bozulmalarıyla ilgili olan dolaylı CO2 emisyonlarının ölçüsüdür.

**Karbon ayak izini azaltmak için öneriler**

"Araba düşük güçlü (küçük) olmalı, yürüyerek gidilebilecek mesafeler yürürerek, uygun şartlar varsa bisiklet kullanılarak kat edilmelidir. Arabaya ise gitmek mecburiyeti varsa araba paylaşılmalıdır. Aracın uygun hızda kullanılarak ve takip mesafesi korunarak gaz-fren olayından kaçınmak, önenli miktarda yakıt tasarrufu sağlar.

"Atıkların azaltılması, imalatçının gereksiz ve doğada bozulmayan ambalaj malzemeleri kullanmamaları, ambalajsız tüketilebilecek ürünlerin ambalaj kullanmadan tüketilmesi, karbon ayak izini küçültür. Bitkisel ve hayvansal atıkların çöpe atılması yerine bahçede ya da belde parklarında tabii gübre olarak kullanılması, geriye dönüşüm konusuna özen gösterilmesi, gerekli olmadıkça çok küçük miktarlarda ambalajlanmış gıda ürünlerinin tüketilmemesi yine pozitif etki eder.

"Doğal gaz yerine isınmak için Güneş enerjisi kullanmak. Bu yolla doğal gaz faturalarındaki meblağ yilda yüzde 70 oranında azalabilir. Kaloriferlerin petek ısınları en alt düzeye tutulmalı, binalar yeteri kadar havalandırılmalıdır. Buralarda yapılacak iyi bir ısı yalıtımlı doğal gaz faturaları meblağini ve karbon ayak izini küçültmede önde bir rol oynar.

"Elektrik için yenilenebili enerji kullanmak, tasarruflu ampuller, buzdolapları, klima cihazlarını tercih etmek.

"Seyahatlere mümkün olduğunda toplu taşıma araçlarıyla çıkmak, tatillerde uçakla gitmek. Yerel otobüs, tren hizmetleri kısa mesafeler için kullanılmalıdır.

**İkincil ayak izini azaltmak için öneriler**

Bir seyler satın alındığında bu ürünlerin nerelerde üretiltiği ve üretimde hangi maddelerin kullanıldığı göz önüne alınmalıdır. İmalat ya da naqliyesinde, yüksek emisyonu sahip olan ürünlerden mümkün olduğunda kaçınılmalıdır. Sözelimde çoğu Avrupa ve Kuzey Amerika ülkelerinde, müslük suyunu kullanmadan herhangi bir sakınca olmamasına rağmen, insanlar şşe suyu alma konusunda israr etmektedir. Eğer şşe üzerinde volkanik kaynaklardan geldiği konusunda bir ibare varsa, uzak bir yerden ithal edildiğinden emin olunabilir.

Suyun naqliyesinin karbon ayak izi daha büyük olacaktır. Bir de buna şeşleme veya geri dönüşümden kaynaklanan emisyonları eklenirse, çevrede negatif etki görülür. Başka ambalajlar için de benzer durumlar olabilir. Mesela aynı hacimde iki içecek kabının biri, kullanıncıların hafifliğinden dolayı tercih ettigi alüminyumdan ise bu kabı üretmek için kullanılan enerji, aynı hacimdeki depositosuz (tek kullanılmış) cam şşe üretimi için gereken enerjinin 20 mislidir. Şişe, çok kullanılmışa bu oran daha da büyür. Dolayısıyla şurullu kullanımın cam şşeleri tercihi önerilir.

Yiyecek ve içeceklerin uzak mesafelerden gelenlerinden kaçınmalı, yerel türleri tüketmeye özen gösterilmelidir. Satın alınan yiyeceklerin hangi ülkeyden geldiği etiketinde yazılır. Muz alınacaksız yerli muz, dünyanın öteki ucundan muza tercih edilmeli; uzaktan gelen bir şşe içecek, yerini çok daha az yol kat etmiş ürünler almamalıdır. Çevre açısından verilebilecek en iyi karar, mümküne meyve ve sebzeleri kendi bahçesinde yetiştirmektir. Permakültür uygulamaları, bu konuda basit ve uygulanabilir çözümler sunar. Bir elma ağacı dökildiğinde hem birçoğu meyve elde edilmiş, hem de ağaçla atmosferdeki karbon miktarının azalmasına katkıda bulunmuş olunur. Et tüketiminde özellikle kırmızı et tüketimi azaltılmalıdır. Uzak ülkelerden gelen elbiselerin etiketlerinden anlaşılması hâlinde, yakında üretilmiş uygun elbiseye tercih edilmelidir.

Fazla ya da doğada bozulmayan maddelerle ambalajlanmış ürünlerden uzak durulmalıdır. Kişi, çevre koruma açısından, örneğin yumurta alırken köpük ambalaj yerine, karton veya mukavavadan yapılmış ambalaja konulmuş yumurtaları seçmelidir.

**Sonuçta;**  
Bu dünya bize atalarımızdan miras kalmadı; biz onu çocuklарımızdan ödünç aldık...

Saygılarımla

**Sustainability** may be called as the ability to be permanent. Its meaning in the ecology science is ensuring the continuity of the diversity and productivity of the biological systems. According to the definition in 1987 of the Environment and Development Commission of the United Nations: "Humanity has the ability to make the development sustainable by providing the daily needs without endangering the ability to answer the needs of the future generations." Sustainable development is the method of performing the efforts for economic growth and welfare level by protecting the environment and the quality of life of all people on earth.

Sustainable development is evaluated under two main titles as being human and environment centered. It considers that economic and social development as well as protecting the natural environment are integral parts. In case that environmental, economic and social sustainability is provided, sustainable development can be realized. Efficiently using the renewable energy resources instead of nonrenewable energy resources and acting responsibly against nature consist of the requirements of the environmental sustainability. As a result of efficiently usage of the natural energy, development in the country's economy is observed. Development in the economy makes the sustainable economy notion realistic. Healthy societies form as a result of living with an approach sensitive to the environment. Life of healthy societies in economic welfare is called as social sustainability. Of the values which we can measure for sustainability, the most important one is carbon footprint.

Carbon footprint is the measure of the damages given to the environment by the human activity, measured as unit carbon dioxide, with regards to the amount of the greenhouse gases produced and consists of two main parts: direct/primary footprint and indirect/secondary footprint. The primary footprint is the measure of the direct CO2 emissions, emerged as the fossil fuels are burnt, including domestic energy production and transportation (for example cars and planes) and the secondary footprint the indirect CO2 emissions which are related with the life cycle of the products we use, the production of these products, and finally their decomposition.

### Recommendations for decreasing the carbon footprint

·The care should have low power (small), the distances which can be moved by walking should be covered by walking, by using bicycle if there are suitable conditions. If there is the necessity of going to work by car, if exists, the car should be shared. Using the vehicle with a suitable speed and maintaining the following distance and avoiding gas-brake event provide substantial amount of fuel saving.

·Decreasing the wastes, not using the packaging materials unnecessary and not decomposed in the nature by the producers, consuming the products which can be consumed without package without using package decrease the carbon footprint. Again using the vegetable and animal wastes as fertilizer in the garden or parks of the region instead of casting away, caring to the recycling subject, not consuming the food products, packaged in very small amounts have positive effect.

·Using the solar power for heating instead of natural gas. By this way, the amount in the natural gas bills may be decreased 70 percent annually. The heat of the heater cores should be kept at the minimum level, the buildings should be ventilated adequately. A good heat insulation to be made there has an important role in reducing the natural gas bill amounts and carbon footprint.

·Using renewable energy for electricity, preferring energy saving bulbs, refrigerators, air conditioning devices.

·Going travelling with mass transportation vehicles as much as possible, going vacations with plane. Local bus, train services should be used for short distances.

### Recommendations for decreasing secondary footprint

When something is purchased, it should be taken into account where these products are produced and which materials are used in the production. The products having high emission in the production or transportation should be avoided as much as possible. For example, there is no inconvenience in using the tap water in most of the European and North American Countries, people insist on buying bottled water. One can be sure that it is imported from some place far away, if there is a statement that it is from volcanic resources on the bottle. The carbon footprint of the transportation of the water would be bigger. If emissions caused by bottling or recycling are added to this, the negative effect on the environment is seen. There may be similar situations for other packages. For example, if one of two beverage containers with the same volume is aluminum which the users prefer for its lightness, the energy used for producing this container is 20 times of the energy used for producing nonreturnable (disposable) glass bottle with the same volume. If the bottle is for multi-use, this ratio increases. Therefore it is recommended that conscious users prefer glass bottles.

We should avoid the foods and beverages from long distances and care to consume local products. It is written in the label from which country the foods purchased are from. If banana to be purchased, domestic banana should be preferred over the banana from the other edge of the world; instead of a bottle of beverage from far, the products travelled much less distance should be bought. The best decision to be taken with regards to environment is to grow fruits and vegetables in your own garden, if it is possible. Permaculture applications provide simple and applicable solutions on this subject. When an apple tree is planted, both a lot of fruit is obtained and contribution for decreasing the carbon amount in the atmosphere is made with the tree. For meat consumption, especially red meat consumption should be decreased. If it is understood from the label, the clothing from far countries should not be preferred to suitable clothing produced nearby.

The products packaged with materials much or not decomposed in the nature should be avoided. For example, when buying eggs, the eggs placed in a package made up of carton or paperboard should be chosen instead of foam package. In conclusion;

This world isn't inherited us from the ancestors, we borrowed it from our children.  
Best regards

# Aktaş Holding, Eurasia Rail 2015 Fuarı'ndan Başarıyla Döndü

Aktaş Holding  
came back with success from  
Eurasia Rail 2015 exhibition

**A**ktaş Holding, İstanbul'un ev sahipliğinde bu yıl 5'inci düzenlenen ve dünyanın 3. büyük demiryolu fuarı konumundaki, Uluslararası Demiryolu Fuarı 2015'de (Eurasia Rail) son derece verimli geçen işbirliği görüşmelerine imza attı.

Aktaş Holding, raylı sistemlerdeki gelişmeleri takip etmek ve potansiyel müşterilerle ilgili çeşitli görüşmeler yapmak üzere, 5-7 Mart tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen Eurasia Rail Fuarı'nda boy gösterdi.

Aktaş Holding, raylı sistemlerdeki gelişmeleri takip etmek ve potansiyel müşteriler ile ilgili görüşmeler yapmak üzere, dünyanın en büyük 3. demiryolu fuarı olan Uluslararası Demiryolu Fuarı'na (Eurasia Rail) katıldı.

İstanbul'un ev sahipliğinde, bu yıl 5'inci gerçekleştirilen Uluslararası Demiryolu, Hafif Raylı Sistemler, Altyapı ve Lojistik Fuarı Eurasia Rail 2015, ulusal ve uluslararası çok sayıda sektör temsilcisine ve ziyaretçiye ev sahipliği yaptı.

5-7 Mart tarihleri arasında, İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen organizasyonda Aktaş Holding, ikincil süspansiyonların kullanıldığı raylı sistem araçlarının, Türkiye ve yurtdışındaki

pazar büyüklüğünü belirlemek ve potansiyel yeni müşteriler için iletişim detayı sağlamak adına, oldukça verimli geçen görüşmeler gerçekleştirildi.

Türkiye'deki demiryolu sektörüne verilen destek dolayısıyla, çok ciddi katılımın yaşandığı organizasyona Aktaş Holding adına; Ar-Ge ve Mühendislik Yöneticisi Ender Akar, Üretim ve Planlama Direktörü Adnan Yazıcı ve Satış Proje Geliştirme Takım Lideri Serkan Türk katıldı.

## "Ülkemize Önemli Avantajlar Sağlamayı Amaçlıyoruz"

Sektördeki tüm global firmaların katıldığı fuarın, kendileri açısından son derece verimli geçtiğini belirten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, organizasyon süresince ikincil süspansiyon sistemleri üretimi konusunda önemli görüşmeler gerçekleştirdiklerini vurguladı.

Türkiye'de son yıllarda, pek çok alanda olduğu gibi, demiryolu taşımacılığında da önemliliklerin yanı sıra, teknolojik gelişmelerin hızla devam ettiğini vurgulayan Erol, "Demiryolu taşımacılığı alanında ülkemizde ciddi bir sektör gelişmekte ve yabancı üreticiler tarafından da Türkiye'de direkt veya ortaklı olarak yatırımlar yapmaktadır. Devlet tarafından yerli hamlesini artırmaya yönelik olarak da önemli teşvikler yapılmaktadır. Aktaş Holding olarak, ürettiğimiz tren köprüleri, ülkemizde tek olma avantajına sahip. Bu önemli avantajın, hızlı bir şekilde değerlendirilmesi gerekiyor. Burada gerçekleştirmiş olduğumuz görüşmelerin çok kısa sürede, önemli geri dönüşler sağlayacağına inanıyorum" diye konuştu.



**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system, signed cooperation negotiations, passed extremely productive in the International Rail Exhibition 2015 (Eurasia Rail), which has the position of 3rd biggest rail exhibition of the world and organized 5th times this year, hosted by İstanbul.

Aktaş Holding put in an appearance in the Eurasia Rail exhibition, organized in March 5th - 7th, to monitor the developments in the rail systems and to make various negotiations related with the potential customers.

Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows industry, participated in the international rail exhibition (Eurasia Rail), which is the 3rd biggest rail exhibition of the world, to monitor the developments in the rail systems and to make various negotiations related with the potential customers.

Eurasia Rail 2015, the international rail, light rail systems, infrastructure and logistic exhibition, organized 5th times this year, with the hosting of İstanbul, hosted a lot of national and international sector representatives and visitors.

Aktaş Holding realized negotiations which passed very productive in the name of determining the market size of rail system vehicles which secondary suspensions are used in Turkey and abroad and providing the communication

detail for the potential new customers in the organization organized in the İstanbul Exhibition center between March 5th and 7th.

Ender Akar, R&D and engineering manager, Adnan Yazıcı, production and planning director and Serkan Türk, sales project development team leader participated in the organization on behalf of Aktaş Holding, where very substantial participation was experienced because of the support given to the railway sector in Turkey.

## "We aim to provide important advantages to the country"

Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, stating that the exhibition where all the global companies in the sector participated in has passed extremely productive for them, emphasized that the performed important negotiations on the production of secondary suspension systems during the organization. Pointing out that important progresses are experienced in the railway transportation, like in many areas, recently in Turkey, Erol said "A significant sector is developing in the country in the railway transportation and investments are made directly or with partners in Turkey by the foreign producers. Important incentives are made by the state for increasing the domestic thrust. The train bellows we, as Aktaş Holding produce have the advantage of being one in the country. It is required that this important advantage is exploited fast. I believe in that the negotiations we realized here would provide important returns in a very short time."

# Recep Altepe'den Aktaş Holding Standına Ziyaret

## Recep Altepe's visit to Aktaş Holding stand

**A**ktaş Holding, Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen ve sponsor olarak destek verdiği RUMELİSİAD 3. Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi'nde, Aktaş için ayrılan stand alanında, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'yi ağırladı.

Aktaş Holding, bu yıl 3.sü düzenlenen ve sponsor desteği içinde bulunduğu RUMELİSİAD Uluslararası Balkan Ekonomi Zirvesi'nde, önemli konukları kendisi için ayrılan stand alanında misafir etti.

Balkan ülkelerinden gelen çok sayıda misafirin de ziyaret ettiği Aktaş standı, katılımcılardan büyük ilgi görürken, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol ile Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanvekili R. Serkan AKTAŞ, standa gelen misafirlerle bizzat ilgilendi.

Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşen ve çok faydalı işbirliği görüşmelerinin yapıldığı zirve kapsamında, Aktaş Holding Yönetim Kurulu üyeleri, Aktaş için açılan stand alanında, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ve RUMELİSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erol Kılıkçı'ı ağırladı.

### "Aktaş Holding Ülke Ekonomisine Büyük Katkılar Sağlıyor"

Ziyarette, Aktaş Holding'in Bursa ve ülke ekonomisine çok önemli kazanımlar sağladığını dikkat çeken Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, bugüne kadar yapmış olduğu çalışmalarдан dolayı, Aktaş Holding'i kutlayarak, başarılı çalışmalarının devamını diledi.

Samimi sohbetlerin yaşandığı görüşmede, Aktaş Holding Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ile hatıra fotoğrafı çekirmeyi de ihmäl etmedi.



**A**ktaş Holding, among the biggest companies in the world in the air suspension system production, hosted Recep Aktepe, Mayor of Bursa Metropolitan Municipality in the stand area allocated for Aktaş in the RUMELİSİAD 3, International Balkan Economy Summit, which was organized in Merinos Atatürk Congress and Culture Center and she supported as a sponsor.

Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows sector, hosted important visitors in the stand area allocated to her in the RUMELİSİAD International Balkan Economy Summit, the 3rd of which was organized this year and which it gave the sponsor support.

While the Aktaş stand, where a lot of guests from Balkan countries visited, took great attraction from the participants, Şahap Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Holding, Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding and Serkan Aktaş, deputy chairman of the board of directors of Aktaş

Holding personally attended the visitors coming to the stand. In the scope of the summit which was organized in Merinos Atatürk Congress and Cultural Center and where a lot of very useful negotiations were made, the members of the board of directors of Aktaş Holding hosted Recep Aktepe, Mayor of Bursa Metropolitan Municipality and Erol Kılıkçı, member of board of directors of RUMELİSİAD.

### "Aktaş Holding makes great contributions to the country's economy"

Recep Aktepe, Mayor of Bursa Metropolitan Municipality, who emphasize that Aktaş Holding provides very important gains to Bursa and the country's economy, celebrated Aktaş Holding for the activities she did until today and wished the continuity of the successful businesses.

In the conversation where sincere conversations were experienced, members of the board of directors of Aktaş Holding didn't forget to take a reminder photograph with Recep Aktepe, Mayor of Bursa Metropolitan Municipality.



# airtech

the confidence



**The confidence  
in trucks, buses  
and trailers air springs.**



Widest  
product range.



# Bulgaristan Filibe Başkonsolosu'ndan Techno Aktas'a Ziyaret

Visit to Techno Aktaş of Plovdiv Consul General, Bulgaria



**A**ktas Holding'in, Bulgaristan'daki üretim üssü konumundaki Techno Aktas, ülkenin önemli devlet adamlarından Filibe Başkonsolosu Alper Aktaş'ı ağırladı.

Aktaş Holding, Bulgaristan'da yer alan Techno Aktas, fabrika binasında Bulgaristan'ın Filibe Başkonsolosu Alper Aktaş'ı ağırladı.

Geçtiğimiz günlerde gerçekleşen ziyarette, Filibe Başkonsolosu'nu Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş bizzat karşıladı, görüşmede Aktaş Holding'in ve Techno Aktas'ın bölgeye kattığı katma değer ve bölgenin uzun vadeli hedefleri masaya yatırıldı.

Görüşmede, Aktaş Holding'in Bulgaristan'da yer alan ve hava süspansiyon körükleriyle EPDM izolasyon membranları üretimlerinin gerçekleştirildiği Techno Aktas'ın ülkeye çok önemli kazanımlar sağladığını ifade eden Filibe Başkonsolosu Alper Aktaş, bugüne kadar bölgede yapmış olduğu başarılı çalışmalarдан dolayı Aktaş Holding'i kutladı.

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş'a, başarılı çalışmaların devamını dileyen Alper Aktaş, ayrıca kısa süre önce Bulgaristan'da düzenlenen "İş sağlığı ve güvenliği ulusal yıllık 2014" ödüllerinde, orta ölçekli işletmeler: 50 - 250 çalışan kategorisinde, birincilik ödülü almayla hak kazanan Techno Aktas'a bu üstün başarısından dolayı da tebriklerini iletti.

## "Hedeflerimiz Doğrultusunda İlerlemeye Devam Ediyoruz"

Filibe Başkonsolosu Alper Aktaş'ı üretim tesislerinde ağırlamaktan dolayı büyük memnuniyet duyduğu ifade eden Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş da, küresel arenada faaliyet gösteren firma olarak, geleceğe yönelik hedefler doğrultusunda, Türkiye'nin Avrupa'ya açılan kapısı konumundaki Bulgaristan'ın, kendileri için oldukça önemli bir yer olduğunu hatırlattı.

Aktaş Holding olarak, 2023 yılında dünya liderliği hedefine kilitlendiklerini anımsatan Şahap Aktaş, bu hedef doğrultusunda bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da aynı azimle çalışmalara devam edeceklerini vurgulayarak, Aktaş Kalitelisi ve anlayışından hiçbir zaman ödün vermeyeceklerini ifade etti.

**T**echno Aktaş, in Bulgaria hosted Alper Aktaş, Plovdiv Consul General, among the most important statesman of the country.

Techno Aktaş, located in Bulgaria, hosted Alper Aktaş who is the Plovdiv Consul General of Bulgaria.

In the visit, realized in the previous days, Şahap Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Holding, personally welcomed the Plovdiv General Consul, the value added created by Aktaş Holding and Techno Aktas to the region and the long term targets of the region were discussed in detail in the meeting.

Alper Aktaş, Plovdiv Consul General, who stated that Techno Aktas, of Aktaş Holding located in Bulgaria and where air suspension bellows and EPDM insulation membrane productions are performed, provides very important gains to the country, celebrated Aktaş Holding for the successful businesses it made in the region until today.

Alper Aktaş wishing the continuance of the successful businesses to Şahap Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Holding, also conveyed his celebrations for the superior success of Techno Aktas which was granted the first prize in the "Work Health and Safety national annual 2014" awards, organized in Bulgaria very short time ago, in the small sized companies: 50 - 250 employees category.

## "We continue to progress according to our targets"

Şahap Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Holding, who stated that he was very pleased to host Alper Aktaş, Plovdiv Consul General, in their production facilities, reminded that Bulgaria, which has the position of door of Turkey opening to Europe, is a very important place for them, as a company having activities in the global arena, according to the targets for the future.

Şahap Aktaş, reminded that they, as Aktaş Holding, stay focused on the target of being the world leader in 2023, emphasized that they will continue businesses with the same tenacity from now on, as it was before, and stated that they will never compromise the Aktaş quality and approach.



## Aktaş Holding, Çalıştay Toplantısı'nda Buluştu

**Aktaş Holding, came together at Workshop Meeting**

**A**ktaş Holding, üst yönetim ve idari kadroların katılımıyla gerçekleşen değerlendirme toplantısında bir araya gelirken, son derece verimli geçen toplantıda, Aktaş'ın gelecek hedefleri masaya yatırıldı.

Aktaş Holding, gelecek hedeflerinin ve yeni projelerin masaya yatırıldığı çalıştay toplantısında bir araya geldi.

Crowne Plaza Hotel'de gerçekleşen ve gün boyu süren toplantıya; Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanvekili R. Serkan Aktaş, Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş ile birlikte, Aktaş Holding idari kadroları katılım gösterdi.

Workshop uygulamasıyla, Aktaş Holding için yeni iş geliştirme fırsatlarının tespit edilmesi için değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda, ekipler halinde ayrılan Aktaş idari personeli, kendi aralarında puanlama ve önceliklendirme yöntemiyle oluşturduğu projeleri, üst yönetim kurulu üyelerine sundu.

**W**hile Aktaş Holding, gathered together in the evaluation meeting performed with the participation of the top management and administrative staff, the future targets of Aktaş were discussed in detail.

Aktaş Holding, gathered together in the workshop meeting where the future targets and new projects were discussed in detail.

Şahap Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Holding, Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, Serkan Aktaş, deputy chairman of the board of directors of Aktaş Holding, İlknur Aktaş, president of the board of directors of Aktaş Education Foundation, together with the administrative staff of Aktaş Holding participated in the meeting which was realized in Crowne Plaza Hotel and lasted all day long.

In the meeting where evaluations were made for determining the new business development opportunities for Aktaş Holding, with the workshop application, Aktaş administrative personnel, separated as teams, presented the projects they established with the scoring and prioritizing method among themselves to the top members of the board of directors.

Aktaş Holding,

Çalıştay Toplantısı'nda Buluştu

**Aktaş Holding, came together at Workshop Meeting**

Oluşturulan yeni projelerin yanı sıra, Aktaş Holding adına SWOT analizi de yapan ekipler, Aktaş'ın mevcut imajına katma değer sağlayacak ve Aktaş markasını daha da ileriye taşıyacak önerileri, yönetim kurulu üyeleriyle paylaştı.

Son derece verimli geçen organizasyonda, Aktaş Holding tüm yönleriyle masaya yatırılırken, toplantıda geliştirilen projelerin, ilerleyen dönemde daha detaylı bir şekilde gözden geçirilip, uygulanabilirlik ölçüğünün değerlendirilmesi kararı alındı.

### **"Ortaya Çıkan Projelerden Memnunuz"**

Ekiplerin projeleri, yönetim kuruluna sunmasının ardından, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, son derece vizyoner projelerin ortaya çıkarılmasından ötürü tüm ekipleri kutlarken, bu tip başarılı toplantıların Aktaş'ın gelecek yolculuğunda önemli kazanımlar sağlayacağına inandıklarını söyleyerek, çalışma arkadaşlarına teşekkür ettiler.

The teams, which made SWOD analysis on behalf of Aktaş Holding, in addition to the new projects established, shared the recommendations which will provide added value to the existing image of Aktaş and which will bring Aktaş brand more forward, to the members of the board of directors.

In the organization, passed extremely productive, while Aktaş Holding was discussed in detail for all directions, the decision was taken that the projects developed in the meeting are evaluated in a more detailed way in the next period and applicability scale is evaluated.

### **"We are happy with the projects emerged"**

Following that the teams presented the projects to the board of directors, Şahap Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Holding and Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, celebrated all teams for emerging extremely visionary projects and thanked to the work friends by saying that such successful meetings would provide important gains in the future journey of Aktaş.

# Hakan AKÇIN

## Merkezi Planlama Takım Lideri

Team Leader, Central Planning

Sürdürülebilirlik terimini duyduğumda ilk olarak aklıma, Halit Kivanç'ın bir pazar radyoda söylediğü şu güzel deyiş geliyor: " Bir şey bir kere olmuşsa şanstır, iki kere olmuşsa başarılı, üç kere olmuşsa istikrardır."

Hepimiz bir zincirin halkaları olarak, belirli görevlerde belirli operasyonları ve süreçleri yürütüyoruz. Dönem dönem çok başarılı sonuçlar aldığımız gibi geriye düşüğümüz zamanlar da oluyor. Aynı operasyonu bir dönem başarılı, bir dönem hedeflenenin gerisinde gerçekleştiriyoruz. Burada anahat nokta; sürecin başarısının sürdürülebilirliğini sağlamak...

Sürdürülebilirliği riske atabilecek noktaların tespiti için süreç hâkim, operasyonla ilgili detay noktaları bilen kişiler ile yapılacak bir hata modları etki analizi (FMEA) yapmak ve belirlenen hata modları ile ilgili belirlenen aksiyonları tamamlamak kilit öneme sahip. FMEA bir iş yapma tarzı olduğunda, sürdürülebilirlik ile ilgili en büyük adım atılmış oluyor. Sonrasında tabi bu aksiyonların yayılmasını her kademedede yapmak; taliimatlarla, prosedürlerle, tek nokta dersleriyle bilgilendirme sağlamak, ikinci büyük adımı oluşturuyor.

Operasyon ve süreç yürütütürken tespit edilen ek risk noktaları, yeni hatalara göre hata modları etki analizini sürekli güncel, yaşar vaziyette tutarak, operasyonun çıktımasını sürekli izleyerek ve farkları yorumlayarak da sürdürülebilirliği büyük oranda garanti altına almış oluruz. Geriye, sürdürülebilir başarının sağlandığı bir süreçler bütününde çalışmanın yaratacağı, başarma motivasyonu duygusu kalır.

Şirketlerin operasyonel sürdürülebilirliği yanında, paralelle çevre (doğa), sosyal (insan), yönetim, etik ve finansal performansın yönetimi de aynı derecede önemlidir ve her biri sürdürülebilirlik zincirinin eşdeğer halkalarıdır. Sürdürülebilirliğin hem operasyonel, hem de ekolojik vurgularına uygun olduğunu düşündüğüm, 2015 Ocak'ta devreye aldığımız milkrun sürecinden kısaca bahsetmek istiyorum.

Milkrun terimi, özellikle İngiltere'de akşamdan kapıya bırakılan boş süt şişelerinin, sabah süt dağıtım çalışanları tarafından minibüslerle sokak sokak dolaşarak dolularıyla değiştirilmesinden geliyor. Yani bu metodun çıkış noktası, boş-dolu süt şişesi doğasıdır. Biz de bu operasyonu, köruk üretim cirosunun %73ünü sağladığımız 13 büyük tedarikçimizde, 7 Ocak 2015 tarihinde başlattık.

Bu sürecin daha önceki aşaması olan geri dönüşümlü kasa, kutu ile tedarikçilerden sevkıyat almayı ise 2014 içinde zaten başlatmıştık. Ambar alanlarındaki karton kolilerden mavi plastik kutulara, metal kasalara, özel tasarılanmış brandalı sehpalara dönüşümüne, 2014 içinde adım adım birlikte şahit olduk.

2014 ilk çeyrekteki ambalaj satın alma tutarımız 2014 son çeyrekte %93 azaldı. Yani 16'da 1'e düştü. Bunun sürdürülebilirliği sağlanmış olarak her yıl küçümsenmeyecek bir ağaçlık alanı, karton-palet olmaktan kurtardığını hesaplamak zor değil. Bu süreç değişikliğini, devreye aldığımız milkrun süreci ile birleştirdiğimizde asıl fayda ortaya çıkıyor.

Ocak ayında, bir önceki aya göre yaklaşık aynı adette üretim yapmamızı rağmen 28 kamyon/kamyonet daha az araç ile malzeme sevki aldıktan tedarikçilerden. Bu yeni süreç ile ilgili sürdürülebilirliği sağlamak için satınalma, planlama ve lojistikteki çalışma arkadaşlarımız ile rotalar, riskler, alternatifler belirlenerek, dinamik bir zaman çerçevesi yapısı ile süreç başlatıldı.

Tedarikçilere de yayılımı, ziyaretler ve görüşmelerle onların fikirlerini alarak sağladık. Tedarikçiyile hangi saatte Aktaş milkrun aracı gelir, o saatten önce mal ve ırsaliye hazırlığı, tır yükleme alanının hazır olması noktalarında anlaştık.

Her hafta gerçekleştirmeler, plandan sapmalar da ekip olarak incelenerek, ek aksiyonlar belirlenerek takibi devam ediyor ve etmeye devam edecek...

Kıscasası geleceğimiz için bir şey yapmak istiyorsak; işe sürdürülebilirlik ile başlamalıyız.

Teşekkürler



When I heard sustainability term, a beautiful saying comes to my mind, said by Halit Kivanç in radio in a Sunday: "If something happens once then it is luck, happens twice then it is success, happens three times, then it is stability".

We all conduct certain operations and procedures in certain duties as rings of a chain. We obtain very successful results at times as well as there are times we fall behind. We may perform the same operation behind what is targeted in a successful period in a period. What is key here is to ensure the sustainability of the success of the process.

Here making a fault modes effect analysis (FMEA) to be made with persons who are dominant in the process and know the detail points related with the operation and completing the actions determined related with the fault modes determined has key importance for determining the points which may risk the sustainability. When FMEA becomes a way of doing work, the biggest step related with the sustainability becomes taken. After this, of course making the spread of these actions in all stages, providing notification with directives, procedures and single point classes consist of the second biggest step. By keeping FMEA always updated, living according to the most risk points determined when performing the operation and process, new faults, monitoring the output of the operation and interpreting the differences we guarantee sustainability substantially. What is remaining is the success motivation feeling to be created by working in the entirety of processes where sustainable success is obtained.

In addition to the operational sustainability of the companies, in parallel with this, management of the environment (nature), social (people), governance, ethics, and financial performance is equally important; they are equivalent rings of the sustainability ring. I would like to mention in short of the milkrun process, which we put into effect in January, 2015, which I think it is compatible with both operational and ecological emphases of sustainability. Milkrun term comes from changing the empty milk bottles left on the door at night especially in Britain by the employees of the milk distribution by roaming the streets with minibuses. That is, the starting point of this method is the empty-filled milk bottle cycle. We started this operation in January 7th, 2015 with 13 of our big suppliers which we obtain 73% of the bellow production returns.

We have already started taking transportation from the suppliers with recycled box, case, which is the previous stage of this process. We witnessed the conversation from the carton parcels to blue plastic boxes, to the metal cases, specially designed tables with canvas step by step in 2014. The amount of purchasing package in the first quarter of 2014 decreased 93% in the last quarter of 2014. i.e. it decreased to one sixteenth. It is not difficult to calculate that this saves a forestry area, not small, becoming carton - pallet every year as its sustainability is obtained. The main benefit comes forefront when we combine this process change with the milkrun process we put into effect. Even though we made the production in January with the same amount with the previous month, we got material transportation with 28 truck / pickup less vehicles. The process was started with a dynamic time frame structure by determining the routes, risks, alternatives with the colleagues in the purchasing, planning and logistics in order to ensure the sustainability related with this new process. We provided the spread to the suppliers by taking their opinions with visits and conversations. We agreed on the points of at which time the Aktaş milkrun vehicle comes, the good and dispatch note preparation before that time, truck loading area being ready. Its monitoring continues and will continue by determining the additional actions by evaluating the performance, the deviations from the plan as a team every week.

In short, if we want to do something for our future, we should start with sustainability.

Thank you.



## Aktaş Holding, Uludağ Üniversitesi Kariyer Günleri'nde Öğrencilerle Buluştu

Aktaş Holding met with the students in the career days of Uludağ University

**A**ktaş Holding, 11-12 Mart tarihleri arasında Uludağ Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilen ve öğrencilerin kariyer hayatı katkıda bulunması amaçlanan Kariyer Günleri etkinliğinde, öğrencilerle bir araya geldi.

Aktaş Holding, farklı eğitim - öğretim kurumlarında gerçekleştirilen ve öğrencilerin kariyer yolculuklarına yön gösterecek kariyer günleri organizasyonlarında, öğrencilerle buluşmaya devam ediyor.

Aktaş Holding son olarak, Uludağ Üniversitesi'nin en önemli etkinliklerinden biri olan ve 40 firmanın yer aldığı "Kariyer Günleri" organizasyonunda, üniversite öğrencileriyle bir araya geldi.

11-12 Mart tarihleri arasında, Uludağ Üniversitesi Görükle Yerleşkesi'nde yer alan, Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen organizasyon kapsamında, öğrenciler firmalara

ayrılan stand alanlarında full time -part-time ve staj imkânı bulabilmek için katılımcı firma yetkilileriyle görüşmelerde bulunurken, organizasyonda Aktaş Holding standı öğrencilerden büyük ilgi gördü.

**"Her Fırsatta Öğrencilerle Bir Araya Gelmeye Devam Edeceğiz"**

2 gün süren Kariyer Günleri etkinliğinin, Aktaş Holding adına başarılı bir şekilde sonuçlandığını belirten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, öğrencilerin kariyer hayatı önemli bir katkı sağlama hedeflenen bu tip organizasyonlarda yer almaya büyük önem gösterdiklerini kaydetti.

Geleceğimiz olan öğrencilerin, kariyer planlamalarını doğru bir şekilde yapmalarının, hem kendileri, hem de ülkemiz açısından son derece önemli olduğunu altını çizen Erol, her anında kendini yetiştirmiş, bilinçli, ve hedefleri olan bireylerin, toplumun gelişmesi noktasında önemli bir yeri olduğunu ifade etti.

**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system, gathered with the students in the career days event, which was performed in the organization of the Uludağ University between March 11th and 12th and where it is targeted to make contribution to the career life of the students.

Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows industry, continues meeting with the students in the career day organizations which are performed in the educational institutions and which will guide the career journey of the students.

Aktaş Holding lastly gathered with the university students in the "career days" organizations which is one of the most important events of Uludağ University and where there were 40 companies.

In the scope of the organization performed in the Prof. Dr. Mete Cengiz Culture Center, located in the Görükle Campus of Uludağ University between March

11th and 12th, while the students made interviews with the officers of the participant companies for having full-time and part-time and internship opportunities in the stand areas allocated to the companies, the Aktaş Holding stand took great attraction from the students in the organization.

**"We will continue gathering with students in all occasions"**

Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, stating that the career days event, lasted 2 days, ended successfully on behalf of Aktaş Holding, stated that they give great importance for involving in such kind of organizations where it is targeted to make an important contribution to the career life of the students.

Stressing that making the career planning by the students who are our future correctly is extremely important for both them and for the country, Erol stated that the individuals who improve themselves in all senses, who are conscious and have targets have important place at the point of developing the society.

Aktaş Holding continues its support to the students

**A**ktaş Holding, öğrencilere yönelik düzenlenen her türlü organizasyona, koşulsuz destek vermeye devam ediyor.

Aktaş Holding son olarak, Uluslararası Staj Değişim Programı olan AIESEC'in dönemsel olarak düzenlemiş olduğu organizasyona destekte bulundu.

Aktaş Holding, Uluslararası Staj Değişim Programı olan AIESEC'in, dönemsel olarak düzenlenen toplantısına sponsor oldu.

Aktaş Holding, bireylerin liderlik tecrübelerini geliştirmek, dünya vatandaşlığı kazanmalarına olanak sağlayan, global bir gençlik ağı konumundaki AIESEC'in farklı zamanlarda düzenlemiş olduğu

buluşmalara destek olarak, öğrencilere koşulsuz destek sağlamayı sürdürüyor.

AIESEC Bursa Şubesi'nin, son yıllarda en önemli işbirliğisi ve destekçisi rolünü üstlenen Aktaş Holding, AIESEC'li öğrencilerin yapmış olduğu tüm etkinliklere katkıda bulunarak, her kesimden öğrencilerin, yanında olduğunu hissettiyor.

### "Öğrencilere Desteğimiz Sürecek"

Dünya vatandaşlığına giden yolda, AIESEC'in dünya genelinde önemli bir misyon üstlendiğine dikkat çeken Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, üniversiteli öğrencilerin gelişimlerine katkıda bulunan AIESEC'in çalışmalarını övrenken, bugüne kadar olduğu gibi, öncümüzdeki dönemlerde de öğrencilere destek olmaya devam edeceklerini vurguladı.

**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system production, continues to give unconditional support to each kind of organization organized for students.

**Aktaş Holding finally supported the organization organized periodically by AIESEC, which is the international internship exchange program.**

Aktaş Holding, leader in Turkey, among the first three companies in the world in the air suspension bellows sector, sponsored the meeting of AIESEC, which is the international internship exchange program, organized periodically.

Aktaş Holding continues to give unconditional support to the students by sponsoring the meetings which are organized by AIESEC at different times, which has the position of global youth network, which enables that the individuals gain world citizenship by developing their leadership experience.

Aktaş Holding, assuming the most important cooperator and supporter of Bursa Branch of AIESEC in the recent years makes that it is with the students from all parts by making contribution to all activities made by the students from AIESEC.

### "Our support to the students will continue"

Pointing out that AIESEC has assumed an important mission across the world in the road to the world citizenship, Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, emphasized that they will continue supporting the students in the next periods as until today while hailing the works of AIESEC making contribution to the development of university students.



# Techno Aktas, Bulgaristan'da Engelsiz Yüreklerin Gönlüne Su Serpti

Techno Aktas, gladdened the non-disabled hearts in Bulgaria

**A**ktaş Holding'in, Bulgaristan'daki üretim üssü konumundaki Techno Aktas, bölgede gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk çalışmalarına her geçen gün yeni bir halka daha ekliyor...

Aktaş Holding, Bulgaristan'da yer alan Techno Aktas, bölgede yapmış olduğu birbirinden başarılı çalışmaların yanı sıra, sosyal sorumluluk çalışmalarıyla da fark yaratmaya devam ediyor.

Techno Aktas, geçtiğimiz yıllarda belirli aralıklarla sürdürdüğü sosyal sorumluluk projelerine ve destek olduğu anlamlı kampanyalara, 2015 yılı itibarıyle de devam ederken, 7'den 70'e desteğe ihtiyaç duyan bireylere adeta umut ışığı oldu.

Techno Aktas, 2014 yılında birkaç kez Ulusal Fon Aziz Nikola'ya bağışta bulunurken, yetim çocuklara ve yaşlı erkeklerle kadınlarla alınan hediyeler, onların unutulmaz bir Noel yaşamalarına bir nebeze de olsa katkı sağlamış oldu.

Ulusal Fon Aziz Nikola daha sonra Techno Aktas'a bir teşekkür mektubu yollarken, destekleri için Aktaş'a teşekkür ederek, Noel fotoğraflarını paylaşmayı da ihmal etmedi.

## "Techno Aktas'tan Öğrencilere Tam Destek"

Techno Aktas, işitme engelli çocuklar için yatılı okul olan Profesör Dr. Stoyan Belinov Özel Ortaokulu'ndan da çok sayıda Noel kartı satın alınarak, hem okula, hem de orada öğrenim görmekte olan öğrencilere destekte bulundu.

Aktaş, Başmelek Aziz Mihail - Zekâ Geriliği (Mental Retardasyon) sorunu olan çocukların için yaptırılan okula da bilgisayar yardımında bulunarak, engelsiz yüreklerle büyük moral kaynağı oldu.

Techno Aktas, sosyal sorumluluk çalışmalarına yeni halkaları, önmüzdeki dönemlerde de eklemeyi hedefliyor.



**T**echno Aktaş, which has the position of production center of Aktaş Holding, among the biggest companies in the world in the air suspension system production, in Bulgaria is adding a new ring to its social responsibility activities every day, it performs in the region...

Aktaş Holding, leader in Turkey and among in the first three companies in the world in the air suspension bellows sector, Techno Aktaş in Bulgaria, continue to make a difference with the studies successful from each other as well as the social responsibility activities, they do in the region.

Techno Aktaş continues the social responsibility projects, it performs with certain intervals in the recent years and the meaningful campaigns it supports as of 2015 while it became a beacon of hope to the people, from 7 to 70, who need support.

Techno Aktaş made donations to the national fund Santa Claus, several times in 2014 and the gifts bought to orphan children and old men and women made a contribution, even a small one, for them to have an unforgettable Christmas.

National fund Santa Claus didn't forget to share the Christmas photographs by thanking Aktaş when sending a thank you letter to Techno Aktaş afterwards.

## "Full support to the students by Techno Aktaş"

Techno Aktaş purchased a lot of Christmast cards from Professor Dr. Stoyan Belinov Private Middle School, which is a boarding school for hearing impaired children and made contribution to both the students educated there and to the school.

Aktaş made computer aid to the school built for children who have Archangel Saint Michael - mental retardation and became a morale booster to the non-disabled hearts.

Techno Aktaş aims to add new rings to the social responsibility activities in the next periods too.

# Cavit ZIRTLAN

## Sosyal Pedagog

Social Pedagogue

### Sürdürülebilirlik ve Eğitim

Sürdürülebilir kalkınma; insan ve doğa arasında denge kurarak, doğal kaynaklara zarar vermeden, kaynakların bilişin olarak tüketilmesini sağlayarak, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanması ve kalkınmasına imkan verecek şekilde; bugünün ve geleceğin yaşamının ve kalkınmasının ekolojik denge ışığında planlanmasıdır.

İlk bakıldığından, sürdürülebilir kalkınma olarak ifade edilen kavram asında, insanlığın nasıl bir geleceğe sahip olacağı ya da, insanlığın bir geleceği olmaya devam edecek mi, etmeyecek mi? sorusuna cevap aramayı ifade etmekte ve bunun içinde, yapılması gerekenlere ilişkin planlamalar üzerine yoğunlaşmaktadır.

Dolayısıyla sürdürülebilir kalkınma kavramı, temelde ekonomik bir modelmiş gibi basit bir çağrımsız yapmaktadır. Ancak, sürdürülebilirlik sadece büyümeye ile eş anlamlı bir kavram olarak anlaşılmamalıdır. Beslenme, barınma olanakları, sağlık ve eğitim hizmetleri, insan hakları, ekolojik dengenin korunması gibi göstergelerde, bu kavramının içinde düşünülmelidir.

Doğal kaynakların azaltmaya başlaması, küresel ısınmanın sonuçlarını göstermeye başlaması, dünya genelinde ekonomik dengelerin bozulması, hayvan ve bitki türlerinin giderek azalmaya başlaması, sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma konularının dünya gündeminde ön plana taşımaktadır. Özellikle Dünya Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesi'nde öne çıkan ve sürdürülebilir kalkınma için temel olarak gösterilen çocukların ve gençlerin çevre bilinci ile ekolojik dengenin korunmasına yönelik eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi konusu çok önemlidir. Geleceğin yetişkinleri olacak bugünün çocuk ve gençlerinin, bu bilincle yaşama hazırlanması ve ekolojik denge anlayışına sahip olmasının sağlanması gerekmektedir.

Ancak bunun gerçek anlamda yapılması, sürdürülebilir kalkınma felsefesini yaşıntıya dökebilecek bir eğitim sisteme sahip olmaktan geçmektedir. Ülkemiz eğitim anlayışı ile çevre duyarlılığı olmayan, özgüveni eksik, toplumsal sorumluluğu olgunlaşmamış, bilgi birikimi ezbere dayalı, yabancı dil bilgisi yetersiz, en önemlisi de benlik duygusu gelişmemiş bireyler yetişmektedir. Okullarımızda çevre bilinci ve ekolojik dengeye ilişkin dersler hala müfredatın bir parçası değildir. Kültür-Sanat alanları halasına gerekten düzeyde olmayıp, kişisel gelişim ve özgüven gelişimi için çok gereklili olan bu dersler, maalesef gereksiz görülmektedir. Birçok Avrupa ülkesinde ekolojik dengenin korunmasına yönelik sosyal sorumluluk dersleri ve projeleri, eğitim yaşamının en önemli unsurları olarak görülmektedir.

Ülkemizde de benzer uygulamaların hayatı geçmesi, sürdürülebilir bir kalkınma için temel teşkil edecektir. Bunun için gönüllü öğretmenler, hizmet içi eğitim seminerinden geçirilecek, bu amaçla müfredat programlarına yerleştirilecek çevre derslerini verebilecek yeteneklerle ulaşılmalıdır. Bunun yanında; uzun vadede ihtiyacı karşılamak için öğretmen yetiştirmenin kurumları programlarına, çevre ile ilgili dersler konulmalı ve öğretmen kaynağı bu şekilde oluşturulmalıdır. Genel olarak, ülkemizde eğitim programlarında 'sürdürülebilirlik' konusunda yeterli öğrenci kazanımının olmadığı söylenebilir. Bu nedenle, günümüzde var olan ve gelecekte yaygın olan eğilimleri göz önünde bulundurarak, geleceğin öğretmenlerinin ve öğrencilerinin bu dönüşümler ışığında bir çevre eğitimi almaları için programları bu ilkeler doğrultusunda değiştirmek veya düzenlemek gerekmektedir.

Okulların çevre eğitimi uygulanması, farklı çevre organizasyonları ya da, gönüllü kuruluşlar ile çevre temelli çalışmaların nitelik ve nicelek yönünden artırılması yoluna gidilmelidir.

Avrupa ülkelerinde giderek yaygınlaşan, sürdürülebilir çevre uygulamalarına benzer çalışmaların daha etkin ve geniş katılımlı hale getirilmesi, bu konuda kullanılacak önemli adımlardan biri olacaktır.

Şunu unutmamak gereki ki; çevre ile ilgili sorunlar aslında bir bilinc sorunudur. Çevre sorunlarına duyarlılık ve çevreye verdığımız zarar, insan bilincinin içinde bulunduğu bir rahatsızlık durumunu göstergesidir. Çocuklar; hayvanları, bitkileri, doğanın içindeki tüm canlıları bilmeli ve onları sevmelidir. Sevdigimiz zaman, bildiklerimize saygı duyar ve onları koruma duygusunu kazanırız. Doğanın kendine özgü ritmini bilmek ve bunu yaşamasak, doğaya karşı bakışımızı değiştirir ve ona sahip çıkma, koruma bilinci derinleştirir. Bu bilgilenme ve sevme ancak bunun farkında olan eğitim kurumları tarafından sağlanabilir. Çocukların doğa ile iç içe olabileceği etkinliklerin, derslerin ve oyunların okul müfredatının bir parçası haline getirilmesi zorunludur. Ancak böyleslikle, gerçek anlamda çocuklara çevre bilinci aşınabilir.

Eğitim kurumlarının, sürdürülebilir kalkınma felsefesini programlarına yansıtması, insanlığın ortak geleceğine ilişkin kaygılarını paylaşarak, çözüm yolları üretilmesinde ve uygulanmasında çocuk ve gençlerde ortak bilinc yaratabilir. Bu ortak bilincin yaygınlaşması; dil, din, cinsiyet, ırk ayrımcılığı gibi yapıy sorunların aşılmasımda ve yayının bir barış ve uzlaşı ortamının sağlanmasında faydalı olabilir. Eğitime yapılan yatırımlar, insanlığın ortak geleceği için denemeye değer bir çaba olarak görülmelidir.

Sonuç olarak, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması için öncelikle, bu kalkınmaya sahip çıkacak nesiller yetiştirmek önemlidir. Bu nesilleri yetiştirecek eğitim kurumları, bu sorumluluk farkında olarak, gerekli altyapıyi oluşturmak için çalışmalarla başlamalıdır.

Bunun yanı sıra; keşfetmeye, teknolojiye ve bilgiye sahip çıkılmalı, süreç en iyi şekilde yönetilebilirlerdir. Yönetim ve planlanmanın sağlıklı şekilde gerçekleşmesi durumunda, sosyo-kültürel ilerleme sağlanabilir, ekonomik gelişmeler ve ekosistem korunabilir, riskler azaltılabilir.

Bu bağlamda, sorumluluk tüm kurum ve kuruluşların, aynı zamanda toplumu oluşturan her bireyin üzerindedir.



### Sustainability and education

Sustainable development is planning of the life and development of today and future under the light of ecological balance such that the needs of future generations are met and they develop by ensuring that the resources are consumed consciously without harming the natural resources by establishing a balance between human and nature.

At the first look, the notion which is stated as sustainable development refers looking for an answer for what kind of future the humanity would have or whether humanity would have a future or not and focuses on the planning on what should be done for this.

Therefore the sustainable development notion reminds a simple association like it is basically an economic model. However sustainability should not be understood only as a notion with synonym with growth. The indicators such as nutrition, accommodation means, health and education services, human rights, and protecting the ecological balance must be considered in this notion.

The natural resources starting decreasing, the global warming starting showing the results, the economical balances starting deteriorating, the animal and plant species starting decreasing bring the subjects of sustainability and sustainability notion into forefront in the agenda of the world.

Especially the subject of educating and raising awareness of the children and youth on protecting the environment consciousness and ecological balance, which comes to forefront in the world sustainable development summit and is indicated as the basis for the sustainable development is very important. It is required that it is ensured that the children and youth of today, who will be the adults of the future, are prepared for living with this consciousness and have the ecological balance understanding.

However obtaining this in real sense passes from having an education system which places the sustainable development philosophy to the live. Our country, with its education approach, educates individuals who don't have environment sensitivity, lack of self-confidence, the social responsibility of whom isn't matured, the knowledge of whom is based on rote, the foreign language knowledge of who is inadequate, and most importantly, the sense of self of whom isn't developed.

The courses on the environment consciousness and ecological balance are still not a part of the curriculum in the schools. The culture - art courses are still not at the level they should be and these courses which are necessary for the personal development and developing the self-confidence are unfortunately considered as unnecessary. Social responsibility courses and projects for protecting the ecological balance are considered as the most important components of the educational life in many European countries.

Implementing the similar applications in our country too will establish a foundation for sustainable development. For this, the voluntary teachers should be passed through in-service training seminars and reached to the competence which can give environment courses to be allocated in the curriculum programs for this purpose. In addition to this, the courses related with environment should be added to the programs of the institutions training teachers and the teacher resources should be established in this way for meeting the needs in the long term.

In general it can be said that there is no adequate student gaining on the 'sustainability' subjects in the curriculums in the country. Because of this it is required to change or arrange the curriculums according to these principles for the teachers and students of future having an environment education in the light of these transformations by considering the trends which are present today and widespread in the future.

It should be done that the schools are arranged according to the environment education, the studies based on environment are increased with quality and quantity with different environment organizations or voluntary institutions. Making the studies similar to the sustainable environment applications, which are becoming more widespread in the European countries, more efficient and have wide participation would be one of the important steps to be taken in this issue.

This should not be forgotten that the problems related with environment are actually an awareness problem. Insensitivity to the environmental problems and the damage we do in the environment is an indicator of an illness situation which the human consciousness is in. The children should know the animals, plants and all the living things in the nature and love them. We will respect to the things we love and know and gain the feeling of protecting them. Knowing the distinctive rhythm of the nature and living this change our approach to nature and deepen the sense of owning and protecting it. This enlightenment and loving can only be ensured by the educational institutions which are aware of this. It is mandatory that the activities, course and games where children can be nested in the nature are made a part of the curriculum of the school. Only with this way environment consciousness can be instilled to the children in the real sense.

The educational institutions reflecting the sustainable development philosophy in their curriculum may create a common consciousness in the children and youth for creating and applying the solution methods by sharing the concerns on the common future of humanity. This common consciousness becoming widespread may be helpful for overcoming the artificial problems like language, religion, gender, and race discrimination and for having a widespread peace and consensus environment. The investment made on education should be considered as an effort worth trying for the common future of humanity.

In conclusion, in order to have sustainable development, first of all, it is important to educate generations which will own this development. The educational institutions which will educate these generations should start activities for establishing the necessary infrastructure by knowing this responsibility. In addition to this, exploring, technology and knowledge should be owned, the process should be managed in the best way. In case that the management and planning are realized in a correct way, socio-cultural progress can be obtained, economic developments and ecosystem can be protected, the risks can be mitigated. In this respect the responsibility is of all the institutions and the organizations as well as each individual consisting of the society.

Thank You...

# Aktaş Eğitim Vakfı'ndan Orhaneli'ndeki 'Dünya Kadınlar Günü', Etkinliğine Tam Destek

## Full support to the 'International Women's Day', event in Orhaneli by Aktaş Education Foundation

**A**ktaş Holding bünyesinde, topluma değer katan, doğa ile uyumlu ve sürdürülebilir kurumsal sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek üzere kurulan Aktaş Eğitim Vakfı, Orhangazi'de bu yıl ilk kez gerçekleştirilen "Dünya Kadınlar Günü" etkinliğine destek verdi.

AKEV, Orhaneli Kent Konseyi öncülüğünde, bu yıl ilki gerçekleştirilen "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" organizasyonunda, Orhanelili kadınlarla bir araya gelirken, etkinliğe verdiği desteklerle de kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine yeni bir halka daha ekledi.

Aktaş Holding bünyesinde, topluma değer katan, doğa ile uyumlu ve sürdürülebilir kurumsal sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek üzere kurulan Aktaş Eğitim Vakfı (AKEV), çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor.

AKEV, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle Orhaneli Kent Konseyi Kadın Meclisi tarafından bu yıl ilk kez gerçekleştirilen ve bölgede büyük bir heyecan yaratan anlamlı etkinliğe destek vererek, vakıf adına çok önemli bir faaliyetin daha içerisinde yer aldı.

Orhaneli Belediyesi düğün salonunda gerçekleşen Dünya Kadınlar Günü kutlama etkinliğinde 200'ü aşkın Orhanelili kadın yer alırken, geceye Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş bizzat katılım gösterdi.

Etkinlikte konuşmacı olarak yer alan Aktaş Holding Avukatı Belgin Erdoğan, katılımcılara kadın hakları konusunda önemli paylaşılarda bulundu.

Medeni Kanun başta olmak üzere, ekonomik ve toplumsal yaşamda kadını ilgilendiren yasal konulara ilişkin detaylı bilgileri paylaşan Erdoğan, yeni düzenlemeler ile birlikte kadının önemli haklara sahip olduğunu ve bu hakların kullanılması gerektiğini kaydetti.

### "Sosyal Sorumluluk Projelerine Desteğimiz Sürecek"

Böylesine anlamlı bir günde, Orhanelili kadınlarla bir araya gelmekten dolayı büyük bir memnuniyet duyduğunu dile getiren Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş da, AKEV olarak vakıfın kuruluş amacına uygun faaliyetlere ilerleyen dönemlerde de devam edeceklerini müjdeleyerek, toplum yararına olan her türlü projeye elliinden gelen desteği vermeye hazır olduklarını kaydetti.

Etkinlikte sahne alan TRT Türk Halk Müziği Sanatçısı Emine Akmeşe de söylediği türkülerle, kadınlara unutulmaz bir akşam yaşattı.



**T**he Aktaş Education Foundation established in the organization of the Aktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system, for performing the sustainable corporate social responsibility projects, adding value to the society and in harmony with the nature supported the "International Women's Day" event, performed for the first time this year in Orhangazi.

AKEV gathered with the women from Orhaneli in the "March 8th, International Women's Day" organization, the first of which was organized this year, with the leadership of city council of Orhaneli, while adding a new ring to the corporate social responsibility activities with the supports it gave to the event.

The Aktaş Education Foundation (AKEV) established in the organization of the Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows industry, for performing the sustainable corporate social responsibility projects, adding value to the society and in harmony with the nature, continues working without slowing down.

AKEV participated in a very important event in the name of the foundation by supporting the meaningful event which was performed for the first time in this year by the women assembly of the city council of Orhaneli because of the March 8th, International Women's Day and which created a great interest in the region.

While more than 200 women from Orhaneli participated in the event for celebrating the international women's day, performed in the wedding hall of the Orhaneli Municipality, İlknur Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Education Foundation, participated in personally to the night.

Belgin Erdoğan, lawyer of Aktaş Holding, included in the event as a speaker, made important sharing on the women's rights to the participants.

Erdoğan, sharing detailed information on the legal issues related with women in the economic and social life, especially the civil code, recorded that women have important rights with the new regulations and these rights must be used.

### "Our support to the social responsibility projects will continue"

İlknur Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Education Foundation, mentioning that she has the great pleasure of coming together with the women from Orhaneli in such a meaningful day, gave the good news that they, as AKEV, will continue the activities compatible with the foundation purpose of the foundation in the future too and said they are ready to give the support lie in their power to all kinds of projects for the benefit of the society.

Emine Akmeşe, TRT Turkish folk music performer, took the stage in the event, make that the women have an unforgettable night with the ballads she sung.

# Aktaş Holding'in 'Gözü Zirvede!'

Aktas Holding aims the summit!

**A**ktaş Holding, dünya ölçüğünde başlattımiş olduğu dönüşüm kapsamında; 2014 yılının değerlendirildiği, 2015 yılı hedefleriyle projelerin masaya yatırıldığı, stratejik açıdan büyük önem taşıyan paylaşım toplantılarında buluştu.

Gün boyu süren Aktaş Holding paylaşım toplantılarında, Aktaş'ın vizyonu doğrultusunda gelecek planlamaları masaya yatırılırken, 2023 yılında sektöründe "dünya liderliği" hedefi de net bir şekilde ortaya kondu.

Aktaş Holding, 2014 yılının değerlendirilmesiyle birlikte, 2015 yılı hedeflerinin ortaya konduğu stratejik açıdan büyük önem taşıyan paylaşım toplantı gerçekleştirdi.

Almira Hotel'de gerçekleştirilen toplantıda; Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, Yönetim Kurulu Başkanvekili R. Serkan Aktaş, İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol ve Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş'ın yanı sıra, Kestel ve DOSAB lokasyonlarında çalışan tüm Aktaş personeli, hazır bulundu.

Gün boyu süren organizasyonun ilk bölümünde, beyaz yaka personelin katılımıyla, Aktaş Holding'in gelecek hedefleri masaya yatırılırken, Workshop uygulamasıyla da, takımlar halinde ayrılan Aktaş personeli, pazar talepleri ve beklenenler işliğinde, Aktaş'ın ortaya koyması gereken uygulamaları ve projeleri, yönetim kurulu üyelerine sundu.

Tüm departman yöneticileri tarafından, kendi bölümleri ile ilgili, yakalanan başarıların ve gelecek hedeflerinin yer aldığı sunumlar yapılmış, saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başlayan toplantıda, açılış konuşmasını, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş yaptı.

## "Zorlu Geçen Yıla Rağmen Hedeflerimizi Yakaladık"

2014 yılı, oldukça zorlu geçmesinin yanında, var olan hedeflerin yakalandığı bir yıl olarak nitelendiren Aktaş, "Zorlu bir yıl olmasına rağmen genel olarak hedefler yakalandı. Zorlukları, hep birlikte iyi bir hale getirdi. Yaptığımız çalışmaların olumlu etkilerini gördük. BTSO listelerinde, kurumumuz hep üst sıralarda yer aldı. Ancak unutamamalıız ki, alabileceğimiz daha iyi sonuçlar var. Bunun içi yeni yıl ile birlikte hedefleri yenilemeliyiz. Dinamik ve sürdürülebilir olmamız.

Bu yıl Aktaş olarak, önemli yatırımlara imza atacağız. Gelecek bizim önemli, onun için vakit kaybetmeye gerek yok. Odaklılığımız yere doğru yürümemiyiz. Bu noktada, hepimize bireysel olarak sorumluluk düşüyor. Aktaş ailesi olarak sizlere güveniyoruz ve inanıyoruz" dedi.

## "2015 Yılı Bizim Yılımız Olmalı"



Şahap Aktaş'ın ardından sözü, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanvekili R. Serkan Aktaş aldı. 2015 yılının "Aktaş'ın yılı" olarak lanse edilmesi için hep birlikte mücadele etmeleri gerektiğini vurgulayan Aktaş, "2013'un son çeyreğinde günümüzde kadar iyi sonuçlar aldı. Bu sürede çalışanlar olarak birbirimize kenetlendik. 2015 daha fazla çalıştığımız ve birbirimize daha da kenetlendiğimiz bir yıl olacağına inanıyorum" diye konuştu.

R. Serkan Aktaş'ın konuşmalarının ardından da, İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, personele yönelik umut dolu mesajlar verdi.

## "Dünyaya Meydan Okuyan Bir Firmada Olmaktan Dolayı Gurur Duymalıyız"

Aktaş Holding olarak, insan kaynağı eksiksliğinin giderildiğini ve yetkinlik sağlama adına doğru hamleler yaptıklarını aktaran Erol, "Yenilikleri doğru geliştirmek ve insan kaynağını yeniden yapılandırmak, 2015 ve sonrasında yakıṣan güçlü insan kaynağı olusturmak adına çok önemli adımlar attık. Artık gelecek teknolojisi hızla gelişiyor. Gelişme hızı gösteriyor ki, gelişim hızına bağlı etkenleri iyi bir şekilde gözlemeleyip, işlerimize yansıtmalıyız. 2013'te başlayan yükselme trendi, 2015'te de devam ederse, büyümemiz devam edecektir. Aktaş Holding geçmişte de ilkleri başıraarak, ismi çok pozitif algılanan şirket olarak, daha iyi yerleri hak ediyor. 2014 hedeflerimizi gerçekleştirdik. Markamızın konumlandığı bir rekabet öngörmüştük. Aktaş ürünlerini birinci ligde olacak dedik, satış adetlerimiz doğru çıktı. Bütün 2014'te en büyük yatırımızı sizlere yapmaya öncelik verdik.

Aktaş vizyonu olan 2023'te yedek parça alanında 1 numara olmak gerekten motive edici... Aktaş'lı olmaktan ve dünyaya meydan okuyan bir firmada olmaktan gurur duymalıyız" ifadelerini kullandı.

## "Daha Çok Yolumuz Var"

2014 yılında çok şey başarılılarını ancak öncelerinde alacakları daha çok yol olduğuna dikkat çeken Erol, "Yeni fabrika, yeni işler yeni projeler ve satışın globalde artırılması. Tüm süreçleri iyileştirmeye devam edeceğiz. Takım ruhuyla teknikleri metotları kullanmaya devam edeceğiz. Dışarıdan gelecek yanlışlara meydan vermeden, 2023 hedefimize yürümemiz lazımdır. Güçlü olmak için inanmak lazımdır inançlı olduğunuz andan itibaren başarıyı yakalamamız mümkün" açıklamalarında bulundu.

Toplantı'nın ikinci bölümde, beyaz yaka ve mavi yaka personelinin tamamının katılımıyla; tanıtma, takdir, kıdem ve öneri ödülleri gerçekleştirilirken, Aktaş personeli ödüllerini, yönetim kurulu üyelerinin elinden aldı.

Tüm gün süren organizasyonun finalinde, şarkıcı Sami Levi ve ekibinin katılımıyla gerçekleştirilen akşam yemeğinde, Aktaş ailesi günün stresini atma imkânı buldu.



**A**ktas Holding, 2014 was evaluated, 2015 targets and projects were discussed in detail and which has great importance strategically in the scope of the transformation it started across the world.

As the future planning were discussed in detail according to the Aktaş's vision, the target of "world leadership" in the sector in 2023 was set forth clearly in the Aktaş Holding sharing meeting, that lasted all day long.

Aktaş Holding, performed the sharing meeting which has great importance strategically, where 2015 targets were presented.

In the meeting performed in Almira Hotel, Şahap Aktaş, Aktaş Holding President of the Board of Directors, Serkan Aktaş, member of the Board of Directors, Sami Erol, Chief Executive Officer and member of the Board of Directors and İlknur Aktaş, President of the Board of Directors of Aktaş Education Foundation as well as all Aktaş Personnel working in Kestel and DOSAB locations were present.

While the future targets of Aktaş Holding were discussed in detail with the participation of the white collar personnel in the first part of the organization, lasted all day long, Aktaş personnel, divided as teams with the workshop application, presented the applications and projects which Aktaş should manifest to the members of the board of directors under the light of the market requests and expectations.

While the presentations which include the successes obtained and future targets, related with their departments were made by all department managers, Şahap Aktaş, Aktaş Holding President of the Board of Directors made the opening speech in the meeting started with keeping minute of silence and playing the Turkish National Anthem.

## "We obtained our targets in spite of the year passed harsh"

Describing 2014 as a year which lasted harsh as well as when existing targets were obtained, Aktaş said "The targets were generally obtained even though it was a harsh year. We, all together, made the difficulties good. We saw the positive effects of the works we did. Our organization was always at the top levels in the BTSO lists. However, we should remember that there are better results which we can obtain. For this, we should renew the targets with the new year. We should be dynamic and sustainable.

This year, as Aktaş, we will make important investments. Future is important for us, therefore there is no need to lose time. We should walk to the place where we focus on. At this point, we all have responsibilities personally. We, as the Aktaş family, trust and believe in you."

## "2015 should be our year"

Serkan Aktaş, member of the Board of Directors of Aktaş Holding took the ground, following the Şahap Aktaş. Emphasizing that they should struggle all together for introducing 2015 as "the year of Aktaş", Aktaş said "We got good results until today in the last quarter of 2013. We interlocked with each other, as the employees, during this time. I believe in that 2015 will be a year when we work more and interlock with each other more."

After the speech of Serkan Aktaş, Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors, gave hopeful messages for the personnel.

## "We should be proud of being in a company challenging the world"

Narrating that they, as Aktaş Holding, the lack of human resources were eliminated and did correct moves for providing qualification, Erol used the statements of "We took very important steps for improving the innovations correctly and restructuring our human resources, for establishing the strong human resources, suiting to 2015 and afterwards. Today future technology develops fast. The development pace indicates that we should observe the factors depending on the pace of the development in a good way and reflect them to our businesses. If the rising tendency, started in 2013, continues in 2015 too, our growth will continue. Aktaş Holding, as a company the name of which is sensed very positively by succeeding the firsts in the past, deserves better positions. We realized our 2014 targets. We anticipated a competition where our brand is positioned. We said that Aktaş products would be in the premiere league, our sales amounts turned out to be correct. We gave priority to make our biggest investments on you in 2014. Being the number 1 in the spare parts area in 2023, which is the vision of Aktaş, is really motivating... be proud of Aktaş and in a company challenging the world".

## "We have more to accomplish"

Emphasizing that they accomplished a lot in 2014 but they have more to accomplish, Erol said "New factory, new businesses, new projects and increasing the sales in the global. We will continue improve all processes. We will continue to use techniques, methods with the team spirit. We should walk to our 2023 target without allowing the wrongs to come from outside. It is required to believe to be strong, it is possible to catch the success as from the moment you become believers."

In the second part of the meeting, while the approval, appreciation, seniority and recommendation awards performed with the participation of all the white collar and blue collar personnel, the Aktaş personnel took their awards from the hands of the member of board of directors.

At the end of the organization, lasted all day long, the Aktaş family had the opportunity to relieve the stress of the day in the dinner performed with the participation of the singer Sami and his team.

# Aktaş Holding'den 'İşini Şansa Bırakma Zirvesi'ne Destek

Support to  
"don't leave it to chance summit"  
from Aktaş Holding



**A**ktaş Holding, Bursa Kent Konseyi Gençlik Meclisi tarafından, gençlerin doğru bir kariyer planlaması yapabilmeleri ve iş dünyasının tecrübeli isimleriyle bir araya gelebilmeleri amacıyla, bu yıl 4.sü düzenlenen 'İşini Şansa Bırakma Zirvesi'ne, sponsor desteğinde bulundu.

Aktaş Holding, gençlerin kariyer yolculuklarına yön verecek çeşitli organizasyonlarda, öğrencilerle ve geleceğin girişimcileriyle bir araya gelmeyi sürdürüyor.

Aktaş Holding son olarak, Bursa Kent Konseyi (BKK) Gençlik Meclisi İstihdam ve Kariyer Çalışma Grubu tarafından gençlerin doğru bir kariyer planlaması yapabilmeleri ve iş dünyasının tecrübeli isimleriyle bir araya gelebilmelerine olanak sağlayan, '4.İşini Şansa Bırakma Zirvesi'ne sponsor desteğinde bulundu.

Bu yıl 4.sü düzenlenen organizasyon, 'İnovasyon' ana temasıyla, Merinos Atatürk Kongre Kültür Merkezi Hüdavendigar Salonu'nda gerçekleştiriliyor, Aktaş Holding'de organizasyonun düzenlediği alanda açmış olduğu standta öğrencilerle buluştu.

Organizasyon kapsamında, Bursa Kent Konseyi Başkanı Semih Pala, Aktaş Holding standını da ziyaret ederek, desteklerinden dolayı Aktaş'a teşekkürlerini ileterken, Pala Aktaş personeliyle hatıra fotoğrafı çektmeyi de ihmal etmedi.

## "Gençlere Desteğimiz Devam Edecek"

Gençleri bir araya getiren bu değerli organizasyonun, gerçekleşmesinde emeği geçen BKK Gençlik Meclisi'ne teşekkürlerini ileten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, Aktaş Holding olarak, hemen her platformda gençlerle buluşmaya gayret ettiklerini anımsattı. Geleceğimizi oluşturan genç neslin, kariyer planlamalarını doğru bir şekilde yapmalarının önemine vurgu yapan Erol, gençleri girişimciliğe teşvik ederken, Aktaş Holding'in gençlere olan desteğinin süreceğini kaydetti.

Semih Pala, President of the Bursa city council, visited the Aktaş Holding stand in the scope of the organization and conveyed his thanks to Aktaş for the support while Pala doesn't forget to take memorial photograph with the Aktaş personnel.

## "Our support to youth will continue"

Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, who conveyed his thanks to the youth assembly of BKK, contributed efforts in the realization of this valuable organization which gathers youth together, reminded that they, as Aktaş Holding, try to meet with youth in almost all platforms. Emphasizing the importance of young generation, forming our future, making the career planning correctly, Erol stated that the support of Aktaş Holding to youth will continue.

**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system, provided sponsorship support to the 'don't leave it to chance summit' organized 4th times this year by the Youth Assembly of Bursa City Council for the youth can do a correct career planning and gather with the experienced names of the business world.

Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows industry, continues to come together with the students and the entrepreneurs of the future in various organizations which will guide the career journeys of youth.

Aktaş Holding lastly made sponsorship support to the "Don't leave it to chance summit 4" which enables that the youth can do a correct career planning and come together with the experienced names of the business world by the employment and career work group of the youth assembly of Bursa city council (BKK).

While the organization, 4th of which was organized this year, performed in the Hüdavendigar Hall, Merinos Atatürk Congress and Culture Center, with the main theme of 'innovation', Aktaş Holding met with the students in the stand she opened in the area where the organization was organized.



# Aktaş Holding, Çanakkale Deniz Zaferi'ni Unutmadı

Aktaş Holding didn't forget the  
Dardanelles Victory

**A**ktaş Holding, 18 Mart Çanakkale Zaferi dolayısıyla, Kestel ve DOSAB lokasyonlarındaki tesislerde yer alan yemekhanelerde, Çanakkale Savaşı belgeseli yaynlarken, Aktaş personeli de bilgisayarlarının masaüstlerini, Çanakkale gorselleriyle süsleyerek, büyük zaferin kahramanlarını saygıyla andı.

Aktaş Holding, Türk ve dünya tarihinin en önemli zaferlerinden biri olan Çanakkale Deniz Zaferi'nin 100. yılında, bu büyük tarihi yayan kahramanları unutmadı.

Aktaş Holding, 18 Mart Çanakkale Deniz Zaferi'nin 100. yılı sebebiyle, Kestel ve DOSAB lokasyonlarındaki tesislerinde, Türk ve dünya tarihi açısından unutulmaz bir mücadeleye sahne olan Çanakkale Savaşı'nın belgesini yaynladı.

Tesislerin yemekhanelerinde öğle arasında yayınlanan belgesel, Aktaş personeline duygusal anılar yaşatırken, Aktaş Holding çalışanları da tek vücut olarak, bilgisayarlarının masaüstlerini, Çanakkale gorselleriyle süsledi.

Aktaş Holding ailesi Çanakkale Deniz Zaferi'ni yaşatanları unutmazken, Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da, büyük zafer ile ilgili, çalışanlara yönelik bir mesaj yayınladı.

**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system, broadcasted documentary on the Dardanelles War in the cafeterias located in the Kestel and DOSAB locations because of the Dardanelles Victory, March 18th, while Aktaş personnel remembered the heroes of the great victory with respect ornamenting the desktops of their computers with Dardanelles images.

Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows industry, didn't forget the heroes writing this great history at the 100th anniversary of the Dardanelles Victory, one of the most important victories of Turkish and world history.

Aktaş Holding broadcasted documentary on the Dardanelles War staging an unforgettable struggle with respect to Turkish and world history in the cafeterias located in the Kestel and DOSAB locations because of the 100th anniversary of the Dardanelles Victory, March 18th.

While the documentary broadcasted in the lunch break in the cafeterias of the facilities causing moments full of emotions, the Aktaş Holding personnel ornamented the desktops of their computers with Dardanelles images.

## "Aziz Kahramanlarımızı Saygıyla Anıyorum"

Sami Erol, Çanakkale Deniz Zaferi ile ilgili yayınladığı mesajda, şu ifadelere yer verdi:

"18 Mart 1915 günü, ülkem ve dünya tarihi için unutulmaz bir kahramanlık destanına sahne olarak, toplumun tüm kesimlerinin birlik, beraberlik ve dayanışma örneği sergilediği, tarihin en büyük mücadelede sahne olan çok özel ve anlamlı bir gündür.

Vatan topraklarını işgal eden dünyanın en büyük silahlı güçlerine karşı, milletimizin toplayık direniş gerçekleştirdip kazandığı bu büyük zafer, Kurtuluş Savaşı'nın kazanılması noktasında da zemin hazırlayan, en önemli etmenlerden biri olmuştur.

18 Mart Çanakkale Deniz Zaferi ve Şehitleri Anma Günü vesilesiyle, ülkemizin bağımsızlığının ve bölünmez bütünlüğünün korunması için büyük bir kahramanlık örneği sergileyen başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, aziz şehitlerimizi ve gazilerimizi; rahmetle, minnetle ve saygıyla anıyorum."

While the Aktaş Holding family didn't forget the ones causing that the Dardanelles Victory was lived, Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, released a message for the employees.

## "I remember the glorious heroes with respect"

Sami Erol used these phrases in the message he released related with the Dardanelles Victory:

"March 18th, 1915 is a very special and meaningful day which staging the biggest struggle of the history when all parts of the society showed an example of unity and solidarity by staging an unforgettable heroic saga for the country and the world.

This great victory won by our nation by performing a total resistance against the biggest armed forces of the world, occupying the soils of the homeland has become one of the most important factors which laid the ground also at the point of winning the Independence War.

We remember our precious martyrs and veterans, especially the Mustafa Kemal Atatürk, who showed a great heroism example for protecting the independence and indivisible integrity of the country for the 18th March Dardanelles Victory and Martyrs Day."



# DÜNYA İNSAN HAKLARI GÜNÜ

**B**irleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 10 Aralık 1948 yılında imzalanan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, "İnsan Haklarının Anayasası" olarak tanımlanmaktadır. İmzalanan bildirgeye göre, dünya üzerindeki her insan; ırk, dil, din, renk, cins ayrımlı olmaksızın özgür ve eşit doğar. Her insan, bildirgede yer alan özgürlüklerden ve haklardan yaralanabilemektedir.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin imzalandığı günden bu yana her yıl, 10 Aralık ile başlayan hafta Birleşmiş Milletlere üye ülkeler tarafından İnsan Hakları Haftası olarak kutlanmaktadır. 10 Aralık günü ise Dünya İnsan Hakları Günü olarak kabul edilmiştir.

## İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

1. Bütün insanlar hür ve eşit doğarlar. Akıl ve vicdan sahibidirler; birbirlerine karşı kardeşçe davranışmalıdır.
2. Herkes ırk, renk, cins, din, siyasal ya da başka herhangi bir ayrılık gözetmemektedir, bildiride yazılı bütün haklardan ve özgürlüklerden yararlanma hakkına sahiptir.
3. Yaşamak, özgürlük ve can güvenliği herkesin hakkıdır.
4. Hiç kimseye işkence, zulüm, onur kırıcı ceza ya da işlem uygulanamaz.
5. Yasalar üzerinde herkes eşittir.
6. Hiç kimse yasalara aykırı olarak tutuklanamaz, alıkonulamaz, sürülemez.
7. Herkes davasının bağımsız bir mahkemede görülmlesi hakkına sahiptir.
8. Herkesin özel hayatı, ailesi, konutu ve haberleşmesi yasaya korunmalıdır.
9. Evlilik çağına gelen her erkek ve kadın, hiçbir ırk, renk, din şartına bağlı olmaksızın evlenme ve aile kurma hakkına sahiptir; aile, toplumun temel ögesidir. Toplum ve devlet tarafından korunma hakkına sahiptir.
10. Herkes mal ve mülk edinme hakkına sahiptir.
11. Herkesin düşüncesi, vicdan ve inanç özgürlüğü vardır.
12. Herkesin çalışma, işini özgürce seçme ve işsizlikten kurtulma hakkı vardır.
13. Herkesin eğitim hakkı vardır, ilk eğitim parasızdır.
14. Kölelik ve kulluk yasaktır.
15. Herkes nerede olursa olsun yasalar çerçevesinde korunur.
16. Bütün insanlar Anayasaya uygun olarak yargı organına başvurma hakkına sahiptir.

17. Bir suç işlemekten sanık olan herkese, savunması için gerekli bütün haklar sağlanmalıdır.
18. Herkes dileği devletin ülkesinde gezebilir, dileği an terk edebilir veya ülkesine geri dönebilir.
19. Herkes işkence karşısında yabancı bir ülkeye kaçabilir. Kaçırdığı ülkede kendisine "Sığınmış İnsan" muamelesi yapılmalıdır.
20. Her insan bir vatandaşlığı sahiptir.
21. Her insanın düşüncesi, inanç ve din özgürlüğü vardır.
22. Hiç kimse düşüncesi ve sözlerinden dolayı sorumlu tutulamaz.
23. Herkes toplanma ve dernek kurma hakkına sahiptir. Hiç kimse bir dermeğe girmek için zorlanamaz.
24. Herkes doğrudan doğruya veya özgürce seçtiği temsilcilerle ülke yönetimine katılır.
25. Kişiin sosyal güvenliğe kavuşturulması, uluslararası işbirliği ya da devletin kaynaklarına uygun olarak gerçekleştirilir.
26. Herkes dinleme, eğlenme, çalışıktan sonra ücretli tatil yapma hakkına sahiptir.
27. Herkes güzel sanatların her dalında çalışmak ve bu çalışmalara katılmak hakkına sahiptir.
28. Bütün insanlar bu bildiride yazılı hak ve özgürlüklerin uygulanmasını sağlayacak bir sosyal düzeni hak etmiştir.
29. Herkes bu bildirideki maddelere uyalanmasının gerektiğini kabul eder.
30. Bu bildirinin hiç bir maddesinin, devlet, toplum ya da kişiler tarafından yok edilmesi için çalışma yapılamaz.

## İnsan Hakları ve Özgürlükleri Nelerdir?

Tüm insanlar doğuştan gelen hak ve özgürlüklerine sahiptir. Bu hak ve özgürlükler, demokrasi anlayışına sahip bulunan tüm devletlerde uygulanmaktadır. Uygulanmayan devletler ise çeşitli yaptırımlarla karşı karşıya kalır.

### Bu haklar şöyle sıralanabilir:

**Yaşama Hakkı:** İnsanların en temel hakkı olan yaşam hakkı asla sınırlanılamaz ve engellenemez.

**Dokunulmazlık Hakkı:** İnsanların ruhsal ve bedensel bütünlüğü asla bozulamaz. Kişi her biri bu bakımdan dokunulmazdır.

**Sağlık Hakkı:** Her insan, sağlık durumu kötüye gitmede tedavi hizmeti görme hakkına sahiptir.

**Eğitim Hakkı:** Her insanın kişisel olarak gelişimi, bilgi ve kültür kazanmasına hakkı vardır. Bu haklar sosyal devlet tarafından karşılanabileceğine gibi, kişiler kendi inisiyatifleriyle de eğitimlerini sağlayabilir.

**Dilekçe Hakkı:** Vatandaşları herhangi bir durumda, dilek veya şikayetlerini dilekçe yararıyla ilgili kurumlara bildirme özgürlüğüne sahiptir.

**Özel Yaşamın Gizliliği Hakkı:** Mahkeme kararı olmadığı sürece insanların evleri aranamaz ve telefonları dinlenemez.

**Konut Dokunulmazlığı Hakkı:** Yine, mahkeme kararı olmadıkça bir insanın evine girmek yasaktır.

Eğer girilirse haneye tecavüz olarak suç işlenmiş olur.

**Seçme ve Seçilme Hakkı:** Demokrasilerdeki en önemli haklardan biri seçme ve seçilme hakkıdır. İnsanların, kendilerini yönetecek kişileri seçmeye hakkı vardır ve bu hak herkes için eşit ölçüdedir.

## BM'de 6 Temel İnsan Hakkı Sözleşmesi Bulunuyor

Birleşmiş Milletlerin altı temel insan hakları sözleşmesi bulunmaktadır. Bunlar;

-Medeni ve Siyasi Haklar Uluslararası Sözleşmesi

-Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi

-İşkenceye Karşı Sözleşme İrk Ayrımcılığının Önlenmesi Sözleşmesi

-İrk Ayrımcılığının Önlenmesi Sözleşmesi

-Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi

-Çocuk Hakları Sözleşmesi

Tüm insanların, istisnasız bir şekilde bu özgürlük ve haklardan yararlanabileceğine bir dünya temennisiyle, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü kutlu olsun.



## WORLD HUMAN RIGHTS DAY

**T**he Universal Declaration of Human Rights, signed by the United Nations General Assembly on December 10, 1948, is defined as the "Constitution of Human Rights". As per the signed declaration, each person in the world is born equally and freely without a discrimination of race, language, religion, color, sex. Every person may benefit from the freedoms and rights in the declaration.

The week starting on the 10th of December has been celebrated as the Human Rights Week by the countries being members of the United Nations every year since the day of execution of the Universal Declaration of Human Rights. The 10th of December has been considered as the World Human Rights Day.

### Universal Declaration of Human Rights

1. All humans are born free and equal. They have intelligence and conscience; they should treat each other brotherly.  
2. Everybody is entitled to benefit from all rights and freedoms written in the declaration without race, color, origin, religion, political and similar discrimination.  
3. All people have the right to life, and to live in freedom and safety.  
4. Nobody may be applied torture, cruelty, humiliating punishment or practice.  
5. Everybody is equal before the laws.  
6. No one shall be subjected to arrest, detention or exile illegally.  
7. Everyone has the right to a trial at an independent court.  
8. Everyone's private life, family, house and communications must be protected by the law.  
9. Each man or woman at the stage of marriage is entitled to marry and get a family without any race, color, religion condition; family is the basic component of the society. He/she is entitled to be protected by the society and state.  
10. Everybody is entitled to acquire property and assets.  
11. Everybody has a thought, conscience and belief freedom.  
12. Everybody is entitled to work, freely select his/her job and relieve unemployment.  
13. Everybody is entitled to education and the initial education is free.  
14. Slavery and peonage are forbidden.  
15. Everybody is protected in the framework of the laws wherever he/she resides.

16. All people are entitled to apply to the judicial body in accordance with the constitution.  
17. Everybody who is suspected to have committed a crime is provided all rights required for his/her defence.  
18. Everybody may visit any country of any state, may leave there or return to home at any time.  
19. Everybody may escape to a foreign country against torture. He/she must be treated as a "Human under Cover" in the country where he/she escaped.  
20. Everyone has a nationality.  
21. Every human has thought, belief and religion freedom.  
22. Nobody may be held responsible from his/her opinions and statements.  
23. Everyone has the right to freedom of assembly and association. No one may be compelled to belong to an association.  
24. Everyone has the right to take part in the government of his/her country, directly or through freely chosen representatives.  
25. Social security of the individual is provided in line with the international cooperation or resources of the state.  
26. Everybody is entitled to rest, entertainment and paid leave after working.  
27. Everybody is entitled to work on each branch of fine arts and participate in such works.  
28. Everyone is entitled to a social order in which the rights and freedoms set forth in this Declaration can be fully realized.  
29. Everybody agrees requirement of compliance with the articles in this declaration.  
30. No article of this declaration may be excluded by any state, society or individuals.

### What are the Human Rights and Freedoms?

All people have rights and freedoms from birth. These rights and freedoms are applied in all states with a democracy understanding. States which do not apply them are subject to various sanctions.

#### These rights may be listed as follows:

**Living Right:** Living right, which is the basic right of people, may never be limited and prevented.  
**Right of Privacy:** Spiritual and bodily integrity of people may never be destroyed. People are private in this respect.  
**Right of Health:** Every person is entitled to treatment service when his/her health condition gets worse.  
**Right of Education:** Each person is entitled to development, knowledge and culture gaining. These rights may be provided by the social state or people may take training by their own initiative.  
**Right of Petition:** Citizens are free to file their requests or complaints to the relevant authorities through a petition in any case.  
**Right of Private Life Secrecy:** Unless there is a court decree, houses of people may not be searched and their calls may not be wiretapped.  
**Right of House Privacy:** Likewise, unless there is a court decision, house of a person may not be entered. If entered, the crime of housebreaking is committed.  
**Right of Electing and Being Elected:** Right of electing and being elected is one of the most important rights in democracies. People are entitled to select persons to govern them and this right is equal for everybody.

### In the UN, there are 6 Basic Human Rights Conventions

The United Nations have six basic human rights conventions. They are:

- Civil and Political Rights International Convention
- Economic, Social and Cultural Rights International Convention
- Anti-Torture Convention and Anti-Race Discrimination Convention
- Anti-Race Discrimination Convention
- Anti-Women Discrimination Convention
- Children's Rights Convention

We celebrate the 10th of December World Human Rights Day wishing a world where all people may benefit from these freedoms and rights without exception.

# Aktaş Holding, Dünya Kadınlar Günü, nü Unutmadı

## Aktaş Holding didn't forget the "International Women's Day"

**A**ktaş Holding'in kadın çalışanları, "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" sebebiyle düzenlenen keyifli bir organizasyonda bir araya geldi.

DOSABSİAD Sosyal Tesisleri'nde gerçekleşen buluşmada, Aktaş personeline günün anlam ve önemine ilişkin bir sunum gerçekleştiren Hayat Hastanesi'nden Uzman Psikolog Filiz Yakmaz Basılgan; kadının iş hayatındaki rolü, çalışan annenin iş hayatı - ev hayatı dengesi ve çocukların maruz kaldığı ihmal ve istismar durumlarına karşı farkındalık yaratmaya yönelik oldukça faydalı paylaşılarda bulundu.

Aktaş Holding, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle düzenlenen organizasyonda, kadın çalışanlarını bir araya getirdi.

Her yıl 8 Mart tarihinde, kadın çalışanlarını unutmayan Aktaş Holding, bu yıl ki organizasyonu DOSABSİAD Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirirken, Aktaş'ın kadın personellerinin bir araya geldiği keyifli buluşma, renkli görüntülere sahne oldu.

Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş'ın da personeli yalnız bırakmadığı etkinlik, öğle yemeğiyle başlarken, sponsor firma Red Bull tarafından, Aktaş Holding kadın çalışanlarına özel hazırlanmış sürpriz hediyeler de katılımcılara verildi.

Organizasyonda, Aktaş Holding kadın çalışanlarına yönelik son derece faydalı bir söyleşi gerçekleştiren Özel Hayat Hastanesi'nden Uzman Psikolog Filiz Yakmaz Basılgan, günün anlam ve önemine vurgu yaptığı konuşmasında, kadının toplum ve iş hayatındaki rolü, çalışan annenin iş hayatı - ev hayatı dengesi, çocuk sorumluluğunun önemine ilişkin bilgilendirmelerde bulundu.

Özellikle ailelerin, çocuklarına karşı yaklaşımlarının nasıl olması gerektiği konusunda paylaşılarda bulunan Basılgan, çocukların maruz kaldığı ihmal ve istismar durumlarına karşı toplum genelinde farkındalık yaratılması gerekliliğine dikkat çekti.

Aktaş personelinin de merak ettiğleri konuları Psikolog Basılgan'a yönlendirme fırsatı bulduğu, interaktif bir şekilde geçen söyleşinin ardından, Filiz Yakmaz Basılgan Aktaş ailesiyle bir araya gelmekten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş da bilgilendirici paylaşılardan dolayı Basılgan'a teşekkürlerini iletti.



**F**emale employees of Aktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system production gathered in a joyful organization organized because of "March 8th, International Women's Day".

Expert Psychologist Filiz Yakmaz Basılgan, from Hayat Hospital, performed a presentation on the meaning and importance of the day to the personnel of Aktaş in the meeting performed in the social facilities of DOSABSİAD made quite useful sharing for the role of women in the business life, work life - domestic life balance of the working mother and creating awareness on the negligence and abuse situations the children subjected to.

Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows industry made its female workers gathered in the organization organized because of March 8th, International Women's Day.

Aktaş Holding, not forgetting the female employees in March 8th every year performed the organization in this year in the social facilities of DOSABSİAD while the joyful meeting where female personnel of Aktaş gathered witnessed colorful scenes.

While the activity which İlknur Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Education Foundation didn't leave the personnel alone started with the lunch, the surprise gifts prepared specially for female employees of Aktaş Holding by sponsor company Red Bull were given to the participants.

Expert psychologist Filiz Yakmaz Basılgan, from Private Hayat Hospital, performed very useful conversation for the female employees of Aktaş Holding in the organization give information on the role of women in social and business life, work life - domestic life balance of working mother, the importance of the child responsibility in her speech which she emphasized the meaning and importance of the day.

Basılgan, making sharing especially on how the approach of the families to the children should be, pointed out that it is required to create awareness across the society on the negligence and abuse situations the children are subjected to.

Following the conversation which the personnel of Aktaş had the opportunity to direct the issues they are curious of to psychologist Basılgan, passed in an interactive way, while Filiz Yakmaz Basılgan mentioned the pleasure of coming together with the Aktaş Family, İlknur Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Education Foundation, conveyed her thanks to Basılgan for her informative sharing.

# Aktaş Holding Ailesinden "HeForShe" Kampanyasına Destek

Support to  
"HeForShe" campaign by  
Aktaş Holding Family

**B**irleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) tarafından hayata geçirilerek, kadınların ve kız çocukların haklarının korunmasını amaçlayan ve dünya genelinde büyük ses getiren "HeForShe" kampanyasına, bir destekte Aktaş Holding ailesinden geldi.

Aktaş Holding tarafından, topluma değer katan, doğa ile uyumlu ve sürdürülebilir kurumsal sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek üzere kurulan Aktaş Eğitim Vakfı, toplumsal duyarlılığı artırmayı amaçlayan çeşitli kampanyalara koşulsuz destekini sürdürmeye.

Aktaş Eğitim Vakfı, dünya çapında kadınların ve kız çocukların hakları için küresel düzeyde savunuculuk yaparak, kadınların ve kız çocukların ihtiyaçlarını daha hızlı bir şekilde karşılanması amacıyla, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) tarafından başlatılan ve tüm dünyada hızla yayılan HeForShe organizasyonuna tam destek verdi.

Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş ve Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanvekili R. Serkan Aktaş'ın da katıldığı organizasyon kapsamında, Aktaş Holding personeli HeForShe logolu pankartlarla, kadınların ve kız çocukların haklarının korunması gereği mesajını verdi.



**A**nother support to the "HeForShe" campaign which targets protecting the rights of women and girls by realizing by social gender equality and empowering women unit of the United Nations (UN Women) and created a tremendous impression across the world came from the Aktaş Family.

The Aktaş Education Foundation established by the Aktaş Holding, among the biggest companies in the world in the air suspension bellows production industry, for performing the sustainable corporate social responsibility projects, adding value to the society and in harmony with the nature, continues her support to various campaigns targeting increasing the social awareness.

Aktaş Education Foundation provided full support to the HeForShe organization started by the social gender equality and empowering women unit of the United Nations (UN Women) in order to meet the needs of women and girls faster by advocating in the global scale for the women and girls across the world and spread fast across the world.

In the scope of the organization where İlknur Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Education Foundation and R. Serkan Aktaş, deputy chairman of the board of directors of Aktaş Holding participated in, personnel of the Aktaş Holding gave the message that the rights of women and girls should be protected with the banners with HeForShe logo.

**"Everybody must support this meaningful campaign"**

## "Herkesin Bu Anlamlı Kampanyaya Destek Vermesi Gerekiyor"

Dünya genelinde büyük destek gösteren bu anlamlı kampanyada, Aktaş Holding ailesi olarak yer almaktan dolayı büyük memnuniyet duyduklarını ifade eden Aktaş Holding Başkanvekili R. Serkan Aktaş, erkekleri kadın haklarını ve eşitliğini desteklemeye çağrılan kampanyaya, her kesimden destegin artması gerektiğini vurgulayarak, kadınların ekonomide ve sosyal hayatta mutlaka güçlenmesi gerektiğini söyledi.

## "Aktaş Eğitim Vakfı Farkındalık Yaratmaya Devam Edecek"

Aktaş Eğitim Vakfı olarak, toplumsal duyarlılığı artırmaya yönelik her türlü çalışmaya destek vermeye devam edeceklerini vurgulayan Aktaş Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı İlknur Aktaş'ta, dünya genelinde büyük ilgi gösteren bu projenin daha da yaygınlaşması adına, vakıf olarak ellerinden gelen desteği vermeye hazır olduklarını kaydetti.

Bu tip değerli kampanyalarla birlikte, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik farkındalık artacağına dair inancının tam olduğunu belirten Aktaş, kampanyaya destek veren tüm Aktaş personeline teşekkürlerini ilettili.

R. Serkan Aktaş, deputy chairman of the board of directors of Aktaş Holding, who stated that they, as Aktaş Family, have great pleasure for participating in this meaningful campaign, supported greatly across the world emphasized that it is required that the support from all fractions must increase to the campaign calling the men for supporting the rights and equality of women, said that women should absolutely be empowered in the economy and social life.

## "Aktaş Education Foundation will continue to create awareness"

İlknur Aktaş, chairman of the board of directors of Aktaş Education Foundation who stated that they, as the Aktaş Education Foundation, will continue to support all kinds of activities for increasing the social awareness, said that they are ready to give the support in their power as a foundation in order that this project, taking great attraction across the world, is popularized more.

Aktaş, stating that her belief is full that the awareness for women and girls will increase with this kind of valuable campaigns, conveyed the thanks to all Aktaş personnel supporting the campaign.

# Aktaş Holding Çalışanları "Beyaz Cennet" te Stres Attı

**Employees of Aktaş Holding relieved stress in the "White Paradise"**



**A**ktaş Holding, çalışanların motivasyonunu yükseltici, birlik beraberlik duygusunun gelişmesine katkıda bulunan birbirinden farklı organizasyonlar gerçekleştirmeye devam ediyor.

Aktaş Holding, Bursa'da hizmet veren personelinin katılımıyla Uludağ ziyareti gerçekleştirdikten, çalışanların iş stresinden bir nezde de olsa uzaklaşması adına oldukça keyifli bir organizasyona daha imza attı.

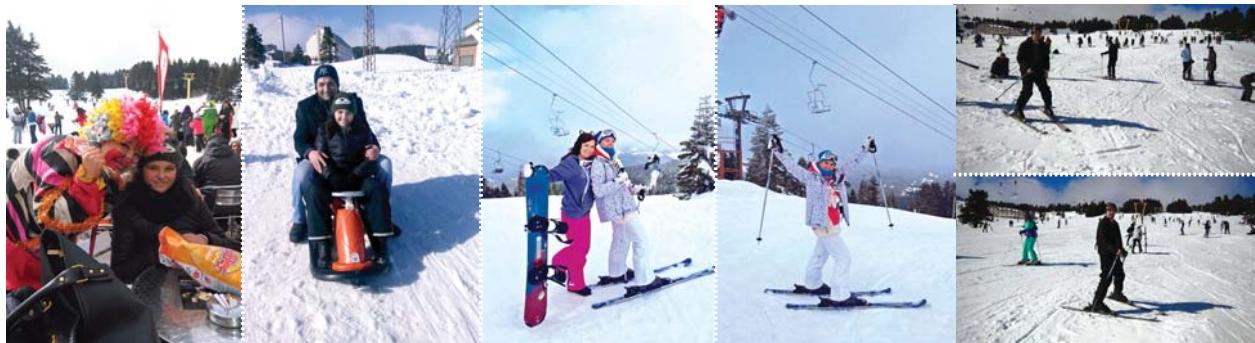
Aktaş Holding, belirli aralıklarla düzenlediği organizasyonlarla personelini bir araya getirerek, çalışanlar arasındaki birlik ve beraberlik ruhunun gelişmesine katkı sağlamayı sürdürüyor.

Aktaş Holding son olarak, Bursa'da hizmet veren çalışanların katılımıyla, beyaz cennet Uludağ'a gezi organizasyonu gerçekleştirdi.

1 Mart günü yapılan etkinlikte Aktaş personeli, eşleri ve çocuklarıyla bir arada olma fırsatı yakalarken, Aktaş ailesinin Uludağ buluşması, son derece keyifli anlara sahne oldu.

Aktaş personelinin günbirlik olarak gerçekleştirdiği ziyarete, katılımcılar Uludağ'da beyaz örtünün ve kayak yapmanın keyfini doyasıya çıkartırken, gerçekleşen eğlenceli programdan dolayı duydukları memnuniyeti dile getirdi.

Zaman zaman düzenlenen bu tip organizasyonların, verimliliği artırma adına oldukça önem taşıdığını belirten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da çalışanların stres atmasına olanak sağlayan organizasyonları, ilerleyen dönemlerde de gerçekleştirmeye devam edecekleri mührüsini verdi.



**A**ktaş Holding, among the biggest companies of the world in the air suspension system, continues to perform organizations, different from each other, increasing the motivation of the employees, making contribution to the feeling of unity and solidarity.

Aktaş Holding performed a very joyful organization too in order that the employees go away, even a little, from the work stress by realizing Uludağ Visit with the participation of the personnel serving in Bursa.

Aktaş Holding, leader in Turkey and among the first three companies in the world in the air suspension bellows industry, continues to make contribution to develop the feeling of unity and solidarity among the employees by gathering the personnel together in the organizations it organizes at certain intervals.

Aktaş Holding lastly performed the organization for visiting Uludağ, the white paradise, with the participation of the employees serving in Bursa.

In the event made in March 1st, while the Aktaş personnel had the opportunity to come together with the spouses and children, the Uludağ meeting of the Aktaş Family witnessed very joyful moments.

In the visit which the Aktaş personnel performed for one day, while the participants had fun of the white cover and skiing to the depletion in Uludağ, they mentioned the satisfaction they had due to the entertaining program realized.

Sami Erol, chief executive officer and member of the board of directors of Aktaş Holding, stating that such organizations organized from time to time have great important for increasing the productivity, gave the good news that they will continue to perform the organizations enabling that the employees relieve stress in the future too.



# Fotoğraf Tutkunları Bursa FOTOFEST'de Buluştı Photo Fans Met in Bursa FOTOFEST

**B**ursa Büyükşehir Belediyesi, Bursa Kent Konseyi (BKK) ve Bursa Fotoğraf Sanatı Derneği (BUFSAD) işbirliğiyle bu yıl 4'üncüsü gerçekleştirilen Uluslararası BursaFotoFest, 'Birlikte Yaşamak' temasıyla, fotoğraf tutkunlarını bir araya getirdi. Cumhuriyet Caddesi'nde 'Geleneksel Festival Yürüyüşü' ile başlayan etkinlik, 1 hafta boyunca dünyanın önemli fotoğraf sanatçlarını ve fotoğraf tutkunlarını, fotoğrafa ve fotoğrafçılığa ilgi duyan Bursalılarla buluşturdu.

Bursa Mehter Takımı'nın marşları eşliğinde başlayan yürüyüşe, Bursalılar da yoğun ilgi gösterdi. 6-11 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirilen organizasyona, 57 ülkeden fotoğraf sanatçıları katılım gösterdi.

Hayata geçirildiği günden bu yana, her geçen yıl ülkemizin en önemli uluslararası organizasyonlarından biri haline dönünen BursaFotoFest; 7 uluslararası, 32 ulusal ve 120 yerel sanatçının yer aldığı bu yıl ki etkinlikle birlikte, her geçen yıl çok daha renkli ve coşkulu anlara sahne oluyor.

Türkiye'nin ve Bursa'nın görsel tarihinin oluşumuna katkı koyması bakımından büyük önem taşıyan etkinlik sayesinde, Bursa'nın değerini ve güzelliklerini yansitan, kentin her bölgesinden çekilmiş muhteşem kareler, tanıtım açısından da çok önemli geri dönüşler sağlıyor.

**T**he International BursaFotoFest 4th of which was organized this year by cooperation of Bursa Metropolitan Municipality, Bursa City Council (BCC) and Bursa Photo Art Association (BUFSAD) met the photo fans with the theme of "Live Together".

The event which started with the "Traditional Festival Walking" on Cumhuriyet Street met the important photo artists of the world and photo fans with the citizens of Bursa interested in photo and photography during 1 week.

The citizens of Bursa also showed intensive interest in the walking started with the marches of Bursa Janissary Band. Photo artists from 57 countries participated in the organization which took place between the 6th - 11th of December.

BursaFotoFest which has been one of the most important international organizations of our country since its launch witnesses more colorful and more enthusiastic times each passing year including the event of this year with 7 international, 32 national and 120 local artists. Thanks to the event which is very important due to its contribution in formation of history of Turkey and Bursa, squares reflecting value and beauties of Bursa, taken from each district of the city, also provides very important returns in terms of publicity.



# Bizden Haberler

News from us



## Aramızda Katılanlar / New Employee

Ad-Soyad Name-Surname	Departman Department	Pozisyon Position	Başlama Tarihi Date of Recruitment
Habibe Güneş	İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Human Resources and Corporate Communication	Personel ve İdari İşler Uzmanı Personnel and Administrative Affairs Specialist	15.12.2014
Serkan Türk	Satış Pazarlama Sales and Marketing	Satış Proje Geliştirme Takım Lideri Sales Project Improvement Team Leader	12.01.2015
Suat Çelik	Üretim Planlama Production Planning	Ambar Elemanı Warehouse Operator	19.01.2015
Ramazan Karaman	Bilgi İşlem Information Technologies	SAP Analisti SAP Analyst	26.01.2015
Cihan Vatansever	AR-GE R&D	Proje Mühendisi Project Engineer	26.01.2015
Hacer Bıçakçı	Yönetim Kurulu Board of Directors	Yönetim Kurulu Asistanı Assistant of Executive Board	02.02.2015
Mehmet Tufan	Satış Pazarlama Sales and Marketing	Satış Sorumlusu(Doğu Avrupa ve Uzak Doğu) Sales Responsible (Eastern Europe and Far East)	02.02.2015
Gülver Şen	İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Human Resources and Corporate Communication	İnsan Kaynakları Uzmanı Human Resources Specialist	16.02.2015
Ufuk Küçükçinarözü	AR-GE R&D	Kauçuk Tasarım Personeli Rubber Design Staff	02.03.2015
Tülin Çavuşoğlu	Yönetim Kurulu Board of Directors	İcra Kurulu Başkanı Asistanı Assistant to Chief Executive Officer	03.03.2015

## Evlenenler / Newly Married Couple

Çalışan Employee	Eşi Spouse	Evlilik Tarihi Date of Marriage
Bülent Tekin	Arşan Tekin	22.12.2014
Ertan Demirdak	Özge Demirdak	06.12.2014
Derya Gece	Seval Güneş	07.03.2015



## Doğum / Birth Announcement

Çalışan Employee	Çocuğun Adı Name of Baby	Doğum Tarihi Date of Birth
Bekir Demir	Hasan Eymen	15.01.2015
Gökhan Temel	Eymen	20.01.2015
İsa Altıntaş	Belinay	23.02.2015





**aktaş**  
çünkü daha iyisi



## Aktaş kalitesi raylarda ilerliyor.

**Aktaş**, bir ilki daha gerçekleştirdi;  
Türkiye'de **tren körüğü üreten**  
**ilk firma** oldu.

Yepyeni ürünler ve parlak fikirler ile Aktaş,  
75 yıldır sizi geleceğe ulaştırıyor.



İnovasyon  
ve yüksek kalite.



Bir Aktaş markasıdır.

