

aktaş

news

Aktaş Holding
2014-1



Başlarken...

sf 3



Aktüel
Haberler

sf 6

Dosya Konusu; Verimlilik

sf 12



Sosyal Hayatta Aktaş

sf 21

Röportajlar

sf 29



Bizden Haberler

sf 34



Şahap Aktaş
Yönetim Kurulu Başkanı

Çok Değerli Aktaş Dostu;

2014 yılının tamamladığımız şu günlerde, yakın coğrafyamızda sürmekte olan siyasi gerilimler, dünya ekonomisini de yakından ilgilendirmeye devam ediyor. Tüm bu karışıklıklara rağmen ekonomide karamsarlık olmaması sanayicilerin yoğun çabası sayesinde ortaya çıkıyor.

Özellikle küresel piyasalardaki durum ile karşılaştırıldığında sanayicilerimizin çok yoğun bir şekilde yeni iş alanlarını oluşturmaları sektörleri de yukarı taşıyor.

Bugün hangi ülkeye gidersek gidelim, mutlaka ülkemizden iş adamları ile karşılaşırız. İşte bu azim ile ülke olarak sanayi yatırımlarına daha fazla öncelik

vererek, katma değerli üretimi arttırmak için çaba göstermeliyiz. Geride bırakmaya hazırlandığımız 2014 senesini Aktaş Holding açısından değerlendirecek olursak; planladıklarımızı gerçekleştirirdiğimiz, karlılığımızı artırarak daha da büyüdüğümüz bir yıl geçirdiğimizi gururla belirtmek istiyorum. Aktaş Holding olarak, “verimlilik” odaklı stratejimizden taviz vermeden, sürdürdüğümüz başarılı çalışmalarımızı daim kılmak en büyük hedefimiz. 2023 yılı hedefimize doğru emin adımlarla ilerlerken; müşterilerimizden, çalışanlarımızdan, iş ortaklarımızdan, kısacası tüm paydaşlarımızdan aldığımız güçle, Aktaş markasını zirveye taşıyacağımıza dair inancım tam... Bu noktada her geçen gün bü-

yümekte olan Aktaş ailesinin bireyleri olarak, hepimize büyük görevler düşüyor. Bugüne kadar olduğu gibi yarın da, aynı özveriyle, aynı azimle, aynı cesaretle, Aktaş markasına değer katarak, dünya genelinde sahip olduğumuz prestiji korumaya gayret göstereceğiz.

Yola çıkarken oluşturduğumuz vizyondan, misyondan ve hedeflerden asla taviz vermeden, değerlerimize de sahip çıkarak, Aktaş’ın geleceğini hep birlikte inşa edeceğiz.

Bu vesile ile Aktaş ailesinin tüm paydaşlarına, katkıları için teşekkür ediyor, başarılı bir çalışma dönemi diliyorum.

Saygılarımla.



Ramiz Serkan Aktaş

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Küresel ölçekte faaliyet gösteren firmalar için rekabet unsurunda ön plana çıkabilmeyi sağlayan anahtar etmenlerin başında, verimlilik kriteri gelmektedir.

Hedeflerine ulaşabilme noktasında verimliliğe dikkat ederek, risk yönetimini doğru bir şekilde uygulayabilen markaların, teknolojik altyapılarını da bu paralelde uygulaması halinde, geleceğe daha güvenli bir şekilde bakabildiğini görüyoruz.

Tüm iş süreçlerinde her konuda israftan uzaklaşmayı başarmak, verimlilik ve karlılığın sağlanması adına doğru hamleleri yapabilmek, kaliteli hizmeti üretip, mükemmeli yakalayabilmek, kurumsal şirketlerin küresel ekonomide söz sahibi olabilmesi için gereklidir.

1938 yılında küçük bir atölye olarak temelleri atıldığından beri, ülke ve dünya ekonomisine katkılar sağlayan Aktaş Holding'in de, geleceğini inşa ederken dikkat ettiği en önemli etmenlerin başında, kaynakların doğru ve verimli kullanılması gelmektedir.

Müşteri odaklı yaklaşımıyla pazar payı olarak rekabette öne çıkmayı başaran Aktaş Holding, bu başarısını şüphesiz ki, tüm kaynakların doğru bir şekilde yönetilmesine borçludur.

Tüm operasyonel faaliyetlerini; teknoloji, işgücü, sermaye ve çevresel boyutlarıyla bütünsel bir şekilde ele alan Aktaş Holding, vizyonu doğrultusunda bu etmenleri sürekli göz önünde bulundurmaktadır.

Kurumsal kültürü gereği yenilikçi anlayışını sürdürülebilir kılmaya özen gösteren Aktaş olarak; kısa, orta ve uzun vadeli planlarımız içerisinde, doğru bir denge politikası sağlayarak, verimliliği en üst düzeyde sağlamayı hedefliyoruz.

Yalın yönetim sistemiyle çalışmalarımızı sürdürürken, vizyonumuz doğrultusunda tüm paydaşlarımıza sağladığımız güveni korumak ve bugün olduğu gibi gelecekte de; Aktaş'ın sahip olduğu imajı koruyarak, 2023 hedefimize doğru adım adım yaklaşmak, temel önceliğimiz olacaktır.



Aktaş Holding'in 4 aylık kurum içi bültenidir.

Başlarken

Sayfa 3-5

Aktüel

Sayfa 6-11

Dosya Konusu

Sayfa 12-14

AKEV

Sayfa 20

Sosyal Hayatta Aktaş

Sayfa 21-27

Röportajlar

Sayfa 29-33

Bizden Haberler

Sayfa 34

İmtiyaz Sahibi

Aktaş Holding Adına:

SAMİ EROL

Genel Yayın Yönetmeni

Tuğba Demirsu Yücetürk

Editör

Gözde Yenidokur

Yayın Kurulu

Sami Erol

Tuğba Demirsu Yücetürk

Gözde Yenidokur

Bülten Konsepti



Grafik Uygulama ve Basım

Rota Barışçı®

Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
Barışçı İş Merkezi, Sanayi Cad. No: 317
16140 Nilüfer / BURSA
Tel: 0224 242 72 00 Faks: 0224 241 91 06
info@rotabarisci.com.tr
www.rotabarisci.com.tr



Sami Erol

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi / İcra Kurulu Başkanı

Çok Kıymetli Çalışma Arkadaşlarım ve Değerli Paydaşlarımız;

Kurulduğu günden bu yana, sürdürülebilir bir gelişim modeli yaratmaya özen gösteren Aktaş Holding, ülke ekonomisindeki büyümeye önemli katkılar sağlarken, daha iyi bir gelecek oluşturmak ve sektöre kazanımlar sağlamak adına da, her zaman için en iyiyi ve mükemmeli hedeflemektedir.

Global şirketler açısından gelişim ve büyüme endeksini ele aldığımız zaman; küreselleşen dünya ekonomisinde, şirketin varlığını sağlam temellere oturtabilmesi ve bugününü geleceğe taşıyabilmesi için "Verimlilik" kriterlerini tam olarak yerine getirebilmesi büyük önem arz ediyor.

Rekabet unsurunun belirleyici olduğu yeni dünya düzeninde; hedefleri olan bir şirketin, yetkin ve donanımlı personel kadrosu, gelecek vizyonu, eko-

nomik ve sosyal değerleri, planlamaların doğru yönetilmesi gibi tüm parametreleri göz önünde bulundururken, aynı zamanda mevcut olan tüm iş süreçlerinde de bu parametrelere bağlı olarak verimliliği arttırmaya ve maksimum fayda sağlamaya dikkat etmesi gerekmektedir.

Aktaş Holding olarak 2014 yılının verimlilik yönüyle değerlendirildiğimizde bu yıla ilişkin hedeflerimize çok önemli düzeyde ulaştığımızı belirtmek isterim. Şirketlerimizdeki tüm iş süreçlerimizde verimliliği arttırmaya yönelik çok önemli uygulamaları gerçekleştirdik. Hem operasyonel düzeyde hem de yönetim süreçlerimizde hedeflediğimiz mükemmellik düzeyinde verimlilik için önemli mesafeler aldık. Ancak Global liderlik vizyonumuza ulaşabilmek için sürdürülebilir verimlilik anlayışıyla gelecek dönemde de iyileştirmeler devam edecektir.

Türkiye’de sektörünün lideri

olan Aktaş, bugüne kadar elde edilen başarılı finansal ve operasyonel iş sonuçlarıyla 2023 global liderlik hedefine doğru emin adımlarla yürümektedir. Sağlam köklü geçmişinden biriktirdiği bilgi ve deneyimiyle, pazarın tüm taleplerine karşılık verebilen, yenilikçi, küresel marka değeri ve yüksek kurumsal itibarıyla sektörüne değer katan bir konuma gelmiştir. Küresel arenada sektöründe belirleyici roller üstlenen Aktaş Holding, başarı dolu geçmişini, sürdürülebilir başarı hedefiyle geleceğe taşımak amaçındadır. 2023 Global Liderlik Vizyonuna katkı sağlayacak tüm paydaşlarının beklenti ve gereksinimlerini Verimlilik potasında birleştirerek bu amacını gerçekleştirecektir.

Birlikte yürüdüğümüz bu yolda, katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygı ve Sevgilerimle,

Aktaş Holding Amerika'da Büyümeye Devam Ediyor

Aktaş Holding, ABD'nin Chicago kentinde faaliyet gösteren ve tüm Kuzey Amerika Bölgesi'ne hizmet veren ANA'nın gerçekleştirdiği aktivitelerin gözden geçirilmesi ve yeni aksiyon planlarının belirlenmesi amacıyla düzenlenen programda, ABD'ye iş ziyareti gerçekleştirdi.

Aktaş Holding, ABD'nin Chicago şehrinde hizmet veren ve Aktaş ürünlerinin başta ABD olmak üzere, tüm Kuzey Amerika'daki satış pazarlama, lojistik ve depolama faaliyetlerinde yürütüldüğü ANA'ya, [Aktaş Kuzey Amerika] tüm aksiyonların gözden geçirilmesi ve yeni iş planlarının belirlenmesi amacıyla iş ziyaretinde bulundu.

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol'un bizzat yer aldığı ziyaret, Aktaş Holding adına oldukça verimli geçerken, ANA'nın 2009 yılında kurulduğu günden bu güne geçen 5 yıl süresince bölgede kat ettiği yol, yönetim kurulu üyelerince memnuniyetle karşılandı.

ANA'nın tüm aktivitelerinin gözden geçirilmesi ve bundan böyle yapılacak aksiyonların belirlenmesi amacıyla düzenlenen ziyaretin Aktaş Holding adına çok

verimli geçtiğini belirten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, bölgedeki Pazar payı hedeflerine yaklaşmaktan dolayı büyük mutluluk yaşadıklarını kaydetti.

"ANA Amerika'da Büyümeye Devam Ediyor!"

ANA'nın başta ABD olmak üzere, tüm Kuzey Amerika Bölgesi'nde adım adım büyümeye devam ettiğini aktaran Erol, Aktaş'ın sektörde dünya lideri olma hedefine paralel, hizmet verilen tüm bölgelerde, yoluna emin adımlarla devam ettiğini söyledi. Kurulduğu günden bu yana, Amerika Pazarında etkin bir şekilde rol alan ANA'nın ilerleyen dönemlerde çok daha iyi noktalara geleceğine inandığını vurgulayan Erol, bölgedeki sektörel faaliyetleri, bu tip ziyaretlerle yakından inceleme fırsatı bulduklarını söyledi.



Aktaş Holding Automechanika'ya Damga Vurdu

Aktaş Holding, Almanya'nın ev sahipliğinde 2 yılda bir düzenlenen, otomotiv yan sanayi ürünlerinin yanı sıra, yedek parça ve servis endüstrisi ürünleriyle, geleceğin teknolojilerinin sergilendiği, dünyanın en büyük otomotiv yedek parça fuarı kabul edilen "Automechanika Frankfurt 2014" de ülkemizi başarıyla temsil etti.

Aktaş Holding, 2 yılda bir Almanya'nın Frankfurt kentinde düzenlenen ve dünyanın her bölgesinden yüzbinlerce katılımcının yer aldığı, dünyanın en büyük otomotiv yedek parça fuarı "Automechanika Frankfurt 2014" de ülkemizi temsil etti.

Messe Frankfurt tarafından 16 - 20 Eylül 2014 tarihleri arasında yapılan dev fuarda, otomotiv yan sanayi ürünlerinin yanı sıra, yedek parça ve servis endüstrisi ürünlerinin tanıtımı yapılırken, dünyanın dört bir yanından gelen yüzbinlerce ziyaretçi, sektörün gelmiş olduğu son noktayı yakından görme fırsatı buldu.

2 yılda bir gerçekleştirilen organizasyona bu yıl 173 ülkeden 140 Bin ziyaretçi katılırken, son otomotiv ürünleriyle, geleceğin

teknolojilerinin sergilendiği fuarda Aktaş Holding, açmış olduğu stantla ziyaretçilerden büyük ilgi gördü.

Ülkemizden de yaklaşık 200 firmanın ürün ve hizmetlerini sergilediği uluslararası platformda, otomotiv yedek parçaları, sistemler, elektronik parçaları, onarım ve bakım ürünleri, aksesuarlar ve otomobiller için her türlü detay bulunurken, sektörün global çapta en önemli oyuncularından biri konumundaki Aktaş Holding, fuarda sergilediği ürünlerle katılımcılardan tam not aldı.

"Yeni İş Bağlantılarına Katkı Sağlıyor"

Automechanika Frankfurt Fuarı'nın Aktaş adına oldukça verimli geçtiğini belirten İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, organizasyonun mevcut iş birliklerinin güçlendirilmesine ve yeni iş bağlantılarının kurulmasına büyük katkısı olduğunu söyledi. Aktaş Holding olarak dünyanın dört bir yanında ürünlerinin yer aldığını anımsatan Erol, "Fuarda mevcut müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın yanı sıra, potansiyel müşterilerimizle de görüşme fırsatımız oldu. Bu bakımdan yeni iş bağlantılarının kurulması ve yeni Pazarlara açılma noktasında Automechanika Fuarı'nı Aktaş olarak çok önemsiyoruz. Sektörün tüm oyuncularıyla aynı platformda yer alarak, burada ülkemizi ve Aktaş Holding'i en iyi şekilde temsil ettiğimize inanıyorum" diye konuştu.

Automechanika Fuarı'nda Aktaş Holding'i; Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, Satış Pazarlama Direktörü Armağan Tışli, Satış Yöneticisi Ümit Şenoğlu, Üretim ve Planlama Direktörü Adnan Yazıcı, Satış Yöneticisi Rutger Devoldere, LFT Şube Yöneticisi Sinan Yılmaz, Satış Pazarlama Departmanından Serkan Zeytinoğlu, Barış Peltekoğlu ve Gülçin Onaran isimleri temsil etti.



Aktaş Holding, GAU 2014'te Yeni Ürünlerini Tanıttı

Aktaş Holding, Avrupa, Rusya, Orta Asya ve Güney Amerika'da faaliyet gösteren Group Auto International tarafından, Atina'da düzenlenen ve dünyanın pek çok bölgesinden seçkin tedarikçi ve üyelerin bir araya geldiği "GAU 2014" organizasyonuna katıldı.

Aktaş Holding, sektörün ulusal ve uluslararası arenada gerçekleştirilen tüm organizasyonlarında, başarıyla boy göstermeye devam ediyor.

Aktaş Holding, Avrupa, Rusya, Orta Asya ve Güney Amerika'da faaliyet gösteren en seçkin satın alma gruplarından birisi olan, Group Auto Union International (GAU) tarafından, Yunanistan'ın başkenti Atina'da düzenlenen ve sektörün global arenadaki seçkin tedarikçi ve üyelerinin bir araya geldiği "GAU 2014" buluşmasında boy gösterdi.

14-16 Ekim tarihleri arasında düzenlenen organizasyonda Aktaş, Airtech markası ile büyük ses getirirken, Aktaş Holding'i etkinlikte; İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, Satış ve Pazarlama Direktörü Armağan Tışli ve Avrupa Satış Yöneticisi Rutger Devoldere temsil etti. Dünyanın pek çok farklı bölgesinden ziyaretçilerin yer aldığı organizasyon, Aktaş Holding adına oldukça verimli geçerken, etkinlikte 3 gün boyunca 20'yi aşkın görüşme yapıldı, mevcut işbirliklerinde yeni fırsatlar yaratılması ve yeni işbirlikleri ku-

rulması yönünde önemli adımlar atıldı.

"Olumlu Geri Dönüşler Alacağımıza İnanıyorum"

GAU 2014 organizasyonun Aktaş Holding adına oldukça verimli geçtiğini belirten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, her yıl düzenlenen bu etkinlikte, firma olarak geniş katılımı yer almaya özen gösterdiklerini kaydetti.

GAU tarafından düzenlenen ve hem binek araç hem de ağır ticari araçlarda faaliyet gösteren üyeleri bir araya getiren organizasyonun önemini vurgulayan Erol, etkinlik boyunca gerçekleştirilen iş görüşmelerinin, gelecekte iyi geri dönüşler getireceğine inandığını kaydederek, organizasyon süresince katılımcıların Aktaş'a gösterdiği ilgiden dolayı büyük memnuniyet duyduğunu ifade etti.



Aktaş Holding Tarafından Üretilen Tren Körükleri Innotrans 2014'te Tanıtıldı

Aktaş Holding, Almanya'nın başkenti Berlin'de düzenlenen Uluslararası Demiryolu Teknolojileri, Sistemleri ve Araçları Fuarı 2014' de (InnoTrans) yer alarak, sektörde dünya devi firmalarla gerçekleştirdiği çeşitli iş görüşmeleriyle, oldukça verimli bir organizasyonu daha geride bıraktı.

Aktaş Holding, Almanya'da düzenlenen raylı sistem ve teknoloji fuarı InnoTrans 2014'de ülkemiz adına başarıyla boy gösterdi.

Aktaş Holding, 23- 26 Eylül tarihleri arasında Almanya'nın başkenti Berlin'in ev sahipliğinde gerçekleştirilen, dünyanın en büyük raylı taşımacılık fuarı konumundaki Innotrans'da, BTSO'nun organizasyonu ile fuara katılan 150'ye yakın Bursa firmasıyla birlikte, Bursa'yı ve ülkemizi temsil etti.

Berlin'deki ExpoCenter'de iki yılda bir düzenlenen ve demiryolu taşımacılığında son teknolojilerin yanı sıra, donanım ve sistemlerle yeni araçların sergilendiği dev fuara, Türkiye'nin de dâhil olduğu 55 ülkeden 2 bin 758 şirket katılım gösterirken, yaklaşık 130 Bin ziyaretçinin yer aldığı fuarda Aktaş Holding'i; Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol temsil etti.

Bu yıl 10.su gerçekleştirilen fuara ilişkin açıklamalarda bulunan Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, fuarın kendileri açısından son derece verimli geçtiğini belirterek, sektörün tüm temsilcilerini bir araya getiren bu tür uluslararası organizasyonların önemine dikkat çekti.

"Sektöre Değer Kazandırmaya Devam Edeceğiz"

Aktaş Holding olarak sektörün ihtiyacına yönelik çözümler ürettiklerini kaydeden Erol, "Son yıllarda ülkemizde, demiryolu taşımacılığının yaygınlaştırılması ve bu sektördeki yerli katkı payının artırılması yönünde ciddi girişimler söz konusu. Biz de Aktaş olarak, yenilikçi anlayışımızla paralel, raylı taşıtlarda kullanılan ikincil süspansiyon sistemlerinin imalatına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Burada gerçekleştirilen fuarda da bu çalışmalarımızla ilgili çeşitli görüşmelerde bulunduk. Gerçekleşen görüşmelerimizin son derece verimli geçtiğini söyleyebilirim. Geliştirdiğimiz tren körüğü sayesinde, bu ürünün yurtdışından tercih edilmesinin önüne geçilerek, körüklerin tamamen yerli kaynaklarla üretilebildiğini tüm dünyaya gösterme fırsatımız oldu. Bu sayede hem ülke ekonomisine katkı sağlamayı, hem de sektöre değer katmayı hedefledik. Aktaş Holding, geçmişte olduğu gibi gelecekte de birbirinden başarılı çalışmalarla imza atmaya devam edecek" diye konuştu.



Aktaş Holding Çin'den Gelen Misafirlerini Ağırladı

Aktaş Holding, yüksek mukavemetli polyester endüstriyel iplik, araç lastiği ve konveyör bant kord bezi üretiminde Çin'de yüksek Pazar payına sahip olan ve 2010 yılından beri Aktaş Holding'in Çin'de yer alan Ankeshu fabrikasının tüm kord bezi ihtiyacını karşılayan Taiji firmasından üst düzey yetkilileri, Bursa'da ağırladı.

Aktaş Holding, yüksek mukavemetli polyester endüstriyel iplik, araç lastiği ve konveyör bant kord bezinde uzmanlaşmış, ürünleri Çin pazarında yüksek paya sahip olan Çinli Taiji Endüstri firmasından üst düzey yetkilileri, geçtiğimiz günlerde Bursa'da misafir etti.

Çin'in Jiangsu eyaletinin Wuxi şehrinde yönetim satış faaliyetlerini, Yangzhou şehrindeki fabrikası ile de üretim faaliyetlerini yürütmekte olan Taiji firması, 2010 yılından beri Aktaş Holding ile işbirliği içerisinde olup, Aktaş'ın Çin'de yer alan Ankeshu fabrikasının tüm kord bezi ihtiyacını karşılıyor.

Taiji firması, yeni Genel Müdürü Mr. Sun ile tanışma, Aktaş isteklerine göre polyester kord bezinde geliştirmeler yapılması, mevcut teknik ve lojistik sorunların gözden geçirilmesi, ileride firmalar arasında iş ilişkilerini büyütecek olan fırsatların tartışılması amacıyla Bursa'ya ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyarette Aktaş Holding adına; İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, AR-GE Uzmanı Merve Kolay, Satın alma Sorumlusu Erhan Suner, Kauçuk Tasarım Uzmanı Dündar Tuna, Teknik ve Yönetim Sistemleri Direktörü Rahşan İ. Yorulmaz yer aldı.

Çin'den gelen misafirleri Aktaş Holding adına İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol karşılar, Erol misafirleri Bursa'da ağırlamaktan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

“Firma İle İlişkilerimiz Önemli Boyuta Geldi”

Ürünleri Çin pazarında yüksek Pazar payına sahip olan Taiji firması ile Aktaş arasındaki ilişkilerin 2010 yılı Mart ayında başladığını aktaran Erol, “Kord bezi onay süreci ve deneme üretimlerini takiben Eylül 2010 tarihinde ilk sipariş Taiji firmasına verildi. Bugün bu firmadan kord bezi tedarikimiz önemli boyutlara gelmiş bulunuyor. Ankeshu fabrikamız tüm kord bezi ihtiyacını Taiji firmasından karşılamaktadır. Geline nokta firma ile olan iyi ilişkilerimizin artarak devam edeceğine inanıyorum” ifadelerini kullandı.

“Bölgenin Bursa İle Büyük Benzerlikleri Var”

Taiji Firması'nın faaliyet gösterdiği Jiang-

su eyaletinin Wuxi şehrinin Bursa ile benzer özelliklerine sahip olduğunu belirten Mr. Sun da misafirperverlikleri için Sami Erol ve Aktaş Holding personeline teşekkürlerini iletti.

Mühendis ve teknisyen olmak üzere toplam 2800 çalışanla birlikte, ISO 9001:2000 ve Çin'de dış ticaret haklarına sahip işletme onay belgelerine sahip olduklarını söyleyen Sun, “Jiangsu Eyaleti Wuxi Şehri başta olmak üzere, Çin'in en önemli otomotiv sanayi bölgesidir. Sanayi olarak Bursa ile büyük benzerlikleri var. Yine bu bölgede tekstil ikinci önemli sektör olarak dikkat çekiyor. Taiji firmamız polyester kord bezinde ürün kalitesi ve bu kalitenin sürekliliği konusunda kendisini ispatlamış bir firma. Türkiye'de de ilerleyen dönemde pazar payını artıracğımıza inanıyoruz. Otomotiv yan sanayinden Çin'e ihracat için Jiangsu eyaletindeki firmalar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve bu firmalara Bursa'daki potansiyelin tanıtımı oldukça önemli. Bu ziyaretle bu tanıtıma bir katkı sağladığımızı düşünüyoruz” diye konuştu.



Aktaş Holding'in Bulgaristan'daki Üretim Üssü “Techno Aktaş” Bölgeye Büyük Değer Katıyor

Aktaş Holding'in Bulgaristan'da yer alan ve hava süspansiyon körükleriyle EPDM izolasyon nembranları üretimlerinin gerçekleştirildiği Techno Aktaş, Pazar payının gitgide yükselmesi ve kapasitesinin artmasıyla bölgeye önemli bir değer katıyor.

Techno Aktaş'ın faaliyetlerini yakından incelemek adına Bulgaristan'a bir dizi zi-

yaret gerçekleştiren Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, bölgedeki kuruluşun Bulgaristan'da çok önemli bir katma değer yarattığını söyleyerek, gelecek adına umut dolu açıklamalarda bulundu.

Aktaş Holding'in 19 Mayıs 2008'de Bulgaristan'da faaliyetlerine başlayan ve hava süspansiyon körükleriyle EPDM izolasyon membranları üretimlerinin gerçekleştirildiği üretim üssü Techno Aktaş, bölgede gün geçtikçe büyümeye devam ediyor.

Techno Aktaş'ın bölgedeki faaliyetlerini incelemek ve çalışmaları yakından görmek adına kısa süre önce Bulgaristan'a ziyaret gerçekleştiren Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, kuruluşun geleceği adına umut dolu sözler sarf etti.

Techno Aktaş'ın Bulgaristan'daki Pazar payının ve kapasitesinin giderek arttığı

müjdesini veren yönetim kurulu üyeleri, üretim merkezinin bulunduğu ülkeye önemli bir değer kattığını söyledi.

“Aktaş'ın Bulgaristan Temasları Olumlu Geçti”

Tekno Aktaş ziyareti için Bulgaristan'a giden Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş ile İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, aynı zamanda ülkede ciddi temaslarda da bulundu. Aktaş Holding'i temsilen BALKANSİAD'ın bölgede gerçekleştirdiği Ekonomi Zirvesi'ne de katılan yönetim kurulu üyeleri, burada birçok iş adamı ve sektör temsilciyle görüşme imkânı buldu.

Bulgaristan temaslarının son derece verimli geçtiğini belirten Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, bölgedeki hedefleri gerçekleştirmek adına yoğun bir tempoda çalıştıklarını vurgulayarak, belirlenen yolda emin adımlarla ilerlediklerini söyledi.





Tuğba Demirsu YÜCETÜRK

“TAKIM ÇALIŞMASI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR VERİMLİLİK”

Takımda Olmak Zor.. Ama İyi Ekip Kurmak Daha Da Zor..

Kıtaplar, dergiler, gazete makaleleri takım-
daşlık, takım çalışmaları ve sürdürülebilir
verimlilikle ilgili almış başını gidiyor..

Hantallığı engellemek ve yeni fikirleri
mümkün kılmak isteyen pek çok şirket
günlük hayatlarına takım çalışmasını da-
hil ediyor.

Doğru kişilerden oluşan bir takım içinde
yer almak hem bireysel performansı arttı-
rıyor hem de ortaya çıkan sonuçlar o denli
kaliteli oluyor.

Peki, Kurum kültürü oluşturabilmek için
takımınızda ortak kültür nasıl belirlene-
cek, doğru kişiler nasıl bulunacak ya da
elimizdeki kişiler nasıl doğru noktalarda
değerlendirilecek; işte kritik soru ve yö-
netsel kabiliyet burada devreye giriyor..

HBR Aralık 2013 sayısında yer alan bir ha-
berde şöyle diyor. “Uçuş mürettebatının
performansını araştıran Harvard psikoloji
profesörü Richard Hackman gibi daha ön-
ceden bu alanda çalışan kişiler, ekiplerin
de aynen bireyler gibi bir öğrenme eğrisi
olduğunu ortaya koydu. Üyeleri birbirine
aşına olmaya başladıkça, ekipler genel
olarak daha iyi iş çıkartıyor.” Yani takımla-
rın da şirketlerde olduğu gibi sürdürüle-
bilirliklerini sağlayabilmek verimliliklerini
kat be kat arttırıyor.

**Bir yazılım şirketinde aşinalık %50 art-
tığında, hatalar %19 azaldı ve bütçeden
sapma oranı da %30 düştü. Denetim ve
danışmanlık ekiplerinde, müşterilerin
belirttiğine göre %10 oranında
bir performans artışı oldu.**

Saygı Yetmez; Sevmek Şart..

Çalışma ortamında barışı sağlamak.. İşte
bütün mesele bu..

Eğlence zamanları belirleyip kişilerin bir-
birlerini sevmelerini sağlamak çok önem-
li. Bu sayede, iş dışı saatlerle beslenen
iletişim kişilerin mutlak mesaiseri içinde
birbirlerine olan toleranslarını arttıracak
ve bu da iş verimine direk etki edecektir.

Birlikte “başarmayı” başarabilmek için
ekipteki kişilerin birbirlerini rakip olarak
değil, aynı hedefe giden bir bütün olarak
görmeleri gerekiyor. Kişiler takdiri kimin
aldığı ile ilgilenmeyip aynı hedefe bakmalı;
ona ulaşmak için de tüm çabalarını ve ya-
raticılıklarını ortaya koymalıdır.

Birlikte başarabilmek için gereken en
önemli faktörlerden biri de samimiyet ve
içtenlikle takdir etmek. Bunu kültürünün
bir parçası haline getirebilen takımlar
kendi kendine enerji veren, dinamik, ça-
lışmaktan keyif alan ve nihayetinde birlik-
te başarabilen gruplar haline geliyorlar.

Gizli Liderler ve Görev Adamları..

Kabiliyetleri Doğru Belirle..

Her ekibin içinde gizli liderler ve zamanı
geldiğinde parlatabileceğimiz yıldız yete-
nekler vardır.. İşte bu kişileri defterimizin
bir kenarına not etmeli ve günü geldiğin-
de azgın sulara bırakabileceğimiz dona-
nımda yetiştirmeliyiz.. Destekleme süreci
ister göstere göstere tüm ekibin içinde
olur.. ister kimselere fark ettirmeden –
yedeğimizin yedeğini de yetiştirerek.. bu da
sizin tercihiniz..

**Araştırmacılar, ticari havacılık kazala-
rının %73’ünün, mürettebatın birlikte
uçtuğu ilk günde gerçekleştiğini göste-
riyor. NASA’nın bir çalışmasıysa, yorgun
ama birbirine alışık bir mürettebatın,
dinlenmiş fakat birbirine alışık olma-
yanların yarısı kadar hata yaptığı bulgu-
suna ulaştı.**

İş bilgisi artık çok daha kolay ulaşılabilir
durumda. Birçok şirket hatta birey iş dün-
yasıyla ilgili birçok kaynağa ulaşabiliyor.
Bu durumda şirketlerin kendini farklı-
laştırmak için daha ayırtıcı özelliklere
sahip olması farklı bir deyişle çok daha
akıllıca kararlar vermesi gerekiyor.

Her ekibin, içindeki yetenekleri belirle-
yebilmesi karakterinde liderlik vasfı olan
kişileri yakalayabilmesi günümüz iş ko-
şullarında büyük önem taşıyor. Vizyoner
yöneticiler keşfettiği yeteneğin şuan ne
yaptığı kadar ilerleyen günlerde de ne ya-
pabileceğine bakıyor..

Görev Adamları ise bugün için şart, onlar
olmazsa bugünü yakalamak – lokomotifin
dişlilerini döndürmek zor. Hatları belirgin,
ekibin omurliliğini oluşturan görev adam-
larını kaybetmemek rutini oluşturmakla
eş değer..

Görünen o ki; takım çalışması ile sürdü-
rülebilir verimliliği sağlamak için ortak
değerler yaratmak şart. Gelin siz de kendi
takımınızın verimlilik unsurlarını çalıştığınız
kişilerle birlikte belirleyin.



Adnan YAZICI
Üretim ve Planlama
Direktörü

VERİMLİLİĞİN ANAHTARI: “KAI – ZEN”

Günümüzde, rekabetin giderek şirketlerin en önemli unsuru haline geldiğinin ve rekabet edilebilirliğin de en önemli kaleminin maliyet avantajı olduğunun hepimiz farkındayız. Ve bunu hemen her gün yaşıyoruz.

Bu durum da şirketlerin bakış açısının günden güne değişmesine neden oluyor. Şirketler artık maliyet olarak avantajlı hale gelirken, sürdürülebilirliği de sağlamak için operasyonel verimliliklerini sürekli olarak mükemmelleştirmeye gayret ediyorlar.

Bunun için teknolojik yatırım, entelektüel sermaye yatırımları ile günden güne güçleniyorlar.

Operasyonel verimlilik, süreklilik gerektiren ve sabır isteyen bir süreçtir. Bu süreçte, insan faktörü olmadan başarılı olmak da mümkün değil.

İşte bu insan faktörünün katılımını sağlamanın en önemli ve etkin araçlarından biri de KAIZEN'dir. Kaizen olmadan iyileştirme tam ve kalıcı olmaz.

KAIZEN Japonca kökenli bir kelime olup,

sürekli iyileştirme anlamına gelmektedir. Aslında hayatımızda vazgeçemediğimiz bir kural olan sürekli iyiye gitme düşüncesinin, bir anlamda iş hayatımızdaki yansımasıdır.

Kaizen düşüncesinin en önemli noktası; uzun vadeli, sabır gerektiren ve ekiplerin katılımının şart olduğu küçük yatırımlar aracılığı ile yapılan iyileştirmeler olmasıdır.

Çalışan bir sistemi ya da düzeni baştan sona değiştirip yenilemek yerine, küçük adımlarla ve sürekli olarak dönüştürmek, daha kalıcı ve daha verimli iş sonuçları sağlayacaktır.

Peki Kaizen çalışmaları bir işletmede neden uygulanmalı ve amaçları nedir dersek, şu şekilde cevap verebiliriz:

KAIZEN ÇALIŞMALARININ AMAÇLARI;

- İş güvenliği bilincini geliştirmek
- Hataları azaltmak ve kaliteyi iyileştirmek
- Maliyetleri azaltmak
- Etkin takım çalışmasına olanak sağlamak

- İşe karşı olan ilgiyi artırmak
- Çalışanların motivasyonunu artırmak
- Çalışanların işyerine olan bağlılığını artırmak
- Kişileri ve liderlik yeteneklerini geliştirmek

KAIZEN tüm süreçlerdeki kayıpları bertaraf etmeyi ve azaltmayı amaçlar. Sonuçta üretim olan her yerde kayıp vardır ve bu kayıplar, her gün gözümüzün içine bakmaktadır. Bu tür kayıpları bazen görmemizden geldiğimizden, bazen de bir şeyler yapsak bile ortadan kaldıramadığımızdan normal bir durum gibi karşılarız. İşte Kaizen yaklaşımı bize, her zaman bu tür kayıpların farkında olmamızı, kayıpları gidermek için her gün küçük de olsa bir iyileştirme yapmamızı öğütler.

TOYOTA firması bu yaklaşım sayesinde, çalışanlarının her gün KAIZEN yaparak kayıpları azaltmasıyla, kalıcı başarıya ulaşmış ve dünyanın en büyük otomobil üreticilerinden biri olma hedefine ulaşmıştır.

Gördüğümüz gibi Kaizen, aslında hayatımızın her noktasında ve her zaman karışımıza çıkabiliyor. Önemli olan nokta, kayıpların farkında olacak şekilde, farklı bir gözle bakmak ve her gün kendimize şu soruyu sorabilmek: “DÜN NEYİ İYİLEŞTİRDİM.”

İşte bu soruyu sormaya başladığımız andan itibaren, yolunda gitmeyen problemleri de küçük de olsa değiştirmeye başlamışız demektir.

Teşekkürler.





Rahşan İ. YORULMAZ
Teknik ve Yönetim
Sistemleri Direktörü

KÖPRÜ

Ülkemizi ben köprüye benzetirim hep. Hatta son deprem analizleriyle birlikte bir o yana bir bu yana sallanan asma bir köprüye daha çok benzetmeye başladım. Sadece fiziksel değil; medeniyetle batının, birinci dünya ülkeleriyle üçüncülerin, dinin, ırkın, enerjinin, suyun, soğuktan sıcaklığın, her şey için siyahı beyaza bağlayan bir bağlantı...

Okurken, çalışırken, hayatımızda ki ana kuralları prensipleri oluştururken de durum böyle. Çocuklarımızı keman, piyano derslerine gönderip, akraba düşüncülerinde göbek atmayı; Eskrim dersinden çıkan oğlumuz evde babayla güreşip tuşa getirmeyi öğrenir. İş yaşamında da öyle: Batı gibi disiplinli, doğu insanı gibi kurnaz olmayı biliriz. Son yıllarda da Batının

kabul ettiği kaliteyi Uzakdoğu gibi ucuza üretmeyi başarmaya çalışıyoruz. İşte tam bunların kesiştiği noktada ortak payda "Verimlilik" ...

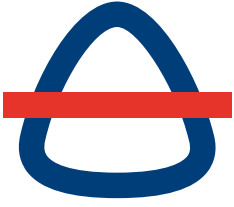
Son zamanlarda en çok kullandığımız kavramlar, verimlilik kurgusunu şekillendirecek yaklaşımlar. Değer analizleri, fayda-maliyet yaklaşımı, kaynakların etkin kullanımı... Birim zamanda uygun kaliteyi en az kaynakla üretmek.

Başarılı şirketler anahtar performans kriterlerini "verimlilik" olarak tanımlamaktalar. Örneğin ciro ya da pazar payları kadar, kendilerini geleceğe taşıyacak "birim üretim maliyetlerin de ki iyileşme oranlarına" bakıyorlar. Aktaş ailesi olarak bizimde ana kriterlerimiz "etkin, verimli, esnek" yaklaşım temelinde yük-

seltmek. "Herkesin aynı şeyi düşündüğü bir ortamda hiç kimse hiçbir şey düşünmüyor demektir" demiş Walter Lipmann... Geliştireceğimiz yeni ve farklı fikirler, çok değerli ve şirketimizin geleceğini belirleyecek stratejiler bu önerilerden oluşacak. Satış fiyatlarımızı bizden daha verimli çalışan rakiplerimiz, satın alma fiyatlarımızı bizden rakiplerimizi daha iyi tanıyan tedarikçilerimiz tanımlıyor. Savaşın, krizlerin yanı başımızdan hiç ayrılmadığı günümüzde, bize kalan yaptığımız her iş için daha hızlı, daha etkin, daha az kaynakla optimum çıktıyı elde etmeyi başarmak olacaktır.

"Evren aynı kalmak için değişir, biz ise farklı olmak için." John Fowles Fark yaratıp liderliği yakalamamız dileğiyle.





aktaş

çünkü daha iyisi



Aktaş kalitesi raylarda ilerliyor.

Aktaş, bir ilki daha gerçekleştirdi;
Türkiye’de **tren körüğü üreten**
ilk firma oldu.

Yepyeni ürünler ve parlak fikirler ile Aktaş,
75 yıldır sizi geleceğe ulaştırıyor.



**İnovasyon
ve yüksek kalite.**



www.aktaskoruk.com

Bir Aktaş markasıdır.

Aktaş Holding 2015 Yılına Planlıyor

Aktaş Holding, 2015 yılına yönelik yeniliklerin, hedeflerin ve stratejilerin paylaşıldığı toplantısını Bulgaristan'da gerçekleştirdi.

Aktaş Holding'in AB ülkelerine yönelik üretimlerini gerçekleştirdiği Bulgaristan'ın Plovdiv şehrindeki üretim merkezinde gerçekleştirilen bayi toplantısında, 2014 yılının değerlendirilmesi yapılırken, 2015 yılına dönük hedefler ve stratejiler de masaya yatırıldı.

Aktaş Holding'in üst düzey yöneticilerinin yer aldığı buluşmada konuşan CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, iç ve dış pazardaki satış grafiğinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Aktaş Holding'in 2023 yılı hedeflerine dair umut dolu açıklamalarda bulunan Erol,

Türkiye ve dünya genelinde yürütölmekte olan satış operasyonlarının son derece verimli ilerlediği müjdesini verdi.

"Hedefimiz Dünya Lideri Olmak!"

Satış sürecinde önemli çalışmalara imza atan ekip arkadaşları ile bu tür toplantılar düzenleyerek sık sık bir araya gelmeye özen gösterdiklerini kaydeden Erol, "Bilindiği gibi Aktaş Holding olarak uzun vadeli hedefimiz, 2023 yılında faaliyet gösterdiğimiz sektörde dünyanın zirvesinde yer almak. Sürdürülebilir verimlilik ilke-

siyle yürüttüğümüz bu çalışmaların karşılığını satış performanslarıyla görmek, bizleri gelecek adına oldukça umutlandırıyor. Tüm çalışmalarımızı bu doğrultuda ve aynı kararlılıkla sürdürüyoruz. Sizin de desteğiyle, inanıyorum ki Aktaş markası, global piyasada hak ettiği noktaya, yani zirveye ulaşacak. Hedefimiz doğrultusunda tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza güvenim tam" diye konuştu.



Aktaş Holding Verimliliğe Yatırım Yapıyor

Aktaş Holding, global arenada hizmet veren tüm Aktaş şirketlerinin organizasyon yapısında; Yönetim, İK, Kalite, Üretim, Pazarlama ve Satın alma süreçlerini, standart hale getirmek adına yeni bir çalışma başlattı.

Aktaş Holding, dünya genelindeki tüm organizasyonel yapısında yepyeni bir dönem başlattı.6 kıtada faaliyet gösteren ve 90'dan fazla ülkede ürünleri satılan Aktaş Holding, global arenadaki tüm Aktaş şirketlerinde, standartlaştırma sürecine girerek, faaliyetleri ortak yürütme kararı aldı.

Bu doğrultuda ilk adım, Aktaş bünyesinde görev yapan yönetici kadroları tarafından, geçtiğimiz günlerde yapılan şirketler arası ziyaretle atıldı.

Ziyaretler kapsamında Kalite ve Yönetim Sistemleri Direktörü Rahşan İ. Yorulmaz 19 Ekim'de Bulgaristan'a, Metal Üretim İşletme Yöneticisi Hüseyin İlarıslan ile Üretim ve Planlama Direktörü Adnan Yazıcı 15-17 Ekim tarihleri arasında yine Bulgaristan'a, Bulgaristan İK Müdürü Daniela Savova 29-30 Eylül'de Bursa'ya, Kuzey Amerika Satış Yöneticisi Emrah Çınaroğlu ve LFT (Almanya) İşletme Yö-

neticisi Sinan Yılmaz da 20 Ekim tarihinde Bursa'ya gelerek, süreçleri yakından inceleme fırsatı buldu.

Birlikte neler yapabiliriz üzerine görüşmelerin gerçekleştiği ziyaretlerde, faaliyetleri standartlaştırarak ortak yürütme kararı alan yöneticiler, geçtiğimiz günlerde yapılan bu ziyaretlerin yaygınlaştırarak devam etmesi adına, startı da bu çalışma-

larla birlikte vermiş oldu.

Oldukça verimli geçen görüşmelerin ardından daha sık bir araya gelme konusunda fikir birliğine varan yöneticiler, gerçekleştirilen bu tip organizasyonların, hem kişisel hem de Aktaş Holding'in gelişimi noktasında, faydalı sonuçlar doğurduğunu söyledi.



Aktaş Holding, “Turquality” İle Vizyonunu Geliştiriyor

Holding, marka geliştirme programı Turquality çerçevesinde geliştirilen ve Türkiye’nin markalaşma sürecine sağladığı katkıyla birlikte, firmaların yetenek havuzlarını küresel ölçekte geliştirme sine yardımcı olan, Yönetici Geliştirme Programı’nın 11. dönem sertifika töreninde, adından başarıyla söz ettirdi.

Turquality Yönetici Geliştirme Programı’na Aktaş Holding adına Ar-Ge Mühendisliği Müdürü Ender Akar katılırken, Akar 11.dönem sertifikasını, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi’nin elinden aldı.

Aktaş Holding, Türkiye’nin markalaşma sürecinde önemli etkisi bulunan “Turquality” tarafından, firmaların orta ve üst düzey yöneticileri arasında ortak bir yönetim lisansı oluşturulması ve bu yöneticilerin gerekli vizyon ve yetkinliklere ulaşımının sağlanması amacıyla düzenlenen “Yönetici Geliştirme Programı”nda, başarıyla rol aldı. Turquality’in başlattığı Yönetici Geliştirme Programı’nın 11.dönemine Aktaş Holding adına Ar-Ge ve Mühendislik Müdürü Ender Akar katılırken, programı başarılı bir şekilde tamamlayan Akar, sertifika töreninde Aktaş’ın adından söz ettirdi. Türkiye İhracatçılar Meclisi’nde (TİM) yapılan 11. dönem sertifika töreninde, başarı belgesini Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi’nin elinden alan Akar, Turquality Yönetici Geliştirme Programı’nı başarıyla tamamlamanın haklı gururunu yaşadı. Turquality kapsamında yer alan firmalarda, orta ve üst düzey yöneticilerin bilgi yönetimi, pazarlama, teknoloji, insan kaynakları ve marka alanlarındaki yetkinliklerini arttırmaya yarayan programın, kendileri adına son derece verimli geçti-

ğini belirten Aktaş Holding Ar-Ge ve Mühendislik Müdürü Ender Akar, Türkiye’nin markalaşma sürecine paralel, Aktaş’ın gelecek vizyonunda markalaşma olgusuna verdiği öneme dikkat çekti.

“Aktaş Markasını Zirveye Taşıma Hedefindeyiz”

İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da, Turquality Yönetici Geliştirme Programı’nı başarılı bir şekilde tamamlayarak kendilerini gururlandıran Akar’ı başarılı performansından dolayı kutladı. Aktaş Holding olarak Türkiye’nin 2023 vizyonuna paralel hedefler yürüttüklerini anımsatan Erol, rekabet gücünün ön plana çıktığı global arenada, Aktaş markasını dünya liderliğine taşımak adına yoğun bir şekilde çalıştıklarını söyledi. Markalaşma sürecinin ve sürdürülebilir başarının Aktaş Holding adına büyük önem taşıdığını vurgulayan Erol, bu süreçte marka geliştirme programı Turquality’nin kendileri açısından son derece önemli olduğunu ifade etti.



Değer Yaratan CEO'lardan Gençlere Altın Tavsiyeler

Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, AIESEC tarafından organize edilen "Sürdürülebilir Başarı Platformu" adlı etkinlikte "Değer Yaratan CEO'lar" oturumunda gençlere çok önemli tavsiyelerde bulundu.



Aktaş Holding, sosyal sorumluluk projelerine desteklerini sürdürüyor.

Uluslararası öğrenci değişim organizasyonu olan AIESEC'in Bursa Şubesi tarafından düzenlenen; "Sürdürülebilir Başarı Platformu" etkinliğine Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol katıldı.

Moderatörlüğünü Burak Ünal'dı'nın yaptığı, PwC Eski CEO'su Cansen Başaran-Symes'in de diğer bir konuşmacı olduğu "Değer Yaratan CEO'lar" adlı oturumda konuşan Sami Erol, üniversite öğrencilerine altın tavsiyelerde bulundu.

Sami Erol yaptığı konuşmada; "Para kazanmak tek başına hiçbir zaman öncelik olmamalıdır. Global dünyada değer yaratmayı başarabilen kişiler hedeflerine ulaşmada büyük avantaj yakalayacaklar. Sizler, değer yaratmaya başladığınız andan itibaren para kazanmaya da başlayacaksınız. Kendinizi dünya çapında bireyler olarak yetiştirmek zorundasınız. Artık kolaylıkla farklı ülkelerde çalışma imkânları yaratılabiliyor. Ancak bu imkânları değerlendirebilmek adına sizlerin de kendi gelişiminizi buna göre planlamanız gerekiyor" dedi.

Dünyada Değişimin Hızı Çok Arttı

Kişilerin değişime ayak uydurmaları gerektiğinin altını çizen Sami Erol; "Ancak geçmişten farklı olarak son dönemde dünyada değişimin hızı çok arttı. Bu süreci iyi izlemek gerekiyor. Kuşak farklarını ortadan kaldırmak konusundaki düşüncelere katılmıyorum. Kuşak farkları ister istemez olacak. Şimdi bunu çok daha fazla hissedeceğiz" diye konuştu.

Sami Erol: "Hobilere Zaman Ayırmak Önemli"

İş dünyasında en büyük yanlışın sadece işe odaklanmak olduğunu belirten Erol; "Hayatınızı tamamen işe odaklarsanız, keyif almayı unutursunuz. Sürekli iş odaklı olduğunuzda, dışarıdaki dünyadan kopar ve sonrasında işten de soğumaya başlarsınız. Bu sizin kendinize verebileceğiniz en büyük zarardır. Bu nedenle mutlaka hobilerinize zaman ayırmalısınız. Ben müzik ile ilgileniyorum. Başka bir arkadaşımın farklı hobileri olabilir. Ne olursa olsun hobilere zaman ayrılmalı" dedi.

Oturum sonunda AIESEC Bursa Şubesi üyeleri tarafından konuşmacılara plaket takdim edildi.



Mükemmellik Konferansı'nda Sami Erol'dan Plaket

Dünyada da ilk üç firma arasında yer alan Aktaş Holding, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) ve Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Bursa Şubesi'nin işbirliğiyle 5.si düzenlenen Mükemmellik İçin Sürekli İyileştirme Konferansı'nda adından söz ettirdi.

BTSO Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen konferansa katılımcılar yoğun ilgi gösterirken, konferansta Aktaş Holding'i İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol temsil etti. Kuruluşların, toplam kalite yolculuklarına

önemli katkılar sağlayacak sürekli iyileştirme ile ilgili başarılı uygulamaların ele alındığı konferansta, alanında uzman konuşmacılar firmalarında hayata geçirilen iyileştirme çalışmalarını, bu uygulamaların şirket verimliliğine ve karlılığına olan katkılarını katılımcılarla paylaştı. Konferansta farklı kurumlar, sunumlar yaparak iyi uygulamalarını katılımcılarla paylaşırken, başarılı uygulama gerçekleştiren firmalar ödüle layık görüldü. Konferansın sonunda gerçekleştirilen ödül töreninde, Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da organizasyona sponsor olan firmaya plaket takdim etti. Aynı zamanda Türkiye Kalite Derneği Genel Merkez'inde 4 dönem yönetim kurulu üyesi olarak, kurucu olarak görev aldığı Kalder Bursa Şubesinde de 7 yıl Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmış olan Sami Erol, ödül almaya hak kazanan katılımcıları kutlarken, plaket takdim ettiği katılımcılara başarılı çalışmaların devam etmesi dileklerinde bulundu.



Aktaş Eğitim Vakfı Geleceğe Yatırım Yapıyor

İlknur Aktaş

Aktaş Eğitim Vakfı
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Aktaş Dostu,

Aktaş anlayışının küresel değer ve ilkelerle devam eden çalışmalarının daha da büyümesi, yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir bir yapıyla geleceğe taşınması amacıyla kurulan Aktaş Eğitim Vakfı, ülkemizin aydınlık geleceğini oluşturan gençlerin eğitimine katkıda bulunmaya ve onlara iyi örnek oluşturan projelere destek olmaya devam ediyor.

Aktaş Eğitim Vakfı; birlik ve beraberlik ruhunu dayanışma duygusuyla bütünleştiren, değerleri önceleyen, toplumsal duyarlılık bilinci oluşturarak, ülkemize faydalı bireyler yetiştirilmesine katkıda bulunurken, sosyal paydaşları için de projeler geliştirmeye devam ediyor.

Eğitim ve öğretim çalışmaları, çeşitli kültürel faaliyetler, bilimsel araştırma ve geliştirme konuları ile birlikte, çevre bilincinin korunmasına yönelik yapmış olduğu çalışmalarla, geleceğimizi oluşturan gençlerin önünü açan Aktaş Eğitim Vakfı; her türlü kişisel, sosyal ve mesleki gelişim olanaklarının yaratılmasına da yardımcı olmaktadır.

Bursa'dan Rumeli'ye kadar geniş bir yelpazede projeler geliştiren Aktaş Eğitim Vakfı, Erden Eruç gibi kendi alanında dünyada öncü olan isimlerin yanında durmaya da devam etmektedir.

Kurulduğu günden bu yana, gençlerin birer "dünya vatandaşı" olabilmesi noktasında, onlara inanan ve her türlü imkânı tanıyan Aktaş Eğitim Vakfı olarak, eğitim ve öğretime kayıtsız şartsız destek olmayı, kendimize ilke edindik.

Maddi manevi hiçbir karşılık beklemeden, toplumumuzun sosyal ve kültürel gelişimine destek olmayı amaçlayan Aktaş Eğitim Vakfı, ülkemiz geleceğine eğitilmiş, donanımlı, topluma değer katan, sevgi dolu nesillerin kazandırılmasına aracılık etmeye devam edecek.

Çünkü Aktaş Eğitim Vakfı; geleceğimize, ülkemizin aydınlık yüzü olan gençlerimize, yürekten inanıyor...



Aktaş Holding & Üniversite İşbirliği Sürüyor

Aktaş Holding, Uludağ Üniversitesi ile yeni bir proje ortaklığı için kolları sıvadı... Aktaş Holding, Uludağ Üniversitesi ile gerçekleştirmeyi planladığı proje kapsamında; üniversitede öğrenim gören öğrenciler 6 ay boyunca, Aktaş Holding bünyesinde proje stajyeri görevini üstlenecek.

Aktaş Holding, nitelikli bireylerin topluma kazandırılması çalışmaları doğrultusunda, çeşitli eğitim kurumları ve üniversitelerle gerçekleştirdiği projelerini sürdürüyor.

Aktaş Holding, Uludağ Üniversitesi ile kısa süre önce hayata geçirdiği staj programının ardından, yeni bir çalışma daha başlattı. Aktaş, yeni başlatılan program kapsamında, proje stajyeri istihdamını, Uludağ Üniversitesi'nde okuyan öğrencilerden karşılamak için kolları sıvadı.

Aktaş Holding ve Uludağ Üniversitesi arasında yapılan işbirliğine göre, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde öğrenim gören öğrencilere, Aktaş Holding bünyesinde 6 ay boyunca staj yapma imkânı sağlanacak.

Planlanan çalışma dâhilinde, Aktaş Holding Üretim ve Planlama Direktörü Adnan Yazıcı ve Aktaş Holding İnsan Kaynakları Uzmanı Ayşegül Dönmez Uludağ Üniversitesi'ne giderek, öğrencilere proje hakkında detaylı bir sunum yaptı.

“Amacımız, Genç Neslin Yetiştirmesine Katkı Sağlamak”

Uludağ Üniversitesi ile gerçekleştirilen projeyi Aktaş Holding olarak çok önemsediklerini kaydeden İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, eğitim hayatları devam eden öğrencilerin, iş hayatını yakından tanıyarak, kendilerini gelecekte neler beklediğini gözlemleyebilecekleri bir ortamı gençlere sunduklarını ifade etti. Geçmiş dönemde de Uludağ Üniversitesi'nin yanı sıra, çeşitli eğitim kurumlarıyla bu tarz projeleri hayata geçirdiklerini hatırlatan Erol, Aktaş Holding olarak gençlerin ülkemize donanımlı birer bireyler olarak kazandırılmasına aracılık etmeye devam edeceklerini söyledi.



Aktaş Holding'den Başarılı Öğrencilere Jest

Aktaş Holding, geride bıraktığımız eğitim – öğretim yılını başarıyla tamamlamış personel çocuklarına, eğitim materyallerinden oluşan çeşitli ödüller vererek, çocukların karne heyecanına ortak oldu.

Aktaş Holding, okullarını başarıyla tamamlayarak belge almaya hak kazanan personel çocuklarını unutmadı. Aktaş Holding tarafından Altın Ceylan'da

düzenlenen iftar yemeğinin ardından, okullarında başarılı olmuş çocuklara çeşitli eğitim materyallerinden oluşan kırtasiye setleri hediye edildi.

Ramazan Ayında İftar yemeğinin ardından düzenlenen törende, başarı belgesi almaya hak kazanmış Ortaöğretim ve Lise öğrencileri ödülleri Aktaş Holding Yönetim Kurulu üyelerinin elinden alırken, öğrencilerin mutluluğu ve heyecanını görülmeye değerdi.



Aktaş Holding Personelinden Örnek Davranış

Aktaş Holding'in değerli çalışanları, kendi aralarında organize ettiği kampanyayla, Yıldırım İlçesi'nde yer alan Atatürk Anaokulu'na, öğrencilerin işlerini kolaylaştıracak çeşitli araç ve gereçler hediye etti. Aktaş personeli, önümüzdeki günlerde okulun parkında yer alan oyuncakların da bakımlarını üstlenecek.

Aktaş Holding'in birbirinden kıymetli personeli, toplumsal duyarlılığın en güzel örneklerini sergileyen paylaşımcı kimliğine her geçen gün yenilerini ekliyor.

Aktaş Holding'in Kestel Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasında görev yapan çalışanları, kendi aralarında düzenlediği anlamlı bir organizasyona daha imza attı. Yıldırım İlçesi'nde yer alan Atatürk Anaokulu'nun ihtiyacı doğrultusunda, okula çeşitli araç – gereç ve ürün desteğinde bulunan Aktaş personeli, aynı za-



manda kullanılmayan çeşitli malzemelerle de okulun bazı bölümlerine raflar yaptı. Aktaş personeli, önümüzdeki günlerde de okulun bahçesinde yer alan parktaki oyuncakların bakımlarını yapmaya hazırlanırken, Atatürk Anaokulu'nun yönetici ve öğretmen kadrosu, duyarlılıklarından ötürü Aktaş çalışanlarına teşekkürlerini ilettiler.

“Çalışanlarımızla Gurur Duyuyoruz”

Aktaş Holding personelinin bu tür örnek davranışlarıyla gurur duyduklarını Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol, Aktaş olarak sosyal sorumluluk çalışmalarına her zaman büyük önem verdiklerini vurguladı. Aktaş çalışanı olan her bir bireyin, sahip olduğu sorumluluk bilinciyle topluma değer katan misyona sahip olduğunu belirten Erol, bu tür örnek davranışları sergilemeleri konusunda çalışanlarına desteklerinin süreceğini ifade etti.

Sami Erol'dan AIESEC' li Öğrencilere Altın Öğütler

Aktaş Holding'in İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, Uludağ Üniversitesi öğrencileriyle bir araya geldiği buluşmada, Uluslararası Staj Değişim Programı AIESEC'in kariyer planlamasında önemine dikkat çekerek, öğrencilere gelecekleri hakkında çok önemli tavsiyelerde bulundu.

Aktaş Holding, çeşitli eğitim – öğretim kurumlarında düzenlenen hemen her türlü aktivitede, öğrencilerle bir araya gelmeye devam ediyor.

Geçtiğimiz günlerde Uludağ Üniversitesi'nde gerçekleştirilen Uluslararası Staj Değişim Programı AIESEC'in tanışma toplantısına, Aktaş Holding adına İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol katıldı.

Uludağ Üniversitesi İktisadi İdari Bölümler Fakültesi Bordo Salonu'nda gerçekleşen toplantıda öğrencilere, "Yaşamı Yönetmek" konulu bir sunum yapan Erol, öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olacak altın değerinde önerilerde bulundu.



Gençlere yönelik yaptığı konuşmada; "Geleceği planlayabiliyor olmanız gerekiyor. Yoksa önünüze çıkan herhangi bir sorunu yaşam olarak tanımlarsınız. Ancak geleceği planlarsanız karşınıza çıkan fırsatları görüp, yaşamınıza değer katarsınız" diyen Erol, "Kişi yaşantısında ne kadar değer yaratırsa, mutlulukla ilgili beklentilerini de o denli doğru tanımlayabilir" diye konuştu.

"Beklentilerinizi Dünya Vatandaşlığı Üzerine Tanımlamalısınız"

Bilgi toplumunun egemen olduğu günümüz dünyasında, artık dünya vatandaşlığı teriminin ön plana çıktığını anımsatan

Erol, "Aslolan, global bir perspektifle, kendinizi bu doğrultuda geliştirip, hedefe yönlendirmenizdir. O vizyona sahip olmazsanız, gelecekteki yaşantınıza ve iş hayatınıza hazır hale gelemeyeceksiniz. Bu vizyonun ön şartı, yabancı dil öncelikli, kişisel gelişiminizdir. Bu noktada, sizin temel prensibiniz, dünya vatandaşı olmak olmalıdır" şeklinde konuştu.

"AIESEC Sizin İçin Bir Fırsat"

Aynı zamanda AIESEC Bursa Şubesi üyesi olan Sami Erol, dünya vatandaşlığına giden yolda AIESEC'in yapmış olduğu başarılı çalışmaların önemine dikkat çekti. Erol, "AIESEC, dünya vatandaşlığına giden yolları kullanmanızı sağlayabilecek belki de sınırlı sayıda platformlardan biridir. Sizin gibi potansiyeli yüksek bireylerin bu doğrultuda doğru kararlar alıp hedeflerini doğru bir şekilde yönlendireceklerine yürekten inanıyorum" ifadelerini kullandı.



Dünya Su Forumu'nda Aktaş Holding'e Tam Not!

Aktaş Holding, günümüzde yaşanan su sorunlarına yeni fikirler ve çözümler bulmak amacıyla düzenlenen ve dünyanın dört bir yanından görüşleri bir araya getiren "Dünya Su Forumu"nda katılımcı olarak yer alarak, hizmet verdiği sektörün tek temsilcisi olmanın gururunu yaşadı.

Aktaş Holding bünyesinde kurulan AK-İZO'nun büyük AR-GE desteği ile ürettiği dünya standartlarındaki EPDM membranlar, tükenmekte olan su kaynaklarına karşı üstlendiği "Can Simidi" misyonuyla, Dünya Su Fuarı'nda katılımcılardan alkış aldı.

Aktaş Holding, iklim değişikliğinin Türkiye üzerindeki muhtemel etkileri, bu etkilerin su kaynaklarına olan yansımaları, havza bazlı su güvenliği gibi birçok önemli konunun değerlendirildiği ve dünyanın pek çok yerinden katılımcıların buluştuğu Dünya Su Fuarı'nda, sektörün tek temsilcisi olarak yer aldı.

Türkiye'den özellikle DSİ Bölge Müdürleri ve Daire Başkanları ile Şube Müdürlerinin teknik ekipleriyle katıldığı buluşmada hizmet verdiği sektörün tek katılımcısı olmanın gururunu yaşayan Aktaş Holding, ülkemizdeki su kaynaklarının geleceğini yakından ilgilendiren GÖL-SU Projesi'nde üstlendiği rolle, katılımcılardan tam not aldı.

DSİ Genel Müdürlüğü tarafından başlatılan GÖL-SU projesinde; "1000 günde 1000 Gölet" inşa edilmesi amaçlanırken, proje kapsamında çiftçilerimizin sulama suyu ihtiyacının karşılanması ve kuraklık zamanlarında da "Can Simidi" olarak görev yapması öngörülmüyor.

"Göletler İçin Koruyucu Görev"

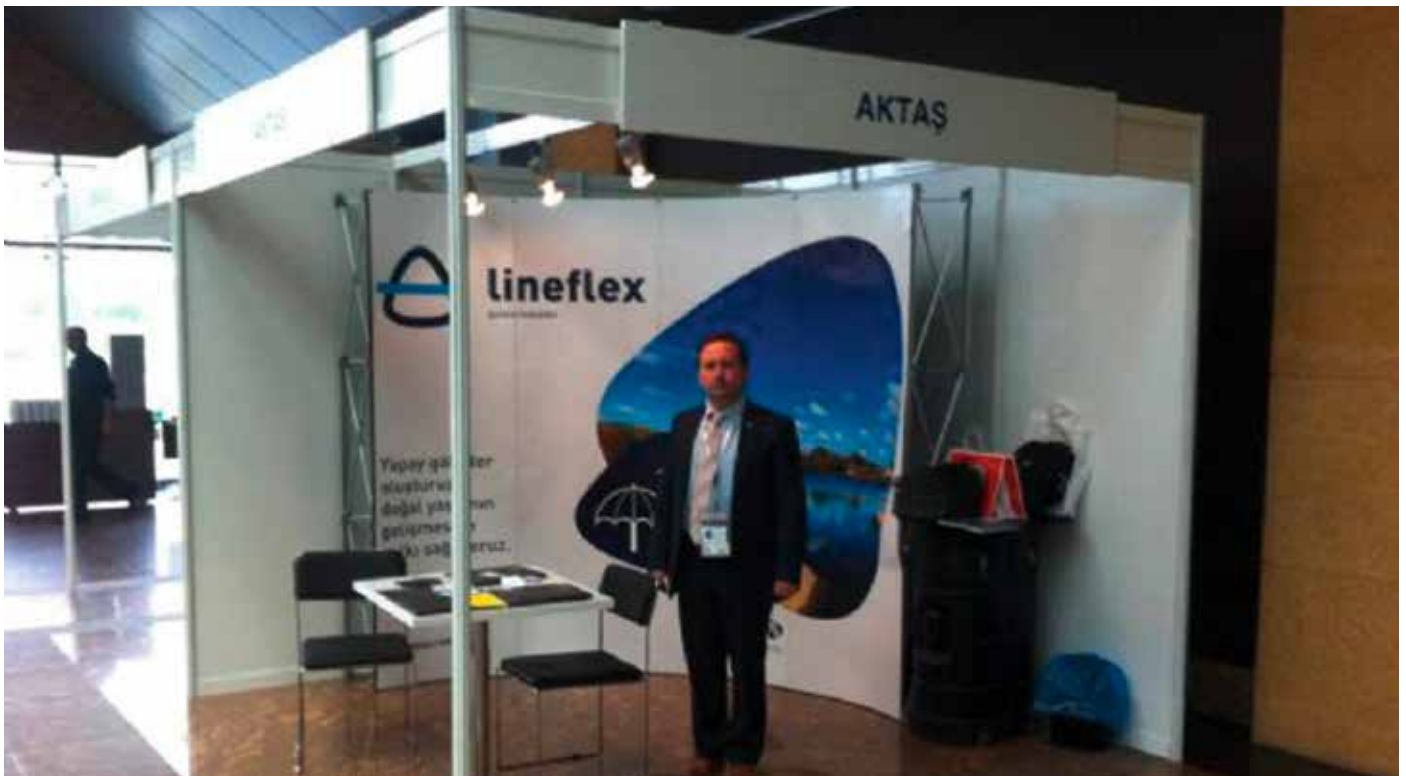
Aktaş Holding, bünyesinde yer alan AK-İZO'nun büyük AR-GE desteği ile ürettiği dünya standartlarındaki EPDM membranlar, tükenmekte olan su kaynaklarına karşı geliştirilen projede kilit bir rol üstlenirken, AK-İZO'nun son teknoloji ürünü olan membranları, temiz su kaynaklarının korunması ve kuraklığın önlenmesi noktasında, gölet tabanlarında koruyucu bir görev yapıyor.

AK-İZO Yalıtım Sistemleri Tic. San. A.Ş. üstün niteliklere sahip Lineflex EPDM membranları, günümüz koşullarına göre dünya kalitesinde geliştirilmiş olup, her türlü iklime uygun yapıyla, bu göletler için vazgeçilmez bir Serbest Örtü unsuru oluşturmaktadır.

"Ülkemize Bu Tür Bir Değer Kazandırdığımız İçin Mutluluk Duyuyoruz"

Ak-izo Yalıtım Sistemleri A.Ş.'nin bu büyük projelerde ilk aşamasından, uygulama safhasına kadar aktif üstlendiğini belirten Erol, Dünya Su Forumu'nda sektörü temsil etmenin gururunu yaşadıklarını aktardı.

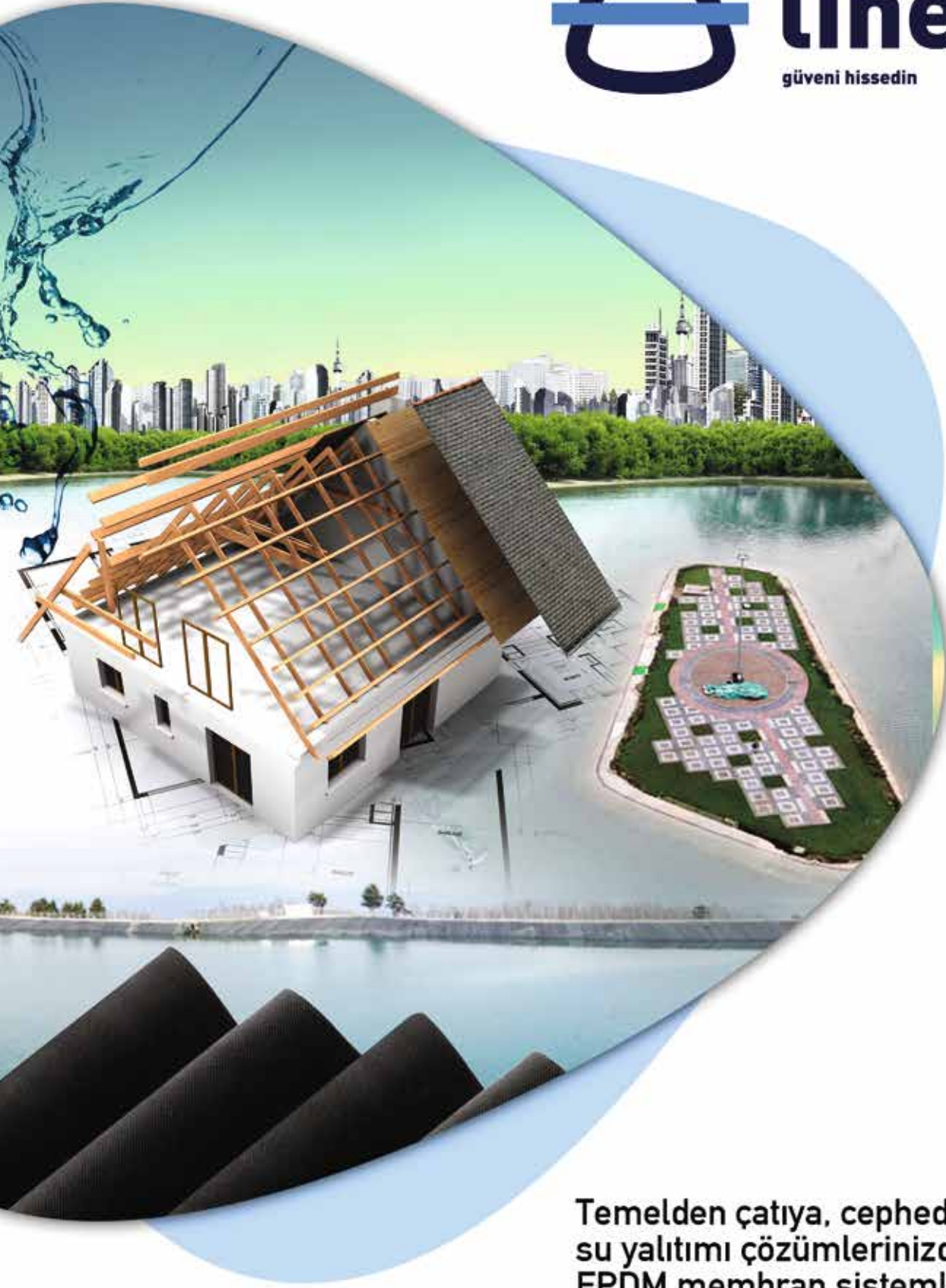
Erol; "Ak-İzo ülkemizin geleceği için sorumluluğunun bilincinde hareket ederek görevini yerine getirmektedir. Son teknoloji ve doğa dostu olarak üretilen EPDM membranlar, bugün milyonlarca metrekaresi bulan göletlerimizde yıllarca sorunsuz işlev görmektedir. Arkasında bulunan büyük Ar-Ge desteği ile en son gelişmeleri yakından takip ederek, günümüz koşullarına uygun dünya kalitesinde bir üründür. Her türlü iklime uygun üretilen EPDM membranlar, ülkemizin geleceğini ilgilendiren (orman yangın söndürme, tarım amaçlı sulama, su toplama) göletlerinin tabanında, vazgeçilmez bir işlev olan "Serbest Örtü" unsuru olacaktır. Ülkemize bu tür bir değer kazandırdığımız için mutluluk duyuyoruz" diye konuştu.





lineflex

güveni hissedin



Temelden çatıya, cepheden terasa
su yalıtımı çözümlerinizde
EPDM membran sistemleri sunuyoruz

www.akizo.com.tr

Türkiye'deki Su Kaynaklarında Kuraklık Son Buluyor!

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kullanılabilir su miktarının her geçen gün azalmasıyla birlikte, olası kuraklık zamanlarında "Can Simidi" konumundaki GÖL-SU projesinde aktif rol üstlenen AK-İZO Yalıtım Sistemleri, uluslararası düzeydeki su yalıtım malzemesi olan EPDM membranlarla, göletler için vazgeçilmez bir görevi yerine getiriyor.

AK-İZO tarafından son teknolojiyle, doğa dostu olarak üretilen EPDM membranlar, bugün milyonlarca metrekaresi bulunan göletlerimizde yıllar boyu sorunsuz şekilde sürecektir önemli bir görev üstlenirken, her türlü iklime uygun üretilen mühendislik harikası membranlar, gölet tabanlarında mükemmel bir "Serbest Örtü" işlevi görerek, su kaynaklarının korunmasını sağlıyor.

Aktaş Holding bünyesinde 2005 yılında kurulan AK-İZO Yalıtım Sistemleri Tic. San. A.Ş. üstün niteliklere sahip LinefLex EPDM membranların kullanımı noktasın-

da, ülkemizin geleceğini yakından ilgilendiren çok önemli bir rol üstleniyor. AK-İZO, büyük AR-GE desteği ile ürettiği dünya standartlarındaki EPDM membranlarla, tükenmekte olan su kaynaklarına karşı can damarı olması hedefiyle hayata geçirilen GÖL-SU projesinde, oldukça önemli bir sorumluluğun altına imza attı. AK-İZO, küresel ısınma, yağış azlığı, aşırı buharlaşma, hızlı tüketim ve kirlilik nedeniyle tükenmekte olan temiz su kaynaklarında, doğa dostu membranlarla, gölet tabanında, vazgeçilmez bir işlev olan "Serbest Örtü" görevini yerine getiriyor. Gölet tabanlarında koruyucu görevi gören AK-İZO'nun son teknoloji ürünü olan membranları, hızla tükenmekte olan temiz su kaynaklarının korunması ve kuraklığın önlenmesi noktasında kilit bir işlev görüyor.

"Gurur Duyuyoruz"

Ülkemizde de nüfus artışına ters orantılı olarak, kullanılabilir su miktarımızın değişmemesi, yoğun göç ve yüksek düzeyde ekonomik etkenler de göz önünde bulundurulduğunda, önümüzdeki yıllarda bu miktarın daha da azalmasından endişe ediliyor. Ancak AK-İZO, üstlendiği misyonun sorumluluğunun bilinciyle ve yüksek hizmet kalitesiyle birlikte, kullanılabilir su miktarının yok olmaması adına mükemmel bir koruyucu görevi gerçekleştiriyor. Ülke çapında uygulanan projede firma

olarak yer almaktan dolayı büyük gurur duyduklarını ifade eden Aktaş Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, proje ve uygulamalar hakkında bilgi verdi.

"AK-İZO' dan Ülkemize Büyük Katkı"

Aktaş Holding bünyesinde bulunan ve su yalıtımı için EPDM Membran üreten Ak-izo Yalıtım Sistemleri A.Ş.'nin bu büyük projelerde ilk aşamasından, uygulama safhasına kadar aktif üstlendiğini belirten Erol, "Ak-izo ülkemizin geleceği için sorumluluğunun bilincinde hareket ederek görevini yerine getirmektedir. Son teknoloji ve doğa dostu olarak üretilen EPDM membranlar, bugün milyonlarca metrekaresi bulunan göletlerimizde yıllarca sorunsuz işlev görmektedir. Arkasında bulunan büyük Ar-Ge desteği ile en son gelişmeleri yakından takip ederek, günümüz koşullarına uygun dünya kalitesinde bir üründür. Her türlü iklime uygun üretilen EPDM membranlar, ülkemizin geleceğini ilgilendiren (orman yangın söndürme, tarım amaçlı sulama, su toplama) göletlerinin tabanında, vazgeçilmez bir işlev olan "Serbest Örtü" unsuru olacaktır. Ülkemize bu tür bir değer kazandırdığımız için mutluluk duyuyoruz" şeklinde konuştu.



Aktaş Holding Personeline “C Vitamini” Takviyesi

Aktaş Holding’in çalışanlarına, özel bir firma tarafından düzenlenen organizasyonla mandalina dağıtımı yapılırken, firma yetkilileri Aktaş personeline, meyve tüketiminin önemi ve vitaminler konusunda bilgilendirmelerde bulundu.



Aktaş Holding, taze ve günlük gıdaları uygun fiyatlarla internet üzerinden kullanıcılara ulaştıran Tazedirekt firması yetkilerine ev sahipliği yaptı.

Aktaş Holding personeline, C vitamini deposu Mandalina dağıtımı yapan firma yetkilileri, meyve tüketiminin önemi ve vitamin ihtiyacının giderilmesi açısından dikkat edilmesi gereken konular hakkında, personele önemli paylaşımlarda bulundu.

Aynı zamanda kullanıcılara hizmet verdikleri internet sitesine Aktaş personeline üye yapan yetkililer, çalışanlardan aldıkları sıcak ilgiden dolayı büyük memnuniyet duyduklarını ifade etti.

Belirli periyotlarla personeline dünya mutfağlarından lezzetlerle buluşturan Aktaş Holding’in, çalışanlarına yönelik düzenlediği bu tip organizasyonlar, önümüzdeki günlerde de devam edecek.



Aktaş Holding Personeli Deklanşöre Bastı

Aktaş Holding’in bünyesinde yer alan yaratıcı personel kadrosu, kendi aralarında başlattığı yeni bir girişimle, fotoğrafçılığa ilgi duyan çalışma arkadaşlarının yararlanabileceği, ‘Aktaş Fotoğrafçılık Kulübü’nün temellerini attı.

Aktaş Holding, bünyesinde hizmet veren personel kadrosunun girişimleriyle, yepyeni bir eğitici organizasyonu daha hayata geçirdi. Daha önce birçok başarılı organizasyona imza atan Aktaş Holding’in duyarlı personel kadrosu, bu kez fotoğrafçılığı ön plana çıkararak, şirket bünyesinde ilk kez kurulan hobi kulüplerinden biri olan ‘Aktaş Fotoğrafçılık Kulübü’nün startını verdi.

Fotoğrafa ve fotoğrafçılığa merak duyan tüm Aktaş personelinin katılabileceği kulüp, “Temel Fotoğrafçılık Eğitimi” ile çalışmalara başlarken, gerçekleştirilen

ilk ders bir hayli renkli görüntülere sahne oldu. Aktaş Holding’in DOSAB lokasyonunda yer alan fabrika binasında gerçekleştirilen ilk derse; Eda Göktaş, Nazlı Şen Bıyıklı, Ercan Balçık, Ruken Oğulmuş, Ahmet Saatçi, İlhan Bulut, Nevzat Kaya isimleri katıldı.

Aynı zamanda profesyonel fotoğraf çekimleri de yapabilen Aktaş personeli Murat Yıldırım ve Oğuzhan Maho’nun öncülüğünde gerçekleştirilen dersler, teorik bilgilerin tamamlanmasından ardından, şehir içerisinde belirlenecek bölgelerde pratik fotoğraf çekimleriyle devam edecek.

“Tüm Aktaş Personeli Davetli”

Aktaş Fotoğrafçılık Kulübü’nün kapılarının, tüm Aktaş personeline açık olduğunu belirten İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol, teorik derslere katılamayan ancak kulübe üye olmak isteyen personelin, ilerleyen zaman diliminde gerçekleştirilecek olan pratik çekim organizasyonlarına katılabileceği müjdesini verdi. Fotoğrafçılığa ilgi duyan tüm Aktaş personeline, kulübe üye olmaya davet eden Erol, Aktaş Holding olarak gerçekleştirilen bu tip organizasyonlara, destek olmaya devam edeceklerini söyledi.



Aktaş Holding Personeli Stres Attı

Aktaş Holding tarafından, çalışanlar arasındaki etkileşimi arttırmak ve motivasyonu yükseltmek amacıyla düzenlenen tavla turnuvası, renkli görüntülere sahne oldu.

Aktaş Holding, personeline çalışma hayatının stresinden ve yoruculuğundan bir nebze de olsa uzaklaştırmak adına çeşitli organizasyonlarda bir araya getirmeye devam ediyor.

Aktaş Holding personel arasındaki etkileşimi arttırmak ve motivasyonu yükseltmek amacıyla, holding şirketleri arasında ödüllü tavla turnuvası gerçekleştirdi.

Kestel Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alan fabrika binasında gerçekleşen ve kıyasıyla mücadelelerin yaşandığı tur-

nuvanın finali büyük bir çekişmeye sahne olurken, mücadeleyi kazanan personelin sevinci ise görülmeye değerdi. Turnuvayı şampiyonlukla bitiren personel ödülünü Yönetim Kurulu Üyesi Serkan Aktaş’ın elinden alırken, Aktaş turnuvayı başarıyla noktalayan personeli kutladı.

“Hedeflerimize Doğru Adım Adım İlerliyoruz”

Yıl içerisinde düzenlenen bu tip etkinliklerle personel arasında etkileşim ve birliktelik ruhunu diri tutmaya büyük önem verdiklerini kaydeden Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Serkan Aktaş, organizasyonları dönemselsel olarak sürdürmeye devam edeceklerini söyledi. Aktaş Holding olarak yoğun bir tempoda çalışmalarını sürdürdüklerinin altını çizen Aktaş, 2014 yılının kendileri açısından oldukça verimli geçtiğini anımsatarak, hedeflenen noktaya doğru emin adımlar atmayı sürdüreceklerini ifade etti.



Aktaş Holding Genç yeteneklerin yanında

Kısaca AIESEC Hakkında Bilgi Verebilir misiniz?

1948'den bu yana faaliyet gösteren, global, politika dışı, bağımsız, kar amacı gütmeyen, üniversite öğrencileri ve yeni mezunlar tarafından yürütülen AIESEC, dünyaya bireylerin liderlik tecrübelerini geliştirerek etki eden global bir gençlik ağıdır. AIESEC, 124'ün üzerinde ülkede sunduğu uluslararası stajlar ve gönüllülük tecrübesi sayesinde global öğrenme ağlarını geliştirerek gençliğin liderlik hareketine öncülük eder. Bursa'da 1972 yılında kurulan ve günümüze kadar gençlerin başarılı çalışmalarında tecrübe kazanmasını sağlayan kurum, özellikle 2000'li yıllarda büyük

bir değişim ve gelişim gösterdi. Son yıllarda profesyonelleşmeye özen gösteren AIESEC, önce Bursa'ya, sonrasında da dünyaya katkısını devamlı arttırmak isteyen bir kuruma dönüştü. Amatör ruhlu profesyonel gençler, şehrin tüm üniversitelerinden hatta Yalova, Çanakkale ve Balıkesir'den çalışmalara katılma şansı buluyorlar.

AIESEC'in firmalara ne gibi katkısı var?

AIESEC, aynı zamanda Global Talent adlı programıyla, Bursa ve çevre illerdeki firmalara da global ticaret alanında rekabet avantajı sağlamayı amaçlıyor. Yeni pazarlara açılmak ya da var olan pazarlarda hâkimiyeti arttırmak için ihtiyaç duyulan genç yeteneklere dünyanın her yerinden ulaşılmasını sağlıyor.

AIESEC'in gençlere katkısı nasıl oluyor?

AIESEC, kişisel gelişimin her zaman en ön planda olduğu, gençlerin liderlik gelişimi sağlarken uluslararası kültürleri tanıma fırsatı kazandığı, şehirini ve iş dünyasını daha da yakından görme şansı

şı yakaladığı bir ortamı sunuyor.

Aktaş Holding ile AIESEC işbirliği nasıl ilerliyor?

Aktaş Holding, AIESEC Bursa Şubesi'nin 2000'li yıllardaki en önemli işbirlikçisi ve destekçisi olmuş durumda. Yıl içinde AIESEC'in öğrenciler için yaptığı tüm etkinliklerde desteğini esirgemeyen Aktaş Holding, gençler arasında bu bakış açısıyla gün geçtikçe daha çok tanınıyor ve üniversiteli dostu ve destekleyicisi kimliğiyle gençlerin yanında olduğunu hissettiriyor.

Aktaş Holding CEO'su Sami Erol ise bireysel olarak gençlerin gözünde bir rol model olarak gelişim yolunu açıyor. AIESEC Bursa Şubesi Danışmanlar Kurulu Başkanı olan Erol, fikirleriyle de gençlere yol gösteriyor ve organizasyonların gelişimi için düzenli olarak gençlerle buluşuyor.

AIESEC Bursa Şubesi; Aktaş Holding ile olan birlikteliğini sürdürmekten çok memnun. Uzun vadede bu birlikteliğin AIESEC'in gelişimine olduğu kadar Aktaş Holding'in gençliğin dinamizmi ile farklılaşmasına da katkı sağlıyor.

Bayilerimiz

DİLDAR OTOMOTİV

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

İsmim Niyazi Dildar. DİLDAR Ailesin iki erkek evladından birisiyim. Kardeşim Eren DİLDAR ile birlikte babamız Erdin DİLDAR' dan devir aldığımız şirketimiz DİLDAR otomotivi yönetiyoruz.

35 yaşındayım 20 yılı aşkın AKTAŞ Ailesi içinde yer alıyorum. Evliyim iki çocuk babasıyım.

İktisadi ilimler fakültesi Uluslar Arası İlişkiler bölümü mezunuyum. Aslen Samsun'lu kökenimiz ama ben İstanbul doğumluyum.

Okul hayatımıza çalışarak devam ettiğimiz için, 20 yılı aşkın AKTAŞ Ailesim içinde ve kendi şirketimin içinde aktif olarak hizmet etmekteyim.

Kurumunuzu tanıtır mısınız ?

Dildar otomotiv 1991 yılında kurulmuş . Şuan 15 çalışanı bulunan İstanbul da Avrupa yakasında merkez ofis ve depoları olan Aysa yakasında satış ofisi bulunan toplam 1000 metrekare alanda hizmet veren bir firmayız. Satışlarımız yurtiçi ve yurt dışı olarak ikiye ayrılmaktadır. Aynı zamanda ihracat ve ithalat yapmaktayız . Mevcut depolarımızda süspansiyon körüğü kabin körüğü ve katlı körük olarak 10.000 adetin üstünde güçlü bir stoğumuz vardır. Bu stok çeşit olarak 750 tip körük-

ten oluşmaktadır. Yurt içi pazarda önemli bir hacim oluşturmaktayız stok potansiyelimizle. Süspansiyon sistemlerinde aynı zamanda Amortisör gurubunda da önemli bir konumdayız yıllık 30. 000 adet satış rakamlarımızla sektörümüzde lider konumda yer almaktayız satış yapmış olduğumuz ürün çeşidi ile.

Aktaş ile olan işbirliğiniz ne zaman başladı?

1989 yılında Aktaş ailesi ile şirket yöneticisi olan Babamız Erdinç Dildar Bağlı olduğu Başka bir kurumda ticari ilişkileri başlamıştır. 1991 yılında Dildar otomotiv kurulunca Aktaş Ailesi ile ticari ilişkiler başlamıştır.

İlk yıllarımızda şirketimiz Man, Mercedes kamyon, tır, otobüs yedek parçası ve ekipmanları satışı yapmaktadır. 1193 yılında Aktaş Süspansiyon sistemleri ne bağlı o zaman ki dağıtım sisteminde ki Aklar otomotive bağlı olarak alt bayi olarak tanımlanmıştır. 1996 yılında resmi satış bayisi olarak yeni bir konum kazanmış ve her gün ve her geçen yıl ticari rakamlarını arttırarak devam etmiş.

Aktaş sizin için ne ifade ediyor? Şirketin dünya çapındaki büyümesini ve hedeflerini değerlendirir misiniz?

Öncelikle bir Aile maneviyatında Sayın sevgili saygı değer Büyüğümüz Şahap Aktaş kendi Babamız Erdinç DİLDAR gibi bizim için önemlidir. Bir gruba ve misyona hizmet etmek pazar bütünlüğü adına bizim için lider konusdadır Aktaş. Ticari

alanda ise partner olduğumuz diğer bayi arkadaşlarımızla birlikte vizyon belirleyici hedef koyucu ve bizim verdiğimiz donelerle pazara hakimiyet kurmamızı sağlayan büyük ortağımızdır Aktaş. Aktaş holding'in Dünya'da gelişmeleri yakından takip etmesi pazarı belirleyen ve aktif rol alan girişimleri ile biz bayilerini dünya arenasın da olmamız gerektiğini en iyi şekilde yansıtmıştır.

Aktaş Holding ile nasıl bir iş ortaklığınız var?

Temelinde büyük bir şirket olarak düşünürsek Aktaş Holding'i , Lider olarak görmekteyiz hizmet verdiğimiz sektörümüzde. Diğer bayi arkadaşlarımız ve bizim firmamızda toplamda bir aile olarak değerlendirdiğimiz de büyük iş ortağımızdır. Pazarda Kuralları , Hedefleri koyar argesini yapar , biz bayiler ise bu saptanmış kuraları hedeflerin elçisini yaparak hedefleri bir üst çıtaya taşımak adına gerekli adımları atarız. Temelin de güven olan maneviyatın verdiği güçle aktif pazardaki lider olmanın yaşattığı hazzı müşterilerimize ulaştırmanın verdiği hazda önemlidir bizim için.

Sizce iş hayatında başarılı olmanın sırrı nedir?

İş Hayatında başarılı olmak için hedefleriniz olmalı bilginiz, deneyimiz olmalı. Hitap ettiğiniz pazarı , müşteriyi bilmeli ve tanımalısınız. Yeniliklere açık olmalı, değişimlere ayak uydurmalısınız. Güven ve kalite verip buna karşılık prestij kazanmalısınız.



Bayilerimiz

SELİN OTOMOTİV

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Selin Otomotiv Nak. San.ve Tic. Ltd. Şti., 1989 yılında Arif ÖLMEZ ve Nihat ÖLMEZ tarafından Ankara Ata Sanayisinde kurulmuştur. Hizmetini şu anda Ostim Sanayi Sitesinde sürdürmektedir. Faaliyetlerini ağır vasıta grubuna yönelik toptan oto yedek parça satışı üzerine sürdürmektedir.

Kurumunuzu tanıtır mısınız?

Ülkemizin sektöründe öncü kuruluşlarından bazılarının 25 yıldır bayiliğini yapmakta olan firmamız, bu ürünleri yurtiçinde ve yurtdışında Merkezimizde bulunan 13 personelin yanı sıra Samsun'da bir Şube ve Home Office olarak Konya ve İzmir'de çalışan personellerimiz ile pazarlamaktadır. Selin Otomotiv olarak Türkiye genelinde bulunan 750 adet aktif müşterisine

doğru, hızlı ve güvenilir hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Firmamızın iştirakleri arasında İstanbul'da kurulan ağır vasıta grubunda toptan yedek parça ticareti yapan Denge Motorlu Araçlar San Tic AŞ de bulunmaktadır. Bununla birlikte taşımacılık sektöründe 2006 yılında kurulmuş olan ve hizmet ağını her geçen gün genişleten, teknolojinin bütün gereçlerini kullanarak 17 ilde 65 şubesi ile müşteri odaklı çalışma prensibiyle hizmet eden Kargokar Taşımacılık AŞ de bulunmaktadır.

Aktaş ile olan işbirliğiniz ne zaman başladı?

Aktaş ile olan işbirliğimiz, firmamızın kuruluşu olan 1989 yılında başlamış ve her geçen daha da büyüyerek devam etmektedir.

Aktaş sizin için ne ifade ediyor? Şirketin dünya çapındaki büyümesini ve hedeflerini değerlendirir misiniz?

Kuruluşumuzdan beri bayiliğini yaptığımız Aktaş, kaliteli ürünü iyi fiyata sunan, güve-

nilir ve müşteri memnuniyetine önem veren bir kuruluştur. Dünyanın en büyük köruk üreticileri arasında yer alan Aktaş'ın kaliteli ürünü uygun fiyata pazarlaması ve güvenilir olması ülkemizde tartışmasız lider konumda olan firma dünya çapında da bu liderliği ele geçirecektir.

Aktaş Holding ile nasıl bir iş ortaklığınız var?

Bayiliğini yapmış olduğumuz Aktaş Holding ile 1989 yılından beri karşılıklı güven içerisinde yürütülen ilişkilerin uzun yıllar sürmesi en büyük dileğimizdir.

Sizce iş hayatında başarılı olmanın sırrı nedir?

İş hayatında başarılı olmak için önce dürüst satıcı olmanın yanı sıra, güvenilir olmak, kaliteli ürünü iyi fiyata sunmak, hizmet verdiği sektördeki firmaları taleplerini en kısa sürede yerine getirmek, ilkelerinden ve güvenilirliğinden taviz vermeden büyümek başarıyı da beraberinde getirecektir.



Borusan Lojistik Aktaş Holding İşbirliği Hız Kazandırıyor

Emre ATAY

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1976 yılında Bursa'da doğdum ve şu anda Bursa'da yaşamaktan dolayı mutluluk duyuyorum. ODTÜ İktisat bölümünü bitirdikten hemen sonra Pamukbank'ta Müfettiş Yardımcısı olarak iş hayatına atıldım. Kısa süren bankacılık ve otomotiv sektörü deneyimlerinden sonra 2003 yılında Borusan Lojistik'te çalışmaya başladım. Geçtiğimiz 11 sene süresince Borusan Lojistik bünyesinde yurt içi lojistik, liman ve uluslararası taşımacılık alanlarında yöneticilik yaptım. Bildiğiniz gibi, 2012 yılının sonunda, Borusan Lojistik, Balnak'ı bünyesine kattı. Bu birleşmeyi takiben, ben de Bursa Bölgesi Uluslararası Taşımacılık birimlerinin sorumluluğunu yürütmekteyim.

İşten arta kalan zamanımı daha çok 6 yaşındaki oğlumla geçirmeye özen gösteriyorum. Ayrıca, spor aktivitelerine de zaman ayırmaya çalışıyorum. Özellikle son dönemlerde bisiklet sporu ile yakından ilgilenmeye başladım. Bunun yanında, tenis ve yüzme, fırsat buldukça keyif alarak yaptığım sporlar. Son dönemlerde çok fazla vakit ayıramasam da fotoğrafçılığa karşı özel bir ilgim olduğunu da söyleyebilirim.

Kurumunuzu tanıtır mısınız?

Firmamız Borusan Lojistik, 1973 yılında Borusan Holding bünyesinde grup şirketlerine hizmet vermek amacıyla kuruldu. 2000 yılında deneyim ve bilgi birikimimizi grup dışı firmalara da sunmak ve faaliyet alanımızı geliştirmek için "entegre lojistik hizmet sağlayıcı" olarak bir yeniden yapılanma gerçekleştirdik. Borusan Lojistik olarak 12 yılda sektörün lider firmalarından biri haline geldik. 2012'de yaptığımız büyük satınalma atılımıyla da, sektörün ilk 10 oyuncusu arasında yer alan Balnak'ı bünyemize katarak sektör liderliği konumuna ulaştık.

Temel olarak 4 stratejik iş alanı üzerine odaklanıyoruz: Lojistik Hizmetleri, Liman Hizmetleri, Uluslararası Taşımacılık Hizmetleri ve Yabancı Ülkeler Lojistik Hizmetleri. Türkiye'de bulunan 60 kara nakliye ofisi, 14 transfer merkezi ve 450 araçlık filomuzla Yurt içi Komple Taşımacılık, Yurt içi Parsiyel Taşımacılık, toplam 400.000 m2'lik alanda Gümrüklü, Gümrüksüz Depolama, Proje Taşımacılığı, Soğuk Parsi-

yel Taşımacılığı, Milkrun Ağır Taşımacılık, Oto Taşımacılığı, Üretim Lojistiği ve Araç Lojistik Merkezi hizmetleri sunuyoruz. Bunlar firmamızın verdiği yurt içi lojistik hizmetleridir.

Gemlik'te yer alan Borusan Limanımız ise, 7 gün 24 saat kendi uzman kadrosuyla konteyner, genel kargo, proje yükü hizmetleri, PCC ve RO-RO liman ve terminal hizmetlerini dünya standartlarında sağlıyor. 5 milyon ton genel kargo, 400.000 TEU konteyner ve 250.000 araç elleçleme kapasitesine sahip olan Limanımız, 450 m lineer rıhtımı, 14,5 m su derinliği ve Gantry tipi vinçleriyle 10.000 TEU kapasiteli gemilere hizmet verebiliyor.

Balnak entegrasyonu ile yurtdışında geniş bir acente ağına sahip olduk ve uluslararası taşımacılık alanında büyük bir güç kazandık. Özellikle Avrupa'da son derece sağlam bir altyapıya ulaşan firmamız Borusan Lojistik'in karayolu acente ağına Almanya, İsviçre, Avusturya, Danimarka, Finlandiya, İsveç, Norveç, Polonya, Çek Cumhuriyeti, Slovakya, Macaristan, Yunanistan, Bulgaristan, Hollanda, İngiltere, Belçika, İtalya, Fransa, İspanya, Fas, Tunus, Portekiz ve Baltık ülkelerini de ekledik. Lojistik sektörüne damga vuran yenilikçi bir adımızdan da burada bahsetmek isteriz. Firmamızın hayata geçirdiği ve alanında ilk ve tek olan ETA (Elekttronik Taşıma Ağı), bir yandan kamyoncu esnafını Türkiye'nin en büyük, en etkin ve son teknolojileri kullanan filosu haline getirirken, diğer yandan küçük ve orta büyüklükteki işletmelere güvenilir, izlenebilir ve uygun fiyatlı nakliye hizmeti sunmaktadır. ETA Borusan'ın 'bir adım önde olmak' vizyonuna paralel olarak yürüttüğü inovasyon çalışmalarının bir sonucudur. Lojistik sektörü, binlerce şirketin iş yaptığı hayli dağınık ve kurumsallaşmanın en zor sağlanabildiği iş alanlarından birisidir. Bu sistem Türkiye'de nakliye yapan bireysel girişimcilerin filosunu bir anda verimli, merkezi olarak kontrol edilebilen, izlenebilen kurumsal bir hizmet sunucusu haline dönüştürüyor. ETA, KOBİ'lere yüklerini taşıyacak güvenilir, sigortalı, maliyet avantajı yaratan, 7x24 izlenebilen nakliye hizmet sağlıyor. Kamyoncu esnafına ise ödemelerini zamanında, güvenli bir şekilde ve istedikleri noktalardan almasını ve daha yoldayken bir sonraki işlerini planlama kolaylığını getiriyor. ETA, kamyoncu ile yük sahibini bir araya getiren basit bir buluşma platformu değil, binlerce aracın verimli yönetildiği, son teknolojilerin kullanıldığı, efektif bir filo yönetim sistemi olan, taşımanın tüm sorumluluğunu üstlenen bir taşımacılık şirkettir. ETA'nın %100 sahibi Borusan Lojistik olmakla beraber ayrı bir tüzel kişilik olarak ve ayrı bir yönetim ekibiyle yönetilmektedir.

Aktaş ile olan işbirliğiniz ne zaman başladı?

Borusan Lojistik olarak Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri ile daha önce de çalışma fırsatımız olmuştu. Ancak 2011 yılı itibarıyla Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri ile düzenli ve daha büyük ölçekli taşımalar yapmaya başladık. Bu sayede, firmamız ve Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri arasındaki ilişkileri geliştirerek müşterimizin ihtiyaçlarını ve önceliklerini daha yakından tanıma fırsatı bulduk. Bugün Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri'ne entegre yurtiçi taşıma, gümrük ve uluslararası hava/kara/deniz taşımacılığı hizmetlerini tek elden veriyoruz. 5 kıtada iş yapan Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri'nin dünya ile bağlantısını sağlamaktan dolayı son derece memnunuz.

Aktaş sizin için ne ifade ediyor? Şirketin dünya çapındaki büyümesini ve hedeflerini değerlendirir misiniz?

Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri, yerel bir işletme olarak uzun bir geçmişi ve değerleri olan, aynı zamanda dünya ölçeğinde hedeflerini belirleyen ve bu hedeflere ulaşmak için sürekli değişim ve gelişim sağlayan bir firmadır. Dünyanın birçok noktasına yapılan yatırımlar, Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri'nin uzun vadedeki hedeflerini net bir şekilde göstermektedir. Ayrıca Aktaş, bu büyük hedeflerin peşinden koşarken, kendi değerlerini asla arka plana atmayan, çalışanlarına ve topluma karşı sorumluluklarını her zaman yerine getiren, vizyonunu gerçekleştirme yolunda emin adımlarla ilerleyen bir firmadır.

Aktaş Holding ile nasıl bir iş ortaklığınız var?

Borusan Lojistik, son 2 senedir Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri'ne gümrük, uluslararası karayolu, denizyolu ve havayolu taşımacılık hizmetleri veriyor. Bu sayede Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri'nin dünya ile bağlantısını sağlıyor, ticari faaliyetlerine katkı sunuyoruz.

Sizce iş hayatında başarılı olmanın sırrı nedir?

İş hayatında başarılı olmanın birçok bileşeni bulunuyor. Bana göre iş hayatında başarılı ve mutlu olmanın 5 temel şartı var. Bunları; yaptığımız işi sevmek, işimizle ilgili bir hedeflere sahip olmak, hedeflere ulaşmak için planlı ve düzenli bir çalışma temposunu sağlamak olarak sıralayabiliriz. Diğer önemli bir kriter ise çevredeki ve dünyadaki değişimleri ve gelişimleri takip etmek, bunlara uyum sağlayabilmektir. Son olarak söyleyebileceğimiz noktanın ise, hem çalışanlarla hem de müşterilerle iyi ve yapıcı bir iletişim kurmak olduğunu düşünüyorum. Bu 5 bileşen başarıya giden yolu oluşturuyor.. Tüm bu koşullar iş yaşamına yansıtıldığında mutlu olmamız için hiçbir engel kalmaz diye düşünüyorum..

Çalışma arkadaşlarımız

İlhan BULUT

Mikser Vardiya Amiri

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1973 yılı Bursa doğumluyum. Tophane Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun oldum. Halen Açık Öğretim Fakültesi İşletme Bölümü 4. Sınıf öğrencisi olarak eğitimimi sürdürüyorum.

Aktaş Holding'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Aktaş Holding'e büyük ve kurumsal bir firma olduğu için müracaat ettim. Burada

çalışan arkadaşlarımın tavsiyesiyle kurumla iletişime geçtim. İlk olarak Kalite Ambar Sorumlusu olarak göreve başladım. Daha sonra bölümler ayrıldığı için Ambar Bölümü'ne geçtim. 2005 yılından itibaren de Mikser Bölümü'nde Vardiya Amiri olarak görevime devam ediyorum.

Aktaş Holding bünyesinde ne kadar süredir göre yapıyorsunuz?

11 yıldan beri Aktaş Holding bünyesinde göre almaktayım.

Hangi alanlarda çalıştınız?

Aktaş Holding bünyesinde Kalite Ambar Bölümü'nde görev aldım. Şuanda da Mikser Bölümü'nde Vardiya Amiri olarak çalışıyorum.

Aktaş Holding sizin için ne ifade ediyor?

Aktaş Holding büyük bir firma ve benim için gelecek vadeliyor. Geleceği, vizyonu

ve hedefleri büyük bir firma. Burada çalışmaktan dolayı mutluyum. Zaten 11 yıldan beri burada çalışmam bunun açık bir göstergesi. Burada hayatımın birçok ilklerini yaşadım. Burada kazandığım ücretle hayatımda birçok şey yaşadım. Ev, araba satın aldım. 2. çocuğum burada kazandıklarımla hayata merhaba dedi. Maddiyatla ölçülebilecek şeyler belki bunların birçoğu ancak benim için son derece önemli olgular. Geleceğimi burada planladım. Planlamaya da devam ediyorum. Örneğin benim neyim eksik diye düşünerek burada bir karar aldım. Aktaş Holding bünyesindeki çalışma arkadaşlarıma danışarak, Açık Öğretim eğitimimi tamamlamam gerektiğini konuştuk. Hayatımda bir tek diplomam eksik diye düşündüm ve bunu tamamlamak için 2010 yılından beri eğitimimi sürdürüyorum.

Danislav DIMITROV

Ambar,hammadde ve malzeme
(Tekno Aktaş, Bulgaristan)

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Vidin şehrinde doğudum, ama annem ve babam oturma yerlerini Plovdiv'e değiştiriyor ve ben liseden Plovdiv'te mezun oluyorum. Lisede bölümüm ekonomi ve coğrafya. Evli değilim. Hobim spor, özellikle futbol ve Bilişim teknolojisi.

Aktaş Holding'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Başvurduğumda hemen kabul edilmedim,

yaklaşık olarak bir yıl bekledim. Bu zaman içerisinde çalışıyordum fakat işimi değiştirmek istiyordum çünkü Tehno Aktaş için çok iyi önerilerim vardı. Bana şirketin çok ciddi bir şirket olduğunu ve çok iyi sosyal politikası olduğunu söylediler.

Aktaş Holding bünyesinde ne kadar süredir görev yapıyorsunuz?

Tehno Aktaş'ta 4 yıldır çalışıyorum. 5 aydır bana gelişme fırsatı veren yeni pozisyon-

dayım.

Hangi alanlarda çalıştınız?

Bundan önce ambarlarda depocu ve forklift sürücüsü olarak çalıştım. Almanya'da bir salata deposunda çalıştım. Orada depo organizasyonununda deneyim kazandım.

Aktaş Holding sizin için ne ifade ediyor?

Aktaş Holding geçimimi sağlayan yer, gelecek güvencem ve gelişme fırsatım.

Kasım METİN

Preshane Vardiya Amiri

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Cevap: 1968 yılı Keles'e bağlı Haydarlı Köyü'nde dünyaya geldim. 14 yaşından beri Bursa'da yaşıyorum. Haydar Köyü İlkokulu'nu bitirdim. Ayrıca Atatürk Endüstri Meslek Lisesi Yetişkinler Merkezi'ni başarıyla tamamlayarak eğitim hayatını noktaladım.

Aktaş Holding'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Aktaş Holding'e ilk başvurduğumda, kurumla ilgili hiçbir bilgim yoktu. Tamamen bir tesadüf sonrasında Aktaş ile yollarımız kesişti. Daha önce çalıştığım firma krizden dolayı beni görevden aldığında İŞKUR'a dilekçe vermiş. O vesileyle burada ki görevime başladım. Aslında ben buraya ilginçtir, farklı bir firmayla görüş-

meye geleceğim diyerek gelmiştim. Ta ki kapıda Aktaş ismini görene kadar... Bu şekilde Aktaş Holding ile çalışmak nasip oldu.

Aktaş Holding bünyesinde ne kadar süredir göre yapıyorsunuz?

1996 yılının 8.ayından beri Aktaş Holding bünyesinde görev yapıyorum. Yani 18 yıldan beri buradayım.

Hangi alanlarda çalıştınız?

Pres ve Kaynak bölümlerinde görev yaptım. Ayrıca Forklift ehliyetim de bulunuyor. Açıkçası hemen hemen her işi yaptığımı söyleyebilirim. İşimi severek ve özenle yapıyorum.

Aktaş Holding sizin için ne ifade ediyor?

Aktaş Holding benim için gelecek anlamı taşıyor. Bu kurumu ben hariç, çocukları-

mın ve yakınlarımlarımın da çalışabileceği bir yer olarak görüyorum. Aktaş'a güveniyorum. Sonuna kadar da yanında olacağız. Burada özellikle şunu belirtmek istiyorum; Şahap Aktaş benim için çok önemli bir örnek. 18 yıldan beri buraya kendi işyerim gibi severek ve ilk günkü heyecanla geliyorum. Burası bir aile bağı oldu benim için. Aktaş Holding bünyesinde en az süreli çalışan dahi 10 yıllık elemandır. Zaten memnun olunmasa kalınmaz. Aktaş'ta çalışmaktan memnuniyet duymayanlar da genellikle kendilerini eriteyerek buradan gidiyor. Aktaş Holding bünyesinde çalışmak bizler için büyük bir onur ve mutluluk...

Mariya RAYKOVA

Techno Aktaş
Baş muhasebeci

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Rakovski kasabasında oturuyorum . İkiz çocuklarım var (kız ve oğlan). UDEÜ Sofiya muhasebe ve kurumsal finans mezunuyum. Boş zamanlarımda ailemle birlikte olmayı tercih ediyorum. Yemek yapmayı, seyahat etmeyi, doğayla iç içe olmayı, kitap okumayı ve piyano çalmayı seviyorum.

Aktaş Holding'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Şirketi ilk defa ziyaret ettiğimde yönetimden ve ortamdan çok etkilenmiştim.

Tehno Aktaş ekibinin bir parçası olmayı diledim.

Aktaş Holding bünyesinde ne kadar süredir görev yapıyorsunuz?

Nisan 2013'den bu yana şirkette çalışıyorum. İşlerimle ve sorumluluklarımla meşgul iken bu zamanın nasıl geçtiğini anlamadım diyebilirim.

Hangi alanlarda çalıştınız?

2000 yılından 2010 yılına kadar muhasebeci olarak çalıştım. 2010 yılından itibaren baş muhasebeci olarak çalışıyorum. Sadece muhasebe ve finans alanında çalış-

tım. Muhasebenin ve kurumsal finansın tüm alanlarında tecrübem var.

Aktaş Holding sizin için ne ifade ediyor?

Aktaş Holding'i duyduğumda aklıma gelen ilk üç kelime – aile, başarı ve prestij. Zamanımın çoğunu şirkette geçiriyorum ve aşk ile yerine getirdiğim işime ve angajmanlarıma tamamen kendimi adadım. Aktaş Holding'in başarılarını kendi başarımlarım olarak kabul ediyorum ve Aktaş ailesinin bir parçası olduğum için gururluyum.

Gürdal KUYUCAK

Montaj

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

22.06.1980 Bursa doğumluyum. İlk ve orta öğretim ile birlikte Lise hayatımı Bursa'da tamamladım. Bursa'yı, Bursa'da yaşamayı seviyorum. Bursa'ya ait bütün ortak değerleri, kültürleri bu şehirde yaşamak bana ayrı bir zevk veriyor. Bu şehirde olmaktan mutluluk duyuyorum.

Aktaş Holding'e ilk başvurunuzda neler hissettiniz?

Aktaş Holding'e ilk başvurum çok aksiyonlu geçmişti. Çünkü tam askerden yeni geldiğim ve tatile çıkacağım bir dönemdi. Bir arkadaşımın tavsiyesi üzerine başvuruda bulunmuştum. O zamanki yoğunluk çok fazlaydı. Yaklaşık 200 – 300 kişinin arasından sıyrılıp bu kuruma girmeyi başardım. Fazlasıyla gelgitli süreçler yaşamıştım ama sonuçta bu kurumun bir par-

çası oldum. Onun için kendimi çok şanslı hissediyorum.

Aktaş Holding bünyesinde ne kadar süredir görev yapıyorsunuz?

Aktaş Holding bünyesinde 12 yıldır görev yapıyorum. Aktaş Holding'in hemen bütün lokasyonlarında görev yaptım. Gemlik Serbest Bölgesi'nde, Kestel Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Aktaş Holding'in birçok üretim hattında görev aldım.

Hangi alanlarda çalıştınız?

Montaj ağırlıklı olmak üzere, Aktaş Holding'in üretime ait bütün alanlarında çalıştım. Ana göre alanım montaj.

Aktaş Holding sizin için ne ifade ediyor?

Aktaş Holding benim için en büyük değer çünkü aile olmanın verdiği büyüklüğü gösteriyor. Bu kurumda büyüdüm ben. Aktaş

Holding'e başladığımda en küçüğüydüm buranın. Bu kurumla beraber hayatta ki birçok şeyi elde ettim. Acıyı, tatlıyı, hüznü kısacası her şeyi burada yaşadım. Burada çok sevdiğim insanlar var. Artık uzun yıllardır bu kurumda çalıştığım için iş arkadaşlığından öte bir aile, akraba ortamı oluştu. Bu kurumun bir parçası olmak, bu kurumda görev almak, bu kurumun her anını yaşamak bana çok büyük bir değer veriyor. Liderimiz Şahap Aktaş ile beraber aynı yolda yürümek, aynı hedeflere baş koymak, bu uğurda mücadele etmek ve helaliyle evime ekmek götürmek, beni mutlu ediyor. Aktaş Holding benim için sadece bir işyeri değil; arkadaşlığı, paylaşmayı, kısacası hayatın her şeyini gördüğüm çok büyük bir aile.



Personel bilgilendirme



2014 YILINDA EVLENEN ÇALIŞANLARIMIZ

Tarih / Date	Çalışan / Employee
Mart	Oğuzhan Maho
Mayıs	Barış Dönmez
Haziran	Vahit Çağlar
Ağustos	Mustafa Küçük
Eylül	Suat Özer
Eylül	Cihan Torun
Aralık	Bülent Tekin
Aralık	Ertan Demirdak



2014 YILINDA ANNE / BABA OLAN ÇALIŞANLARIMIZ

Tarih / Date	Çalışan / Employee
Ocak	Ebru Bulut
Ocak	Murat Yıldırım
Ocak	Kemal Yetiş
Şubat	Yusuf Kurt
Şubat	Süha Ekşi
Şubat	Burhan Bütün
Mart	Rafet Özgür
Mayıs	Fatih Özcan
Haziran	Nejdet Fındık
Temmuz	Zahide Tezcan
Ağustos	Mesut Sert
Ağustos	İsmail Kaptan
Eylül	Murat Aslaner
Eylül	Mehmet Onur
Eylül	Atalay Yıldız
Ekim	Murat Çevik
Ekim	Muammer Doğru
Kasım	İsmail Turhan
Kasım	İlhan Duyar

2014 YILINDA ARAMIZA KATILANLAR

Ad-Soyad	Departman	Pozisyon	Başlama Tarihi
OĞUZHAN MAHO	Satınalma	Satınalma Uzmanı	20.01.2014
GÜLŞAH GİRAY	Üretim ve Planlama	Merkezi Planlama Uzmanı	2.04.2014
MARIANA ÇATALKAYA	Satış ve Pazarlama	Satış Temsilcisi (Güney Amerika)	12.05.2014
CEMİLE ERDOĞAN	Mali İşler	Muhasebe Uzmanı	2.06.2014
GÖZDE YENİDOKUR	İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim	İnsan Kaynakları Uzmanı	23.06.2014
AYŞEGÜL DÖNMEZ	İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim	İnsan Kaynakları Uzmanı	30.06.2014
ALİ ŞİMŞEK	Satış ve Pazarlama	Satış Temsilcisi	14.07.2014
FİKRİ KURT	Mali İşler	Muhasebe Uzmanı	11.08.2014
DİNÇER UYRUK	Mali İşler	Finans Uzmanı	25.08.2014
ONUR MOLA	İşletme Yönetimi	Körük Üretim Takım Lideri	25.08.2014
ERHAN AKSEL	Teknik ve Yönetim Sistemleri	TSS Takım Lideri	25.08.2014
Mesut Kalkandereli	Mali İşler	Muhasebe Uzmanı	20.10.2014
Emin Çekici	Teknik ve Yönetim Sistemleri	Metot İyileştirme Mühendisi	27.10.2014



**Tır ve otobüs
körüğünde Aktaş.
Çünkü daha iyisi.**